

**PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

**ÍNDICE TEMÁTICO**

**IDENTIFICACIÓN: GESTIONES GENERALES REFERENTES AL PROGRAMA EN  
EQUIDAD DE GÉNERO**

**SERIE: PFPA/7/11C.15.1/00001-18**

**AÑO. 2018**

**TOMO: II**

| N° | TEMA                                       | ASUNTO          |
|----|--------------------------------------------|-----------------|
| 1  | SISTEMA DE GESTIÓN DE<br>EQUIDAD DE GÉNERO | PROIGUALDAD     |
|    |                                            | PRONAIID        |
|    |                                            | SEMARNAT        |
|    |                                            | PROTOCOLO HYAS  |
|    |                                            | CONAPRED        |
|    |                                            | COMITÉ DE ÉTICA |
|    |                                            | DELEGACIONES    |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |
|    |                                            |                 |

NO. DE HOJAS

## RV: Nueva fecha de capacitación Proigualdad martes 23 de enero 2018 10:30 hrs

Erika Zavala Oropeza &lt;erika.zavala@semarnat.gob.mx&gt;

lun 22/01/2018 11:19 a.m.

Para: Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; ana.rodriguez@conanp.gob.mx <ana.rodriguez@conanp.gob.mx>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>; Maribel Garcia Gutierrez <maribel.garcia@semarnat.gob.mx>; Carmen Bazan Gonzalez <carmen.bazan@semarnat.gob.mx>; fabiola.bonilla@inecc.gob.mx <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; jsoto@conafor.gob.mx <jsoto@conafor.gob.mx>;

Ccsylvia.suarez@conagua.gob.mx <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; jose.vazquez@conagua.gob.mx <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Maria Guadalupe Cardona Pacheco <guadalupe.cardona@conafor.gob.mx>; migdalia.perez@inecc.gob.mx <migdalia.perez@inecc.gob.mx>; juan.bringas@inecc.gob.mx <juan.bringas@inecc.gob.mx>; fernando.ricalde@inecc.gob.mx <fernando.ricalde@inecc.gob.mx>; direccion.general@inecc.gob.mx <direccion.general@inecc.gob.mx>; director\_general@tlaloc.imta.mx <director\_general@tlaloc.imta.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>;

## Estimados y estimadas Enlaces del PROIGUALDAD

Le envío el correo del cambio de fecha para la capacitación del Proigualdad, la cual se llevará a cabo el día de **mañana martes 23 de enero del 2018, a las 10:30 horas**, en el Salón de Usos Múltiples piso 5 del Instituto Nacional de las Mujeres, ubicado en Adolfo López Mateos 3325, Colonia San Jerónimo Lídice, Delegación Magdalena Contreras en la Ciudad de México.

Les ofrezco una disculpa por la premura, el viernes no asistí a laborar, lo solicité de vacaciones.

Saludos,

SEMARNAT



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

De: Proigualdad [mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx]

Enviado el: jueves, 18 de enero de 2018 08:33 p.m.

Asunto: Nueva fecha de capacitación Proigualdad martes 23 de enero 2018 10:30 hrs

DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE  
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Ciudad de México a 18 de enero de 2018.

ENLACES DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD  
P R E S E N T E S

Con fundamento en el Artículo Sexto del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 que señala que "las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal darán seguimiento, con base en indicadores, a los resultados de sus acciones en relación con el PND 2013-2018 y a los programas a su cargo."; el numeral 32 del Acuerdo 01/2013 por el que se emiten los Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del PND 2013-2018 publicados por la SHCP en el Diario Oficial de la Federación del 10 de junio de 2013, el cual establece que: "Las dependencias y entidades ... deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas"; así como en el Artículo Cuarto del Decreto por el que se aprueba el PROIGUALDAD 2013-2018; amablemente se le convoca a la capacitación que se llevará a cabo el próximo martes 23 de enero del 2018, a las



**10:30 horas**, en el Salón de Usos Múltiples piso 5 del Instituto Nacional de las Mujeres, ubicado en Adolfo López Mateos 3325, Colonia San Jerónimo Lídice, Delegación Magdalena Contreras en la Ciudad de México.

Favor de confirmar su asistencia al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), a más tardar el lunes 22 de enero de 2018.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión de enviarle un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**

**MARÍA DE LA PAZ LÓPEZ BARAJAS**  
**DIRECTORA GENERAL**

## RV: Nueva fecha de capacitación Proigualdad martes 23 de enero 2018 10:30 hrs

Erika Zavala Oropeza &lt;erika.zavala@semarnat.gob.mx&gt;

Lun 22/01/2018 11:19 a.m.

Para: Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; ana.rodriguez@conanp.gob.mx <ana.rodriguez@conanp.gob.mx>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>; Maribel García Gutierrez <maribel.garcia@semarnat.gob.mx>; Carmen Bazan Gonzalez <carmen.bazan@semarnat.gob.mx>; fabiola.bonilla@inecc.gob.mx <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; jsoto@conafor.gob.mx <jsoto@conafor.gob.mx>;

Cc: sylvia.suarez@conagua.gob.mx <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; jose.vazquez@conagua.gob.mx <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Maria Guadalupe Cardona Pacheco <guadalupe.cardona@conafor.gob.mx>; migdalia.perez@inecc.gob.mx <migdalia.perez@inecc.gob.mx>; juan.bringas@inecc.gob.mx <juan.bringas@inecc.gob.mx>; fernando.ricalde@inecc.gob.mx <fernando.ricalde@inecc.gob.mx>; direccion.general@inecc.gob.mx <direccion.general@inecc.gob.mx>; director\_general@tlaloc.imta.mx <director\_general@tlaloc.imta.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>;

## Estimados y estimadas Enlaces del PROIGUALDAD

Les envío el correo del cambio de fecha para la capacitación del Proigualdad, la cual se llevará a cabo el día de **mañana martes 23 de enero del 2018, a las 10:30 horas**, en el Salón de Usos Múltiples piso 5 del Instituto Nacional de las Mujeres, ubicado en Adolfo López Mateos 3325, Colonia San Jerónimo Lídice, Delegación Magdalena Contreras en la Ciudad de México.

Les ofrezco una disculpa por la premura, el viernes no asistí a laborar, lo solicité de vacaciones.

Saludos,

SEMARNAT



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

De: Proigualdad [mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx]

Enviado el: jueves, 18 de enero de 2018 08:33 p.m.

Asunto: Nueva fecha de capacitación Proigualdad martes 23 de enero 2018 10:30 hrs

DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE  
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Ciudad de México a 18 de enero de 2018.

ENLACES DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD  
P R E S E N T E S

Con fundamento en el Artículo Sexto del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 que señala que *"las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal darán seguimiento, con base en indicadores, a los resultados de sus acciones en relación con el PND 2013-2018 y a los programas a su cargo."*; el numeral 32 del Acuerdo 01/2013 por el que se emiten los Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del PND 2013-2018 publicados por la SHCP en el Diario Oficial de la Federación del 10 de junio de 2013, el cual establece que: *"Las dependencias y entidades ... deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas"*; así como en el Artículo Cuarto del Decreto por el que se aprueba el PROIGUALDAD 2013-2018; amablemente se le convoca a la capacitación que se llevará a cabo el próximo **martes 23 de enero del 2018, a las**



**10:30 horas**, en el Salón de Usos Múltiples piso 5 del Instituto Nacional de las Mujeres, ubicado en Adolfo López Mateos 3325, Colonia San Jerónimo Lídice, Delegación Magdalena Contreras en la Ciudad de México.

Favor de confirmar su asistencia al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), a más tardar el lunes 22 de enero de 2018.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión de enviarle un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**

**MARÍA DE LA PAZ LÓPEZ BARAJAS**  
**DIRECTORA GENERAL**

Asimismo, les envío las fechas y horarios de las reuniones.

Quedo a sus órdenes, saludo cordiales.



Lic. Erika Zavala Oropeza

Directora de Equidad de Género

Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos

Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

0155 5490 0921 (Ext. 10921)



---

De: Erika Zavala Oropeza

Enviado: viernes, 29 de diciembre de 2017 11:12 p. m.

Para: [karen.rodriguez@conanp.gob.mx](mailto:karen.rodriguez@conanp.gob.mx); Maribel Garcia Gutierrez; Sergio Arturo Lopez Gonzalez; Veronica Procell Maraver; Lopez Munguia Araceli; Juvenal Nicolas Diodoro; Carmen Bazan Gonzalez; FABIOLA BONILLA DUEÑAS; Andrea Melo Ancira; [jsoto@conafor.gob.mx](mailto:jsoto@conafor.gob.mx); Helena rivas López

CC: [irodriguez@conafor.gob.mx](mailto:irodriguez@conafor.gob.mx); Maria Guadalupe Cardoña Pacheco; Vinculacion Sectorial; Vinculacion Sectorial 02;

[migdalia.perez@inecc.gob.mx](mailto:migdalia.perez@inecc.gob.mx); [fernando.ricalde@inecc.gob.mx](mailto:fernando.ricalde@inecc.gob.mx); [juan.bringas@inecc.gob.mx](mailto:juan.bringas@inecc.gob.mx); [direccion.general@inecc.gob.mx](mailto:direccion.general@inecc.gob.mx); Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez; Erika Zavala Oropeza

Asunto: PROIGUALDAD

Estimadas y estimados Enlaces del PROIGUALDAD:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia y en seguimiento a los acuerdos de la reunión del pasado 17 de noviembre, les envío la Minuta y les enlisto los pendientes a dar seguimiento:

- Asistir a la capacitación para el Informe del PROIGUALDAD el **miércoles 10 de enero a las 10:00 hrs. en INMUJERES. Les agradeceré confirmar su asistencia a más tardar el martes 9 de enero.**
- Reunión para revisar las líneas de acción y que proporcionen la información faltante o la que es necesario modificar. Para este pendiente les enviaré esta semana el documento con los comentarios e información a complementar. **Reuniones martes 16 y miércoles 17 de enero**, dedicaremos un tiempo para cada área u órgano desconcentrado para evitar que estén esperando. Les envío en breve los horarios. En caso de que en la capacitación nos den una fecha para subir y modificar toda la información en la Plataforma del PROIGUALDAD será necesario modificar estas fechas.
- Revisar las 314 Líneas del PROIGUALDAD con la finalidad de que en caso de que contribuyan al logro de alguna línea de acción, la reporten.* Acuerdo por cumplir de la segunda reunión del 21 de febrero de 2017. **Fecha de entrega: viernes 20 de enero de 2018**
- SEMARNAT determinará sus medidas de cumplimiento (métricas) para las líneas de acción que tienen asignadas, con la finalidad de cuantificar su grado de avances y las enviará antes del 15 de marzo.* Acuerdo por cumplir de la segunda reunión del 21 de febrero de 2017. **Fecha de entrega: viernes 20 de enero. Se anexa formato.**



Les agradezco su apoyo en este camino que recién acabo de emprender como Directora de Equidad de Género, cuentan con mi compromiso y colaboración en lo que requieran.

Aprovecho para desearles lo mejor para 2018, salud, amor y bendiciones para ustedes y su familia.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**

**Directora de Equidad de Género**

Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos

Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

0155 5490 0921 (Ext. 10921)



## RE: PROIGUALDAD

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

lun 22/01/2018 12:27 p.m.

Para: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

**Estimada Verónica:**

La semana pasada estuve atendiendo todos los reportes, MIR, Informe de Ejecución, Anexo 13 y lo del PRONAIIND.

En un momento les enviaré el calendario de la reuniones con el cambio de fechas que realice debido a la capacitación del PROIGUALDAD, a PROFEPA le corresponde el miércoles 24 de 9:00 a 11:00, si estás de acuerdo, nos programamos esas dos horas para revisarlo vía telefónica y ya dejar cerrado el asunto.

Saludos,



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

---

**De:** Veronica Procell Maraver [mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx]

**Enviado el:** lunes, 22 de enero de 2018 10:29 a.m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** Re: PROIGUALDAD

**Estimada Erika:**

Buen día,

En relación al reporte en a las líneas de acción correspondientes a PROFEP, preguntarte si ya pusiste checar los archivos que te hce llegar para confirmar que ya esté completo.

Te mando saludos y en espera de tus comentarios,

**Lic. Verónica Procell Maraver**

Directora de Evaluación de Proyectos.

Dirección General de Coordinación de



Delegaciones.

Tel. 5449 6300 Ext. 16485

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** viernes, 12 de enero de 2018 02:57:05 p. m.

**Para:** karen.rodriguez@conanp.gob.mx; Erika Paola Betancourt Orozco; Veronica Procell Maraver; Juvenal Nicolas Diodoro; fabiola.bonilla@inecc.gob.mx; Andrea Melo Ancira; jsoto@conafor.gob.mx; Helena rivas López; Maribel Garcia Gutierrez; Sergio Arturo Lopez Gonzalez

**CC:** irodriguez@conafor.gob.mx; Maria Guadalupe Cardona Pacheco; Vinculacion Sectorial; migdalia.perez@inecc.gob.mx; fernando.ricalde@inecc.gob.mx; juan.bringas@inecc.gob.mx; direccion.general@inecc.gob.mx; Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez

**Asunto:** RV: PROIGUALDAD

### Estimadas y estimados Enlaces del PROIGUALDAD:

Les informo que la próxima semana estaremos trabajando con algunos de ustedes en el registro de Proyectos del PRONAIND, por lo que será necesario cambiar las fechas de las reuniones del PROIGUALDAD, les anexo el calendario.

Asimismo, les comento que ya solicité a INMUJERES la información que han reportado por año, de tal forma que tengamos todo completo, en cuando me lo envíen, se los remito.

Saludos y buena tarde.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado:** sábado, 30 de diciembre de 2017 01:26 a. m.

**Para:** karen.rodriguez@conanp.gob.mx; Maribel Garcia Gutierrez; Sergio Arturo Lopez Gonzalez; Veronica Procell Maraver; Lopez Munguia Araceli; Juvenal Nicolas Diodoro; Carmen Bazan Gonzalez; FABIOLA BONILLA DUEÑAS; Andrea Melo Ancira; jsoto@conafor.gob.mx; Helena rivas López

**CC:** irodriguez@conafor.gob.mx; Maria Guadalupe Cardona Pacheco; Vinculacion Sectorial; Vinculacion Sectorial 02; migdalia.perez@inecc.gob.mx; fernando.ricalde@inecc.gob.mx; juan.bringas@inecc.gob.mx; direccion.general@inecc.gob.mx; Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez; Erika Zavala Oropeza

**Asunto:** Re: PROIGUALDAD

### Estimadas y estimados Enlaces del PROIGUALDAD:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia y en alcance al correo de arrastre, les envío el documento con los comentarios a cada línea de acción del PROIGUALDAD, con la finalidad de que lo revisen y el día de la reunión ya lleven la información que se requiere complementar o modificar.

## Fechas reuniones PROIGUALDAD

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

lun 22/01/2018 12:46 p.m.

Para: Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; ana.rodriguez@conanp.gob.mx <ana.rodriguez@conanp.gob.mx>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>; Maribel García Gutierrez <maribel.garcia@semarnat.gob.mx>; Carmen Bazan Gonzalez <carmen.bazan@semarnat.gob.mx>; fabiola.bonilla@inecc.gob.mx <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; jsoto@conafor.gob.mx <jsoto@conafor.gob.mx>;

Cc: sylvia.suarez@conagua.gob.mx <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; jose.vazquez@conagua.gob.mx <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Maria Guadalupe Cardona Pacheco <guadalupe.cardona@conafor.gob.mx>; migdalia.perez@inecc.gob.mx <migdalia.perez@inecc.gob.mx>; juan.bringas@inecc.gob.mx <juan.bringas@inecc.gob.mx>; fernando.ricalde@inecc.gob.mx <fernando.ricalde@inecc.gob.mx>; direccion.general@inecc.gob.mx <direccion.general@inecc.gob.mx>; director\_general@tlaloc.imta.mx <director\_general@tlaloc.imta.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>;

2 archivos adjuntos (64 KB)

Formato para métrica oct. 2016.xlsx; Fechas y horarios PROIGUALDAD.xlsx;

### Estimados y estimadas Enlaces del PROIGUALDAD

Debido a la capacitación para el PROIGUALDAD, el día de mañana, les envío el calendario con el cambio de fechas y horarios, estimo que en dos horas logremos concluir los pendientes.

Asimismo, les recuerdo de los otros dos acuerdos pendientes:

- *Revisar las 314 Líneas del PROIGUALDAD con la finalidad de que en caso de que contribuyan al logro de alguna línea de acción, la reporten.* Acuerdo por cumplir de la segunda reunión del 21 de febrero de 2017. **Fecha de entrega: viernes 20 de enero de 2018**
- *SEMARNAT determinará sus medidas de cumplimiento (métricas) para las líneas de acción que tienen asignadas, con la finalidad de cuantificar su grado de avances y las enviará antes del 15 de marzo.* Acuerdo por cumplir de la segunda reunión del 21 de febrero de 2017. **Fecha de entrega: viernes 20 de enero. Se anexa formato.**

Sin otro particular, les agradezco su apoyo y les envío un cordial saludo.



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
 Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
 Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
 0155 5490 0921 (Ext. 10921)





**CALENDARIO DE REUNIONES "PROIGUALDAD"**

| ÁREA    | FECHA                | HORA          |
|---------|----------------------|---------------|
| PROFEPA | 6 de febrero de 2018 | 9:00 a 11:00  |
| DGDHO   | 6 de febrero de 2018 | 11:30 a 13:30 |
| CONAGUA | 7 de febrero de 2018 | 9:00 a 11:00  |
| IMTA    | 7 de febrero de 2018 | 11:30 a 13:30 |
| CONANP  | 8 de febrero de 2018 | 9:00 a 11:00  |
| INECC   | 8 de febrero de 2018 | 12:00 a 14:00 |
| CONAFOR | 9 de febrero de 2018 | 9:00 a 11:00  |
| SPPA    | 9 de febrero de 2018 | 11:30 a 13:30 |

De: Erika Zavala Oropeza

Enviado el: lunes, 22 de enero de 2018 11:18 a.m.

Para: 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Veronica Procell Maraver' <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'ana.rodriguez@conanp.gob.mx' <ana.rodriguez@conanp.gob.mx>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>; Maribel Garcia Gutierrez <maribel.garcia@semarnat.gob.mx>; Carmen Bazan Gonzalez <carmen.bazan@semarnat.gob.mx>; 'fabiola.bonilla@inecc.gob.mx' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; 'Andrea Melo Ancira' <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'jsoto@conafor.gob.mx' <jsoto@conafor.gob.mx>  
CC: 'sylvia.suarez@conagua.gob.mx' <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; 'jose.vazquez@conagua.gob.mx' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'Maria Guadalupe Cardona Pacheco' <guadalupe.cardona@conafor.gob.mx>; 'migdalia.perez@inecc.gob.mx' <migdalia.perez@inecc.gob.mx>; 'juan.bringas@inecc.gob.mx' <juan.bringas@inecc.gob.mx>; 'fernando.ricalde@inecc.gob.mx' <fernando.ricalde@inecc.gob.mx>; 'direccion.general@inecc.gob.mx' <direccion.general@inecc.gob.mx>; 'director\_general@tlaloc.imta.mx' <director\_general@tlaloc.imta.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>  
Asunto: RV: Nueva fecha de capacitación Proigualdad martes 23 de enero 2018 10:30 hrs

#### Estimados y estimadas Enlaces del PROIGUALDAD

Les envío el correo del cambio de fecha para la capacitación del Proigualdad, la cual se llevará a cabo el día de **mañana martes 23 de enero del 2018, a las 10:30 horas**, en el Salón de Usos Múltiples piso 5 del Instituto Nacional de las Mujeres, ubicado en Adolfo López Mateos 3325, Colonia San Jerónimo Lídice, Delegación Magdalena Contreras en la Ciudad de México.

Les ofrezco una disculpa por la premuera, el viernes no asistí a laborar, lo solicité de vacaciones.

Saludos,



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

De: Proigualdad [<mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>]

Enviado el: jueves, 18 de enero de 2018 08:33 p.m.

Asunto: Nueva fecha de capacitación Proigualdad martes 23 de enero 2018 10:30 hrs

#### DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Ciudad de México a 18 de enero de 2018.

#### ENLACES DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD PRESENTES

Con fundamento en el Artículo Sexto del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 que señala que *“las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal darán seguimiento, con base en indicadores, a los resultados de sus acciones en relación con el PND 2013-2018 y a los programas a su cargo.”*; el numeral 32 del Acuerdo 01/2013 por el que se emiten los Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del PND 2013-2018 publicados por la SHCP en el Diario Oficial de la Federación del 10 de junio de 2013, el cual establece que: *“Las dependencias y entidades ... deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas”*; así como en el Artículo Cuarto del Decreto por el que se aprueba el PROIGUALDAD 2013-2018; amablemente se le convoca a la capacitación que se llevará a cabo el **próximo martes 23 de enero del 2018, a las 10:30 horas**, en el Salón de Usos Múltiples piso 5 del Instituto Nacional de las Mujeres, ubicado en Adolfo López Mateos 3325, Colonia San Jerónimo Lídice, Delegación Magdalena Contreras en la Ciudad de México.



Favor de confirmar su asistencia al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), a más tardar el lunes 22 de enero de 2018.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión de enviarle un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**

**MARÍA DE LA PAZ LÓPEZ BARAJAS  
DIRECTORA GENERAL**

## PROIGUALDAD reporte 2017

Erika Zavala Oropeza &lt;erika.zavala@semarnat.gob.mx&gt;

mar 23/01/2018 05:38 p.m.

Para: Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; ana.rodriguez@conanp.gob.mx <ana.rodriguez@conanp.gob.mx>; Carmen Bazan Gonzalez <carmen.bazan@semarnat.gob.mx>; fabiola.bonilla@inecc.gob.mx <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; jsoto@conafor.gob.mx <jsoto@conafor.gob.mx>;

Cc: sylvia.suarez@conagua.gob.mx <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; jose.vazquez@conagua.gob.mx <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Maria Guadalupe Cardona Pacheco <guadalupe.cardona@conafor.gob.mx>; migdalia.perez@inecc.gob.mx <migdalia.perez@inecc.gob.mx>; juan.bringas@inecc.gob.mx <juan.bringas@inecc.gob.mx>; fernando.ricalde@inecc.gob.mx <fernando.ricalde@inecc.gob.mx>; direccion.general@inecc.gob.mx <direccion.general@inecc.gob.mx>; director\_general@tlaloc.imta.mx <director\_general@tlaloc.imta.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (53 KB)

Fechas y horarios PROIGUALDAD.xlsx;

**Estimados y estimadas Enlaces del PROIGUALDAD**

Con el gusto de saludarlos, les informo que el día de hoy asistí a la capacitación del PROIGUALDAD, en la que nos informaron lo siguiente:

1. **Del 24 de enero al 2 de febrero** estará abierta la plataforma del PROIGUALDAD para reportar lo **realizado en 2017, lo programado en 2018 y atender las observaciones del Órgano Interno de Control de la SEMARNAT a lo reportado en 2016**, respecto a las Líneas de Acción Generales, Específicas y de Coordinación.
2. La información que se reporte formará parte del Informe denominado este año "Avances y Resultados 2017" antes Informe de Logros 2017-PROIGUALDAD 2013-2018.
3. Con relación al uso de los conceptos, se aclaró que cuando se reporte una actividad como "acción afirmativa", debe reunir las características establecidas en el PROIGUALDAD de ser una medida temporal que promueve la igualdad y sirve para compensar y romper barreras que inhiben el ejercicio de los derechos de las mujeres.
4. Con relación a lo que se reporta como "Logros" y "Actividades Relevantes" en la plataforma, se aclaró que un logro es aquel que contribuye al objetivo, es concreto y visible y no describe acciones; y una actividad relevante es aquella que contribuye directamente al cumplimiento de las estrategias. Ejemplo: 80% de personal capacitado en hostigamiento y acoso sexual (actividad relevante) y Mayor número de denuncias en hostigamiento y acoso sexual (Logro).
5. En el apartado de "Documentos", se anexa la información complementaria de las actividades relevantes y los logros, no las evidencias de éstos.
6. Para dar cumplimiento al acuerdo de la Mesa de Seguimiento del PROIGUALDAD, de modificar y/o agregar información de 2014 a 2016, INMUJERES nos informará las fechas para realizarlo, tentativamente a mediados de febrero.
7. Con relación a la información que algunos de ustedes nos proporcionan para las **líneas de acción específicas y de coordinación**, el día de mañana les remito el formato en Excel para el reporte de las mismas, de las cuales les agradecería remitir la información a más tardar **el próximo lunes 29 de enero**.

Por lo anterior, reprogramamos las **reuniones de revisión del PROIGUALDAD de 2014 a 2016**, para la semana del 6 al 9 de febrero, conforme el calendario anexo.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)



## RV: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA\_FORMATO CON ATENCION DE COMENTARIOS DE INMUJERES

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

vie 09/02/2018 02:46 p.m.

Para: María Consuelo Cruz Armenta <mcruz@inmujeres.gob.mx>;

Cc: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (161 KB)

SEMARNAT 2017 PROIGUALDAD para PROFEPA\_07 FEB 2018(1)\_con comentarios de INMUJERES\_Precisión PROFEPA.xls;

**Consuelo Cruz Armenta**

**Subdirectora de Coordinación del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres  
INMUJERES**

**Presente**

En seguimiento a las observaciones realizadas a la información de la PROFEPA, le envío el formato en el que se atienden los comentarios en la medida de la normatividad vigente y aplicable.

Esta información será reportada en la Plataforma del Proigualdad en las fechas que nos indiquen.

Quedo a sus órdenes y le envío un cordial saludo.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos  
Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y  
Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

De: Veronica Procell Maraver [mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx]

Enviado el: viernes, 09 de febrero de 2018 02:12 p.m.

Para: Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

CC: Cyndy Rodríguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>; Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>

Asunto: Re: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA\_FORMATO CON ATENCION DE COMENTARIOS DE INMUJERES

**Estimada Erika:**

Buenas tardes,

De acuerdo a nuestra revisión del día de hoy al formulario de PROIGUALDAD, te hago llegar la última versión.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**

**Directora de Evaluación de Proyectos**

Dirección General de Coordinación de

Delegaciones.

Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado:** viernes, 9 de febrero de 2018 12:30 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza

**CC:** Cyndy Rodriguez Moctezuma; Martha Kuri Flores

**Asunto:** Re: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA\_FORMATO CON ATENCION DE COMENTARIOS DE INMUJERES

**Estimada Erika:**

Buenas tardes,

En relación al PROIGUALDAD, te hago llegar el formulario de PROFEPA, mismo que ya considera las adecuaciones conforme a los comentarios recibidos por parte de INMUJERES, así como a lo comentado el día de ayer, sólo restaría la autorización para ingresarlo a la plataforma.

En ese sentido, estaría pendiente de confirmarte respecto a la reunión que propone el Inmujeres para próxima semana.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**

**Directora de Evaluación de Proyectos**

Dirección General de Coordinación de

Delegaciones.

Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado:** miércoles, 7 de febrero de 2018 05:53 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza

**CC:** Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez; Cyndy Rodriguez Moctezuma

**Asunto:** Re: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA



**Estimada Erika:**

Estoy pendiente de poder contactar vía telefónica, para precisar algunos aspectos del correo de inujeres y sus observaciones, y por supuesto estoy con la mayor disposición para reunirnos esta semana o el lunes.

Quedo pendiente.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**

Directora de Evaluación de Proyectos.

Dirección General de Coordinación de

Delegaciones.

Tel. 5449 6300 Ext. 16485

.Resultado de imagen para profepa

---

**De:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**Enviado:** miércoles, 7 de febrero de 2018 04:50 p. m.

**Para:** Veronica Procell Maraver

**CC:** Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez

**Asunto:** RV: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA

**Estimada Verónica:**

Te envío los comentarios de INMUJERES y quedo en espera de lo que me indiques respecto a la reunión que proponen, tendría que ser esta semana o la próxima que estará abierta la plataforma para atender comentarios y para que subas la información.

Saludos,

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

---

**De:** María Consuelo Cruz Armenta [<mailto:mccruz@inmujeres.gob.mx>]

**Enviado el:** miércoles, 07 de febrero de 2018 04:35 p.m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>  
**CC:** Danelia Savage Rodríguez <[dsavage@inmujeres.gob.mx](mailto:dsavage@inmujeres.gob.mx)>  
**Asunto:** RE: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA

Lic. Erika Zavala Oropeza  
Subdirectora de Coordinación Interinstitucional de la Semarnat  
Presente

Estimada Erika

Adjunto al presente el archivo con el formulario que te envía la PROFEPA relativo con el seguimiento a las líneas de acción del Proigualdad, 2013-2018.

Al final del formulario encontrarás las recomendaciones respecto a las líneas de acción. Entiendo que la PROFEPA tiene un trabajo incipiente al respecto, por su reciente incorporación como entidad en este proceso, no obstante, aún y cuando reporte que no realizó líneas de acción en 2017, deberá programarlas para 2018 en tanto que deberá cumplir con el Proigualdad. Asimismo, debe completar todo el formulario donde reporto líneas y en caso contrario programarlas para 2018, pero también completar todas las columnas que correspondan con ese periodo.

Sugiero una reunión con la PROFEPA para darle asesoría al respecto, en virtud que, el porcentaje de líneas reportadas es de 19 % en 2017 y tiene programadas las mismas líneas para cumplir en 2018 el mismo porcentaje.

Saludos cordiales



**De:** Erika Zavala Oropeza [<mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx>]  
**Enviado el:** miércoles, 7 de febrero de 2018 02:59 p. m.  
**Para:** María Consuelo Cruz Armenta <[mccruz@inmujeres.gob.mx](mailto:mccruz@inmujeres.gob.mx)>  
**CC:** 'Veronica Procell Maraver' <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>  
**Asunto:** RV: PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA

**Consuelo Cruz Armenta**  
**Subdirectora de Coordinación del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres**  
**INMUJERES**  
**Presente**

En seguimiento a la petición del día de ayer, te envío la información de PROFEPA. Agradezco su revisión y los comentarios correspondientes.

Saludos cordiales,



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos





Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y  
Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

**De:** Veronica Procell Maraver [<mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx>]

**Enviado el:** miércoles, 07 de febrero de 2018 02:13 p.m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**CC:** Cyndy Rodriguez Moctezuma <[cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx](mailto:cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx)>

**Asunto:** PROIGUALDAD 2017-2018\_PROFEPA

**Estimada Erika:**

Buenas tardes,

Por este medio te hago llegar el archivo con la captura de información de las Líneas de acción generales del PROIGUALDAD 2017-2018 registradas por la PROFEPA, señalando que en tres líneas se consideran acciones a desarrollar durante el 2018 (Puntos 1.2.5, 1.5.3 y 1.5.5).

Quedo atenta a los comentarios y apertura de plataforma para su captura correspondiente.

Saludos y agradezco el apoyo correspondiente.

**Lic. Verónica Procell Maraver**

Directora de Evaluación de Proyectos.

Dirección General de Coordinación de

Delegaciones.

Tel. 5449 6300 Ext. 16485

.Resultado de imagen para profepa

## Re: Seguimiento PROIGUALDAD\_Líneas de Acción CONAPRED\_CAPTURA PROFEPA 2017 Y ACCIONES 2018\_PENDIENTE DE QUE EL SISTEMA NO GENERE RESPUESTA DE REGISTRO

Veronica Procell Maraver

mié 14/02/2018 09:42 a.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>;

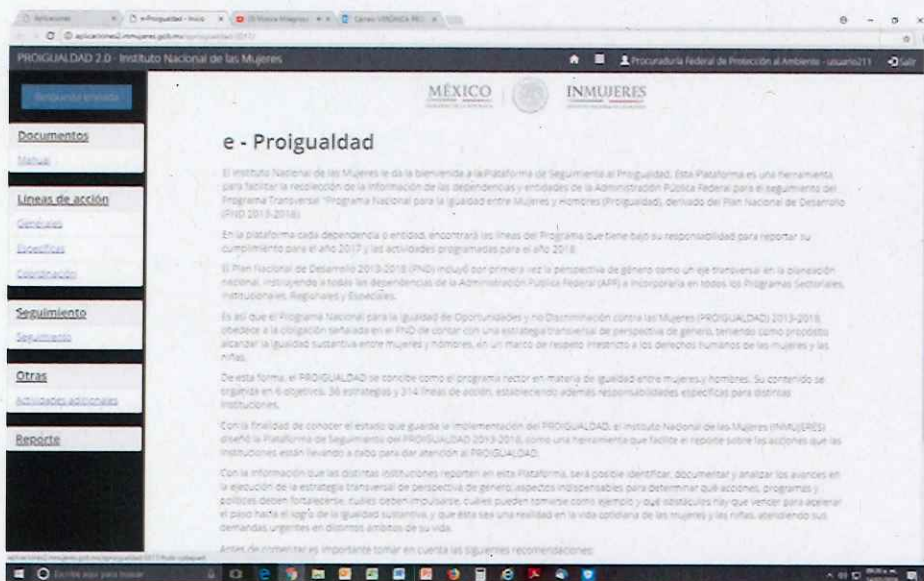
**Estimada Erika:**

buen día,

Comentarte que revise el día de hoy en el sistema del PROIGUALDAD y ya se envió correctamente el registro de acciones de PROFEPA. (anexo pantalla).

Agradezco tu apoyo para lograr concluir este proceso de captura.

Saludos,



**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485





De: Veronica Procell Maraver

Enviado: martes, 13 de febrero de 2018 08:35:55 p. m.

Para: Erika Zavala Oropeza

CC: Martha Kuri Flores; Cyndy Rodriguez Moctezuma

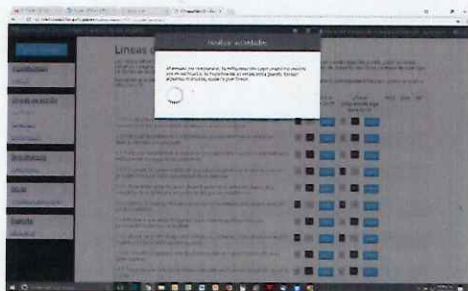
Asunto: Re: Seguimiento PROIGUALDAD\_Líneas de Acción CONAPRED\_CAPTURE PROFEPA 2017 Y ACCIONES 2018\_PENDIENTE DE QUE EL SISTEMA NO GENERE RESPUESTA DE REGISTRO

**Estimada Erika:**

Buenas tardes,

Por este medio se informa que el día de hoy 13 de febrero del año en curso y conforme a lo indicado en el correo de arrastre, la PROFEPA realizó la captura en el sistema del PROIGUALDAD en relación a las **Líneas de acción generales del 2017**; así como de las **acciones programadas durante el 2018**, te adjunto archivo de evidencia de las pantallas del sistema del PROIGUALDAD con el reporte.

En ese sentido, pido tu amable apoyo para la gestión ante el INMUJERES ya que al finalizar la actividad de captura, el sistema te solicita aplicar la opción del registro de respuesta, misma que te muestra un aviso que el proceso tardará algunos minutos, sin embargo después de media hora no se realizó la conclusión del envío y se quedó pasmada la actividad. (adjunto pantalla).



Quedo pendiente de tu apoyo para confirmar la conclusión del proceso de envío de la información en la plataforma.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



De: Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

Enviado: lunes, 29 de enero de 2018 11:55 a. m.

Para: fabiola.bonilla@inecc.gob.mx; Juvenal Nicolas Diodoro; Erika Consuelo Hoyos Cruz; Beatriz Villavicencio Gallegos; Helena rivas López; Veronica Procell Maraver; andrea.melo@conafor.gob.mx; Angelica Maria Murcia Arreola

CC: Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez; sylvia.suarez@conagua.gob.mx; jose.vazquez@conagua.gob.mx

Asunto: RE: Seguimiento Líneas de Acción CONAPRED

**Estimadas y estimados Enlaces del PRONAIIND:**

Les informo que dado que nos encontramos en la carga de información a la Plataforma del PROIGUALDAD, se pospone la reunión con CONAPRED, la he solicitado para **el lunes 12 de febrero**, estoy en espera de que me confirmen, los/las mantengo informados/as.

Saludos cordiales,



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y  
Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

---

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** lunes, 22 de enero de 2018 12:50 p.m.

**Para:** 'fabiola.bonilla@inecc.gob.mx' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>; 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>

**CC:** Jose Carlos Maldonado Martínez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; 'sylvia.suarez@conagua.gob.mx' <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; 'jose.vazquez@conagua.gob.mx' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>

**Asunto:** Seguimiento Líneas de Acción CONAPRED

**Estimadas y estimados Enlaces del PRONAIIND:**

Por indicaciones del Lic. Jorge Legorreta, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, me permito convocarlos a reunión con personal del CONAPRED, para dar seguimiento al cumplimiento de las líneas de acción del PRONAIIND.

Para ello, les envío nuevamente el archivo con los avances del sector ambiental.

La cita es para el **martes 30 de enero de 11:00 a 13:00 hrs.** en las instalaciones del Consejo, ubicadas en Dante 14, Col. Anzures, C.P. 11590, Ciudad de México.

Les agradecería confirmar sus asistencia.

Saludos y buena tarde.



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y  
Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

---

**De:** Ricardo Lopez Molina [<mailto:rlopezm@conapred.org.mx>]

**Enviado el:** martes, 16 de enero de 2018 12:44 p.m.



**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>; Flor de Maria Garcia Sanchez <[fgarcias@conapred.org.mx](mailto:fgarcias@conapred.org.mx)>; Mireya Del Pino Pacheco <[mdelpinop@conapred.org.mx](mailto:mdelpinop@conapred.org.mx)>  
**CC:** Jose Carlos Maldonado Martinez <[jose.maldonado@semarnat.gob.mx](mailto:jose.maldonado@semarnat.gob.mx)>; Alma Elena Esquivel Martínez <[alma.esquivel@semarnat.gob.mx](mailto:alma.esquivel@semarnat.gob.mx)>  
**Asunto:** Re: SEMARNAT

Estimad a Erika:

Se confirma la fecha de la reunión, el lugar será en el consejo en un horario de 11:00 a 13:00 hrs.  
 Solo confirmarme el número de personas que vienen de la SEMARNAT.

---

**De:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**Enviado:** lunes, 15 de enero de 2018 05:29:52 p. m.

**Para:** Ricardo Lopez Molina; Flor de Maria Garcia Sanchez; Mireya Del Pino Pacheco

**CC:** Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez

**Asunto:** RE: SEMARNAT

**Estimado Ricardo:**

Perfecto, indícame el lugar o prefieres que sea en SEMARNAT y el horario propongo a las 11:00 hrs.

Saludos y buena tarde.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
 Dirección General Adjunta de Igualdad y  
 Derechos Humanos  
 Unidad Coordinadora de Participación Social y  
 Transparencia  
 0155 5490 0921 (Ext. 10921)

---

**De:** Ricardo Lopez Molina [<mailto:rlopezm@conapred.org.mx>]

**Enviado el:** viernes, 12 de enero de 2018 02:06 p.m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>; Flor de Maria Garcia Sanchez

<[fgarcias@conapred.org.mx](mailto:fgarcias@conapred.org.mx)>; Mireya Del Pino Pacheco <[mdelpinop@conapred.org.mx](mailto:mdelpinop@conapred.org.mx)>

**CC:** Jose Carlos Maldonado Martinez <[jose.maldonado@semarnat.gob.mx](mailto:jose.maldonado@semarnat.gob.mx)>; Alma Elena Esquivel Martínez

<[alma.esquivel@semarnat.gob.mx](mailto:alma.esquivel@semarnat.gob.mx)>

**Asunto:** SEMARNAT

Estimada Erika:

Lo he comentado con la subdirectora del área y se confirma la reunión para el martes 30 de enero en las instalaciones del CONAPRED.

Saludos.

---

**De:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**Enviado:** viernes, 12 de enero de 2018 01:42 p. m.

**Para:** Ricardo Lopez Molina; Flor de Maria Garcia Sanchez

**CC:** Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez

**Asunto:** RE: URGENTE Contraseña SEMARNAT

**Estimado Ricardo:**

Muchas gracias, aprovecho para proponerte la reunión con el sector ambiental el martes 30 de enero en el lugar que nos indiques.

Saludos y que tengas una excelente tarde.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y  
Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

---



## PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD 2017-2018 PROFEPA

Fecha de Captura: 13 feb 2018:

Período reportado:

- 1) Líneas de acción generales 2017
- 2) Programadas 2018 (Acciones generales)

### PANTALLAS DE REGISTRO DE CAPTURA

**Líneas de acción generales**

Las líneas generales son aquellas de observancia obligatoria para todas las dependencias y entidades de la AFF, y por lo tanto, deberán integrarse en los programas sectoriales, especiales, regionales e institucionales de acuerdo con la naturaleza de este tipo de líneas de acción.

Recuerde que en cada una de las preguntas deberá responder Si o No y llenar el formulario correspondiente para poder enviar la información.

| Línea de acción                                                                                                                                       | ¿Tiene algo que reportar en 2017? | ¿Tiene programado algo para 2018? | 2017 | 2018 | DIC |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------|------|-----|
| 1.2.2 Fortalecer procesos y estándares de conducta para que los proveedores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o estigmatización. | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.2.3 Regular la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federales, estatales y municipales.                                      | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.4.1 Regular la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal y organismos autónomos.                          | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.3.5 Promover la transversalidad de la igualdad de género en instituciones, normas, procedimientos y plataformas políticas de los partidos.          | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la distribución, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias.   | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.5.3 Promover el lenguaje sexual y inclusivo en la comunicación gubernamental escrita y oral.                                                        | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.5.4 Promover que en los programas y en los eventos públicos haya una participación equitativa de mujeres.                                           | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 1.5.5 Difundir en la AFF políticas de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje inclusivo.                    | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 3.1.10 Promover la igualdad salarial y la promoción de cuatro feminismos en el sector público.                                                        | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |
| 3.5.3 Fortalecer la equidad de género en la política para el cuidado de las niñas y niños.                                                            | SI                                | NO                                | NO   | NO   | NO  |

**Líneas de acción**

1.2.4 Regular la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal y organismos autónomos.

1.3.6 Promover la transversalidad de la igualdad de género en instituciones, normas, procedimientos y plataformas políticas de los partidos.

1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la distribución, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias.

1.5.2 Promover el lenguaje sexual y inclusivo en la comunicación gubernamental escrita y oral.

1.5.4 Promover que en los programas y en los eventos públicos haya una participación equitativa de mujeres.

1.5.5 Difundir en la AFF políticas de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje inclusivo.

3.1.10 Promover la igualdad salarial y la promoción de cuatro feminismos en el sector público.

3.5.3 Fortalecer la equidad de género en la política para el cuidado de las niñas y niños.

3.5.4 Difundir en los centros de trabajo las denuncias de los avances a la igualdad de género y las responsabilidades familiares y de cuidados.

3.5.5 Promover programas y foros de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familiar.

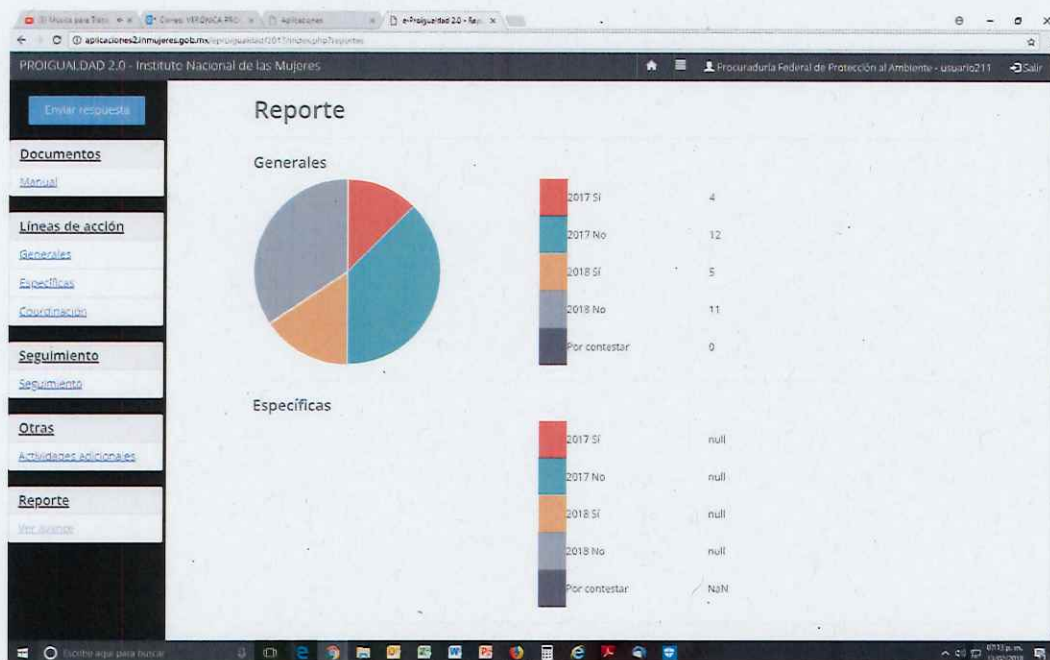
6.2.1 Desarrollar medidas y acciones a favor de la paridad de género en los cargos públicos.

6.2.2 Promover acciones afirmativas en los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales de acuerdo con el PROIGUALDAD.

6.7.1 Desarrollar la aplicación integral de Programas de Cultura e Inclusión.

6.7.2 Promover el uso de lenguaje inclusivo en los informes y documentos oficiales.

## PANTALLA DE REPORTE



## PANTALLAS DE FALLA EN EL ENVIO DE REGISTRO DE CAPTURA

**e - Proigualdad**

El Instituto Nacional de las Mujeres le da la bienvenida a la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad. Esta Plataforma es una herramienta para facilitar la recolección de la información de las dependencias y entes de la Administración Pública Federal para el seguimiento del Programa Transversal Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Proigualdad), derivado del Plan Nacional de Desarrollo (PND 2013-2018).

En la plataforma cada dependencia o entidad encontrará las líneas del Programa que tiene bajo su responsabilidad para reportar su cumplimiento para el año 2017 y las entidades programadas para el año 2018.

El Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 (PND) incluye por primera vez la perspectiva de género como un eje transversal en la planeación nacional, impulsando y fortaleciendo la dependencia de la Administración Pública Federal (APF) a incorporar en todos los Programas Sectoriales, Institucionales, Regionales y Especiales.

Es así como el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (PROIGUALDAD) 2013-2018 obedece a la obligación derivada en el PND de contar con una estrategia transversal de perspectiva de género, teniendo como propósito alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, en un marco de respeto estricto a los derechos humanos de las mujeres y las niñas.

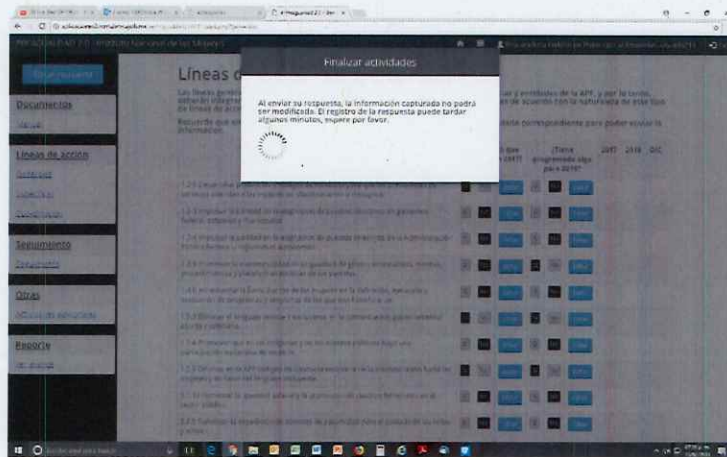
De esta forma, el PROIGUALDAD se concibe como el programa rector en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Su contenido se organiza en 6 ejes, 36 estrategias y 514 líneas de acción, estableciendo además responsabilidades específicas para distintas instituciones.

Con la finalidad de conocer el estado que guarda la implementación del PROIGUALDAD, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) creó la Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD 2013-2018, como una herramienta que facilite el reporte sobre las acciones que las instituciones están llevando a cabo para dar atención al PROIGUALDAD.

Con la información que las distintas instituciones reportan en esta Plataforma, será posible identificar, documentar y analizar los avances en la ejecución de la estrategia transversal de perspectiva de género, aspectos indispensables para determinar qué acciones, programas y políticas deben fortalecerse, cuáles deben impulsarse, cuáles pueden tomarse como ejemplo y qué obstáculos hay que vencer para acelerar el paso hacia el logro de la igualdad sustantiva, y que esta sea una realidad en la vida cotidiana de las mujeres y las niñas, atendiendo sus demandas urgentes en distintos ámbitos de su vida.

Antes de implementar es importante tomar en cuenta las siguientes recomendaciones:





PANTALLAS DE FALLA EN EL ENVIO DE REGISTRO DE CAPTURA

Respuesta enviada

Documentos

Manual

Líneas de acción

Generales

Específicas

Coordinación

Seguimiento

Seguimiento

Otras

Actividades adicionales

Reporte

Ver avance

# Líneas de acción generales

Las líneas generales son aquellas de observancia obligatoria para todas las dependencias y entidades de la APF, y por lo tanto, deberán integrarse en los programas sectoriales, especiales, regionales e institucionales de acuerdo con la naturaleza de este tipo de líneas de acción.

Recuerde que en cada una de las preguntas deberá responder Sí o No y llenar el formulario correspondiente para poder enviar la información.

| Línea de acción                                                                                                                                   | ¿Tiene algo que reportar en 2016?                   | ¿Tiene programado algo para 2017?                   | 2016 | 2017                      | OIC |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------|---------------------------|-----|
| 1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.   | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.3.3 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federal, estatales y municipales.                                   | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.3.4 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal u organismos autónomos.                     | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.3.9 Promover la transversalidad de la igualdad de género en estatutos, normas, procedimientos y plataformas políticas de los partidos.          | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la definición, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias. | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.                                             | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.5.4 Promover que en las imágenes y en los eventos públicos haya una participación sustantiva de mujeres.                                        | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.                 | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |
| 3.1.10 Fomentar la igualdad salarial y la promoción de cuadros femeninos en el sector público.                                                    | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> | <div><div>Sí</div><div>No</div><div>Ver</div></div> |      | <div><div>Ver</div></div> |     |



Respuesta enviada

Documentos

Manual

Líneas de acción

Generales

Específicas

Coordinación

Seguimiento

Seguimiento

Otras

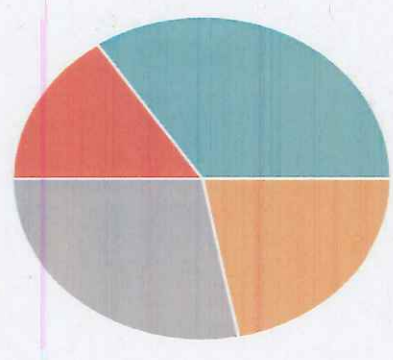
Actividades adicionales

Reporte

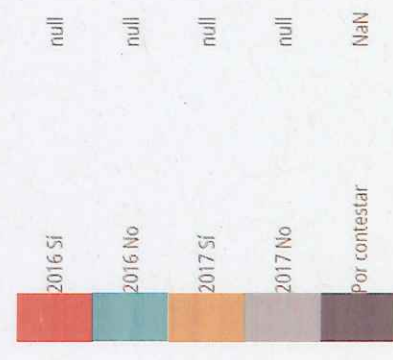
Ver avance

# Reporte

## Generales



## Específicas



Mostrar todo





Respuesta enviada

Documentos

Manual

Líneas de acción

Generales

Específicas

Coordinación

Seguimiento

Seguimiento

Otras

Actividades adicionales

Reporte

Ver avance

### Coordinación

|               |      |
|---------------|------|
| Por contestar | -NaN |
| 2016 Sí       | null |
| 2016 No       | null |
| 2017 Sí       | null |
| 2017 No       | null |
| Por contestar | -NaN |

### Seguimiento

|               |      |
|---------------|------|
| 2016 Sí       | null |
| 2016 No       | null |
| 2017 Sí       | null |
| 2017 No       | null |
| Por contestar | -NaN |

Mostrar todo

manual\_para\_repo...pdf

NMX-R-025-SCFI...

**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**PROFEPA**

PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/0088/2018  
EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18

Ciudad de México a 5 de marzo de 2018.

LIC. MARCELA ETERNOD ARÁMBURU  
SECRETARIA EJECUTIVA  
DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN  
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO  
INMUJERS  
Presente

Me refiero al oficio No. INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018, que dirigió al Doctor. Guillermo Haro Bélchez, en relación al Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (Proigualdad) 2013-2018, y respecto del cual solicita se informe del enlace institucional ante el Inmujeres para informar de las acciones desarrolladas, así como, para que realice la captura en la Plataforma de Seguimiento del Proigualdad.

En este sentido se hace de su conocimiento que esta Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, informó mediante oficio No. PFPA/7/11C.15.1/00001-18 de fecha 12 de enero de 2018, ante nuestro representante de la SEMARNAT, que el enlace para la atención y seguimiento ante dicho programa y de captura en la plataforma en su carácter de titular es la Lic. Verónica Procell Maraver, Directora de Evaluación de Proyectos, con correo veronica.procell@profepa.gob.mx y tel. 54496300, extensión 16485 y como suplente Ana Karen González Gomez, correo ana.gonzalez@profepa.gob.mx 54496300, extensión 16932.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. MARTHA KURI  
Directora General

C.c.p. Dr. Guillermo J. Haro Bélchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.-Para su superior conocimiento.  
Lic. Jorge Alberto Valencia Sandoval.-Director General de Administración. Para su conocimiento. Presente.

Lic. Erika Zavala Oropeza.- Directora de Equidad de Género.- Dirección General Adjunta de Igualdad de Derechos Humanos Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia.-SEMARNAT. Para su conocimiento.

SIGAD:

2018000249.





90/18

**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 22/Febrero/18

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000118

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:** 02/Abril/18

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** INMUJERES/SE/DGIPG/053-  
8/2018

**Firmante:** MARCELA ETERNOD ARÁMBURU

**Dependencia:** INSTITUTO NACIONAL DE LAS  
MUJERES

**Fecha del Documento:** 22/Febrero/18

**Asunto:** SE ENVÍA OFICIO MEDIANTE EL CUAL SE HACE REFERENCIA A QUE EN SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROIGUALDAD 2013-2018, SE HAN INICIADO LOS TRABAJOS DE INTEGRACIÓN DE INFORMACIÓN DE LAS ACCIONES RELEVANTES REALIZADAS EN 2017, ASÍ COMO LAS ACCIONES PARA EL 2018 EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, POR LO ANTERIOR SE SOLICITA LA DESIGNACIÓN DE UNA PERSONA COMO ENLACE ENTRE ESTA PROCURADURÍA Y EL INMUJERES, QUIEN SERÁ TAMBIÉN CONSIDERADA COMO PERSONA RESPONSABLE DEL INGRESO A LA PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO PARA INFORMAR SOBRE EL PERIODO 2017.

**Instrucción:** FAVOR DE ATENDER EL PRESENTE ASUNTO, AL CONTESTAR MARCAR COPIA INDICANDO EL NÚMERO DE SIGAD DE LA OFICIALÍA DE PARTES DEL C. PROCURADOR"

LOS DATOS REFERIDOS A PERSONAS FÍSICAS CONTENIDOS EN EL PRESENTE DOCUMENTO SON DATOS PERSONALES Y ESTÁN CLASIFICADOS COMO "INFORMACIÓN CONFIDENCIAL" EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 8 LA LEY FEDERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Atentamente

P.A. 

RAQUEL SOTO MATIAS  
OFICIALIA DE PARTES DEL C. PROCURADOR



C.C.P.:

Folio 20180001184.



RV: Oficio INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018

Raquel Soto Matias

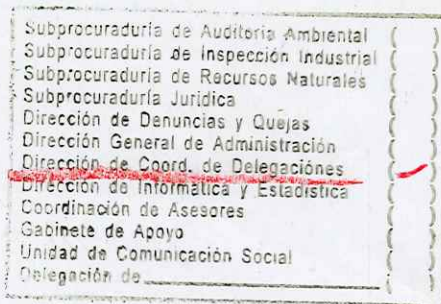
mié 21/02/2018 06:23 p.m.

Para: Rodrigo Cadena Torres <rodrigo.cadena@profepa.gob.mx>;

Cc: Humberto Aguirre Lopez <humberto.aguirre@profepa.gob.mx>; Claudia Gabriela Davalos Saldaña <claudia.davalos@profepa.gob.mx>; Ana Maria Vasquez Perez <ana.vasquez@profepa.gob.mx>; Hector Belmont Anaya <hector.belmont@profepa.gob.mx>;

📎 1 archivos adjuntos (492 KB)

INMUJERES.SE.DGIPG.053-8.2018.pdf;



De: Secretaria Ejecutiva Inmujeres <secretariaejecutiva@inmujeres.gob.mx>

Enviado: miércoles, 21 de febrero de 2018 05:40 p. m.

Para: Guillermo Haro Belchez; Jessica Joselin Zamora Segura; Raquel Soto Matias

CC: Danelia Savage Rodriguez; Proigualdad

Asunto: Oficio INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018

DOCTOR

**GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ**

**PROCURADOR FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE**

**P R E S E N T E**

Por este medio, me permito informarle que el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), como instancia responsable de dar seguimiento a la implementación del **Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (Proigualdad) 2013-2018**, ha iniciado los trabajos de integración de información que realizaron las dependencias, entidades de la Administración Pública Federal, órganos desconcentrados, descentralizados y organismos autónomos, durante el periodo 2017.

La información solicitada se refiere a los logros alcanzados, las acciones relevantes realizadas, así como las acciones programadas para el 2018 en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Para recabar la información se cuenta con la **Plataforma de Seguimiento al Proigualdad**.

En este contexto, solicito su valioso apoyo para designar a una persona como enlace entre la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente y el Inmujeres, quien será también considerada como persona responsable del ingreso a la **Plataforma** para informar sobre el periodo 2017.



Lo anterior, con fundamento en el Artículo Sexto del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, que señala que "las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal darán seguimiento, con base en indicadores, a los resultados de sus acciones en relación con el PND 2013-2018 y a los programas a su cargo..."; el numeral 32 del Acuerdo 01/2013 por el que se emiten los Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del PND 2013-2018 publicados por la SHCP en el Diario Oficial de la Federación del 10 de junio de 2013, el cual establece que: "Las dependencias y entidades ... deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas"; así como en el Artículo Cuarto del Decreto por el que se aprueba el PROIGUALDAD 2013-2018.

Para cualquier aclaración y la confirmación del nombre y cargo de la persona designada, queda a sus órdenes la Dra. Danelia Savage Rodriguez, Directora de Cultura Institucional y Gestión Pública, en el número telefónico 53 22 42 00 Ext. 2200 y en el correo electrónico [dsavage@inmujeres.gob.mx](mailto:dsavage@inmujeres.gob.mx)

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. MARCELA ETERNOD ARÁMBURU**  
**SECRETARIA EJECUTIVA**



SECRETARÍA EJECUTIVA  
DIRECCION GENERAL DE INSITUCIONALIZACIÓN  
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO  
INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018

Ciudad de México, a 13 de febrero de 2018

DOCTOR  
GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ  
PROCURADOR FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
P R E S E N T E

Por este medio, me permito informarle que el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), como instancia responsable de dar seguimiento a la implementación del **Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (Proigualdad) 2013-2018**, ha iniciado los trabajos de integración de información que realizaron las dependencias, entidades de la Administración Pública Federal, órganos desconcentrados, descentralizados y organismos autónomos, durante el periodo 2017.

La información solicitada se refiere a los logros alcanzados, las acciones relevantes realizadas, así como las acciones programadas para el 2018 en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Para recabar la información se cuenta con la **Plataforma de Seguimiento al Proigualdad**.

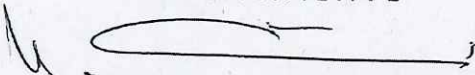
En este contexto, solicito su valioso apoyo para designar a una persona como enlace entre la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente y el Inmujeres, quien será también considerada como persona responsable del ingreso a la **Plataforma** para informar sobre el periodo 2017.

Lo anterior, con fundamento en el Artículo Sexto del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, que señala que "las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal darán seguimiento, con base en indicadores, a los resultados de sus acciones en relación con el PND 2013-2018 y a los programas a su cargo..."; el numeral 32 del Acuerdo 01/2013 por el que se emiten los Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del PND 2013-2018 publicados por la SHCP en el Diario Oficial de la Federación del 10 de junio de 2013, el cual establece que: "Las dependencias y entidades ... deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas"; así como en el Artículo Cuarto del Decreto por el que se aprueba el PROIGUALDAD 2013-2018.

Para cualquier aclaración y la confirmación del nombre y cargo de la persona designada, queda a sus órdenes la Dra. Danelia Savage Rodriguez, Directora de Cultura Institucional y Gestión Pública, en el número telefónico 53 22 42 00 Ext. 2200 y en el correo electrónico dsavage@inmujeres.gob.mx

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
LIC. MARCELA ETERNOD ARÁMBURU  
SECRETARIA EJECUTIVA

c.c.p. Lic. Lorena Cruz Sánchez, Presidenta del Inmujeres.  
María de la Paz López Barajas, Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género del Inmujeres.  
DSR



MÉXICO  
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA

LIC. JORGE  
VALENCIA  
21-02-18

387

INMUJERES  
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

SECRETARÍA EJECUTIVA  
DIRECCION GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN  
DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO  
INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018

Ciudad de México, a 13 de febrero de 2018

DOCTOR  
GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ  
PROCURADOR FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
P R E S E N T E

Lic. Hernández

Por este medio, me permito informarle que el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), como instancia responsable de dar seguimiento a la implementación del **Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (Proigualdad) 2013-2018**, ha iniciado los trabajos de integración de información que realizaron las dependencias, entidades de la Administración Pública Federal, órganos desconcentrados, descentralizados y organismos autónomos, durante el periodo 2017.

La información solicitada se refiere a los logros alcanzados, las acciones relevantes realizadas, así como las acciones programadas para el 2018 en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Para recabar la información se cuenta con la **Plataforma de Seguimiento al Proigualdad**.

En este contexto, solicito su valioso apoyo para designar a una persona como enlace entre la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente y el Inmujeres, quien será también considerada como persona responsable del ingreso a la **Plataforma** para informar sobre el periodo 2017.

Lo anterior, con fundamento en el Artículo Sexto del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, que señala que "las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal darán seguimiento, con base en indicadores, a los resultados de sus acciones en relación con el PND 2013-2018 y a los programas a su cargo..."; el numeral 32 del Acuerdo 01/2013 por el que se emiten los Lineamientos para dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del PND 2013-2018 publicados por la SHCP en el Diario Oficial de la Federación del 10 de junio de 2013, el cual establece que: "Las dependencias y entidades ... deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas"; así como en el Artículo Cuarto del Decreto por el que se aprueba el PROIGUALDAD 2013-2018.

Para cualquier aclaración y la confirmación del nombre y cargo de la persona designada, queda a sus órdenes la Dra. Danelia Savage Rodríguez, Directora de Cultura Institucional y Gestión Pública, en el número telefónico 53 22 42 00 Ext. 2200 y en el correo electrónico dsavage@inmujeres.gob.mx

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. MARCELA ETERNOD ARÁMBURU  
SECRETARIA EJECUTIVA

c.c.p. Lic. Lorena Cruz Sánchez, Presidenta del Inmujeres.  
María de la Paz López Barajas, Directora General de Institucionalización de la Perspectiva de Género del Inmujeres.  
DSR

Boulevard Adolfo López Mateos 3325, Piso 5, Col. San Jerónimo Lídice, C.P. 10200, Del. Magdalena Contreras, México, D.F.  
Tel. (55) 5322 4200 www.gob.mx/inmujeres

PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO  
**RECIBIDO**  
22 FEB. 2018  
DIRECCIÓN GENERAL DE INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO  
HORA: 11:00  
RECIBE: *Cruz*

22feb18

## Oficio INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018,

Mayra Adriana Garnica Sosa

lun 26/02/2018 06:28 p.m.

Para: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

Cc: Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; Rocio Guadalupe Celis Martinez <Rocio.Celis@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (464 KB)

INMUJERES.SE.DGIPG.053-8.2018.pdf;

Lic. Procell,

Con el gusto de saludarla y de acuerdo a lo comentado, me permito enviar como archivo anexo el oficio INMUJERES/SE/DGIPG/053-8/2018, mediante el cual el Instituto Nacional de las Mujeres, solicita al Dr. Guillermo Haro, la designación de un Enlace entre esta Procuraduría e INMUJERES con el propósito de ingresar a la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad para informar acciones sobre el período 2017. Adicionalmente, el documento será turnado vía SIGAD a la Dirección General de Coordinación de Delegaciones.

Lo anterior, por considerarse un tema de su competencia.

Quedo atenta a cualquier duda o comentario.

Saludos y que tenga lindo día.

**Mayra Garnica**  
**Dirección General**  
**Adjunta de Profesionalización**  
**Extensión 16245**



## Usuario y contraseña. Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>

lun 12/03/2018 11:40 a.m.

Para: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

Estimada Enlace del Proigualdad:

Por este medio se le informa el usuario y contraseña para acceder a la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad.

**Usuario:** [veronica.procell@profepa.gob.mx](mailto:veronica.procell@profepa.gob.mx)

**Contraseña:** 3H65934L7T

También se le envía la liga de la Plataforma para mayor referencia.

<http://eproigualdad.inmujeres.gob.mx/>

Sin más por el momento, se le expresa un cordial saludo.

Inmujeres.

# Re: Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad- CONFIRMACION DE ACCESO Y CAPTURA DE PROYECTOS PROFEPA (2014-2018)

Veronica Procell Maraver

mar 29/05/2018 01:44 p.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>;

12 archivos adjuntos (268 KB)

Gnenerales\_2014\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2014\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2015\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2015\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2016\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2016\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2017\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2017\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2018\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2018\_PROFEPA.txt; Reporte Generales\_2018.txt; reportelInstitucion\_211\_2017.pdf\_Nva plataforma mayo 2018\_Reporte PROFEPA.pdf;

## **Estimada Erika:**

Buenas tardes,

En relación a la la plática sostenida el día de hoy, donde te comuniqué que derivado del correo recibido el 2 de mayo, en donde se informa de la apertura de la nueva plataforma del **PROIGULADAD**, así como solicitas la confirmación de acceso con el nuevo usuario de la PROFEPA, y se realice la revisión de la captura de proyectos de la institución para lo cual se anexo como antecedente los archivos excel que proporcióno el INMUJERES.

En ese sentido, te confirmo lo siguiente:

- 1) Si se recibió el correo del INMUJERES, informando el usuario y contraseña para la PROFEPA, para el acceso a la nueva plataforma, ingresando sin ninguna problemática.
- 2) Se realizó la revisión de la información contenida en la plataforma, respecto a lo capturado por la PROFEPA, en el periodo 2014-2018, identificándose que se encuentra de forma correcta.

Te anexo como evidencia los reportes por año, que se descargaron de la plataforma del PROIGUALDAD.

Saludos,



**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** miércoles, 2 de mayo de 2018 04:00 p. m.

**Para:** 'Angelica Maria Murcia Arreola'; Beatriz Villavicencio Gallegos; 'Erika Paola Betancourt Orozco'; 'Vanessa Garcia Velazquez'; 'Leonor Mendoza Acuna'; Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez; 'Juvenal Nicolas Diodoro'; 'Vazquez Garcia Jose Luis'; Veronica Procell Maraver; FABIOLA BONILLA DUEÑAS; Direccion General; 'Helena rivas López'

**CC:** Rodolfo Medina Perdomo; 'Gloria Hernández'; Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez

**Asunto:** Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

### **Estimadas y estimados Enlaces con el PROIGUALDAD:**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, les remito correo de arrastre, en el que INMUJERES informa de la apertura de la nueva Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD, a partir del pasado lunes 30 de abril y hasta el **jueves 24 de mayo**.

Es muy importante que ustedes también hayan recibido este correo como Enlaces, en caso de que no lo tengan, avísenme para investigar las razones y que se los remitan. Ya que tenemos hasta mañana **3 de mayo** para ingresar con nuestro nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema reportarlo al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), para su oportuna atención.

Anexo les envío los archivos en Excel que me proporcionó INMUJERES para el requerimiento de la ASF, los cuales les servirán de referencia para la actualización, vienen por año y en cada archivo está todo el sector ambiental.



Recordarles también que tenemos pendiente las métricas y la revisión de las 314 líneas de acción del PROIGUALDAD.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y les envío un cordial saludo.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

**De:** Plataforma de Seguimiento al Proigualdad  
[mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx]

**Enviado el:** sábado, 28 de abril de 2018 07:17 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**CC:** aplicaciones@inmujeres.gob.mx

**Asunto:** Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Erika Zavala Oropeza

Enlace de Seguimiento al Proigualdad

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

P R E S E N T E

El Instituto Nacional de las Mujeres, hace de su conocimiento que se han llevado a cabo mejoras en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad, con el propósito de que el funcionamiento sea más amigable y seguro para ustedes los usuarios.

La nueva liga de acceso a la Plataforma es la siguiente:

<http://proigualdad.inmujeres.gob.mx>

Por cuestiones de seguridad, se le informa que su contraseña y la liga de acceso anterior de la Plataforma han quedado inhabilitadas, por lo que nos permitimos enviarle también su nueva clave:

Usuario: [erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)

Contraseña: 632d281D

Le solicitamos muy atentamente que, del 30 de abril al 3 de mayo de 2018, ingrese con su nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema favor de reportarlo al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), para su oportuna atención.

Del 4 al 24 de mayo de 2018 podrá capturar o actualizar información en todos los ejercicios fiscales 2014-2017, atender y dar respuesta a los comentarios del Órgano Interno de Control, así como del Inmujeres.

Favor de considerar que su Órgano Interno de Control, ingresará a revisar la información del año 2017 que se encuentra capturada en la Plataforma, posterior a la fecha cierre, por lo que no se podrá ampliar el periodo.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203, 2204, 2205, 2206, 2201 y 2425 o al correo electrónico: [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.



**Plataforma de Seguimiento al Proigualdad**  
**Instituto Nacional de las Mujeres**

## Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Ciudad de México, a 15 de mayo de 2018

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Ejercicio Fiscal: 2017

### Generales(16)

1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **Sí**

Implementación del Código de Conducta y de Ética que propicia que tanto mujeres como hombres tengan derecho a las mismas condiciones y oportunidades, así como que su desempeño se rija por principios y valores de igualdad.

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.3 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federal, estatales y municipales.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*



Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.4 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal u organismos autónomos.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.9 Promover la transversalidad de la igualdad de género en estatutos, normas, procedimientos y plataformas

políticas de los partidos.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **Sí**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la definición, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:



¿Atendió el comentario del OIC?  
Respuesta Institución:

1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **Sí**

Reforzar la Difusión de mensajes para eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **Sí**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.4 Promover que en las imágenes y en los eventos públicos haya una participación sustantiva de mujeres.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **Sí**

Se realizó la difusión del Código de Conducta de la PROFEPA en el que se impulsa el trato digno, tolerante y cordial a todas las personas y a nuestros compañeros de trabajo, resaltando que nuestra forma de entendimiento será el diálogo y la aplicación armónica de los instrumentos normativos, así como la consideración de los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **Sí**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*



¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

### 3.1.10 Fomentar la igualdad salarial y la promoción de cuadros femeninos en el sector público.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

### 3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?



Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

#### 6.2.1 Desarrollar medidas y acciones a favor de la paridad de género en los cargos públicos.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

#### 6.3.1 Promover acciones afirmativas en los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales, acordes con el PROIGUALDAD.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.7.1 Garantizar la aplicación integral de Programa de Cultura Institucional.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **Sí**

La PROFEPA otorga el seguimiento a las actividades del Programa de Cultura institucional, emitiendo los reportes e informes que le son solicitados a la Institución por las diversas instancias sectoriales y gubernamentales.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **Sí**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*



¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?  
Comentario:  
¿Atendió el comentario del OIC?  
Respuesta Institución:

6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.

¿Tiene algo que reportar en 2017? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:  
¿Atendió el comentario del Inmujeres?  
Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?  
Comentario:  
¿Atendió el comentario del OIC?  
Respuesta Institución:

¿Tiene programado algo para 2018? **Sí**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:  
¿Atendió el comentario del Inmujeres?  
Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?  
Comentario:  
¿Atendió el comentario del OIC?  
Respuesta Institución:



Seguimiento(0)

Documento para revisión





# Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

mié 02/05/2018 04:00 p.m.

Para: 'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>; 'Vanessa Garcia Velazquez' <vanessa.garcia@conanp.gob.mx>; 'Leonor Mendoza Acuna' <leonor.mendoza@conanp.gob.mx>; Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez <jenny.carbajal@conafor.gob.mx>; 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Direccion General <direccion.general@inecc.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>;  
Cc: Rodolfo Medina Perdomo <rodolfo.medina@conafor.gob.mx>; 'Gloria Hernández' <ghernan@tlaloc.imta.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>;

11 archivos adjuntos (305 KB)

4 Seguimiento 2014 Reportado SI.xlsx; 4 Seguimiento 2015 Reportado SI.xlsx; 4 Seguimiento 2017 Reportado SI.xlsx; Especificas 2014 Reportado SI.xlsx; Especificas 2015 Reportado SI.xlsx; Especificas 2016 Reportado SI.xlsx; Especificas 2017 Reportado SI.xlsx; Generales 2014 Reportado SI.xlsx; Generales 2015 Reportado SI.xlsx; Generales 2016 Reportado SI.xlsx; Generales 2017 Reportado SI.xlsx;

## Estimadas y estimados Enlaces con el PROIGUALDAD:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, les remito correo de arrastre, en el que INMUJERES informa de la apertura de la nueva Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD, a partir del pasado lunes 30 de abril y hasta el **jueves 24 de mayo**.

Es muy importante que ustedes también hayan recibido este correo como Enlaces, en caso de que no lo tengan, avísenme para investigar las razones y que se los remitan. Ya que tenemos hasta mañana **3 de mayo** para ingresar con nuestro nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema reportarlo al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), para su oportuna atención.

Anexo les envío los archivos en Excel que me proporcionó INMUJERES para el requerimiento de la ASF, los cuales les servirán de referencia para la actualización, vienen por año y en cada archivo está todo el sector ambiental.

Recordarles también que tenemos pendiente las métricas y la revisión de las 314 líneas de

acción del PROIGUALDAD.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y les envío un cordial saludo.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

**De:** Plataforma de Seguimiento al Proigualdad [mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx]

**Enviado el:** sábado, 28 de abril de 2018 07:17 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**CC:** aplicaciones@inmujeres.gob.mx

**Asunto:** Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

**Erika Zavala Oropeza**

Enlace de Seguimiento al Proigualdad

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

P R E S E N T E

El Instituto Nacional de las Mujeres, hace de su conocimiento que se han llevado a cabo mejoras en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad, con el propósito de que el funcionamiento sea más amigable y seguro para ustedes los usuarios.

La nueva liga de acceso a la Plataforma es la siguiente:

<http://proigualdad.inmujeres.gob.mx>

Por cuestiones de seguridad, se le informa que su contraseña y la liga de acceso anterior de la Plataforma han quedado inhabilitadas, por lo que nos permitimos enviarle también su nueva clave:

Usuario: [erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)

Contraseña: **632d281D**

Le solicitamos muy atentamente que, del 30 de abril al 3 de mayo de 2018, ingrese con su nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema favor de reportarlo al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), para su oportuna atención.

Del 4 al 24 de mayo de 2018 podrá capturar o actualizar información en todos los ejercicios fiscales 2014-2017, atender y dar respuesta a los comentarios del Órgano Interno de Control, así como del Inmujeres.

Favor de considerar que su Órgano Interno de Control, ingresará a revisar la información del año 2017 que se encuentra capturada en la Plataforma, posterior a la fecha cierre, por lo que no se podrá ampliar el periodo.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203, 2204, 2205, 2206, 2201 y 2425



o al correo electrónico: [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

**Plataforma de Seguimiento al Proigualdad**  
**Instituto Nacional de las Mujeres**

# Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>

sáb 28/04/2018 06:31 p.m.

Para: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

Cc: aplicaciones@inmujeres.gob.mx <aplicaciones@inmujeres.gob.mx>;

Verónica Procell Maraver  
Enlace de Seguimiento al Proigualdad  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
P R E S E N T E

El Instituto Nacional de las Mujeres, hace de su conocimiento que se han llevado a cabo mejoras en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad, con el propósito de que el funcionamiento sea más amigable y seguro para ustedes los usuarios.

La nueva liga de acceso a la Plataforma es la siguiente:

<http://proigualdad.inmujeres.gob.mx>

Por cuestiones de seguridad, se le informa que su contraseña y la liga de acceso anterior de la Plataforma han quedado inhabilitadas, por lo que nos permitimos enviarle también su nueva clave:

Usuario: veronica.procell@profepa.gob.mx  
Contraseña: 20272944

Le solicitamos muy atentamente que, del 30 de abril al 3 de mayo de 2018, ingrese con su nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema favor de reportarlo al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), para su oportuna atención.

Del 4 al 24 de mayo de 2018 podrá capturar o actualizar información en todos los ejercicios fiscales 2014-2017, atender y dar respuesta a los comentarios del Órgano Interno de Control, así como del Inmujeres.

Favor de considerar que su Órgano Interno de Control, ingresará a revisar la información del año 2017 que se encuentra capturada en la Plataforma, posterior a la fecha cierre, por lo que no se podrá ampliar el periodo.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203, 2204, 2205, 2206, 2201 y 2425 o al correo electrónico: [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad  
Instituto Nacional de las Mujeres



## Re: Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad- CONFIRMACION DE ACCESO Y CAPTURA DE PROYECTOS PROFEPA (2014-2018)

Veronica Procell Maraver

mar 29/05/2018 01:44 p.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>;

12 archivos adjuntos (268 KB)

Gnenerales\_2014\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2014\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2015\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2015\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2016\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2016\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2017\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2017\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2018\_no reportadas\_PROFEPA.txt; Gnenerales\_2018\_PROFEPA.txt; Reporte Generales\_2018.txt; reportelInstitucion\_211\_2017.pdf\_Nva plataforma mayo 2018\_Reporte PROFEPA.pdf;

**Estimada Erika:**

Buenas tardes,

En relación a la la plática sostenida el día de hoy, donde te comunique que derivado del correo recibido el 2 de mayo, en donde se informa de la apertura de la nueva plataforma del **PROIGULADAD**, así como solicitas la confirmación de acceso con el nuevo usuario de la PROFEPA, y se realice la revisión de la captura de proyectos de la institución para lo cual se anexo como antecedente los archivos excel que proporciónó el INMUJERES.

En ese sentido, te confirmo lo siguiente:

- 1) Si se recibió el correo del INMUJERES, informando el usuario y contraseña para la PROFEPA, para el acceso a la nueva plataforma, ingresando sin ninguna problemática.
- 2) Se realizó la revisión de la información contenida en la plataforma, respecto a lo capturado por la PROFEPA, en el periodo 2014-2018, identificándose que se encuentra de forma correcta.

Te anexo como evidencia los reportes por año, que se descargaron de la plataforma del PROIGUALDAD.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** miércoles, 2 de mayo de 2018 04:00 p. m.

**Para:** 'Angelica Maria Murcia Arreola'; Beatriz Villavicencio Gallegos; 'Erika Paola Betancourt Orozco'; 'Vanessa Garcia Velazquez'; 'Leonor Mendoza Acuna'; Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez; 'Juvenal Nicolas Diodoro'; 'Vazquez Garcia Jose Luis'; Veronica Procell Maraver; FABIOLA BONILLA DUEÑAS; Direccion General; 'Helena rivas López'

**CC:** Rodolfo Medina Perdomo; 'Gloria Hernández'; Jose Carlos Maldonado Martinez; Alma Elena Esquivel Martínez

**Asunto:** Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

### **Estimadas y estimados Enlaces con el PROIGUALDAD:**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, les remito correo de arrastre, en el que INMUJERES informa de la apertura de la nueva Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD, a partir del pasado lunes 30 de abril y hasta el **jueves 24 de mayo**.

Es muy importante que ustedes también hayan recibido este correo como Enlaces, en caso de que no lo tengan, avísenme para investigar las razones y que se los remitan. Ya que tenemos hasta mañana **3 de mayo** para ingresar con nuestro nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema reportarlo al correo electrónico plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx, para su oportuna atención.

Anexo les envío los archivos en Excel que me proporcionó INMUJERES para el requerimiento de la ASF, los cuales les servirán de referencia para la actualización, vienen por año y en cada archivo está todo el sector ambiental.



Recordarles también que tenemos pendiente las métricas y la revisión de las 314 líneas de acción del PROIGUALDAD.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y les envío un cordial saludo.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

**De:** Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

[mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx]

**Enviado el:** sábado, 28 de abril de 2018 07:17 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**CC:** aplicaciones@inmujeres.gob.mx

**Asunto:** Apertura de nueva Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Erika Zavala Oropeza

Enlace de Seguimiento al Proigualdad

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

P R E S E N T E

El Instituto Nacional de las Mujeres, hace de su conocimiento que se han llevado a cabo mejoras en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad, con el propósito de que el funcionamiento sea más amigable y seguro para ustedes los usuarios.

La nueva liga de acceso a la Plataforma es la siguiente:

<http://proigualdad.inmujeres.gob.mx>

Por cuestiones de seguridad, se le informa que su contraseña y la liga de acceso anterior de la Plataforma han quedado inhabilitadas, por lo que nos permitimos enviarle también su nueva clave:

Usuario: [erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)

Contraseña: 632d281D

Le solicitamos muy atentamente que, del 30 de abril al 3 de mayo de 2018, ingrese con su nuevo usuario y contraseña, y de ocurrir algún problema favor de reportarlo al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx), para su oportuna atención.

Del 4 al 24 de mayo de 2018 podrá capturar o actualizar información en todos los ejercicios fiscales 2014-2017, atender y dar respuesta a los comentarios del Órgano Interno de Control, así como del Inmujeres.

Favor de considerar que su Órgano Interno de Control, ingresará a revisar la información del año 2017 que se encuentra capturada en la Plataforma, posterior a la fecha cierre, por lo que no se podrá ampliar el periodo.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203, 2204, 2205, 2206, 2201 y 2425 o al correo electrónico: [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

## Atención de Comentarios de OIC, Plataforma de Seguimiento al Proigualdad.

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>

mar 17/07/2018 07:50 p.m.

Para: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

Cc: plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>; aplicaciones@inmujeres.gob.mx <aplicaciones@inmujeres.gob.mx>;

Verónica Procell Maraver  
Enlace del Proigualdad  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
P R E S E N T E

El Instituto Nacional de las Mujeres hace de su conocimiento que durante el pasado mes de junio, los Órganos Internos de Control llevaron a cabo la revisión de las actividades capturadas en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad y realizaron comentarios y sugerencias a las mismas.

Con base en lo antes expuesto, se le informa que del 18 de julio al 2 de agosto de 2018, la Plataforma se encontrará abierta para que pueda realizar las modificaciones que considere convenientes para atender los comentarios de su OIC y pueda dar respuesta a la pregunta ¿Atendió el comentario del OIC?, en las actividades reportadas en el ejercicio fiscal 2017 y las programadas para 2018.

La liga de acceso a la Plataforma es la siguiente:

<http://proigualdad.inmujeres.gob.mx>

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203, 2204, 2205, 2206, 2207 y 2103, así como el correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad  
Instituto Nacional de las Mujeres





## Reporte de Avance

Resumen de Avance de Captura por Tipo de Línea de Acción

| Tipo de Línea de Acción | Total de Líneas de Acción Asignadas | Total Reportado 2017 | Total Programado 2018 | Porcentaje de Captura |
|-------------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Generales               | 16                                  | 16                   | 16                    | 100%                  |
| Seguimiento             | 0                                   | 0                    | 0                     | 0%                    |
| Adicionales             | 0                                   | 0                    | 0                     | 100%                  |



# Próxima apertura Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>

mar 11/09/2018 06:25 p.m.

Para: Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

Cc: plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>; aplicaciones@inmujeres.gob.mx <aplicaciones@inmujeres.gob.mx>;

Verónica Procell Maraver

## ENLACE DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

### P R E S E N T E

Por medio del presente hacemos de su conocimiento que el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), en los próximos días, le enviará el calendario para llevar a cabo la capturar de actividades en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad correspondiente al ejercicio fiscal 2018, misma que se tiene programada para la tercera semana del mes de septiembre.

El proceso de apertura y cierre de la Plataforma, como en los años anteriores, consta de las siguientes etapas:

- Captura de información por parte de la APF
- Retroalimentación del Inmujeres
- Atención a los comentarios del Inmujeres por parte de la APF
- Comentarios de los Órganos Internos de Control
- Atención a los comentarios del OIC

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, deberán capturar las actividades realizadas en el periodo que abarca del 1 de enero al mes de septiembre de 2018. Asimismo, se les pedirá capturar el porcentaje de avance acumulado de la línea de acción, correspondiente al periodo 2014-2018, es decir, el porcentaje de cierre de la línea de acción.

Nota importante: Para el caso de aquellas líneas de acción en las que justifique no haber llevado a cabo ninguna actividad en ninguno de los ejercicios fiscales, deberá capturar el número cero en el porcentaje de avance.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203 y 2206 o el correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

# Calendario de Plataforma de Seguimiento al Proigualdad ejercicio 2018

Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>

lun 17/09/2018 05:26 p.m.

## ENLACES DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD DEL INMUJERES PRESENTES

En cumplimiento con el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, así como al Decreto por el que se aprueba el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 (**Proigualdad**); se les informa el calendario en el que se llevarán a cabo las diferentes etapas de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad para el **ejercicio fiscal 2018**, captura del porcentaje de avance general y cierre de la línea de acción, de acuerdo con lo siguiente:

| Etapa | Periodo                          | Actividad                                                 |
|-------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1     | 18 de septiembre al 1 de octubre | Captura de información parte de la APF                    |
| 2     | 2 al 11 de octubre               | Retroalimentación del Inmujeres                           |
| 3     | 12 al 18 de octubre              | Atender los comentarios del Inmujeres por parte de la APF |

**Nota importante:** Para determinar el porcentaje deberá considerar todas las actividades capturadas y en todos los ejercicios fiscales. Para el caso de aquellas líneas de acción en las que justifique no haber llevado a cabo ninguna actividad en ninguno de los ejercicios fiscales, deberá capturar el número cero en el porcentaje de avance.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203 y 2206 o al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

**INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES**



## SOLICITUD DE INFORMACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE CAPTURA EN LA PLATAFORMA DE PROIGUALDAD- INMUJERES\_PROYECTOS 2018

Veronica Procell Maraver

jue 13/09/2018 06:05 p.m.

Para: Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>;

Cc: Alejandro Alfredo Reyes Rodriguez <alejandro.reyesr@profepa.gob.mx>; Martha Kuri Flores  
<Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>; Mayra Adriana  
Garnica Sosa <mayra.garnica@profepa.gob.mx>; Ana Karen Gonzalez Gomez <ana.gonzalez@profepa.gob.mx>;

Cco: uriel-altamirano@live.com.mx <uriel-altamirano@live.com.mx>;

1 archivos adjuntos (466 KB)

Observaciones OIC\_2017\_2018\_proigualdad.docx;

**LIC. FRANCISCO JESÚS HERNÁNDEZ BARRIOS**  
**Director Gral. Adjunto de Profesionalización**  
**P r e s e n t e.**

**Buenas tardes,**

Por medio del presente hacemos de su conocimiento que el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), mediante correo recibido informó que se debe realizar la capturar de actividades en la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD correspondiente al ejercicio fiscal 2018, misma que se tiene programada para la tercera semana del mes de septiembre.

El proceso de apertura y cierre de la Plataforma, como en los años anteriores, consta de las siguientes etapas:

- Captura de información por parte de la PROFEPA
- Retroalimentación del Inmujeres
- Atención a los comentarios del Inmujeres por parte de la APF
- Comentarios de los Órganos Internos de Control
- Atención a los comentarios del OIC

Motivo de lo anterior, se realizará la capturar las actividades desarrolladas por la Institución en el periodo que abarca del 1° de enero al mes de septiembre de 2018. Asimismo, se señalará el porcentaje de avance acumulado de la línea de acción, correspondiente al periodo 2014-2018, es decir, el porcentaje de cierre de la línea de acción.

En ese sentido, para el caso de la PROFEPA, se tiene observación del OIC, donde requiere se cuente con evidencias, información y/o actividades en las siguientes líneas de acción:

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia. (2017-2018)

3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados. (2018)

Por lo anterior, solicito su amable apoyo para contar con información, acciones y/o evidencia que se puedan integrar en el reporte de la captura que se realizará por conducto de la Coordinación de Delegaciones, en la Plataforma del seguimiento al PROIGUALDAD.

En aprecio de su apoyo, les mando saludos cordiales.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



Buenas tardes,

te comento que ya me llegó correo para actualizar la PLATAFORMA DEL PROIGUALDAD, y me señalaron en la última revisión que es obligatorio que reporte en actividades en dos líneas de acción, y busco la forma de no reportarlo en cero, considero que a lo mejor de lo que tu realizas puede incluirlo como una forma de atención.

Tú me dices cuando lo podamos ver.

Muchas gracias, como siempre de antemano por tu apoyo!!!

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485





PROIGUALDAD  
OBSERVACIONES OIC -2017- 2018

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

The screenshot shows the 'Plataforma de Seguimiento al Progreso' interface. The main content area displays 'Lineas de Acción Generales' with the specific action '3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.' Below this, a '¿Por qué no?' section lists reasons for non-compliance, with the first option 'No se cuenta con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.' selected. A progress bar indicates '174 de 1500' completions. On the right, a sidebar shows a 'Comentario' from the OIC dated 10/01/2018, stating that the institution's information is consistent with the provided data. Below the comment, there is a section for '¿Atendió el comentario del OIC?' with a 'Respuesta Institución' field.

The screenshot shows the same 'Plataforma de Seguimiento al Progreso' interface, but for the action '3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.' The '¿Por qué no?' section lists reasons for non-compliance, with the first option 'No se cuenta con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.' selected. A progress bar indicates '205 de 1100' completions. On the right, a sidebar shows a 'Comentario' from the OIC dated 10/01/2018, stating that the institution's information is consistent with the provided data. Below the comment, there is a section for '¿Atendió el comentario del OIC?' with a 'Respuesta Institución' field.

PROIGUALDAD  
OBSERVACIONES OIC -2017- 2018

**OBSERVACIONES OIC 2017-2018**

ATENCION AL 2 DE AGOSTO 2018.

Se realizó la revisión de **Líneas generales del 2017 Y 2018**, y se identificó que se cuenta con observaciones que atender por parte del OIC.

**PENDIENTE 2017**

Líneas de Acción Generales

**3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.**

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Inicio > Líneas de Acción Generales > 3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

Líneas de Acción Generales

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

Ga.1 ¿Por que no?

Elige una o más opciones:

- ☐ a. No se programaron actividades en 2017 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2017 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las condiciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☐ e. Esta línea de acción se atenderá en años posteriores a 2017.
- ☒ f. Gasepi (muestreo). Explicar:

210 de 1000

La dependencia en el marco de sus atribuciones realiza actividades relacionadas con la línea de acción. El personal operativo cuenta con las condiciones establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo.

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

☐ Si ☐ No

Comentario 77 de 1000

La información reportada no da atención a la línea de acción que se reporta

Sin Comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

☐ Si ☐ No

Responde Institución

**PENDIENTE 2018**

Líneas de Acción Generales

**3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.**



## **Veronica Procell Maraver**

---

**De:** Proigualdad <[plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)>  
**Enviado el:** viernes, 28 de septiembre de 2018 01:47 p. m.  
**Para:** Veronica Procell Maraver  
**CC:** Proigualdad; Aplicaciones Inmujeres  
**Asunto:** 2018 Acuse Enlace Institucional

**Verónica Procell Maraver**  
Enlace de Seguimiento al Proigualdad  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
P R E S E N T E

Por medio del presente hacemos de su conocimiento que la información capturada en la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad fue recibida con éxito por parte del Instituto Nacional de las Mujeres.

**Ejercicio Fiscal: 2018**

**Fecha: 28-09-2018**

**Hora: 13:46:37**

Para cualquier duda o aclaración al respecto, favor de comunicarse al teléfono 53224200 ext. 2206 y 2203 o en el correo electrónico: [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

**Plataforma de Seguimiento al Proigualdad**  
**Instituto Nacional de las Mujeres**

## SISTEMA DE PROIGUALDAD

### REPORTE DE CAPTURA

FECHA: 28 SEPTIEMBRE 2018

gob.mx

Trámites Gobierno Participa Datos

Plataforma de Seguimiento al Proigualdad 0.0.0.0 Enviar información % Captura General: 100 Ejercicio fiscal 2018 Verónica Procel M...

Inicio > Reporte de Avance

Reporte de Avance

Resumen de Avance de Captura por Tipo de Línea de Acción

| Tipo de Línea de Acción | Total de Líneas de Acción Asignadas | Total Reportado 2018 | Porcentaje de Captura |
|-------------------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Generales               | 16                                  | 16                   | 100%                  |
| Seguimiento             | 0                                   | 0                    | 0%                    |
| Adicionales             | 0                                   | 0                    | 100%                  |

Procuraduría Federal de Pro...

Escriba aquí para buscar

12:53 p.m. 28/09/2018



## Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Ciudad de México, a 28 de septiembre de 2018

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Ejercicio Fiscal: 2018

### Generales(16)

1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.3 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federal, estatales y municipales.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.4 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal u organismos autónomos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

cotidiana.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.4 Promover que en las imágenes y en los eventos públicos haya una participación sustantiva de mujeres.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Se realizó la difusión del Código de Conducta de la PROFEPA en el que se impulsa el trato digno, tolerante y cordial a todas las personas y a nuestros compañeros de trabajo, resaltando que nuestra forma de entendimiento será el diálogo y la aplicación armónica de los instrumentos normativos, así como la consideración de los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:



Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Fortalecer el conocimiento entre el personal y en especial a los hombres, de la Licencia de Paternidad, con el objeto de contribuir a un reparto más equilibrado en las responsabilidades familiares.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

6.7.1 Garantizar la aplicación integral de Programa de Cultura Institucional.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Difusión y sensibilización al personal en oficinas centrales y las 32 delegaciones, a través de comunicados internos del uso de lenguaje incluyente en los informes y comunicados.





Seguimiento(0)

Documento para revisión



## Líneas de Acción Generales

### 1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☒ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☐ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí.



## Líneas de Acción Generales

### 1.3.3 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federal, estatales y municipales.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

858 de 1500

Las dependencias de gobierno federal realizan los ingresos del personal de acuerdo a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, misma que considera los mecanismos y principios que garantizan la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública con base en el mérito y con el fin de impulsar el desarrollo de la función pública para beneficio de la sociedad. De configurarse algún cambio en la normatividad interna se procedería a implementar los cambios correspondientes para desarrollar acciones afirmativas que promuevan el cumplimiento de la línea de acción. LA PROFEPA CUENTA CON DIAGNÓSTICOS DE SEGREGACIÓN OCUPACIONAL POR NIVEL, PERCEPCIÓN SALARIAL, Y SEXO, ENTRE OTROS DATOS, LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE PARIDAD PARA LA PROFEPA ESTA SUJETA A LAS MODIFICACIONES A LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD INTERNA QUE HAGAN POSIBLE SU DESARROLLO.

## Líneas de Acción Generales

### 1.3.4 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal u organismos autónomos.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

857 de 1500

Las dependencias de gobierno federal realizan los ingresos de personal de acuerdo a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, misma que considera los mecanismos y principios que garantizan la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública con base en el mérito y con el fin de impulsar el desarrollo de la función pública para beneficio de la sociedad. De configurarse algún cambio en la normatividad interna se procedería a implementar los cambios correspondientes para desarrollar acciones afirmativas que promuevan el cumplimiento de la línea de acción. LA PROFEPA CUENTA CON DIAGNÓSTICOS DE SEGREGACIÓN OCUPACIONAL POR NIVEL, PERCEPCIÓN SALARIAL Y SEXO, ENTRE OTROS DATOS, LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE PARIDAD PARA LA PROFEPA ESTA SUJETA A LAS MODIFICACIONES A LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD INTERNA QUE HAGAN POSIBLE SU DESARROLLO.



## Líneas de Acción Generales

### 1.3.9 Promover la transversalidad de la igualdad de género en estatutos, normas, procedimientos y plataformas políticas de los partidos.

*Promover la transversalidad de la igualdad de género en estatutos, normas, procedimientos.*

*Las actividades que pueden ser reportadas incluyen cualquier programa, proyecto o acción realizada por la dependencia o entidad en el año en cuestión que contribuya a alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.*

*Asegúrese de responder todas las preguntas de la hoja, para ello, verifique que la última pregunta que responda sea la referente a los documentos que se adjuntan.*

#### G1 Describa brevemente en qué consistió la actividad realizada para dar atención a la línea de acción.

*Explicar qué se realizó, quién lo realizó y cómo lo realizó.*

 Ejemplo 1     Ejemplo 2     Ejemplo 3     Ejemplo 4     Ejemplo 5

193 de 1500

Revisión del listado de procesos y normatividad general, a efecto de determinar la viabilidad técnica y jurídica de incluir la transversalidad de género, en el marco de atribución de la PROFEPA.

*Marque la casilla siguiente si la actividad que está reportando es considerada por su institución como una acción afirmativa para las mujeres beneficiarias. Coloque el cursor sobre el signo de interrogación para consultar las características de este tipo de acciones.*

☐ Acción Afirmativa 

#### G2 Explique cuál fue el propósito de la actividad antes descrita.

*Describir por qué o para qué se realizó la actividad.*

 Ejemplo 1     Ejemplo 2     Ejemplo 3     Ejemplo 4     Ejemplo 5

199 de 1500

Identificación del listado de procesos y normatividad general, a efecto de determinar la viabilidad técnica y jurídica de incluir la transversalidad de género, en el marco de atribución de la PROFEPA.

Logro Número 4

0 de 1500

Escriba su logro número 4 aquí.

Logro Número 5

0 de 1500

Escriba su logro número 5 aquí.

**G4 ¿Cuándo inició la actividad?**

Junio



2018



**G5 ¿Cuándo concluyó o concluirá la actividad?**

Agosto



2018





1,024

**Hombres**

1,283

**Total**

2,307

☒ **Cifras Reales**☐ **Cifras Estimadas**☐ *No Aplica*☐ *No cuenta con esta información***G9 ¿Con qué presupuesto se realizó la actividad?***Elija una o más opciones*☐ *Presupuesto etiquetado del Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*

*Seleccione esta opción si la actividad reportada está vinculada con alguno de los programas presupuestarios que aparecen en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018. Descargue el archivo adjunto para completar la información solicitada a continuación.*

**Ramo**

Seleccione una opción ▼

**Programa Presupuestario**

Seleccione una opción ▼

**Tipo**

Seleccione una opción ▼

**Número**

Seleccione una opción ▼

**Anote la clave de la unidad responsable (UR) que implementa dicho programa presupuestario**

Escriba su respuesta aquí

☐ *No se cuenta con la clave de la unidad responsable (UR)*☐ *Presupuesto de la dependencia o entidad no etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*☒ *No Aplica*☐ *No cuenta con esta información*

Descargue el Anexo 13 del PEF 2018 ([http://services.inmujeres.gob.mx/repository\\_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf](http://services.inmujeres.gob.mx/repository_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf))

**G10 ¿Cuál fue el monto del presupuesto que se destinó a la actividad?**

## Líneas de Acción Generales

### 1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la definición, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☒ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

869 de 1500

La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción, ya que no tiene asignado presupuesto etiquetado para el desarrollo de programas sociales. La SEMARNAT como cabeza de sector, es la instancia facultada para establecer lineamientos operativos para la ejecución de dicha línea, y es quien reporta las acciones y avances implementados en la misma. La PROFEPA coadyuva exclusivamente en el seguimiento de los Comités de Vigilancia Participativa, mismos que reciben los recursos asignados por medio de la SEMARNAT, mediante el Programa de Empleo Temporal (PET). DE EXISTIR MODIFICACIONES A LAS REGLAS DE OPERACIÓN EMITIDAS POR LA SEMARNAT PARA LA CONSTITUCIÓN DE COMITÉS DE VIGILANCIA PARTICIPATIVA, SE PODRÍA CONSIDERAR POR LA PROFEPA EL INCLUIR ACTIVIDADES PARA PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LA LÍNEA DE ACCIÓN.



## Líneas de Acción Generales

### 1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

Las actividades que pueden ser reportadas incluyen cualquier programa, proyecto o acción realizada por la dependencia o entidad en el año en cuestión que contribuya a alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asegúrese de responder todas las preguntas de la hoja, para ello, verifique que la última pregunta que responda sea la referente a los documentos que se adjuntan.

#### G1 Describa brevemente en qué consistió la actividad realizada para dar atención a la línea de acción.

Explicar qué se realizó, quién lo realizó y cómo lo realizó.

 Ejemplo 1     Ejemplo 2     Ejemplo 3     Ejemplo 4     Ejemplo 5

188 de 1500

Reforzar mediante el envío de comunicados Internos al personal de la PROFEPA, mensajes para eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

Marque la casilla siguiente si la actividad que está reportando es considerada por su institución como una acción afirmativa para las mujeres beneficiarias. Coloque el cursor sobre el signo de interrogación para consultar las características de este tipo de acciones.

☒ Acción Afirmativa 

#### G2 Explique cuál fue el propósito de la actividad antes descrita.

Describir por qué o para qué se realizó la actividad.

 Ejemplo 1     Ejemplo 2     Ejemplo 3     Ejemplo 4     Ejemplo 5

192 de 1500

Sensibilizar al personal de la PROFEPA, mediante el envío de comunicados Internos, mensajes para eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

### G3 Describa brevemente hasta cinco logros alcanzados en 2018 con la actividad realizada.

Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

Logro Número 1

141 de 1500

Concientizar al personal de la institución de la importancia de no incluir en los comunicados gubernamentales, lenguaje sexista y excluyente.

Logro Número 2

106 de 1500

Emisión de comunicados internos a nivel nacional, difundiendo la Guía para el uso del lenguaje incluyente.

Logro Número 3

0 de 1500

Escriba su logro número 3 aquí.



Logro Número 4

0 de 1500

Escriba su logro número 4 aquí.

Logro Número 5

0 de 1500

Escriba su logro número 5 aquí.

**G4 ¿Cuándo inició la actividad?**

Marzo



2018



**G5 ¿Cuándo concluyó o concluirá la actividad?**

Septiembre



2018



G6 ¿Fue necesaria la intervención de otra institución para llevar a cabo la actividad?

☐ Sí ¿De cuál o cuáles?

☐ Ejemplo

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí.

☒ No

G7 Describa brevemente cuál fue la población objetivo de la actividad realizada.

La población objetivo es la población a la que fue dirigida la actividad, la población sobre la que se buscó incidir o generar algún cambio. La descripción incluye las características más relevantes de la población.

☐ Ejemplo 1

☐ Ejemplo 2

☐ Ejemplo 3

☐ Ejemplo 4

☐ Ejemplo 5

99 de 1500

Personal de la PROFEPA en oficinas centrales y en sus 32 delegaciones en las entidades federativas.

G8 ¿Cuántas personas integraron la población a la que se dirigió la actividad realizada?

Indique el número de personas que componen la población beneficiaria/atendida/participante y desagregue el dato por sexo. Si no cuenta con las cifras exactas puede registrar datos estimados.

Mujeres

1,024



Hombres

1,283

☐ No se cuenta con el dato desagregado por sexo

Total

2,307

☒ Cifras Reales

☐ Cifras Estimadas

☐ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

### G9 ¿Con qué presupuesto se realizó la actividad?

Elija una o más opciones

☐ Presupuesto etiquetado del Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Seleccione esta opción si la actividad reportada está vinculada con alguno de los programas presupuestarios que aparecen en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018. Descargue el archivo adjunto para completar la información solicitada a continuación.

Ramo

Seleccione una opción

Programa Presupuestario

Seleccione una opción

Tipo

Seleccione una opción

Número

Seleccione una opción

Anote la clave de la unidad responsable (UR) que implementa dicho programa presupuestario

Escriba su respuesta aquí

☐ No se cuenta con la clave de la unidad responsable (UR)

☐ Presupuesto de la dependencia o entidad no etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

☒ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

Descargue el Anexo 13 del PEF 2018 ([http://services.inmujeres.gob.mx/repository\\_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf](http://services.inmujeres.gob.mx/repository_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf))

### G10 ¿Cuál fue el monto del presupuesto que se destinó a la actividad?

**Presupuesto Etiquetado**

☐ No cuenta con esta información

**Presupuesto No Etiquetado**

☐ No cuenta con esta información

**Total**

☐ No cuenta con esta información

**G12 Si desea, puede agregar información adicional relevante sobre la actividad en este espacio.**

*Incluir información que, desde el punto de vista de la dependencia o entidad, es indispensable para contextualizar o entender mejor el alcance o importancia de la actividad realizada.*

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí

**G13 Puede adjuntar hasta tres documentos que considera que refuerzan o complementan la información registrada sobre la actividad.**

*Solo se permiten archivos con extensión PDF y de un máximo de 5MB por archivo adjunto.*

**Adjuntar Documento**

EVIDENCIASPROYECTO1.5.3\_1.5.3Eliminarellenguajeseexistayexcluyenteenlacomunicacinalgubernamentalescritaycotidianaenero-sept2018..pdf

Otros. Especifique

Difusión por Correo institucional

☐ No se adjuntan documentos



21 Septiembre, 2018

## PROIGUALDAD 2014-2018

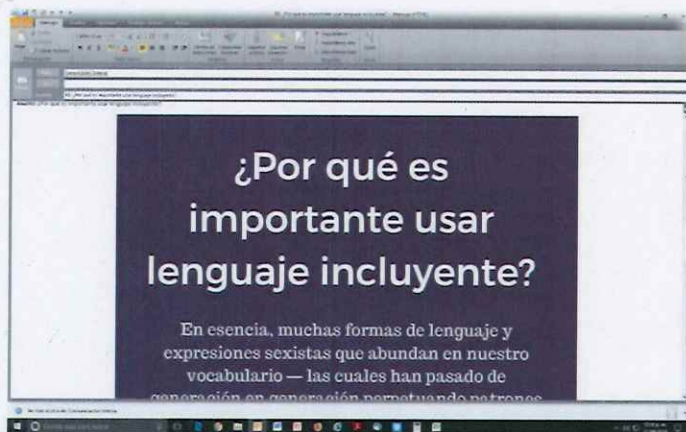
### EVIDENCIAS

#### PROYECTO: 1.5.3.

1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

Durante el año 2018 y conforme el objetivo de la línea de acción, se llevó a cabo la difusión y mediante correo institucionales de diversos temas, como:

- ¿Por qué es importante usar un lenguaje incluyente?
- Uso del Lenguaje Incluyente.
- Guía de uso del lenguaje incluyente.



## Líneas de Acción Generales

### 1.5.4 Promover que en las imágenes y en los eventos públicos haya una participación sustantiva de mujeres.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

*Elija una o más opciones*

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☒ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

447 de 1500

La Unidad de Comunicación Social de la PROFEPA, observa las normas que marca el Gobierno de la República, promoviendo en los eventos la Equidad de Género. La Procuraduría reporta a la SEMARNAT los datos en el índice de participación ciudadana, sin embargo por la naturaleza de los eventos que realiza la institución que son mediante convocatorias públicas abiertas, no se tiene la posibilidad de incrementar la participación sustantiva de mujeres.

## Líneas de Acción Generales

### 1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.

Las actividades que pueden ser reportadas incluyen cualquier programa, proyecto o acción realizada por la dependencia o entidad en el año en cuestión que contribuya a alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asegúrese de responder todas las preguntas de la hoja, para ello, verifique que la última pregunta que responda sea la referente a los documentos que se adjuntan.

#### G1 Describa brevemente en qué consistió la actividad realizada para dar atención a la línea de acción.

Explicar qué se realizó, quién lo realizó y cómo lo realizó.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

393 de 1500

Se realizó la difusión del Código de Conducta de la PROFEPA en el que se impulsa el trato digno, tolerante y cordial a todas las personas y a nuestros compañeros de trabajo, resaltando que nuestra forma de entendimiento será el diálogo y la aplicación armónica de los instrumentos normativos, así como la consideración de los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.

Marque la casilla siguiente si la actividad que está reportando es considerada por su institución como una acción afirmativa para las mujeres beneficiarias. Coloque el cursor sobre el signo de interrogación para consultar las características de este tipo de acciones.

☒ Acción Afirmativa 

#### G2 Explique cuál fue el propósito de la actividad antes descrita.

Describir por qué o para qué se realizó la actividad.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

94 de 1500

Establecer los principios y valores bajo los cuales el personal debe conducirse en su actuar.



### G3 Describa brevemente hasta cinco logros alcanzados en 2018 con la actividad realizada.

Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

Logro Número 1

138 de 1500

Se implementó el Código de Conducta, que favorece que tanto mujeres como hombres tengan derecho a las mismas condiciones y oportunidades

Logro Número 2

72 de 1500

Se realizó una Conferencia respecto al Código de Conducta de la PROFEPA.

Logro Número 3

79 de 1500

Difusión de 23 comunicados internos al personal de la PROFEPA, durante 2018.

Logro Número 4

0 de 1500

Escriba su logro número 4 aquí.

Logro Número 5

0 de 1500

Escriba su logro número 5 aquí.

**G4 ¿Cuándo inició la actividad?**

Enero

2018

**G5 ¿Cuándo concluyó o concluirá la actividad?**

Septiembre

2018

G6 ¿Fue necesaria la intervención de otra institución para llevar a cabo la actividad?

☐ Sí ¿De cuál o cuáles?

☐ Ejemplo

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí.

☒ No

G7 Describa brevemente cuál fue la población objetivo de la actividad realizada.

La población objetivo es la población a la que fue dirigida la actividad, la población sobre la que se buscó incidir o generar algún cambio. La descripción incluye las características más relevantes de la población.

☐ Ejemplo 1

☐ Ejemplo 2

☐ Ejemplo 3

☐ Ejemplo 4

☐ Ejemplo 5

99 de 1500

Personal de la PROFEPA en oficinas centrales y en sus 32 delegaciones en las entidades federativas.

G8 ¿Cuántas personas integraron la población a la que se dirigió la actividad realizada?

Indique el número de personas que componen la población beneficiaria/atendida/participante y desagregue el dato por sexo. Si no cuenta con las cifras exactas puede registrar datos estimados.

Mujeres

1,024



Hombres

1,283

☐ No se cuenta con el dato desagregado por sexo

Total

2,307

☒ Cifras Reales

☐ Cifras Estimadas

☐ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

### G9 ¿Con qué presupuesto se realizó la actividad?

Elija una o más opciones

☐ Presupuesto etiquetado del Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Seleccione esta opción si la actividad reportada está vinculada con alguno de los programas presupuestarios que aparecen en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018. Descargue el archivo adjunto para completar la información solicitada a continuación.

Ramo

Seleccione una opción

Programa Presupuestario

Seleccione una opción

Tipo

Seleccione una opción

Número

Seleccione una opción

Anote la clave de la unidad responsable (UR) que implementa dicho programa presupuestario

Escriba su respuesta aquí

☐ No se cuenta con la clave de la unidad responsable (UR)

☐ Presupuesto de la dependencia o entidad no etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

☒ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

Descargue el Anexo 13 del PEF 2018 ([http://services.inmujeres.gob.mx/repository\\_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf](http://services.inmujeres.gob.mx/repository_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf))

### G10 ¿Cuál fue el monto del presupuesto que se destinó a la actividad?

**Presupuesto Etiquetado**

-

☐ No cuenta con esta información**Presupuesto No Etiquetado**

-

☐ No cuenta con esta información**Total**

-

☐ No cuenta con esta información**G12 Si desea, puede agregar información adicional relevante sobre la actividad en este espacio.**

Incluir información que, desde el punto de vista de la dependencia o entidad, es indispensable para contextualizar o entender mejor el alcance o importancia de la actividad realizada.

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí

**G13 Puede adjuntar hasta tres documentos que considera que refuerzan o complementan la información registrada sobre la actividad.**

Solo se permiten archivos con extensión PDF y de un máximo de 5MB por archivo adjunto.

**Adjuntar Documento**

EVIDENCIAS PROYECTO 1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente. \_ene-

Comunicados oficiales (oficios y memorándums) ▼

Descripción

Profepa.- \_C\_digo\_de\_Conducta.- \_2017.pdf

Leyes, reglamentos, reglas de operación, normas, manuales, protocolos, códigos de conducta ▼

Descripción

☐ No se adjuntan documentos

## Líneas de Acción Generales

### 3.1.10 Fomentar la igualdad salarial y la promoción de cuadros femeninos en el sector público.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☒ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

451 de 1500

La salarios son asignados conforme a los tabuladores autorizados y publicados por nivel de puesto, no distingue por género, así como, las promociones se realizan en función del servicio profesional de carrera en el marco de la ley y de la normatividad aplicable en la APF. La PROFEPA ha acreditado esta línea de acción con la certificación de la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No discriminación desde el 2011 a la fecha con certificado vigente.



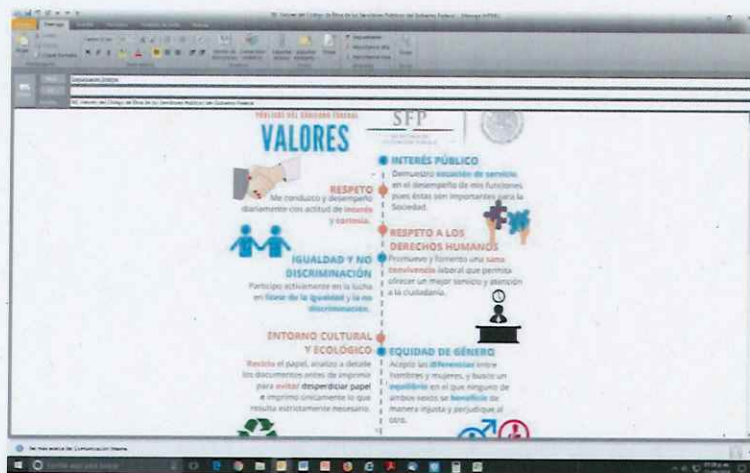
21 Septiembre, 2018

## PROIGUALDAD 2014-2018

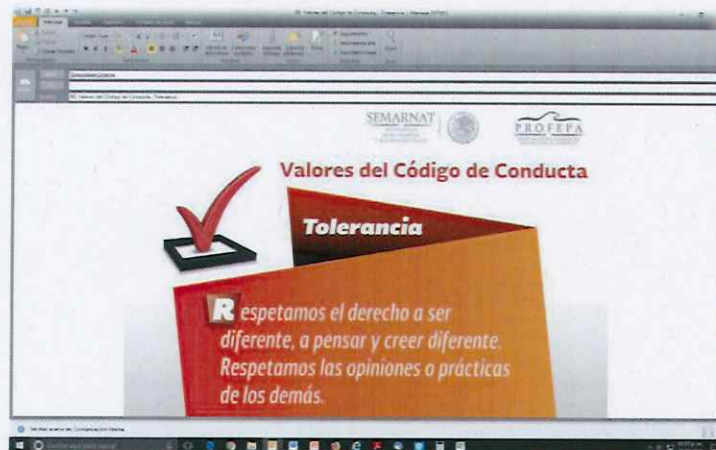
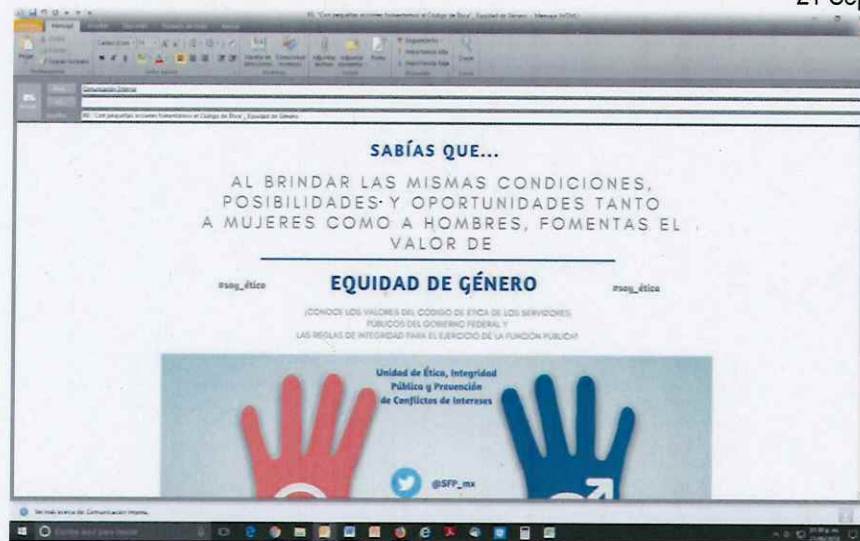
### EVIDENCIAS

#### PROYECTO: 1.5.5.

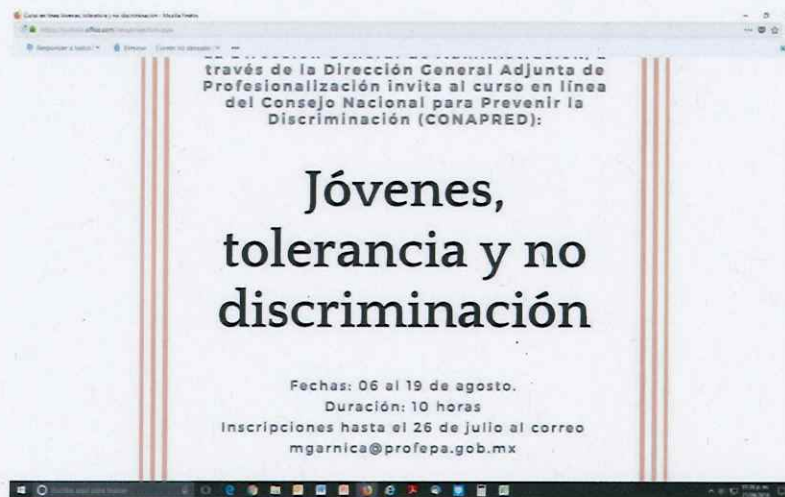
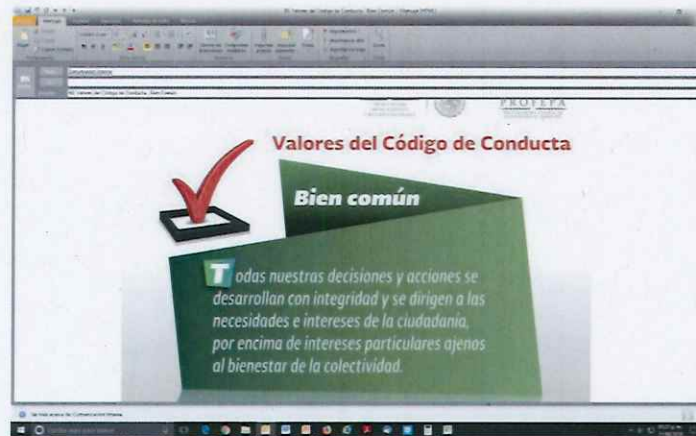
1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente. Durante el año 2018 y conforme el objetivo de la línea se acción, se llevó a cabo la difusión mediante 24 correo institucionales del Código de Conducta, así como se generó Conferencia para el personal y se ofertó capacitación en línea relacionados con la no discriminación.



21 Septiembre, 2018



21 Septiembre, 2018





## Líneas de Acción Generales

### 3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños.

Las actividades que pueden ser reportadas incluyen cualquier programa, proyecto o acción realizada por la dependencia o entidad en el año en cuestión que contribuya a alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asegúrese de responder todas las preguntas de la hoja, para ello, verifique que la última pregunta que responda sea la referente a los documentos que se adjuntan.

#### G1 Describa brevemente en qué consistió la actividad realizada para dar atención a la línea de acción.

Explicar qué se realizó, quién lo realizó y cómo lo realizó.

-  Ejemplo 1     Ejemplo 2     Ejemplo 3     Ejemplo 4     Ejemplo 5

117 de 1500

Difusión nacional de la Licencia de paternidad al personal de la PROFEPA, que contribuye al cuidado de niños y niñas.

Marque la casilla siguiente si la actividad que está reportando es considerada por su institución como una acción afirmativa para las mujeres beneficiarias. Coloque el cursor sobre el signo de interrogación para consultar las características de este tipo de acciones.

☒ Acción Afirmativa 

#### G2 Explique cuál fue el propósito de la actividad antes descrita.

Describir por qué o para qué se realizó la actividad.

-  Ejemplo 1     Ejemplo 2     Ejemplo 3     Ejemplo 4     Ejemplo 5

184 de 1500

Fortalecer el conocimiento de la Licencia de Paternidad entre el personal de la institución, con el objeto de contribuir un reparto más equilibrado en las responsabilidades familiares.

**G3 Describa brevemente hasta cinco logros alcanzados en 2018 con la actividad realizada.**

Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

-  Ejemplo 1
-  Ejemplo 2
-  Ejemplo 3
-  Ejemplo 4
-  Ejemplo 5

Logro Número 1

91 de 1500

De enero a septiembre del 2018, se tramitaron y autorizaron cuatro Licencias de paternidad.

Logro Número 2

24 de 1500

Difusión de comunicados.

Logro Número 3

0 de 1500

Escriba su logro número 3 aquí.

Logro Número 4

0 de 1500

Escriba su logro número 4 aquí.

Logro Número 5

0 de 1500

Escriba su logro número 5 aquí.

**G4 ¿Cuándo inició la actividad?**

Enero

2018

**G5 ¿Cuándo concluyó o concluirá la actividad?**

Septiembre

2018



**G6 ¿Fue necesaria la intervención de otra institución para llevar a cabo la actividad?**

☐ Sí ¿De cuál o cuáles?

☐ Ejemplo

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí.

☐ No

**G7 Describa brevemente cuál fue la población objetivo de la actividad realizada.**

La población objetivo es la población a la que fue dirigida la actividad, la población sobre la que se buscó incidir o generar algún cambio. La descripción incluye las características más relevantes de la población.

☐ Ejemplo 1

☐ Ejemplo 2

☐ Ejemplo 3

☐ Ejemplo 4

☐ Ejemplo 5

100 de 1500

Personal de la PROFEPA en oficinas centrales y en sus 32 delegaciones en las entidades federativas.

**G8 ¿Cuántas personas integraron la población a la que se dirigió la actividad realizada?**

Indique el número de personas que componen la población beneficiaria/atendida/participante y desagregue el dato por sexo. Si no cuenta con las cifras exactas puede registrar datos estimados.

**Mujeres**

1,024

Hombres

1,283

☐ No se cuenta con el dato desagregado por sexo

Total

2,307

☒ Cifras Reales

☐ Cifras Estimadas

☐ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

### G9 ¿Con qué presupuesto se realizó la actividad?

Elija una o más opciones

☐ Presupuesto etiquetado del Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Seleccione esta opción si la actividad reportada está vinculada con alguno de los programas presupuestarios que aparecen en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018. Descargue el archivo adjunto para completar la información solicitada a continuación.

Ramo

Seleccione una opción

Programa Presupuestario

Seleccione una opción

Tipo

Seleccione una opción

Número

Seleccione una opción

Añote la clave de la unidad responsable (UR) que implementa dicho programa presupuestario

Escriba su respuesta aquí

☐ No se cuenta con la clave de la unidad responsable (UR)

☐ Presupuesto de la dependencia o entidad no etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

☒ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

Descargue el Anexo 13 del PEF 2018 ([http://services.inmujeres.gob.mx/repository\\_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf](http://services.inmujeres.gob.mx/repository_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf))

### G10 ¿Cuál fue el monto del presupuesto que se destinó a la actividad?

**Presupuesto Etiquetado**

☐ No cuenta con esta información

**Presupuesto No Etiquetado**

☐ No cuenta con esta información

**Total**

☐ No cuenta con esta información

**G12 Si desea, puede agregar información adicional relevante sobre la actividad en este espacio.**

*Incluir información que, desde el punto de vista de la dependencia o entidad, es indispensable para contextualizar o entender mejor el alcance o importancia de la actividad realizada.*

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí

**G13 Puede adjuntar hasta tres documentos que considera que refuerzan o complementan la información registrada sobre la actividad.**

*Solo se permiten archivos con extensión PDF y de un máximo de 5MB por archivo adjunto.*

**Adjuntar Documento**

EVIDENCIASPROYECTO3.5.5Fomentarlaexpedición delicenciasde paternidad para el cuidado de las niñas y niños. enero-sept2018..pdf

Otros. Especifique

Correos institucionales

☐ No se adjuntan documentos



21 Septiembre, 2018

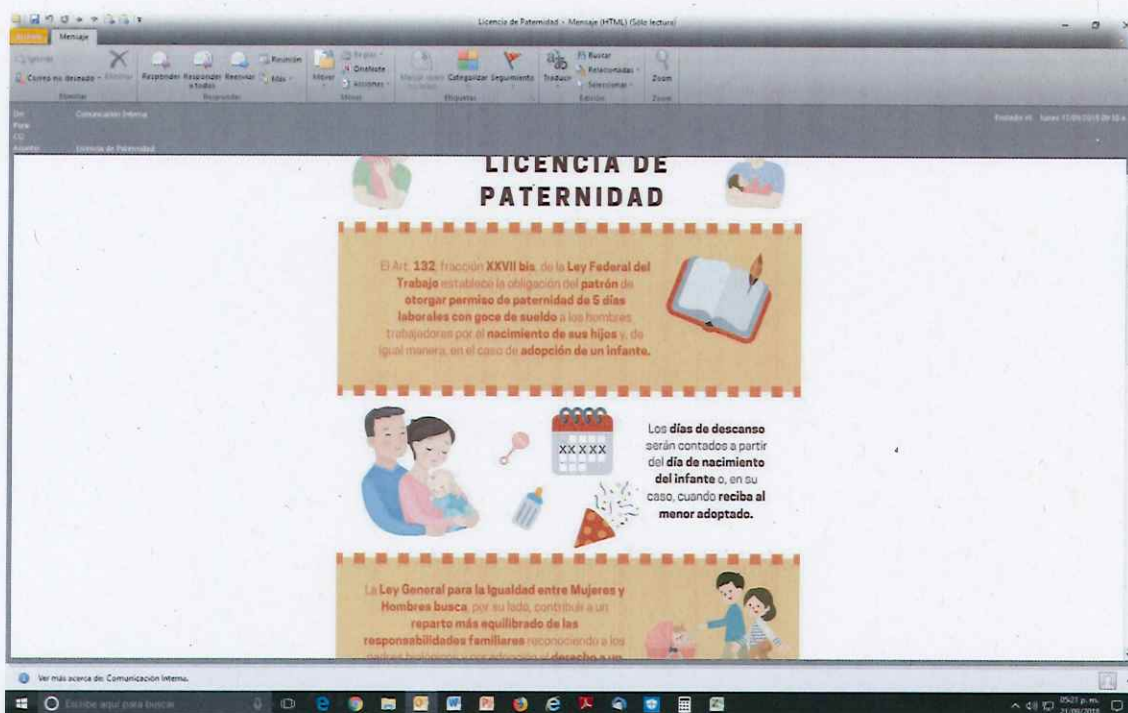
## PROIGUALDAD 2014-2018

### EVIDENCIAS

#### PROYECTO: 3.5.5.

#### 3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños.

Durante el año 2018 y conforme el objetivo de la línea de acción, se llevó a cabo la difusión y mediante correo institucional a los trabajadores a nivel nacional, del derecho a lo trabajadores a poder solicitar la licencia de paternidad.



## Líneas de Acción Generales

### 3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

Las actividades que pueden ser reportadas incluyen cualquier programa, proyecto o acción realizada por la dependencia o entidad en el año en cuestión que contribuya a alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asegúrese de responder todas las preguntas de la hoja, para ello, verifique que la última pregunta que responda sea la referente a los documentos que se adjuntan.

#### G1 Describa brevemente en qué consistió la actividad realizada para dar atención a la línea de acción.

Explicar qué se realizó, quién lo realizó y cómo lo realizó.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

198 de 1500

Fortalecer el conocimiento entre el personal y en especial a los hombres, de la Licencia de Paternidad, con el objeto de contribuir a un reparto más equilibrado en las responsabilidades familiares.

Marque la casilla siguiente si la actividad que está reportando es considerada por su institución como una acción afirmativa para las mujeres beneficiarias. Coloque el cursor sobre el signo de interrogación para consultar las características de este tipo de acciones.

☒ Acción Afirmativa 

#### G2 Explique cuál fue el propósito de la actividad antes descrita.

Describir por qué o para qué se realizó la actividad.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

231 de 1500

Difusión de comunicados internos a nivel nacional, sensibilizando a los trabajadores de la importancia del goce de la licencia de paternidad, que les permite participar activamente en sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

### G3 Describa brevemente hasta cinco logros alcanzados en 2018 con la actividad realizada.

Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

Logro Número 1

23 de 1500

Emisión de Comunicados.

Logro Número 2

57 de 1500

Trámite y autorización de cuatro Licencias de paternidad.

Logro Número 3

0 de 1500

Escriba su logro número 3 aquí.



Logro Número 4

0 de 1500

Escriba su logro número 4 aquí.

Logro Número 5

0 de 1500

Escriba su logro número 5 aquí.

**G4 ¿Cuándo inició la actividad?**

Enero



2018



**G5 ¿Cuándo concluyó o concluirá la actividad?**

Septiembre



2018



**G6 ¿Fue necesaria la intervención de otra institución para llevar a cabo la actividad?**

☐ SI ¿De cuál o cuáles?

☐ Ejemplo

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí.

☐ No

**G7 Describa brevemente cuál fue la población objetivo de la actividad realizada.**

*La población objetivo es la población a la que fue dirigida la actividad, la población sobre la que se buscó incidir o generar algún cambio. La descripción incluye las características más relevantes de la población.*

☐ Ejemplo 1

☐ Ejemplo 2

☐ Ejemplo 3

☐ Ejemplo 4

☐ Ejemplo 5

100 de 1500

Personal de la PROFEPA en oficinas centrales y en sus 32 delegaciones en las entidades federativas.

**G8 ¿Cuántas personas integraron la población a la que se dirigió la actividad realizada?**

*Indique el número de personas que componen la población beneficiaria/atendida/participante y desagregue el dato por sexo. Si no cuenta con las cifras exactas puede registrar datos estimados.*

**Mujeres**

1,024

Hombres

1,283

☐ No se cuenta con el dato desagregado por sexo

Total

2,307

☒ Cifras Reales

☐ Cifras Estimadas

☐ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

### G9 ¿Con qué presupuesto se realizó la actividad?

Elija una o más opciones

☐ Presupuesto etiquetado del Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Seleccione esta opción si la actividad reportada está vinculada con alguno de los programas presupuestarios que aparecen en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018. Descargue el archivo adjunto para completar la información solicitada a continuación.

Ramo

Seleccione una opción

Programa Presupuestario

Seleccione una opción

Tipo

Seleccione una opción

Número

Seleccione una opción

Anote la clave de la unidad responsable (UR) que implementa dicho programa presupuestario

Escriba su respuesta aquí

☐ No se cuenta con la clave de la unidad responsable (UR)

☐ Presupuesto de la dependencia o entidad no etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

☒ No Aplica

☐ No cuenta con esta información

Descargue el Anexo 13 del PEF 2018 ([http://services.inmujeres.gob.mx/repository\\_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf](http://services.inmujeres.gob.mx/repository_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf))

### G10 ¿Cuál fue el monto del presupuesto que se destinó a la actividad?



**Presupuesto Etiquetado**

-

☐ No cuenta con esta información**Presupuesto No Etiquetado**

-

☐ No cuenta con esta información**Total**

-

☐ No cuenta con esta información**G12 Si desea, puede agregar información adicional relevante sobre la actividad en este espacio.**

Incluir información que, desde el punto de vista de la dependencia o entidad, es indispensable para contextualizar o entender mejor el alcance o importancia de la actividad realizada.

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí

**G13 Puede adjuntar hasta tres documentos que considera que refuerzan o complementan la información registrada sobre la actividad.**

Solo se permiten archivos con extensión PDF y de un máximo de 5MB por archivo adjunto.

Adjuntar Documento

EVIDENCIASPROYECTO3.5.6Difundiren los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad..pdf

Otros. Especifique ▼

Difusión

LICENCIAS\_DE\_PATERNIDAD\_2017.pdf

Otros. Especifique ▼

Licencias de paternidad 2017

LICENCIAS\_DE\_PATERNIDAD\_2018.pdf

Otros. Especifique ▼

21 Septiembre, 2018

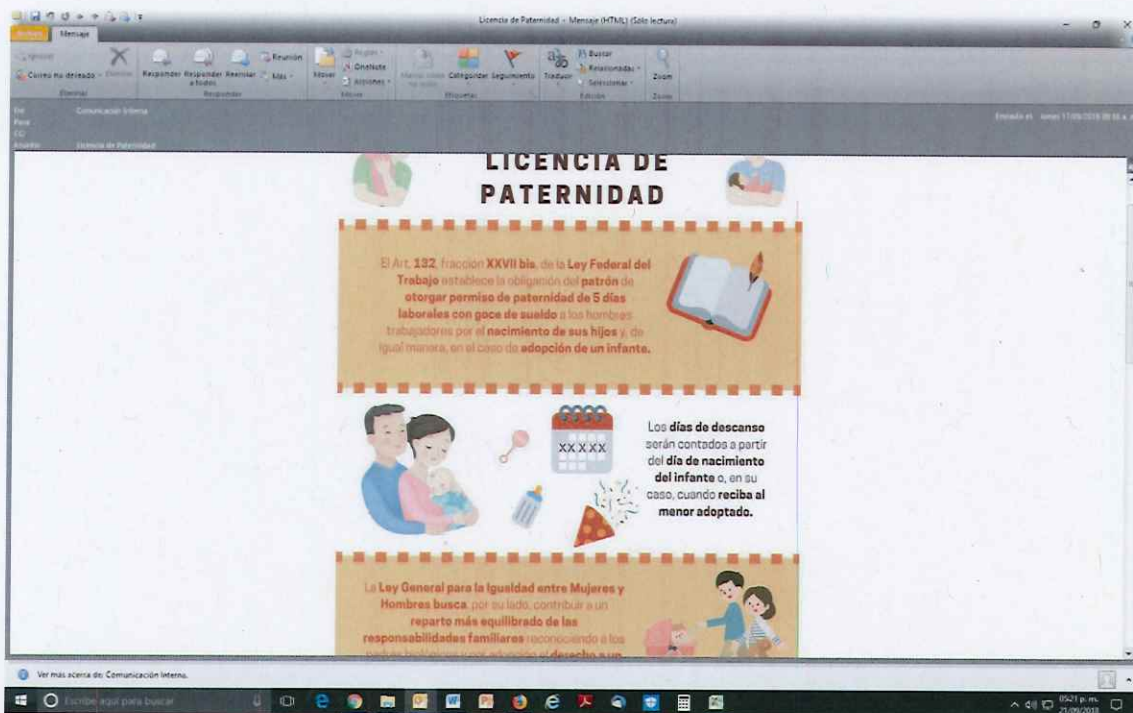
## PROIGUALDAD 2014-2018

### EVIDENCIAS

#### PROYECTO: 3.5.6.

#### 3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

Durante el año 2018 y conforme el objetivo de la línea de acción, se llevó a cabo la difusión y mediante correo institucional a los trabajadores a nivel nacional, del derecho a lo trabajadores a poder solicitar la licencia de paternidad.



Ciudad de México a 21 de Septiembre de 2018

**LIC. ALEJANDRO ALFREDO REYES RODRIGUEZ**  
**DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS**  
**DE LA PROFEPA**  
**PRESENTE**

Por este conducto me dirijo a usted, para que gire sus apreciables instrucciones a quien corresponda, a fin de que se extienda la licencia de paternidad, a partir del día de nacimiento.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

**Atentamente**

  
\_\_\_\_\_  
**Omar Cardoso Torres**

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| SUBDIRECCION DE MOVIMIENTOS |  |
| HORA: 21/9/2018             |  |
| RECIBO: 21/9/2018           |  |



**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFPA/6/4C.8/1566/18**  
EXP.: PFPA/6/4C.8/00002-18

Ciudad de México a., 23 de agosto de 2018

**C. JESUS TOMAS ESPINOZA VEGA**  
**ID 5846**  
**ADSCRITO EN LA DELEGACION EN LA ZONA**  
**METROPOLITANA DEL VALLE DE MEXICO**  
**PRESENTE.**

En respuesta a su solicitud por permiso de paternidad del 20 al 24 de agosto de 2018.

Sobre el particular, comunico a usted, que no existe inconveniente en justificar la asistencia de los días referidos, por lo que esta Dirección a mi cargo procederá a registrar lo correspondiente en los controles de asistencia.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**EL DIRECTOR**



**LIC. ALEJANDRO A. REYES RODRIGUEZ**

  
LCO/jpp\*

C.c.p. **Lic. Jorge A. Valencia Sandoval.**- Director General de Administración.- Presente  
**Lic. Francisco Jesús Hernández Barrios.** - Director General Adjunto de Administración - Presente



**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFPA/6/4C.8/1035/18**

**EXP.: PFPA/6/4C.8/00002-18**

Ciudad de México a., 04 de junio de 2018

**LIC. GABRIELA CONTRERAS CABRAL  
SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA  
DE LA PROFEPA EN EL ESTADO  
DE CHIHUAHUA  
PRESENTE.**

En respuesta a su Memorandum PFPA/15.6/4C.8/343/2018, a través del cual solicita se otorgue al **C. JESÚS EMILIO HERMOSILLO MONTES**, permiso por paternidad.

Sobre el particular, comunico a usted, que no existe inconveniente en justificar al trabajador la asistencia de los días referidos, por lo que esta Dirección a mi cargo procederá a registrar lo correspondiente en los controles de asistencia.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR**

**LIC. ALEJANDRO A. REYES RODRIGUEZ**

GCO/jpp\*

C.c.p. **Lic. Jorge A. Valencia Sandoval.**- Director General de Administración.- Presente  
**Lic. Francisco Jesús Hernández Barrios.** - Director General Adjunto de Administración - Presente



**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFFA/6/4C.8/1433/18**  
EXP.: PFFA/6/4C.8/00002-18

Ciudad de México a., 09 de agosto de 2018

**L.A.E. EDGAR EDUARDO ORONIA LOPEZ  
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCION  
ADMINISTRATIVA DE LA PROFEPA  
EN EL ESTADO DE NAYARIT  
PRESENTE.**

Me refiero a su atento Oficio No. PFFA/24.6/4C.5.2/0202/18, a través del cual solicita se tramite permiso por paternidad al **C. EDGAR GEOVANNY PAEZ QUEZADA**, del 30 de julio al 03 de agosto de 2018.

Sobre el particular, comunico a usted, que no existe inconveniente en justificar al trabajador la asistencia de los días referidos, por lo que esta Dirección a mi cargo procederá a registrar lo correspondiente en los controles de asistencia.

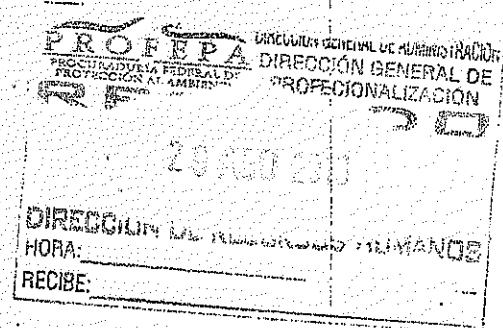
Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR**

**LIC. ALEJANDRO A. REYES RODRIGUEZ**

GEO/jpp\*

C.c.p. **Lic. Jorge A. Valencia Sandoval**.- Director General de Administración.- Presente  
**Lic. Francisco Jesús Hernández Barrios**.- Director General Adjunto de Administración.- Presente



*Recibido*  
**24/08/18**  
*[Handwritten signature]*





**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFPA/6/4C.8/2599/17**  
**EXP.: PFPA/6/4C.8/00002-17**

Ciudad de México a., 14 de noviembre de 2017

**C. MIGUEL MEDINA REZA  
SECRETARIO GENERAL DE LA SECCIÓN 16 DEL  
SINDICATO NACIONAL DEL MEDIO AMBIENTE Y  
RECURSOS NATURALES  
PRESENTE.**

En respuesta a su Oficio No. CEL16/2027/17, mediante el cual solicita la justificación del 06 al 20 de octubre de 2017 al **C. ALEJANDRO HERNÁNDEZ MARTÍNEZ**, por el nacimiento de su hijo.

Sobre el particular, hago de su conocimiento que solo es posible justificar del 06 al 12 de octubre, en **estricto** apego al Artículo 51 Fracción IV de las Condiciones Generales de Trabajo de la SEMARNAT, que a la letra dice:

**Artículo 51.-** En oficinas centrales. Los subdirectores, en las delegaciones los subdelegados y sus homólogos en los órganos desconcentrados y/o el jefe de departamento autorizarán a petición del trabajador permisos con goce de sueldo o salario, en los siguientes casos:

*IV.- "En caso de nacimiento de hijo del trabajador, la Secretaría otorgará a éste una licencia con goce de salario de tres días hábiles, pudiendo ampliarse esta licencia con dos días más cuando el caso así lo requiera."*

Por lo que el trabajador deberá justificar los otros días con económicos o vacaciones.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR**

  
**LIC. ALEJANDRO A. REYES RODRIGUEZ**

SGO/jpp\*

C.c.p. Lic. Jorge A. Valencia Sandoval.- Director General de Administración.- Presente



**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFPA/6/4C.8/0061/17**  
**EXP.: PFPA/6/4C.8/00002-17**

Ciudad de México a., 11 de enero de 2017

**LIC. GABRIELA CONTRERAS CABRAL**  
**SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA**  
**DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**PRESENTE.**

En respuesta a su Oficio No. PFPA15.6/4C.5.5/0865/2016, a través del cual solicita se otorgue al **C. MARK OSCAR GUTIERREZ SUAREZ**, el permiso por paternidad.

Sobre el particular, le informo que su solicitud es procedente, por lo que deberá registrarlo en el sistema de control de asistencia (Time Block).

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**EL DIRECTOR**

**LIC. ALEJANDRO ALFREDO REYES RODRIGUEZ**

GCD/cama\*



**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFPA/6/4C.8/1209/17**  
**EXP.: PFPA/6/4C.8/00002-17**

Ciudad de México a., 12 de junio de 2017

**C.P. GRISELDA ALCALA INDA  
SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA  
DEL ESTADO DE NAYARIT  
PRESENTE.**

En respuesta a su Oficio No. PFPA/24.6/4C.31.1/0149/2017, a través del cual solicita se otorgue al **C. SALVADOR MUÑOZ RAMIREZ**, el permiso por paternidad.

Sobre el particular, le informo que su solicitud es procedente, por lo que deberá registrarlo en el sistema de control de asistencia (Time Block).

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR**

**LIC. ALEJANDRO ALFREDO REYES RODRIGUEZ**

ECO/cama\*

C.c.p. Lic. Jorge A. Valencia Sandoval.- Director General de Administración.- Presente





**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**Dirección General de Administración  
Dirección General Adjunta de Profesionalización  
Dirección de Recursos Humanos**

**OFICIO No. PFPA/6/4C.8/2459/17**  
EXP.: PFPA/6/4C.8/00002-17

Ciudad de México a., 31 de octubre de 2017

**LAE. FERNANDO CHAC PÉREZ  
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO  
DEL ESTADO DE CHIAPAS  
PRESENTE.**

En respuesta a su Oficio No. PFPA/14.6/4C.8/0432-2017, a través del cual solicita se le justifique al **C. JORGE ANTONIO EUÁN VÁZQUEZ**, el 11, 12, 13, 16 Y 17 de octubre de 2017, permiso por paternidad.

Sobre el particular, le informo que su solicitud es procedente, y no hay inconveniente en justificar al trabajador la asistencia de los días referidos, por lo que esta Dirección a mi cargo procederá a registrar lo correspondiente en los controles de asistencia.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR**

**LIC. ALEJANDRO A. REYES RODRIGUEZ**

GCO/jpp\*

C.c.p. Lic. Jorge A. Valencia Sandoval.- Director General de Administración.- Presente

## Líneas de Acción Generales

### 3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

365 de 1500

La dependencia en el marco de sus atribuciones atiende actividades relacionadas con la línea de acción. El personal operativo cuenta con las prestaciones establecidas en las Condiciones Generales de Trabajo. LA PROFEPA DA CUMPLIMIENTO A LA PRESTACIONES QUE POR LEY LE CORRESPONDEN A LOS TRABAJADORES, Y LAS MISMAS SE LES OTORGAN ATENDIENDO SUS DERECHOS HUMANOS.

## Líneas de Acción Generales

### 6.2.1 Desarrollar medidas y acciones a favor de la paridad de género en los cargos públicos.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

Elija una o más opciones

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

862 de 1500

Las dependencias de gobierno federal realizan los ingresos de personal de acuerdo a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, mismo que considera los mecanismos y principios que garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública con base en el mérito y con el fin de impulsar el desarrollo de la función pública para beneficio de la sociedad. De configurarse algún cambio en la normatividad interna, se procedería a implementar los cambios correspondientes para desarrollar acciones afirmativas que promuevan el cumplimiento de la línea de acción. LA PROFEPA CUENTA CON DIAGNÓSTICOS DE SEGREGACIÓN OCUPACIONAL POR NIVEL, PERCEPCIÓN SALARIAL, Y SEXO, ENTRE OTROS DATOS, LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE PARIDAD PARA LA INSTITUCIÓN ÉSTA SUJETA A LAS MODIFICACIONES A LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD INTERNA QUE HAGAN POSIBLE SU DESARROLLO.



## Líneas de Acción Generales

### 6.3.1 Promover acciones afirmativas en los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales, acordes con el PROIGUALDAD.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

*Elija una o más opciones*

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

234 de 1500

La PROFEPA integra y da cumplimiento a sus programas operativos anuales en el marco del Plan Nacional de Desarrollo, así como del sectorial que incluye la atención de los programas en materia de género, entre ellos, el PROIGUALDAD.

## Líneas de Acción Generales

### 6.7.1 Garantizar la aplicación integral de Programa de Cultura Institucional.

#### Ga.1 ¿Por qué no?

*Elija una o más opciones*

- ☐ a. No se programaron actividades en 2018 para atender la línea de acción.
- ☐ b. No se contó con presupuesto para realizar actividades en 2018 para dar atención a la línea de acción.
- ☐ c. La dependencia o entidad no tiene las atribuciones para realizar actividades relacionadas con la línea de acción.
- ☐ d. La dependencia o entidad considera que la línea de acción ya fue concluida.
- ☒ f. Otro(s) motivos(s). Especifique :

419 de 1500

La PROFEPA se encuentra certificada en la Norma de igualdad laboral desde el 2011 a la fecha, aunado a lo anterior se aplica anualmente la Encuesta de Clima Laboral, difundiendo al personal sus resultados en la intranet y reportando a los titulares de cada unidad administrativa los resultados específicos por rubro, a efecto de que se promuevan acciones en las áreas en las que se identificó como en oportunidad.

## Líneas de Acción Generales

### 6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.

Las actividades que pueden ser reportadas incluyen cualquier programa, proyecto o acción realizada por la dependencia o entidad en el año en cuestión que contribuya a alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asegúrese de responder todas las preguntas de la hoja, para ello, verifique que la última pregunta que responda sea la referente a los documentos que se adjuntan.

#### G1 Describa brevemente en qué consistió la actividad realizada para dar atención a la línea de acción.

Explicar qué se realizó, quién lo realizó y cómo lo realizó.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

181 de 1500

Difusión y sensibilización al personal en oficinas centrales y las 32 delegaciones, a través de comunicados internos del uso de lenguaje incluyente en los informes y comunicados.

Marque la casilla siguiente si la actividad que está reportando es considerada por su institución como una acción afirmativa para las mujeres beneficiarias. Coloque el cursor sobre el signo de interrogación para consultar las características de este tipo de acciones.

☐ Acción Afirmativa 

#### G2 Explique cuál fue el propósito de la actividad antes descrita.

Describir por qué o para qué se realizó la actividad.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

93 de 1500

Que el personal de la PROFEPA cultive un lenguaje incluyente en los informes y comunicados.



### G3 Describa brevemente hasta cinco logros alcanzados en 2018 con la actividad realizada.

Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

 Ejemplo 1

 Ejemplo 2

 Ejemplo 3

 Ejemplo 4

 Ejemplo 5

Logro Número 1

141 de 1500

Difusión de comunicados internos a nivel nacional, sensibilizando al personal en el uso del lenguaje incluyente en sus informe y comunicados.

Logro Número 2

0 de 1500

Escriba su logro número 2 aquí.

Logro Número 3

0 de 1500

Escriba su logro número 3 aquí.

Logro Número 4

0 de 1500

Escriba su logro número 4 aquí.

Logro Número 5

0 de 1500

Escriba su logro número 5 aquí.

**G4 ¿Cuándo inició la actividad?**

Mayo



2018



**G5 ¿Cuándo concluyó o concluirá la actividad?**

Septiembre



2018



**G6 ¿Fue necesaria la intervención de otra institución para llevar a cabo la actividad?**

☐ Sí ¿De cuál o cuáles?

☒ Ejemplo

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí.

☐ No

**G7 Describa brevemente cuál fue la población objetivo de la actividad realizada.**

La población objetivo es la población a la que fue dirigida la actividad, la población sobre la que se buscó incidir o generar algún cambio. La descripción incluye las características más relevantes de la población.

☒ Ejemplo 1

☒ Ejemplo 2

☒ Ejemplo 3

☒ Ejemplo 4

☒ Ejemplo 5

99 de 1500

Personal de la PROFEPA en oficinas centrales y en sus 32 delegaciones en las entidades federativas.

**G8 ¿Cuántas personas integraron la población a la que se dirigió la actividad realizada?**

Indique el número de personas que componen la población beneficiaria/atendida/participante y desagregue el dato por sexo. Si no cuenta con las cifras exactas puede registrar datos estimados.

Mujeres

1,024

Hombres



1,283

☐ No se cuenta con el dato desagregado por sexo

Total

2,307

☒ Cifras Reales☐ Cifras Estimadas☐ No Aplica☐ No cuenta con esta información**G9 ¿Con qué presupuesto se realizó la actividad?**

Elija una o más opciones

☐ Presupuesto etiquetado del Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Seleccione esta opción si la actividad reportada está vinculada con alguno de los programas presupuestarios que aparecen en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018. Descargue el archivo adjunto para completar la información solicitada a continuación.

Ramo

Seleccione una opción ▼

Programa Presupuestario

Seleccione una opción ▼

Tipo

Seleccione una opción ▼

Número

Seleccione una opción ▼

Anote la clave de la unidad responsable (UR) que implementa dicho programa presupuestario

Escriba su respuesta aquí

☐ No se cuenta con la clave de la unidad responsable (UR)☐ Presupuesto de la dependencia o entidad no etiquetado en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres☒ No Aplica☐ No cuenta con esta información

Descargue el Anexo 13 del PEF 2018 ([http://services.inmujeres.gob.mx/repository\\_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf](http://services.inmujeres.gob.mx/repository_proigualdad/adjuntos2018/generalFiles/Anexo13delPEF2018.pdf))

**G10 ¿Cuál fue el monto del presupuesto que se destinó a la actividad?**

Presupuesto Etiquetado

☐ No cuenta con esta información

Presupuesto No Etiquetado

☐ No cuenta con esta información

Total

☐ No cuenta con esta información

**G12 Si desea, puede agregar información adicional relevante sobre la actividad en este espacio.**

*Incluir información que, desde el punto de vista de la dependencia o entidad, es indispensable para contextualizar o entender mejor el alcance o importancia de la actividad realizada*

0 de 1500

Escriba su respuesta aquí

**G13 Puede adjuntar hasta tres documentos que considera que refuerzan o complementan la información registrada sobre la actividad.**

*Solo se permiten archivos con extensión PDF y de un máximo de 5MB por archivo adjunto.*

**Adjuntar Documento**

EVIDENCIASPROYECTO\_6.7.3Promoverelusodelenguajeincluyenteenlosinformesydocumentosoficiales.enero-sept2018..pdf

Otros. Especifique

Comunicados internos

☐ No se adjuntan documentos

21 Septiembre, 2018

## PROIGUALDAD 2014-2018

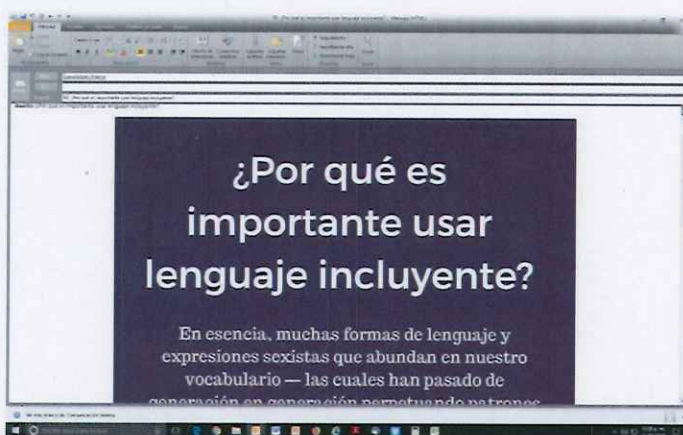
### EVIDENCIAS

#### PROYECTO: 6.7.3.

##### 6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.

Durante el año 2018 y conforme el objetivo de la línea de acción, se llevó a cabo la difusión y mediante correo institucionales de diversos temas, como:

- ¿Por qué es importante usar un lenguaje incluyente?
- Uso del Lenguaje Incluyente.
- Guía de uso del lenguaje incluyente.





## Veronica Procell Maraver

---

**De:** Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>  
**Enviado el:** miércoles, 17 de octubre de 2018 01:50 p. m.  
**Para:** Veronica Procell Maraver  
**CC:** Proigualdad; Aplicaciones Inmujeres  
**Asunto:** Últimas etapas de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad 2018

**Verónica Procell Maraver**

**Enlace de Seguimiento al Proigualdad**

**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente**

**Presente**

Por medio del presente le recordamos que tiene hasta el próximo jueves 18 de octubre para atender los comentarios que el Inmujeres realizó a las actividades capturadas en el ejercicio fiscal 2018.

Adicionalmente le informamos que su Órgano Interno de Control llevará a cabo la revisión correspondiente del **viernes 19 de octubre al 1 de noviembre de 2018**.

Para solventar los comentarios de su OIC, la Plataforma se encontrará abierta para las instituciones de la Administración Pública Federal **del 5 al 9 de noviembre de 2018**, concluyendo con ello el proceso de captura de ejercicio fiscal 2018.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203 y 2206 o al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

**Instituto Nacional de las Mujeres**

**Veronica Procell Maraver**

---

**De:** Veronica Procell Maraver  
**Enviado el:** jueves, 18 de octubre de 2018 10:22 a. m.  
**Para:** Erika Zavala Oropeza  
**CC:** Martha Kuri Flores; Cyndy Rodriguez Moctezuma; Ana Karen Gonzalez Gomez; Mayra Adriana Garnica Sosa  
**Asunto:** RE: Calendario de Plataforma de Seguimiento al Proigualdad ejercicio 2018\_CAPTURA CONLUIDA PROFEPA\_170810  
**Datos adjuntos:** reportelInstitucion\_PROFEPA\_211\_2018\_ATENCION COMENTARIOS INMUJERES\_171018.pdf

Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
P r e s e n t e.

Buen día,

Por este medio se adjunta con el presente, el **REPORTE** donde se hace constar que la información correspondiente a la atención de comentarios emitidos por el INMUJERES, fueron atendidos por la PROFEPA, realizando la captura correspondiente en la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD, en la forma y plazo informado.

Ejercicio Fiscal: 2018  
Fecha: 17-10-2018  
Respuesta a comentarios del INMUJERES,

Saludos cordiales,

Lic. Verónica Procell Maraver  
Directora de Evaluación de Proyectos  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>  
**Enviado el:** martes, 16 de octubre de 2018 04:28 p. m.  
**Para:** 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>; 'Vanessa Garcia



Velazquez' <vanessa.garcia@conanp.gob.mx>; 'Suárez Ramos Sylvia' <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; 'Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez' <jenny.carbajal@conafor.gob.mx>; 'Rodolfo Medina Perdomo' <rodolfo.medina@conafor.gob.mx>; 'CLAUDIA HOYOS BRAVO' <claudia.hoyos@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; Blanca Patricia Talavera Torres <blanca.talavera@semarnat.gob.mx>  
CC: 'María Elena Gutiérrez Gutiérrez' <maria.gutierrez@conanp.gob.mx>; 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'directorgeneral@conafor.gob.mx' <directorgeneral@conafor.gob.mx>; 'Maria Guadalupe Cardona Pacheco' <guadalupe.cardona@conafor.gob.mx>; 'roberto.ramirez@conagua.gob.mx' <roberto.ramirez@conagua.gob.mx>; 'ISRAEL LAGUNA MONROY' <israel.laguna@inecc.gob.mx>; Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>; Maribel Garcia Gutierrez <maribel.garcia@semarnat.gob.mx>; Maria Guadalupe Flores Medrano <maria.medrano@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jorge Legorreta Ordorica <jorge.legorreta@semarnat.gob.mx>  
**Asunto:** RE: Calendario de Plataforma de Seguimiento al Proigualdad ejercicio 2018

### Estimadas y estimados Enlaces con el PROIGUALDAD:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, les recuerdo que tenemos hasta el **próximo jueves 18 de octubre** para atender los comentarios de INMUJERES de acuerdo al calendario del correo de arrastre.

Quedo a sus órdenes para cualquier orientación o duda.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** miércoles, 19 de septiembre de 2018 07:35 p. m.

**Para:** Beatriz Villavicencio Gallegos <[beatriz.villavicencio@asea.gob.mx](mailto:beatriz.villavicencio@asea.gob.mx)>; Angelica Maria Murcia Arreola <[angelica.murcia@asea.gob.mx](mailto:angelica.murcia@asea.gob.mx)>; Erika Paola Betancourt Orozco <[erika.betancourt@conanp.gob.mx](mailto:erika.betancourt@conanp.gob.mx)>; Vanessa Garcia Velazquez <[vanessa.garcia@conanp.gob.mx](mailto:vanessa.garcia@conanp.gob.mx)>; Suárez Ramos Sylvia <[sylvia.suarez@conagua.gob.mx](mailto:sylvia.suarez@conagua.gob.mx)>; Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez <[jenny.carbajal@conafor.gob.mx](mailto:jenny.carbajal@conafor.gob.mx)>; Rodolfo Medina Perdomo <[rodolfo.medina@conafor.gob.mx](mailto:rodolfo.medina@conafor.gob.mx)>; Helena rivas López <[hrivas@tlaloc.imta.mx](mailto:hrivas@tlaloc.imta.mx)>; 'Gloria Hernández' <[ghernan@tlaloc.imta.mx](mailto:ghernan@tlaloc.imta.mx)>; CLAUDIA HOYOS BRAVO <[claudia.hoyos@inecc.gob.mx](mailto:claudia.hoyos@inecc.gob.mx)>; Veronica Procell Maraver <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <[Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx](mailto:Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx)>; Blanca Patricia Talavera Torres <[blanca.talavera@semarnat.gob.mx](mailto:blanca.talavera@semarnat.gob.mx)>

**CC:** María Elena Gutiérrez Gutiérrez <[maria.gutierrez@conanp.gob.mx](mailto:maria.gutierrez@conanp.gob.mx)>; Juvenal Nicolas Diodoro <[diodoro.juvenal@conagua.gob.mx](mailto:diodoro.juvenal@conagua.gob.mx)>; Vazquez Garcia Jose Luis <[jose.vazquez@conagua.gob.mx](mailto:jose.vazquez@conagua.gob.mx)>; Dr. Felipe I. Arreguín Cortés <[felipe\\_arreguin@tlaloc.imta.mx](mailto:felipe_arreguin@tlaloc.imta.mx)>; 'directorgeneral@conafor.gob.mx' <[directorgeneral@conafor.gob.mx](mailto:directorgeneral@conafor.gob.mx)>;



Maria Guadalupe Cardona Pacheco <[guadalupe.cardona@conafor.gob.mx](mailto:guadalupe.cardona@conafor.gob.mx)>; 'roberto.ramirez@conagua.gob.mx' <[roberto.ramirez@conagua.gob.mx](mailto:roberto.ramirez@conagua.gob.mx)>; ISRAEL LAGUNA MONROY <[israel.laguna@inecc.gob.mx](mailto:israel.laguna@inecc.gob.mx)>; [gharoprocurador@profepa.gob.mx](mailto:gharoprocurador@profepa.gob.mx); Sergio Arturo Lopez Gonzalez <[sergio.lopez@semarnat.gob.mx](mailto:sergio.lopez@semarnat.gob.mx)>; Maribel Garcia Gutierrez <[maribel.garcia@semarnat.gob.mx](mailto:maribel.garcia@semarnat.gob.mx)>; Maria Guadalupe Flores Medrano <[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)>; Jose Carlos Maldonado Martinez <[jose.maldonado@semarnat.gob.mx](mailto:jose.maldonado@semarnat.gob.mx)>; Alma Elena Esquivel Martínez <[alma.esquivel@semarnat.gob.mx](mailto:alma.esquivel@semarnat.gob.mx)>; Jorge Legorreta Ordorica <[jorge.legorreta@semarnat.gob.mx](mailto:jorge.legorreta@semarnat.gob.mx)>

**Asunto:** Calendario de Plataforma de Seguimiento al Proigualdad ejercicio 2018

### Estimadas y estimados Enlaces con el PROIGUALDAD:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, les envío en correo de arrastre la solicitud de INMUJERES para la actualización y cierre de las Líneas de Acción Generales del PROIGUALDAD, la fecha límite para cargar la información en la Plataforma es el **viernes 28 de septiembre**.

Quedo a sus órdenes para cualquier orientación o duda.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

**De:** Proigualdad [<mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>]

**Enviado el:** lunes, 17 de septiembre de 2018 05:26 p. m.

**Asunto:** Calendario de Plataforma de Seguimiento al Proigualdad ejercicio 2018

### ENLACES DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD DEL INMUJERES P R E S E N T E S

En cumplimiento con el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, así como al Decreto por el que se aprueba el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018 (**Proigualdad**); se les informa el calendario en el que se llevarán a cabo las diferentes etapas de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad para el **ejercicio fiscal 2018**, captura del porcentaje de avance general y cierre de la línea de acción, de acuerdo con lo siguiente:

| Etapas | Periodo                              | Actividad                              |
|--------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| 1      | 18 de septiembre al 28 de septiembre | Captura de información parte de la APF |

|   |                     |                                                           |
|---|---------------------|-----------------------------------------------------------|
| 2 | 1 al 11 de octubre  | Retroalimentación del Inmujeres                           |
| 3 | 12 al 18 de octubre | Atender los comentarios del Inmujeres por parte de la APF |

**Nota importante:** Para determinar el porcentaje deberá considerar todas las actividades capturadas y en todos los ejercicios fiscales. Para el caso de aquellas líneas de acción en las que justifique no haber llevado a cabo ninguna actividad en ninguno de los ejercicios fiscales, deberá capturar el número cero en el porcentaje de avance.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203 y 2206 o al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

**INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES**



## Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Ciudad de México, a 17 de octubre de 2018

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Ejercicio Fiscal: 2018

### Generales(16)

1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.3 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federal, estatales y municipales.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Se sugiere puntualizar si la actividad impulsa la paridad en los puestos directivos, en las delegaciones o representaciones que tenga en las entidades federativas, de lo contrario favor de realizar actividades en la línea de acción 1.3.4.

¿Atendió el comentario del Inmujeres? **Sí**

Respuesta Institución: LA ACTIVIDAD SE IMPULSA, TANTO EN OFICINAS CENTRALES COMO EN LAS 32 DELEGACIONES FEDERALES DE LA PROFEPA.

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.4 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal u organismos autónomos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: En esta línea se espera que la institución impulse la paridad en los puestos directivos mediante algún mecanismo, incluso alguna acción afirmativa, que ayude a compensar la brecha histórica de falta de mujeres en los puestos directivos. Para las instituciones que les aplica el Servicio Profesional de Carrera, en el ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de



Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, en el numeral 39 especifica lo que a letra dice %u201CNo se considerarán discriminatorias las acciones afirmativas o cuotas de ingreso que sean establecidas a fin de promover y garantizar la igual real de oportunidades de las personas o grupos%u201D. El cual puede consulta en la siguiente liga: [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual\\_RH\\_SPC\\_integrado\\_240216\\_UAJ\\_3\\_\\_Modificado\\_06042](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual_RH_SPC_integrado_240216_UAJ_3__Modificado_06042). Si nos les es aplicable el instrumento normativo se sugiere impulsar que en la institución se cuente con procesos transparentes y accesibles de movilidad horizontal y vertical libres de sesgos sexistas o discriminatorios; que se cuente con mecanismos de evaluación del desempeño del personal que sean objetivos, que consideren una convocatoria previa para su participación; y que los mecanismos antes mencionados sean difundidos a todo el personal de forma clara y oportuna.

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: La PROFEPA, realiza sus procesos de reclutamiento de sus vacantes o promociones dentro del servicio profesional de carrera, atendiendo las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera.

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

### 1.3.9 Promover la transversalidad de la igualdad de género en estatutos, normas, procedimientos y plataformas políticas de los partidos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? Sí

Revisión del listado de procesos y normatividad general, a efecto de determinar la viabilidad técnica y jurídica de incluir la transversalidad de género, en el marco de atribución de la PROFEPA.

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad: Especifique los resultados que obtuvo con el análisis de los documentos normativos, se transversalizó la perspectiva de género?

Consistencia:

Completa:

Otros: Especifique, si se determinó la viabilidad técnica y jurídica, que se realizó?\_

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Se visualizó la posible inclusión de perspectiva de género en la integración de los Comités de Vigilancia Participativa .

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

### 1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la definición, ejecución y evaluación de programas y

proyectos de los que son beneficiarias.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Con la participación de mujeres se sugiere que la institución pueda identificar aquellos problemas que dificultan el acceso igualitario de las mujeres a los programas, acciones u apoyos de los que son beneficiarias; con el propósito de corregirlos y facilitarles su acceso. De acuerdo con el Proigualdad 2013-2018, está línea general es de observancia obligatoria para toda la Administración Pública Federal.

¿Atendió el comentario del Inmujeres? **Sí**

Respuesta Institución: Se proyectará, y conforme a su viabilidad, se realizarán las gestiones necesarias para incluir la perspectiva de género en la integración de los Comités de Vigilancia Ciudadana Participativa.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

**1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.**

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Reforzar mediante el envío de comunicados Internos al personal de la PROFEPA, mensajes para eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros: Se sugiere revisar y difundir el Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente (Inmujeres, 2015), disponible en la liga: [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/101265.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/101265.pdf)

¿Atendió el comentario del Inmujeres? **Sí**

Respuesta Institución: Se difundirá el Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente (Inmujeres, 2015),

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

**1.5.4 Promover que en las imágenes y en los eventos públicos haya una participación sustantiva**



de mujeres.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Se realizó la difusión del Código de Conducta de la PROFEPA en el que se impulsa el trato digno, tolerante y cordial a todas las personas y a nuestros compañeros de trabajo, resaltando que nuestra forma de entendimiento será el diálogo y la aplicación armónica de los instrumentos normativos, así como la consideración de los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: La actividad es relevante, provee información y se vincula con los elementos más importantes de la línea de acción.

Claridad: La redacción es sencilla y no se presta a confusiones

Consistencia: La información no se contradice entre las diferentes preguntas

Completa: La información no se contradice entre las diferentes preguntas

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres? **Sí**

Respuesta Institución: Se confirmó con la revisión de lo informado en cada uno de los conceptos de la línea de acción reportada por la PROFEPA, que el INMUJERES no se cuenta con comentarios.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.1.10 Fomentar la igualdad salarial y la promoción de cuadros femeninos en el sector público.



¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Difusión nacional de la Licencia de paternidad al personal de la PROFEPA, que contribuye al cuidado de niños y niñas.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: Sin comentario

Claridad: Sin comentario

Consistencia: Sin comentario

Completa: Sin comentario

Otros: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Fortalecer el conocimiento entre el personal y en especial a los hombres, de la Licencia de Paternidad, con el objeto de contribuir a un reparto más equilibrado en las responsabilidades familiares.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: Se sugiere mencionar de manera específica la actividad que realizó para dar atención a la línea.

Claridad: Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Con la difusión realizada, se promovió el uso del derecho de la licencia de paternidad autorizándose 4 licencias en el 2018.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Especificar si la institución, promueve que existan medidas para la flexibilización de los horarios de trabajo (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). La implementación de esquemas y mecanismos que permitan a las y los trabajadores, negociar horarios y espacios laborales y familiares, así como definir programas flexibles de trabajo para armonizar la vida personal, familiar y laboral, de tal forma que se incrementen las probabilidades de compatibilidad entre las exigencias de ambos espacios. De acuerdo con el Proigualdad 2013-2018, esta línea general es de observancia obligatoria para toda la Administración Pública Federal. Favor de capturar el porcentaje de avance general de la línea de 2014 a 2018

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: LA PROFEPA, en el marco de la normatividad aplicable, cuenta con los mecanismos que permiten a las y los trabajadores, a gozar de permisos para armonizar la vida personal,



familiar y laboral, así como lo promueve a través de comunicados internos a nivel nacional, con lo que se encuentra atendida y concluida la atención de la línea de acción.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.2.1 Desarrollar medidas y acciones a favor de la paridad de género en los cargos públicos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Favor de capturar los resultados obtenidos en la desagregación por sexo y nivel. En esta línea se espera que la institución impulse la paridad en los puestos directivos mediante algún mecanismo, incluso alguna acción afirmativa, que ayude a compensar la brecha histórica de falta de mujeres en los puestos directivos. Para las instituciones que les aplica el Servicio Profesional de Carrera, en el ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, en el numeral 39 especifica lo que a letra dice %u201CNo se considerarán discriminatorias las acciones afirmativas o cuotas de ingreso que sean establecidas a fin de promover y garantizar la igual real de oportunidades de las personas o grupos%u201D. El cual puede consulta en la siguiente liga:

[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual\\_RH\\_SPC\\_integrado\\_240216\\_U](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual_RH_SPC_integrado_240216_U)

¿Atendió el comentario del Inmujeres? **Sí**

Respuesta Institución: Se integra la información de diagnóstico. de la PROFEPA, por nivel y género, al corte del 17 de octubre del 2018.  
Nivel Género Total H M 3 1 4 5 5 34 32 66 6 102 126 228 7 136 148  
284 8 52 101 153 9 8 18 26 11 75 67 142 I11 1 1 JA1 3 3 K11 6 5 11  
K21 1 1 2 K31 1 1 L11 31 7 38 M11 6 4 10 M23 2 2 M33 1 1 MC3 1 1  
N11 9 2 11 N21 4 4 N31 26 11 37 N32 1 1 N33 1 1 2 NA1 92 60 152  
O11 82 56 138 O21 1 2 3 O23 21 7 28 O31 29 29 58 O33 1 1 P11 19  
21 40 P12 364 219 583 P13 118 67 185 P21 2 2 P23 46 22 68 P31 1  
1 P32 11 3 14 Total 1282 1020 2302

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:



¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.3.1 Promover acciones afirmativas en los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales, acordes con el PROIGUALDAD.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.7.1 Garantizar la aplicación integral de Programa de Cultura Institucional.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Comentario:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **SI**

Difusión y sensibilización al personal en oficinas centrales y las 32 delegaciones, a través de comunicados internos del uso de



lenguaje incluyente en los informes y comunicados.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: Sin comentario

Claridad: Sin comentario

Consistencia: Sin comentario

Completa: Sin comentario

Otros: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:



Seguimiento(0)

Documento para revisión







Documento para revisión



## **Veronica Procell Maraver**

---

**De:** Proigualdad <plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>  
**Enviado el:** miércoles, 17 de octubre de 2018 01:50 p. m.  
**Para:** Veronica Procell Maraver  
**CC:** Proigualdad; Aplicaciones Inmujeres  
**Asunto:** Últimas etapas de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad 2018

**Verónica Procell Maraver**

**Enlace de Seguimiento al Proigualdad**

**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente**

**Presente**

Por medio del presente le recordamos que tiene hasta el próximo jueves 18 de octubre para atender los comentarios que el Inmujeres realizó a las actividades capturadas en el ejercicio fiscal 2018.

Adicionalmente le informamos que su Órgano Interno de Control llevará a cabo la revisión correspondiente del **viernes 19 de octubre al 1 de noviembre de 2018**.

Para solventar los comentarios de su OIC, la Plataforma se encontrará abierta para las instituciones de la Administración Pública Federal **del 5 al 9 de noviembre de 2018**, concluyendo con ello el proceso de captura de ejercicio fiscal 2018.

Para cualquier duda o aclaración al respecto, se pone a su disposición el teléfono 53224200 ext. 2203 y 2206 o al correo electrónico [plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su valioso apoyo, reciba un cordial saludo.

**Instituto Nacional de las Mujeres**

## **Veronica Procell Maraver**

---

**De:** Veronica Procell Maraver  
**Enviado el:** martes, 6 de noviembre de 2018 02:38 p. m.  
**Para:** 'Erika Zavala Oropeza'  
**CC:** Martha Kuri Flores; Maria Guadalupe Flores Medrano; Cyndy Rodriguez Moctezuma; Francisco Jesus Hernandez Barrios; Mayra Adriana Garnica Sosa; Ana Karen Gonzalez Gomez  
**Asunto:** Plataforma de Seguimiento al Proigualdad 2018\_ATENCION A LOS COMENTARIOS DEL OIC\_PROFEPA\_061118  
**Datos adjuntos:** reportelInstitucion\_211\_2018 ATENCION \_COMENTARIOS OIC\_PROFEPA\_061118.pdf

Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
P r e s e n t e.

Buenas tardes,

En seguimiento al correo de arrastre, por este medio se adjunta con el presente, el **REPORTE** emitido por la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD, mediante el cual se hace constar que la PROFEPA realizó la captura de información correspondiente para dar atención a los comentarios emitidos por el ÓRGANO INTERNO DE CONTROL, respecto de las líneas de acción registradas por la institución dentro del plazo establecido.

Ejercicio Fiscal: 2018  
Fecha: 06-11-2018  
Respuesta a comentarios del OIC

Saludos cordiales,

Lic. Verónica Procell Maraver  
Directora de Evaluación de Proyectos  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485





**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado el:** miércoles, 24 de octubre de 2018 10:39 a. m.

**Para:** 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>; 'Vanessa Garcia Velazquez' <vanessa.garcia@conanp.gob.mx>; 'María Elena Gutiérrez Gutiérrez' <maria.gutierrez@conanp.gob.mx>; 'Suárez Ramos Sylvia' <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; 'Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez' <jenny.carbajal@conafor.gob.mx>; 'Rodolfo Medina Perdomo' <rodolfo.medina@conafor.gob.mx>; Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Gloria Hernández' <ghernan@tlaloc.imta.mx>; 'CLAUDIA HOYOS BRAVO' <claudia.hoyos@inecc.gob.mx>; 'ISRAEL LAGUNA MONROY' <israel.laguna@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>  
**CC:** 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Maria Guadalupe Flores Medrano <maria.medrano@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** RV: Últimas etapas de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad 2018

**Estimados Enlaces del PROIGUALDAD:**

Les remito correo de arrastre, con la finalidad de estar en tiempos para atender las observaciones del OIC en la Plataforma del PROIGUALDAD, del 5 al 9 de noviembre de 2018.

Saludos,



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos  
Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

**De:** Proigualdad [<mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx>]

**Enviado el:** miércoles, 17 de octubre de 2018 01:50 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**CC:** Proigualdad <[plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx](mailto:plataforma.proigualdad@inmujeres.gob.mx)>; Aplicaciones Inmujeres <[aplicaciones@inmujeres.gob.mx](mailto:aplicaciones@inmujeres.gob.mx)>

**Asunto:** Últimas etapas de la Plataforma de Seguimiento al Proigualdad 2018

**Erika Zavala Oropeza**

**Enlace de Seguimiento al Proigualdad**

**Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales**

**Presente**

## Plataforma de Seguimiento al Proigualdad

Ciudad de México, a 06 de noviembre de 2018

### Procuraduría Federal de Protección al Ambiente Ejercicio Fiscal: 2018

#### Generales(16)

1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? **Sí**

Comentario: Si bien es cierto la PROFEPA ya cuenta con protocolos y códigos de conducta para que los servidores públicos atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia, por lo que la actividad se puede reportar como concluida, también lo es que la PROFEPA deberá de llevar a cabo las acciones necesarias para garantizar que se observen dichos códigos y protocolos.

¿Atendió el comentario del OIC? **Sí**

Respuesta Institución: La Procuraduría, tiene contemplado dentro de cada ejercicio fiscal, desarrollar acciones de difusión y capacitación al personal para el conocimiento y fortalecimiento de los valores y principios que integran los Códigos y los Protocolos. Lo anterior, con el fin de promover un clima laboral armonioso, con un trato respetuoso entre los trabajadores en el desempeño de sus funciones y ante la ciudadanía.

1.3.3 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en gobiernos federal, estatales y municipales.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Se sugiere puntualizar si la actividad impulsa la paridad en los puestos directivos, en las delegaciones o representaciones que tenga en las entidades federativas, de lo contrario favor de realizar actividades en la línea de acción 1.3.4.

¿Atendió el comentario del Inmujeres? **Sí**

Respuesta Institución: LA ACTIVIDAD SE IMPULSA, TANTO EN OFICINAS CENTRALES COMO EN LAS 32 DELEGACIONES FEDERALES DE LA PROFEPA.

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? **Sí**

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.3.4 Impulsar la paridad en la asignación de puestos directivos en la Administración Pública Federal u organismos autónomos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**



#### *Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: En esta línea se espera que la institución impulse la paridad en los puestos directivos mediante algún mecanismo, incluso alguna acción afirmativa, que ayude a compensar la brecha histórica de falta de mujeres en los puestos directivos. Para las instituciones que les aplica el Servicio Profesional de Carrera, en el ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, en el numeral 39 especifica lo que a letra dice %u201CNo se considerarán discriminatorias las acciones afirmativas o cuotas de ingreso que sean establecidas a fin de promover y garantizar la igual real de oportunidades de las personas o grupos%u201D. El cual puede consulta en la siguiente liga: [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual\\_RH\\_SPC\\_integrado\\_240216\\_UAJ\\_3\\_Modificado\\_06042](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual_RH_SPC_integrado_240216_UAJ_3_Modificado_06042) Si nos les es aplicable el instrumento normativo se sugiere impulsar que en la institución se cuente con procesos transparentes y accesibles de movilidad horizontal y vertical libres de sesgos sexistas o discriminatorios; que se cuente con mecanismos de evaluación del desempeño del personal que sean objetivos, que consideren una convocatoria previa para su participación; y que los mecanismos antes mencionados sean difundidos a todo el personal de forma clara y oportuna.

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: La PROFEPA, realiza sus procesos de reclutamiento de sus vacantes o promociones dentro del servicio profesional de carrera, atendiendo las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera.

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

### 1.3.9 Promover la transversalidad de la igualdad de género en estatutos, normas, procedimientos y plataformas políticas de los partidos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? Sí

Identificación de programas que en el ámbito de competencia de la PROFEPA, es viable técnica y jurídicamente incluir la transversalidad de género.

#### *Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad: Especifique los resultados que obtuvo con el análisis de los documentos normativos, se transversalizó la perspectiva de género?

Consistencia:

Completa:

Otros: Especifique, si se determinó la viabilidad técnica y jurídica, que se realizó?\_

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Se visualizó la posible inclusión de perspectiva de género en la integración de los Comités de Vigilancia Participativa .

#### *Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? NO

Relevancia: Las acciones reportadas guardan coherencia con las demás acciones reportadas en las líneas de acción.

Claridad: La redacción de la actividad no es clara, ya que con lo reportado no se visualiza las



Respuesta Institución: Se difundirá el Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente (Inmujeres, 2015),

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Relevancia: La actividad reportada guarda coherencia con las actividades reportadas en las demás líneas de acción.

Claridad: La redacción de la actividad reportada es clara y no da lugar a dudas

Consistencia: La actividad reportada es consistente con las demás líneas de acción.

Completa: La información proporcionada es completa.

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC? Sí

Respuesta Institución: SE OBSERVA DE LA REVISIÓN DE COMENTARIOS DEL OIC EN CADA APARTADO, QUE NO SE TIENEN OBSERVACIONES QUE REALIZAR A LO REPORTADO EN LA LINEA DE ACCIÓN.

1.5.4 Promover que en las imágenes y en los eventos públicos haya una participación sustantiva de mujeres.

¿Tiene algo que reportar en 2018? NO

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.

¿Tiene algo que reportar en 2018? Sí

Se realizó la difusión del Código de Conducta de la PROFEPA en el que se impulsa el trato digno, tolerante y cordial a todas las personas y a nuestros compañeros de trabajo, resaltando que nuestra forma de entendimiento será el diálogo y la aplicación armónica de los instrumentos normativos, así como la consideración de los derechos, libertades y cualidades inherentes a la condición humana.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: La actividad es relevante, provee información y se vincula con los elementos más importantes de la línea de acción.

Claridad: La redacción es sencilla y no se presta a confusiones

Consistencia: La información no se contradice entre las diferentes preguntas

Completa: La información no se contradice entre las diferentes preguntas

Otros:

actividades llevadas a cabo ni los resultados obtenidos, se deberá modificar la redacción de lo reportado con la finalidad de precisar cuales fueron las acciones que se llevaron a cabo y los resultados obtenidos.

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC? Sí

Respuesta Institución: Se detalla para mayor claridad, tanto la descripción de la actividad, así como las acciones desarrolladas para la atención de la línea de acción, a efecto de que se identifiquen los resultados obtenidos por la institución, de conformidad a lo precisado en el comentario emitido por el OIC.

1.4.6 Incrementar la participación de las mujeres en la definición, ejecución y evaluación de programas y proyectos de los que son beneficiarias.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Con la participación de mujeres se sugiere que la institución pueda identificar aquellos problemas que dificultan el acceso igualitario de las mujeres a los programas, acciones u apoyos de los que son beneficiarias; con el propósito de corregirlos y facilitarles su acceso. De acuerdo con el Proigualdad 2013-2018, esta línea general es de observancia obligatoria para toda la Administración Pública Federal.

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Se proyectará, y conforme a su viabilidad, se realizarán las gestiones necesarias para incluir la perspectiva de género en la integración de los Comités de Vigilancia Ciudadana Participativa.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **Sí**

Reforzar mediante el envío de comunicados Internos al personal de la PROFEPA, mensajes para eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia:

Claridad:

Consistencia:

Completa:

Otros: Se sugiere revisar y difundir el Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje incluyente (Inmujeres, 2015), disponible en la liga: [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/101265.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/101265.pdf)

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí



¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Relevancia: Las actividades reportadas guardan coherencia con las demás actividades reportadas en las líneas de acción del Programa.

Claridad: La redacción de la actividad es clara y sencilla, no da lugar a dudas y confusiones.

Consistencia: La información es consistente con las demás líneas de acción.

Completa: La información reportada es completa.

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC? Sí

Respuesta Institución: SIN COMENTARIOS QUE ATENDER POR PARTE DEL OIC.

3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de cuidados.

¿Tiene algo que reportar en 2018? Sí

Fortalecer el conocimiento entre el personal y en especial a los hombres, de la Licencia de Paternidad, con el objeto de contribuir a un reparto más equilibrado en las responsabilidades familiares.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: Se sugiere mencionar de manera específica la actividad que realizó para dar atención a la línea.

Claridad: Los logros son resultados concretos, no son actividades ni proyectos. Los logros son las contribuciones al cumplimiento de la estrategia y del objetivo correspondiente.

Consistencia:

Completa:

Otros:

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Con la difusión realizada, se promovió el uso del derecho de la licencia de paternidad autorizándose 4 licencias en el 2018.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Relevancia: Las actividades reportadas son coherentes con las demás líneas de acción.

Claridad: La redacción de las actividades es clara y simple, no da lugar a dudas.

Consistencia: La información reportada es consistente con las demás líneas de acción.

Completa: La información reportada es completa.



¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Se confirmó con la revisión de lo informado en cada uno de los conceptos de la línea de acción reportada por la PROFEPA, que el INMUJERES no emitió comentarios.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Relevancia: Las actividades reportadas guardan coherencia con las demás líneas de acción que se reportan.

Claridad: La redacción de las actividades es clara y sencilla, no da lugar a confusiones.

Consistencia: La información reportada es consistente con las demás líneas de acción.

Completa: La información presentada es completa.

Otros:

¿Atendió el comentario del OIC? Sí

Respuesta Institución: SIN COMENTARIO DEL OIC

3.1.10 Fomentar la igualdad salarial y la promoción de cuadros femeninos en el sector público.

¿Tiene algo que reportar en 2018? NO

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños.

¿Tiene algo que reportar en 2018? Sí

Difusión nacional de la Licencia de paternidad al personal de la PROFEPA, que contribuye al cuidado de niños y niñas.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: Sin comentario

Claridad: Sin comentario

Consistencia: Sin comentario

Completa: Sin comentario

Otros: Sin comentario



institución impulse la paridad en los puestos directivos mediante algún mecanismo, incluso alguna acción afirmativa, que ayude a compensar la brecha histórica de falta de mujeres en los puestos directivos. Para las instituciones que les aplica el Servicio Profesional de Carrera, en el ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, en el numeral 39 especifica lo que a letra dice %u201CNo se considerarán discriminatorias las acciones afirmativas o cuotas de ingreso que sean establecidas a fin de promover y garantizar la igual real de oportunidades de las personas o grupos%u201D. El cual puede consulta en la siguiente liga:

[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual\\_RH\\_SPC\\_integrado\\_240216\\_U](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/230204/Manual_RH_SPC_integrado_240216_U)

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: Se integra la información de diagnóstico. de la PROFEPA, por nivel y género, al corte del 17 de octubre del 2018.  
Nivel Género Total H M 3 1 4 5 5 34 32 66 6 102 126 228 7 136 148  
284 8 52 101 153 9 8 18 26 11 75 67 142 I11 1 1 JA1 3 3 K11 6 5 11  
K21 1 1 2 K31 1 1 L11 31 7 38 M11 6 4 10 M23 2 2 M33 1 1 MC3 1 1  
N11 9 2 11 N21 4 4 N31 26 11 37 N32 1 1 N33 1 1 2 NA1 92 60 152  
O11 82 56 138 O21 1 2 3 O23 21 7 28 O31 29 29 58 O33 1 1 P11 19  
21 40 P12 364 219 583 P13 118 67 185 P21 2 2 P23 46 22 68 P31 1  
1 P32,11 3 14 Total 1282 1020 2302

#### Retroalimentación OIC

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.3.1 Promover acciones afirmativas en los programas sectoriales, regionales, institucionales y especiales, acordes con el PROIGUALDAD.

¿Tiene algo que reportar en 2018? NO

#### Retroalimentación Inmujeres

Comentario:

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

#### Retroalimentación OIC

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario



Otros:

¿Atendió el comentario del OIC? Sí

Respuesta Institución: SIN COMENTARIOS QUE ATENDER DEL OIC.

3.5.7 Promover esquemas y horarios de trabajo que faciliten la conciliación de las responsabilidades laborales con vida personal y familia.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Especificar si la institución, promueve que existan medidas para la flexibilización de los horarios de trabajo (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). La implementación de esquemas y mecanismos que permitan a las y los trabajadores, negociar horarios y espacios laborales y familiares, así como definir programas flexibles de trabajo para armonizar la vida personal, familiar y laboral, de tal forma que se incrementen las probabilidades de compatibilidad entre las exigencias de ambos espacios. De acuerdo con el Proigualdad 2013-2018, esta línea general es de observancia obligatoria para toda la Administración Pública Federal. Favor de capturar el porcentaje de avance general de la línea de 2014 a 2018

¿Atendió el comentario del Inmujeres? Sí

Respuesta Institución: LA PROFEPA, en el marco de la normatividad aplicable, cuenta con los mecanismos que permiten a las y los trabajadores, a gozar de permisos para armonizar la vida personal, familiar y laboral, así como lo promueve a través de comunicados internos a nivel nacional, con lo que se encuentra atendida y concluida la atención de la línea de acción.

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución?

Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.2.1 Desarrollar medidas y acciones a favor de la paridad de género en los cargos públicos.

¿Tiene algo que reportar en 2018? **NO**

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Favor de capturar los resultados obtenidos en la desagregación por sexo y nivel. En esta línea se espera que la



¿Atendió el comentario del OIC?  
Respuesta Institución:

6.7.1 Garantizar la aplicación integral de Programa de Cultura Institucional.

¿Tiene algo que reportar en 2018? NO

*Retroalimentación Inmujeres*

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Comentario: Sin comentario

¿Atendió el comentario del OIC?

Respuesta Institución:

6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.

¿Tiene algo que reportar en 2018? Sí

Difusión y sensibilización al personal en oficinas centrales y las 32 delegaciones, a través de comunicados internos del uso de lenguaje incluyente en los informes y comunicados.

*Retroalimentación Inmujeres*

Relevancia: Sin comentario

Claridad: Sin comentario

Consistencia: Sin comentario

Completa: Sin comentario

Otros: Sin comentario

¿Atendió el comentario del Inmujeres?

Respuesta Institución:

*Retroalimentación OIC*

¿El OIC está de acuerdo con la información provista por la institución? Sí

Relevancia: Sin comentario

Claridad: Sin comentario

Consistencia: Sin comentario



Completa: Sin comentario  
Otros: Sin comentario  
¿Atendió el comentario del OIC?  
Respuesta Institución:

Documento para revisión





Seguimiento(0)

Documento para revisión







Documento para revisión





**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
 Dirección General de Coordinación de Delegaciones**

## CONTROL DE GESTIÓN 2018

|                                                                                                                                                                                                                                          |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| NO. DE CR: 004                                                                                                                                                                                                                           | NÚMERO DE DOCUMENTO: UCPAST/18/0004/6-7 |
| NO. DE SIGAD:                                                                                                                                                                                                                            | SUSCRIBE: LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA |
| ORGANISMO: UNIDAD COORDINADORA SEMARNAT                                                                                                                                                                                                  | DELEGACIÓN PROFEPA:                     |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 09 DE ENERO, 2017                                                                                                                                                                                                    | OTRO:                                   |
| <b>ASUNTO: EN REFERENCIA AL PROGRAMA NACIONAL DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (PRONAI 2014-2018)</b><br><b>SOLICITA REGISTRO DE LOS PROYECTOS REALIZADOS EN 2017 CON SUS RESPECTIVAS EVIDENCIAS</b>                                      |                                         |
| TURNADO A: VERONICA PROCELL                                                                                                                                                                                                              |                                         |
| <b>ATENCIÓN:</b><br>ORDINARIA <input checked="" type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input checked="" type="checkbox"/> <b>FECHA COMPROMISO</b><br><div style="text-align: right;"><u>15 DE ENERO</u></div> |                                         |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                                                                                                                                      |                                         |
| <b>ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:</b><br>Se elaboró Oficio PFPA/7/116.15.1/00009-18 de fecha 12 Enero haciendo entrega de Proyectos registrados en el 2017 en la Plataforma del CONAPREA.                                            |                                         |
| <b>INSTRUYÓ:</b><br><br><b>LIC. MARTHA KURI FLORES</b>                                                                                                | <b>OBSERVACIONES:</b>                   |

## TABLERO DE CONTROL PRONAIIND

<http://pronaind.conapred.org.mx/>

Usuario: veronica.procell@profepa.gob.mx

CONTRASEÑA DE CONAPRED-PRONAIIND

PROFEPA\_#2015

2018



Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

**ACUSE**

**OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018**  
**EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18**

Ciudad de México a 12 de Enero de 2018.

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**  
**TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE**  
**PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA**  
**SEMARNAT**  
**Presente**

Me refiero al oficio UCPAST/18/004/6-7, mediante el cual informa que en el marco del Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018), el CONAPRED solicita el registro de los proyectos realizados en el 2017, con sus respectivas evidencias antes del 15 de enero del presente.

En ese sentido, se hace del conocimiento que esta Procuraduría Federal de Protección al Ambiente registró en el Tablero de Control de la plataforma del CONAPRED dos proyectos que incluyen la realización de acciones en el período del 2016, 2017 y 2018. Aunado a lo anterior, y de conformidad a la solicitud recibida el 12 de enero del 2017 por la Lic. Erika Zavala Oropeza, fueron actualizados los avances de dichos proyectos integrando la evidencia generada; motivo de lo anterior es que la institución ya cuenta con proyectos en el año requerido.

Finalmente, se informa que el actual enlace para dar atención a este tema como titular es la Lic. Verónica Procell Maraver, Directora de Evaluación de Proyectos, con correo [veronica.procell@profepa.gob.mx](mailto:veronica.procell@profepa.gob.mx) y tel. 54496300, extensión 16485, y como suplente Ana Karen González Gómez, correo [ana.gonzalez@profepa.gob.mx](mailto:ana.gonzalez@profepa.gob.mx), extensión 16932.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. MARTHA KURI**  
Directora General

C.c.p. Dr. Guillermo J. Haro Bélchez.- Procuraduría Federal de Protección al Ambiente.-Para su superior conocimiento.  
Lic. Jorge Alberto Valencia Sandoval.- Director General de Administración. Presente.

Lic. Erika Zavala Oropeza.- Directora de Equidad de Género.- Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia.- SEMARNAT. Para su conocimiento.

SIGAD: 2018000010



16 ENE 12 PM 2 43

014264



CIUDAD DE MÉXICO A 8 DE ENERO DE 2018

**DR. GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Hago referencia al **Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018)**, a cargo del Consejo Nacional para la Prevenir la Discriminación (CONAPRED), del cual se deriva el cumplimiento por parte de esta Secretaría de 24 líneas de acción transversales y 3 específicas, de las cuales 13 se integran en los siguientes 3 proyectos estratégicos:

- NMX en Igualdad Laboral y No Discriminación (1.2.5; 1.2.6; 2.2.3; 4.3.1 y 5.1.1)
- Mecanismo de Gestión Pública sin discriminación (2.2.1 y 2.2.3)
- Incorporación del principio de Igualdad y No Discriminación en las Reglas de Operación de los Programas de esta Dependencia (1.1.2; 1.1.3; 2.1.3; 4.1.2; 4.2.1 y 4.2.2)

Por lo anterior, le informo que el CONAPRED está solicitando el registro de los proyectos realizados en 2017 con sus respectivas evidencias, **antes del 15 de enero del presente año**, para ello, le envío el reporte de los avances de esta Secretaría y el PRONAIND 2014-2018.

Asimismo, le agradeceré ratificar al enlace que da atención a este tema por parte de la Procuraduría a su digno cargo:

C. Ricardo López Sánchez, Coordinador de Equidad de Género

Al concluir la carga de la información en el Tablero de Control, del cual su enlace ya tiene conocimiento y la clave respectiva, le agradeceré informar a la Lic. Erika Zavala Oropeza, Directora de Equidad de Género de esta Unidad Coordinadora al correo electrónico [erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**EL TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA**



**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**

RV: Oficio UCPAST 0004

Raquel Soto Matias

mar 09/01/2018 05:35 p.m.

Para: Rodrigo Cadena Torres <rodrigo.cadena@profepa.gob.mx>; Ana Maria Vasquez Perez <ana.vasquez@profepa.gob.mx>; Claudia Gabriela Davalos Saldaña <claudia.davalos@profepa.gob.mx>; Humberto Aguirre Lopez <humberto.aguirre@profepa.gob.mx>; Hector Belmont Anaya <hector.belmont@profepa.gob.mx>;

4 archivos adjuntos (8 MB)

Reporte acumulativo 2015-2016\_SEMARNAT bloq.xlsx; Pronaind 2014-2018\_WEB\_ACCSS.pdf; Contraseñas de enlaces Internos de SEMARNAT.xlsx; Oficio Núm. UCPAST-18-004-6-7.pdf;

De: Jessica Joselin Zamora Segura

Enviado: martes, 9 de enero de 2018 05:15 p. m.

Para: Raquel Soto Matias

Asunto: RV: Oficio UCPAST 0004



De: Erika Zavala Oropeza [mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx]

Enviado el: martes, 9 de enero de 2018 05:13 p. m.

Para: Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>

CC: Jessica Joselin Zamora Segura <Jessica.Zamora@profepa.gob.mx>

Asunto: Oficio UCPAST 0004

**DR. GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío Oficio UCPAST 17/0004/6\_7.

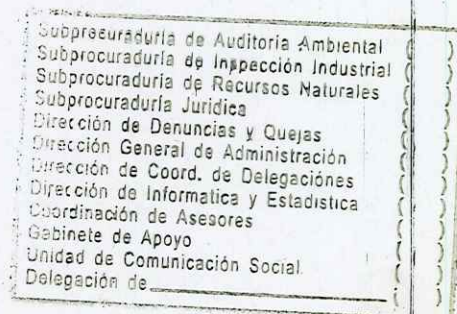
Dada la premura en la solicitud de la información se envía por este medio, el día de mañana se remite en físico.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y le envío un cordial saludos.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)





UNIDAD COORDINADORA DE  
PARTICIPACIÓN  
SOCIAL Y TRANSPARENCIA

Oficio Núm. UCPAST/18/004/6-7

CIUDAD DE MÉXICO A 8 DE ENERO DE 2018

**DR. GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Hago referencia al *Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018)*, a cargo del Consejo Nacional para la Prevenir la Discriminación (CONAPRED), del cual se deriva el cumplimiento por parte de esta Secretaría de 24 líneas de acción transversales y 3 específicas, de las cuales 13 se integran en los siguientes 3 proyectos estratégicos:

- NMX en Igualdad Laboral y No Discriminación (1.2.5; 1.2.6; 2.2.3; 4.3.1 y 5.1.1)
- Mecanismo de Gestión Pública sin discriminación (2.2.1 y 2.2.3)
- Incorporación del principio de Igualdad y No Discriminación en las Reglas de Operación de los Programas de esta Dependencia (1.1.2; 1.1.3; 2.1.3; 4.1.2; 4.2.1 y 4.2.2)

Por lo anterior, le informo que el CONAPRED está solicitando el registro de los proyectos realizados en 2017 con sus respectivas evidencias, **antes del 15 de enero del presente año**, para ello, le envío el reporte de los avances de esta Secretaría y el PRONAIND 2014-2018.

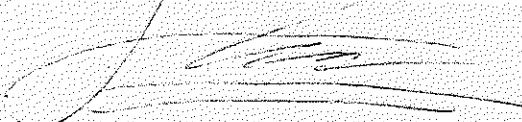
Asimismo, le agradeceré ratificar al enlace que da atención a este tema por parte de la Procuraduría a su digno cargo:

C. Ricardo López Sánchez, Coordinador de Equidad de Género

Al concluir la carga de la información en el Tablero de Control, del cual su enlace ya tiene conocimiento y la clave respectiva, le agradeceré informar a la Lic. Erika Zavala Oropeza, Directora de Equidad de Género de esta Unidad Coordinadora al correo electrónico [erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**EL TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA**

  
**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**

**Claudia Gabriela Davalos Saldaña**

**De:** Raquel Soto Matias  
**Enviado el:** miércoles, 10 de enero de 2018 02:33 p.m.  
**Para:** Rodrigo Cadena Torres; Ana Maria Vasquez Perez; Claudia Gabriela Davalos Saldaña; Humberto Aguirre Lopez  
**Asunto:** RV: Oficio UCPAST 0004  
**Datos adjuntos:** Guía para el reporte de proyectos TablerodeControl2016 .pdf



**De:** Jessica Joselin Zamora Segura  
**Enviado:** miércoles, 10 de enero de 2018 02:26 p. m.  
**Para:** Raquel Soto Matias  
**Asunto:** RV: Oficio UCPAST 0004



**De:** Erika Zavala Oropeza [<mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx>]  
**Enviado el:** miércoles, 10 de enero de 2018 11:45 a. m.  
**Para:** Guillermo Haro Belchez <[guillermo.haro@profepa.gob.mx](mailto:guillermo.haro@profepa.gob.mx)>  
**CC:** Jessica Joselin Zamora Segura <[Jessica.Zamora@profepa.gob.mx](mailto:Jessica.Zamora@profepa.gob.mx)>  
**Asunto:** RE: Oficio UCPAST 0004

**De:** Erika Zavala Oropeza  
**Enviado el:** martes, 09 de enero de 2018 05:11 p.m.  
**Para:** 'guillermo.haro@profepa.gob.mx' <[guillermo.haro@profepa.gob.mx](mailto:guillermo.haro@profepa.gob.mx)>  
**CC:** 'jessica.zamora@profepa.gob.mx' <[jessica.zamora@profepa.gob.mx](mailto:jessica.zamora@profepa.gob.mx)>  
**Asunto:** Oficio UCPAST 0004



**DR. GUILLERMO JAVIER HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío Oficio UCPAST 17/0004/6\_7.

Dada la premura en la solicitud de la información se envía por este medio, el día de mañana se remite en físico.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y le envío un cordial saludos.

SEMARNAT



**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos  
Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación Social y  
Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)



## Re: PRONAIIND \_RESGISTRO DE PROYECTOS 2017 PROFEPA

vie 12/01/2018 02:57 p.m.

Para: Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc: Jose Juan Arriola Arroyo <jarriola@conanp.gob.mx>; Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Ana Karen Gonzalez Gomez <ana.gonzalez@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (3 MB)

Oficio PFPA\_7\_11C.15.1\_0009\_2018\_RESPUESTA REGISTRO PROYECTOS PROFEPA 2017\_PRONAIN\_12 enero 2018.pdf;

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género de la SEMARNAT**  
**P r e s e n t e**

Por instrucciones de la Lic. Martha Kuri, Directora General de Coordinación de Delegaciones se hace llegar respuesta al oficio UCPAST /18/004/6-7, mediante el cual informa que en el marco del Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaiind 2014-2018), el CONAPRED solicita el registro de los proyectos realizados en el 2017, con sus respectivas evidencias antes del 15 de enero del presente.

Quedo a la orden, saludos.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
Directora de Evaluación de Proyectos.  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** viernes, 12 de enero de 2018 12:36 p. m.

**Para:** Juvenal Nicolas Diodoro; erika.hoyos@conanp.gob.mx; fabiola.bonilla@inecc.gob.mx; Andrea Melo Ancira

**CC:** Jose Juan Arriola Arroyo; Veronica Procell Maraver

**Asunto:** PRONAIIND

### **Estimadas y estimados Enlaces del PRONAIIND:**

En seguimiento al Oficio UCPAST/18/004, mediante el cual se solicita el registro de proyectos en el Tablero de Control del PRONAIIND, les informo que dado que el año pasado no realizamos la carga de algún proyecto, una servidora realizará el registro, avance y anexos de evidencias.

Para lo anterior, el personal del PRONAIIND revisará los proyectos que remitamos entre lunes y martes de la próxima semana, nos enviará comentarios, daremos atención a los mismos para que el miércoles realice la

carga en el Tablero de Control.

Para ello les envío el formato en el que realizarán el registro de sus proyectos.

En una segunda etapa les solicitaré el avance y las evidencias, de tal forma que para el próximo viernes concluyamos esta actividad.

Quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración y les agradezco su apoyo.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
0155 5490 0921 (Ext. 10921)

OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18

Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018),

PROYECTOS 2016-2018

Archivos Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

08 Correo - Venencia.Pasosa@prof... x Correo Nacional para Personal... x 08 Correo - Venencia.Pasosa@prof... x +

pronaind.conapred.org.mx/mexico/areas/efar\_proyectos/tablero\_proyectos.php?id\_insta=50

Más visitado Inicio sesión México - YouTube Juegos Back Office Correo - Venencia.Pro...

**PRONAIND** 2014  
2018

TABLERO DE CONTROL

Usuario: pasosa@profepa.gob.mx

Inicio Proyectos Enlaces Reportes Salir

Vienes 12 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

GUÍA PARA EL REPORTE DE PROYECTOS EN EL TABLERO DE CONTROL PRONAIND 2014-2018

EN BORRADOR **EN PROCESO** CANCELADOS CONCLUIDOS

| ID PROJ | INSTITUCIÓN                                    | NOMBRE DE PROYECTO                                                                                                                                           | LÍNEAS DE ACCIÓN                                                                        | OPERACIONES                          |
|---------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 137     | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | INCLUSIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DENTRO DE LOS 1.1.2-Desarrollar e implementar protocolos de actuación para la prestación del servicio |                                                                                         | Consultar   Modificar   Avances   De |
| 138     | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | CAMPANA PERMANENTE DE DIFUSIÓN                                                                                                                               | 1.1.1-Facilitar un discurso institucional y ciudadano de respeto a las diferencias, que | Consultar   Modificar   Avances   De |

Derechos Reservados 2018 PRONAIND-Tablero de Control

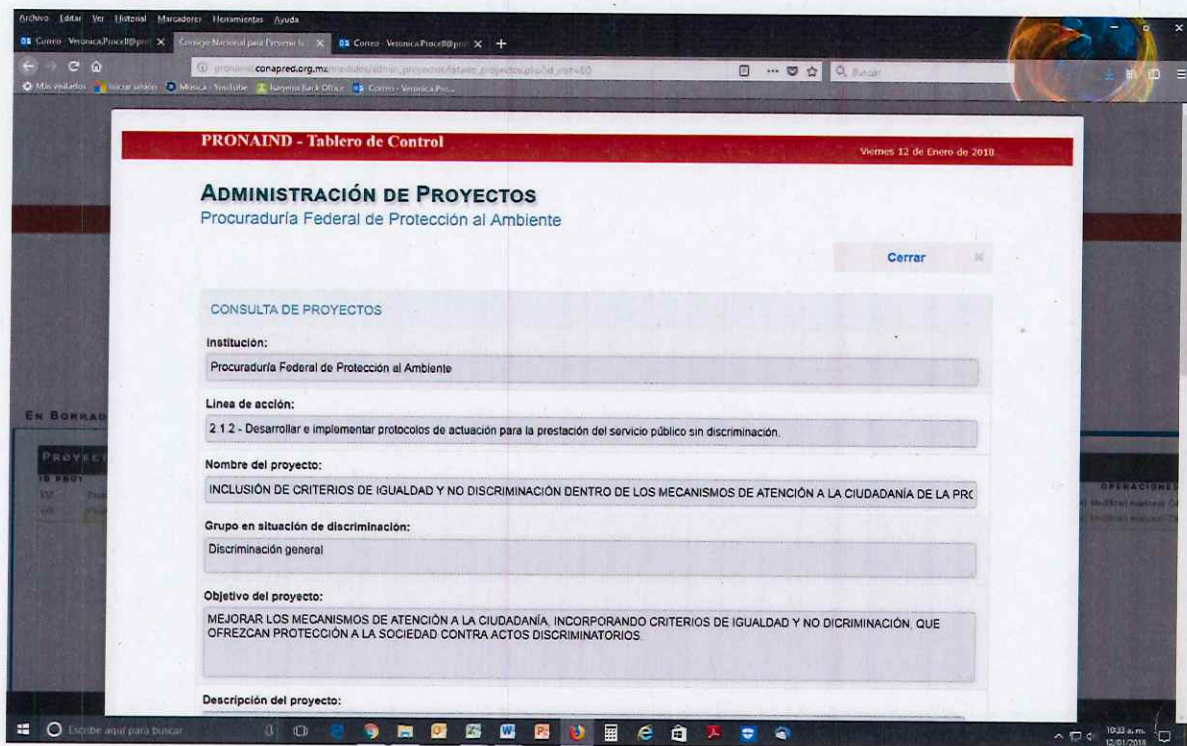
19:23 a.m.  
12/01/2018



OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18

PROYECTO 1



**PRONAIIND - Tablero de Control** Vienes 12 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

[Cerrar](#)

**CONSULTA DE PROYECTOS**

**Institución:**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

**Línea de acción:**  
2.1.2 - Desarrollar e implementar protocolos de actuación para la prestación del servicio público sin discriminación.

**Nombre del proyecto:**  
INCLUSIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DENTRO DE LOS MECANISMOS DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA DE LA PRC

**Grupo en situación de discriminación:**  
Discriminación general

**Objetivo del proyecto:**  
MEJORAR LOS MECANISMOS DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA, INCORPORANDO CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, QUE OFREZCAN PROTECCIÓN A LA SOCIEDAD CONTRA ACTOS DISCRIMINATORIOS

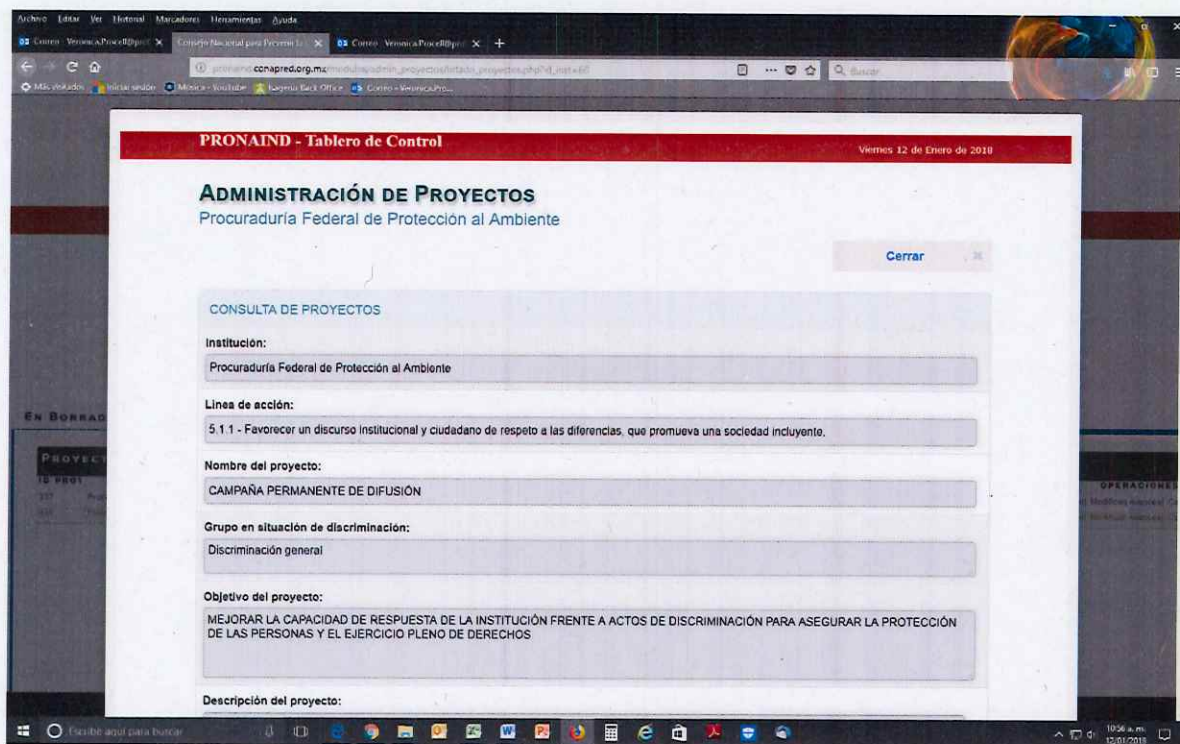
**Descripción del proyecto:**



OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18

PROYECTO 2



**PRONAI - Tablero de Control** Viernes 12 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

[Cerrar](#)

**CONSULTA DE PROYECTOS**

**Institución:**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

**Línea de acción:**  
5.1.1 - Favorecer un discurso institucional y ciudadano de respeto a las diferencias, que promueva una sociedad incluyente.

**Nombre del proyecto:**  
CAMPAÑA PERMANENTE DE DIFUSIÓN

**Grupo en situación de discriminación:**  
Discriminación general

**Objetivo del proyecto:**  
MEJORAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LA INSTITUCIÓN FRENTE A ACTOS DE DISCRIMINACIÓN PARA ASEGURAR LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS Y EL EJERCICIO PLENO DE DERECHOS

**Descripción del proyecto:**



Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18

Archivo Editor Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Centro - Verónica Pineda 03 Centro - Verónica Pineda 03 Centro - Verónica Pineda 03

ccnapred.org.mx

Descripción del proyecto:  
REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN CON EMISIÓN DE COMUNICADOS INTERNOS, RELACIONADO CON LA INCLUSIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, ASÍ COMO DEL DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE DE CONDUCTA QUE OPERAN EN LA PROFEPA, ASÍ COMO DE INFORMACIÓN Y MATERIAL RELACIONADO CON LA PROMOCIÓN DE UNA SOCIEDAD INCLUYENTE.

Resultado esperado:  
REFORZAR EL POSICIONAMIENTO DE LA PROFEPA CON RELACION AL RESPETO E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRERES, CREACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE MATERIAL, TANTO DE COMUNICADOS ELECTRÓNICOS, COMO MEDIOS IMPRESOS (OFICIOS) DIRIGIDOS A LAS ÁREAS SUSTANTIVAS DE LA PROFEPA Y EN DELEGACIONES EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS, PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LÍNEA EN MATERIA DE EQUITAD DE GÉNERO.

Tipo de acción:  
Desarrollo de campañas institucionales

¿Relación interinstitucional para la implementación de la línea de acción?:  
No

Instituciones relacionadas:

Plazo de implementación: Fecha de inicio del proyecto: Fecha de término del proyecto:  
Largo (13 meses en adelante) 01-07-2016 18-01-2018  
Formato de fecha: dd-mm-aaaa

¿Se encuentra esta acción planteada en su POA?:  
No

Clave Presupuestal:

OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18

## AVANCE DE PROYECTOS

**PRONAIIND - Tablero de Control** Visto: 17 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE AVANCES**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
INCLUSIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DENTRO DE LOS MECANISMOS DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA DE LA PROFEPA  
ID de Proyecto: 337  
2.1.2-Desarrollar e implementar protocolos de actuación para la prestación del servicio público sin discriminación.

[Agregar Avances](#) [Cerrar](#)

| EVIDENCIAS DEL PROYECTO |                                                                       | avance | OPERACIONES                    |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------|
| anio_implementacion     | DESCRIPCION                                                           |        |                                |
| 2017                    | SE INICIÓ POR MEDIO DE COMANDOS INTERIORES EL CODIGO DE CONDUCTA DE L | 50%    | Modificar   Consultar   Borrar |

**PRONAIIND - Tablero de Control** Visto: 17 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE AVANCES**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
CAMPAÑA PERMANENTE DE DIFUSIÓN  
ID de Proyecto: 308  
5.1.1-Favorecer un discurso institucional y ciudadano de respeto a las diferencias, que promueva una sociedad incluyente.

[Agregar Avances](#) [Cerrar](#)

| EVIDENCIAS DEL PROYECTO |                                                                                   | avance | OPERACIONES                    |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------|
| anio_implementacion     | DESCRIPCION                                                                       |        |                                |
| 2016                    | SE INICIÓ LA CAMPAÑA PERMANENTE DE DIFUSIÓN A TODO EL PERSONAL DE LA PROCURADURÍA | 100%   | Modificar   Consultar   Borrar |



## Re: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL COMPORMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

Veronica Procell Maraver

vie 09/02/2018 12:44 p.m.

Proigualdad

Para: Miguel Angel Coronel Moreno <miguel.coronel@profepa.gob.mx>;

Cc: Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel <guadalupe.garcia@profepa.gob.mx>; Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>;

**Estimado Profesor:**

Buenas tardes,

Le agradezco la validación solicitada a la Lic. Arminda, respecto de la evidencia que se registrará como cumplimiento por parte de la PROFEPA en la líneas de acción del PROIGUALDAD.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Miguel Angel Coronel Moreno

**Enviado:** viernes, 9 de febrero de 2018 09:56 a. m.

**Para:** Veronica Procell Maraver

**CC:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel; Leslie Daniela Anaya Velazquez

**Asunto:** Re: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL COMPORMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

**ESTIMADA VERONICA:**

Por instrucciones de la Titular de esta Dirección General, me permito confirmar que esta presentación del Protocolo de Atención a la Denuncia Telefónica corresponde a la acción señalada.



Sin más por el momento, quedo a tus órdenes, aprovechando la oportunidad para enviarte un cordial saludo.

Miguel Angel Coronel

---

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado:** jueves, 8 de febrero de 2018 18:19:48

**Para:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel

**Cc:** Cyndy Rodriguez Moctezuma; Miguel Angel Coronel Moreno

**Asunto:** Re: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL COMPROMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

**Estimada Lupita:**

Buenas tardes,

En relación al documento que me haces llegar como evidencia del cumplimiento de la línea de acción que registraste en la plataforma de PROIGUALDAD, mismo que contiene una presentación en power point con un esquema del protocolo de atención a denuncias telefónicas que ha operado en la Profepa, solicitaría tu amable apoyo para que me confirmes si esta información corresponde como evidencia conforme a lo que literalmente esta registrado como acción y que te transcribo:

**Se elaborará un Protocolo de Atención al Ciudadano incluyendo principios de cordialidad y eficacia a todas las personas sin distinción alguna, sin importar: origen étnico, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, las preferencias sexuales o el estado civil entre otras.**

Quedo pendiente de tu confirmación, para incluirlo en el sistema como cumplimiento de la PROFEPA en este punto.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.



Tel. 5449 6300 Ext. 16485

---

**De:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel

**Enviado:** jueves, 8 de febrero de 2018 05:09 p. m.

**Para:** Veronica Procell Maraver

**CC:** Cyndy Rodriguez Moctezuma; Miguel Angel Coronel Moreno

**Asunto:** RE: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL

COMPORMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

Buenas tardes:

Anexo me permito remitir documento.

Saludos

---

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado el:** jueves, 8 de febrero de 2018 11:57 a. m.

**Para:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel <guadalupe.garcia@profepa.gob.mx>

**CC:** Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>; Miguel Angel Coronel Moreno <miguel.coronel@profepa.gob.mx>

**Asunto:** Re: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL COMPORMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

Buen día:

Te agradezco lupita, quedo pendiente.

Saludos.

**Lic. Verónica Procell Maraver**

**Directora de Evaluación de Proyectos**

Dirección General de Coordinación de

Delegaciones.



Tel. 5449 6300 Ext. 16485

---

**De:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel

**Enviado:** jueves, 8 de febrero de 2018 11:33:03 a. m.

**Para:** Veronica Procell Maraver

**CC:** Cyndy Rodriguez Moctezuma; Miguel Angel Coronel Moreno

**Asunto:** RE: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL COMPORMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

Buen dia Vero:

No hemos coincidió efectivamente, voy bajando del piso 10 de reunión con OIC.

Le he pedido al Prof. Coronel preparar la documentación y estar en posibilidades de enviártela en un rato más.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes.

**Lic. Ma. Guadalupe Arminda García Coronel**

Directora General de Denuncias Ambientales, Quejas y Participación Social.





**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado el:** jueves, 8 de febrero de 2018 10:47 a. m.

**Para:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel <[guadalupe.garcia@profepa.gob.mx](mailto:guadalupe.garcia@profepa.gob.mx)>

**CC:** Cyndy Rodriguez Moctezuma <[cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx](mailto:cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx)>

**Asunto:** Re: CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD-EVIDENCIA DE ATENCIÓN DEL REGISTRO DEL COMPROMISO DEL PROTOCOLO DE ATENCION CIUDADANA

ESTIMADA LUPITA:

Buenos días,

Poniéndome en contacto por esta vía, ya que no he tenido éxito vía telefónica desde ayer y el día de hoy, conforme a lo que me señalaste ayer quedé pendiente de saber en relación al compromiso que registraste en la plataforma del PROIGUALDAD en relación a la elaboración de un protocolo de atención ciudadana.

Me puedes por favor apoyar, para tener los documentos y acciones realizadas para registrar y subir la evidencia de la atención por parte de la PROFEPA en la plataforma del PROIGUALDAD

Quedo pendiente,

Saludos

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.



Tel. 5449 6300 Ext. 16485

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado:** miércoles, 7 de febrero de 2018 02:41 p. m.

**Para:** Ma Guadalupe Arminda Garcia Coronel

**Asunto:** CORREO CON ENVIO DE PANTALLAS DE CAPTURA PROIGUALDAD



Estimada Lupita:

Buenas tardes,

Encontre en mis archivos la copia del correo donde hiciste llegar pantallas de captura en e IPROIGUALDAD.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**

Directora de Evaluación de Proyectos.

Dirección General de Coordinación de Delegaciones.

Tel. 5449 6300 Ext. 16485



## RE: Observaciones proyectos PRONAIIND

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

mar 27/02/2018 06:01 p.m.

Para: 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'FABIOLA BONILLA DUEÑAS' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>;

Cc: Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (44 KB)

Copia de Directorio y Contraseñas de enlaces PRONAIIND Internos de SEMARNAT.XLSX;

### Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIIND:

Para el caso de los proyectos que indicaron no hay observaciones, les mando las claves para que ya inicien la carga en el Tablero de Control, ya que sólo tenemos hasta el **viernes** para subir los proyectos y las evidencias.

En la Guía que les envié en correos pasados está la explicación de cómo acceder al Tablero.

Saludos,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

---

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** martes, 27 de febrero de 2018 04:49 p. m.

**Para:** 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'FABIOLA BONILLA DUEÑAS' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>

**Asunto:** RE: Observaciones proyectos PRONAIIND

### Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIIND:

Les agradecería enviarme su información antes de las 5 para integrar y enviar al CONAPRED.

Saludos,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** viernes, 23 de febrero de 2018 02:11 p. m.

**Para:** Juvenal Nicolas Diodoro <[diodoro.juvenal@conagua.gob.mx](mailto:diodoro.juvenal@conagua.gob.mx)>; Veronica Procell Maraver <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>; [ana.gonzalez@profepa.gob.mx](mailto:ana.gonzalez@profepa.gob.mx); FABIOLA BONILLA DUEÑAS <[fabiola.bonilla@inecc.gob.mx](mailto:fabiola.bonilla@inecc.gob.mx)>; Helena rivas López <[hrivas@tialoc.imta.mx](mailto:hrivas@tialoc.imta.mx)>; Vazquez Garcia Jose Luis <[jose.vazquez@conagua.gob.mx](mailto:jose.vazquez@conagua.gob.mx)>; Angelica Maria Murcia Arreola <[angelica.murcia@asea.gob.mx](mailto:angelica.murcia@asea.gob.mx)>; Beatriz Villavicencio Gallegos <[beatriz.villavicencio@asea.gob.mx](mailto:beatriz.villavicencio@asea.gob.mx)>; Erika Consuelo Hoyos Cruz <[erika.hoyos@conanp.gob.mx](mailto:erika.hoyos@conanp.gob.mx)>; Erika Paola Betancourt Orozco <[erika.betancourt@conanp.gob.mx](mailto:erika.betancourt@conanp.gob.mx)>

**Asunto:** Observaciones proyectos PRONAIND

**Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIND:**

Les envío las observaciones que realizó el personal del PRONAIND a los proyectos que remitimos.

La fecha límite para entregar es el próximo **martes 27 de febrero** antes de las 17:00 hrs., para integrar los de todos y enviarlo.

Para el caso de CONAFOR, me indican que en el Tablero de Control no hay proyectos registrados, Andrea me apoyas en enviarme las pantallas para solicitar mayor información.

Para el caso de PROFEPA también solicité me indiquen si hay alguna observación.

Quedo a sus órdenes y les envío un cordial saludo.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**DGAIDH-UCPAST**  
**5490 0921**



## Observaciones proyectos PRONAIIND

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

vie 23/02/2018 02:11 p.m.

Para: Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Ana Karen Gonzalez Gomez <ana.gonzalez@profepa.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabíola.bonilla@inecc.gob.mx>; Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Vazquez Garcia Jose Luis <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Angelica Maria Murcia Arreola <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; Erika Consuelo Hoyos Cruz <erika.hoyos@conanp.gob.mx>; Erika Paola Betancourt Orozco <erika.betancourt@conanp.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (56 KB)

SEMARNAT Formato Reporte\_General\_Proyectos Concentrado.xlsx;

### Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIIND:

Les envío las observaciones que realizó el personal del PRONAIIND a los proyectos que remitimos.

La fecha límite para entregar es el próximo **martes 27 de febrero** antes de las 17:00 hrs., para integrar los de todos y enviarlo.

Para el caso de CONAFOR, me indican que en el Tablero de Control no hay proyectos registrados, Andrea me apoyas en enviarme las pantallas para solicitar mayor información.

Para el caso de PROFEPA también solicité me indiquen si hay alguna observación.

Quedo a sus órdenes y les envío un cordial saludo.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**DGAIDH-UCPAST**  
**5490 0921**

Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018

30 enero, 2018

Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018),

PROYECTOS 2016-2018

**PROYECT: 2.1.2\_DESARROLLO E IMPLEMENTAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LA  
PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO SIN DISCRIMINACIÓN**

**PRONAIND 2014-2018**  
TABLERO DE CONTROL

Usuario: pasosa@profeпа.gov.mx

Inicio Proyectos Enlaces Reportes Salir

Víenes 12 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

GUÍA PARA EL REPORTE DE PROYECTOS EN EL TABLERO DE CONTROL, PRONAIND 2014-2018

EN BORRADOR **EN PROCESO** CANCELADOS CONCLUIDOS

| ID PROJ | INSTITUCIÓN                                    | NOMBRE DE PROYECTO                                                                                                                                           | LINEAS DE ACCIÓN                                                                        | OPERACIONES                       |
|---------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 337     | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | INCLUSIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DENTRO DE LOS 1.2.1-Desarrollar e implementar protocolos de actuación para la prestación del servicio | Consultar  Modificar  Avances  Cr                                                       |                                   |
| 338     | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | CAMPAÑA PERMANENTE DE DIFUSIÓN                                                                                                                               | 5.1.4-Propiciar un discurso institucional y ciudadano de respeto a las diferencias, que | Consultar  Modificar  Avances  Cr |

Derechos Reservados 2010 PRONAIND-Tablero de Control

**Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018**

**30 enero, 2018**

Evidencia de acciones realizadas, se implementó el siguiente protocolo:



## Protocolo de Atención a Denuncias Telefónicas





Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018

30 enero, 2018



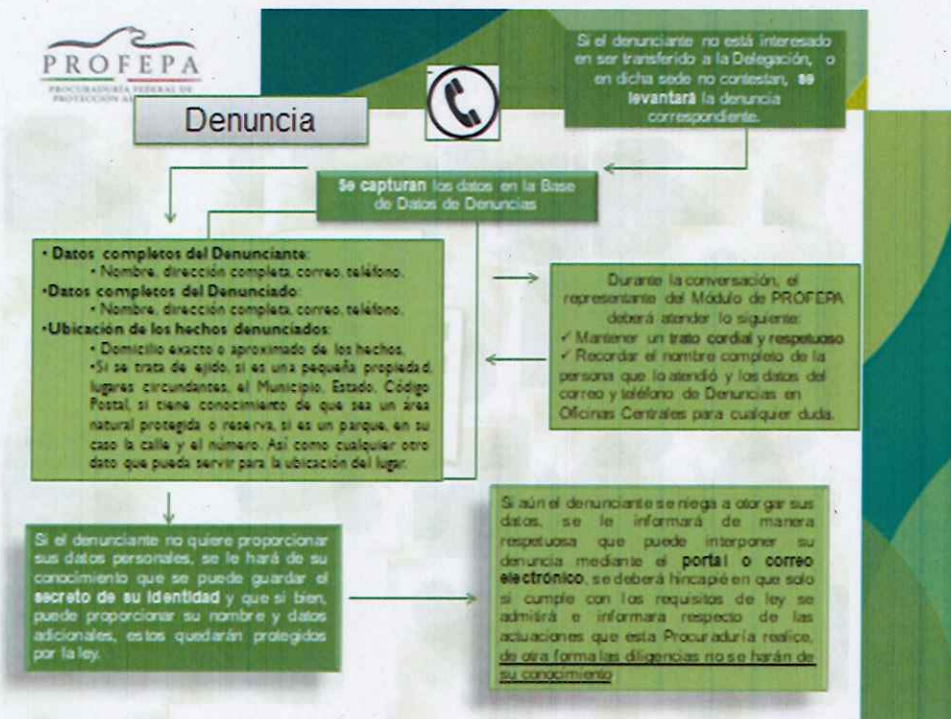
Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018

30 enero, 2018



Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018

30 enero, 2018





**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES

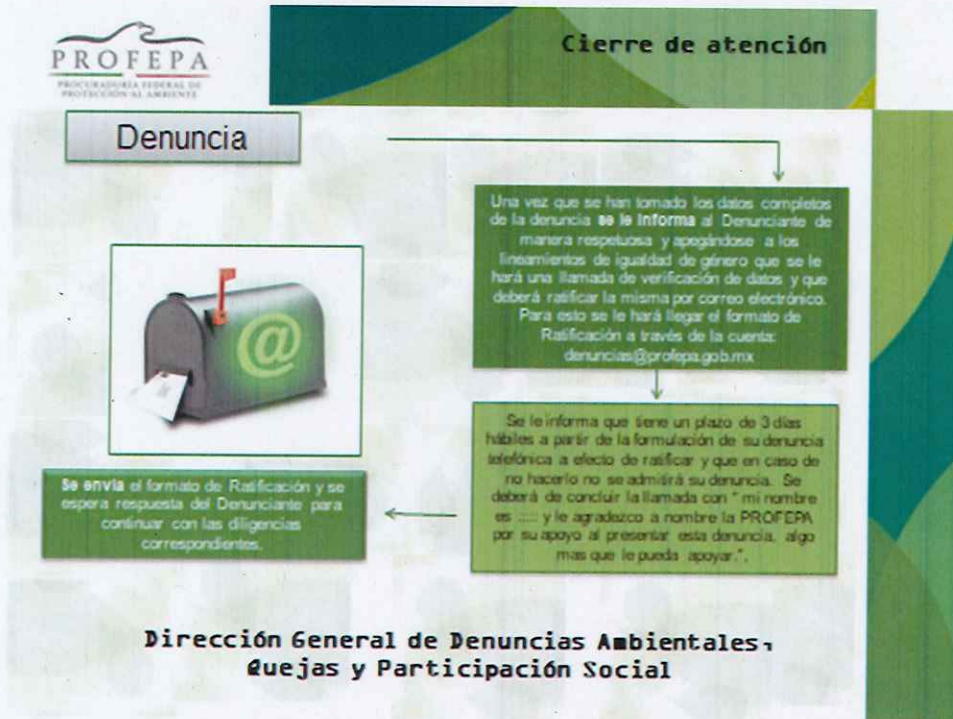


**PROFEPA**  
PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018

30 enero, 2018



Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

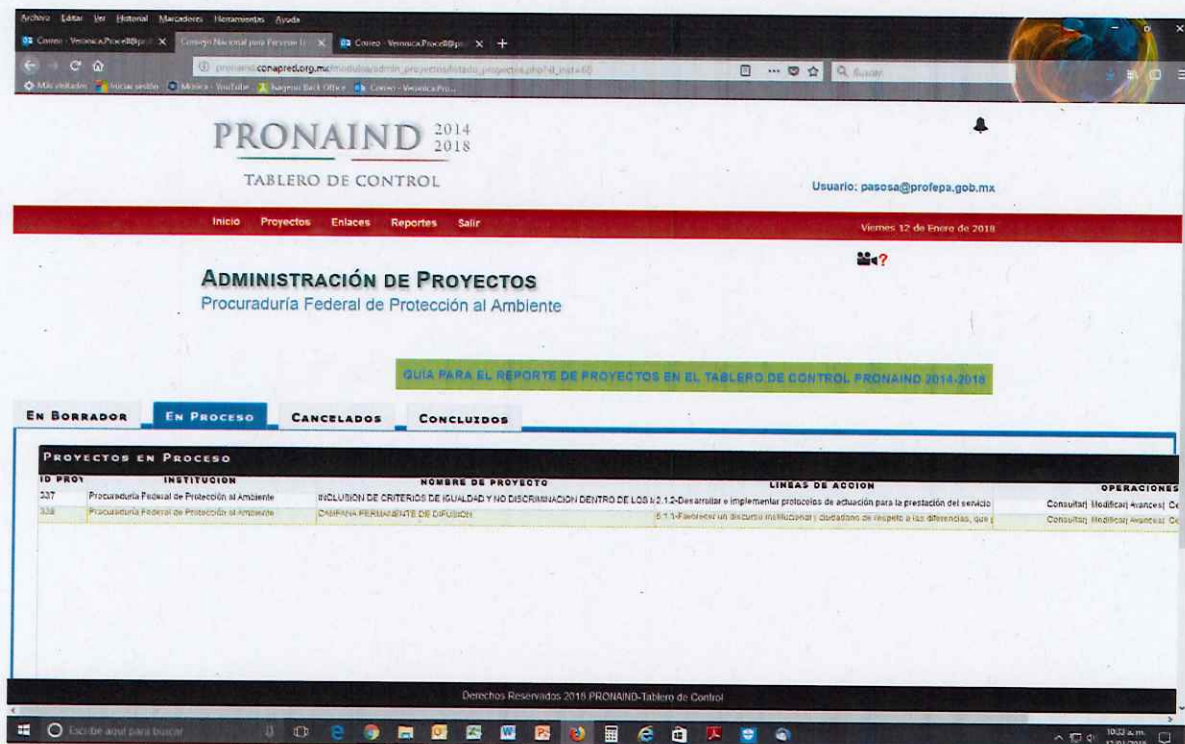
26 Enero, 2018

Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018),

PROYECTOS 2016-2018

EVIDENCIAS

**PROYECTO: 5.1.1.**



PRONAIIND 2014-2018  
TABLERO DE CONTROL

Usuario: pasosa@profepa.gob.mx

Inicio Proyectos Enlaces Reportes Salir

Viernes 12 de Enero de 2018

**ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS**  
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

QUÉ PARA EL REPORTE DE PROYECTOS EN EL TABLERO DE CONTROL, PRONAIIND 2014-2018

EN BORRADOR **EN PROCESO** CANCELADOS CONCLUIDOS

| ID PROJ | INSTITUCIÓN                                    | NOMBRE DE PROYECTO                                                                                                                                             | LÍNEAS DE ACCIÓN                                                                                                        | OPERACIONES                      |
|---------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 237     | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | EVALUACIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DENTRO DE LOS 10.1.2-Desarrollar e implementar protocolos de actuación para la prestación del servicio |                                                                                                                         | Consultar (Modificar) Anular (C) |
| 338     | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | CAMPAÑA PERMANENTE DE DIFUSIÓN                                                                                                                                 | 5.1.1-Participar en diversos foros, talleres y actividades de difusión de los derechos de las personas con discapacidad | Consultar (Modificar) Anular (C) |

Derechos Reservados 2016 PRONAIIND-Tablero de Control





26 Enero, 2018

Archivo Editar Ver Herramientas Ayuda

Compro VerificaProcedimiento... Compro VerificaProcedimiento...

proyecto: conapred.org.mx/monitoreo/eliminar\_proyecto\_estado\_proyectos.php?id\_estado=63

Descripción del proyecto:

REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN CON EMISIÓN DE COMUNICADOS INTERNOS, RELACIONADO CON LA INCLUSIÓN DE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, ASÍ COMO DEL DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA QUE OPERAN EN LA PROFEPA, ASÍ COMO DE INFORMACIÓN Y MATERIAL RELACIONADO CON LA PROMOCIÓN DE UNA SOCIEDAD INCLUYENTE.

Resultado esperado:

REFORZAR EL POSICIONAMIENTO DE LA PROFEPA CON RELACIÓN AL RESPETO E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, CREACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE MATERIAL, TANTO DE COMUNICADOS ELECTRÓNICOS, COMO MEDIOS IMPRESOS (OFICIOS) DIRIGIDOS A LAS ÁREAS SUSTANTIVAS DE LA PROFEPA Y EN DELEGACIONES EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS, PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LÍNEA EN MATERIA DE EQUITAD DE GÉNERO.

Tipo de acción:

Desarrollo de campañas institucionales

¿Relación interinstitucional para la implementación de la línea de acción?:

No

Instituciones relacionadas:

Plazo de implementación: Fecha de inicio del proyecto: Fecha de término del proyecto:

Largo (13 meses en adelante) 01-07-2016 18-01-2018

Formato de fecha: dd-mm-aaaa

¿Se encuentra esta acción planteada en su POA?:

No

Clave Presupuestal:

EN BORRADOR

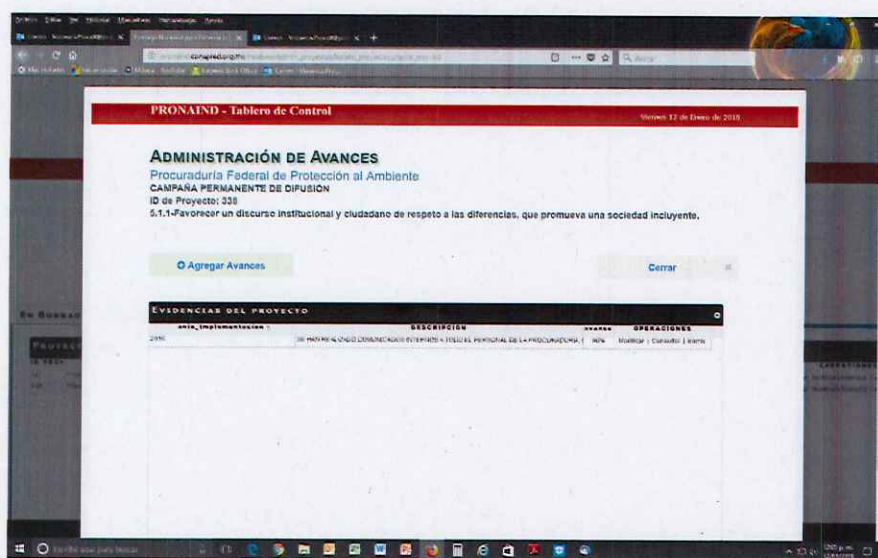
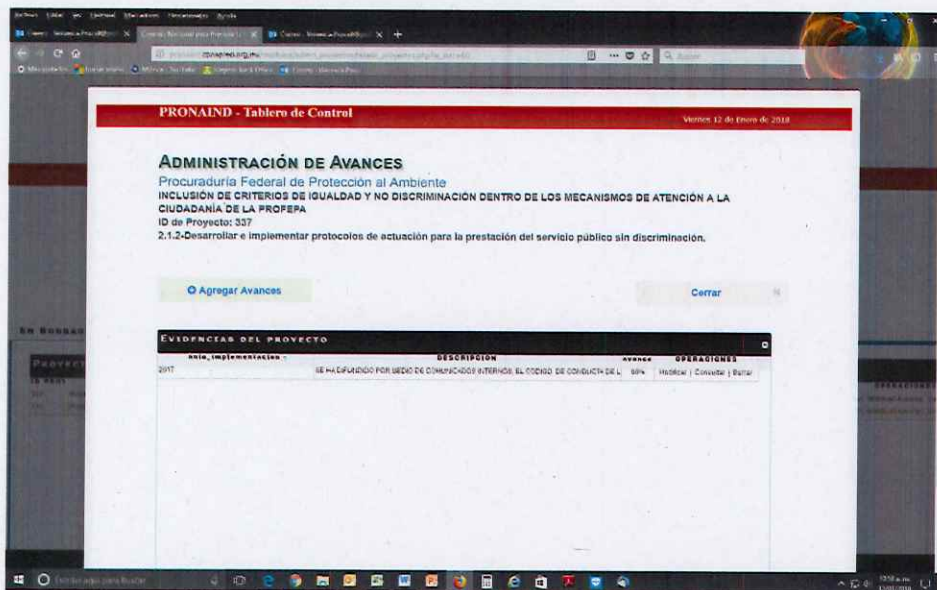
PROYECTO

OPERACIONES

1856 km 12/01/2018

26 Enero, 2018

**AVANCE DE PROYECTOS 12 enero 2018**





AVANCE DE PROYECTOS 26 enero 2018

26 Enero, 2018

## EVIDENCIA DE ACCIONES DE PROYECTO 2

Durante el año 2017 y conforme el objetivo del proyecto se desarrollaron acciones de difusión y capacitación, que permitieron generar el posicionamiento de la PROFEPA en relación al respeto e igualdad entre mujeres y hombres, generando una cultura de colaboración.



| Presentar al personal de PROFEPA al menos 2 alternativas temáticas de capacitación            |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Curso                                                                                         | Número de personal capacitado |
| Ética, Legalidad y Responsabilidad                                                            | 44                            |
| Control Interno                                                                               | 66                            |
| Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales | 87                            |

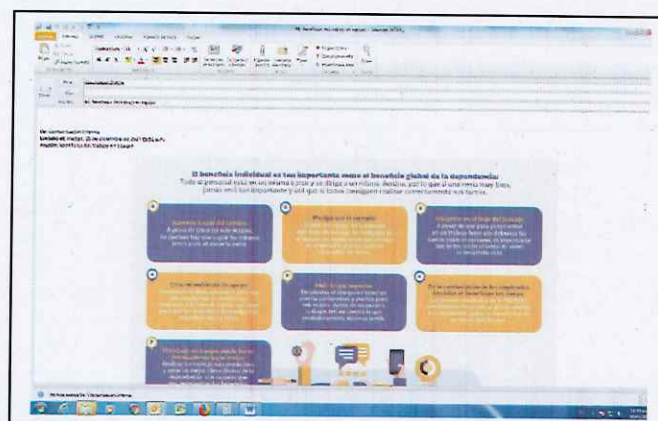
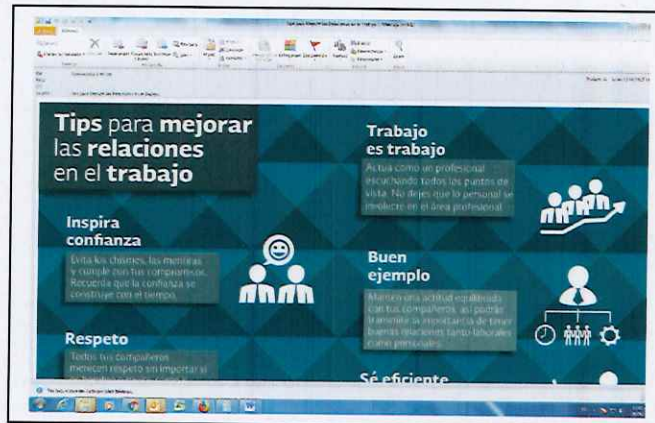


26 Enero, 2018

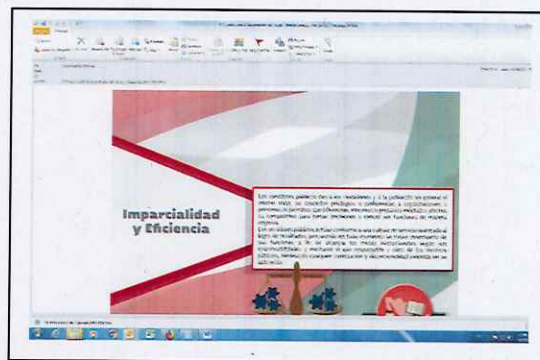
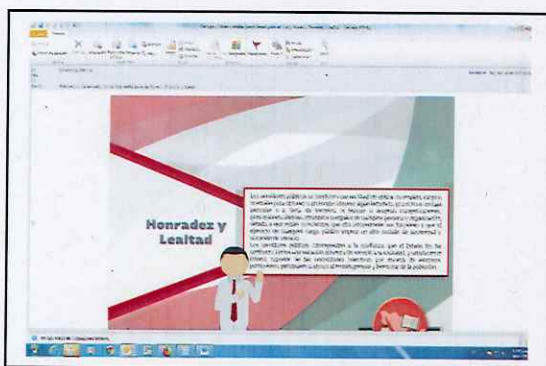
## Comunicados internos

Durante el 2017 se realizó la difusión de diversos temas como se muestra en la tabla que antecede, mismos que se ejemplifican por rubro.

### Tips para mejorar las relaciones de trabajo

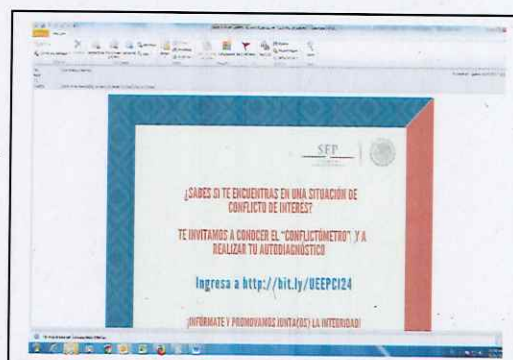


PRINCIPIOS Y VALORES PARA EL EJERCICIO PUBLICO





## CONFLICTOS DE INTERES



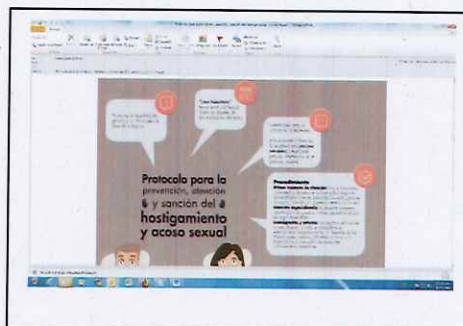
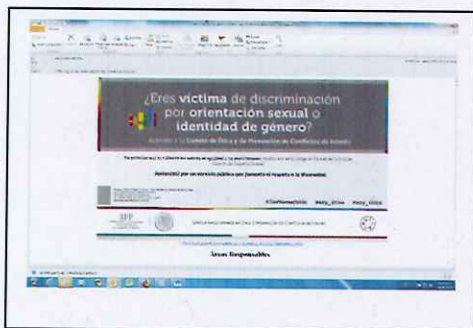
## HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL



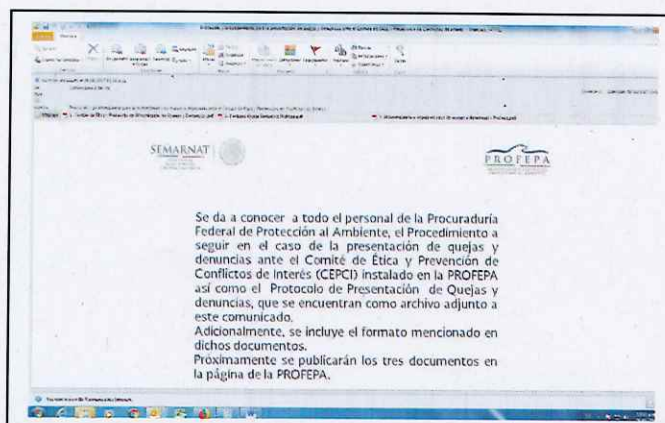


26 Enero, 2018

**PRESENTACIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIA SOBRE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**



**PRESENTACIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS ANTE EL CEPCI**



**DAR A CONOCER EL COMITÉ**

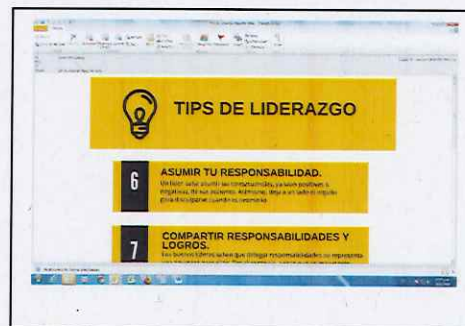




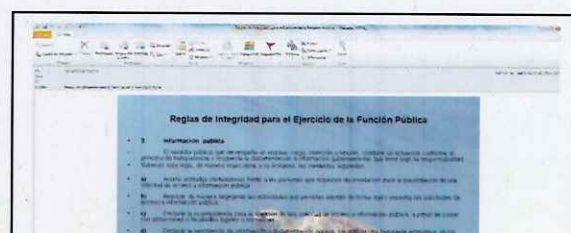
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/ 0009 /2018

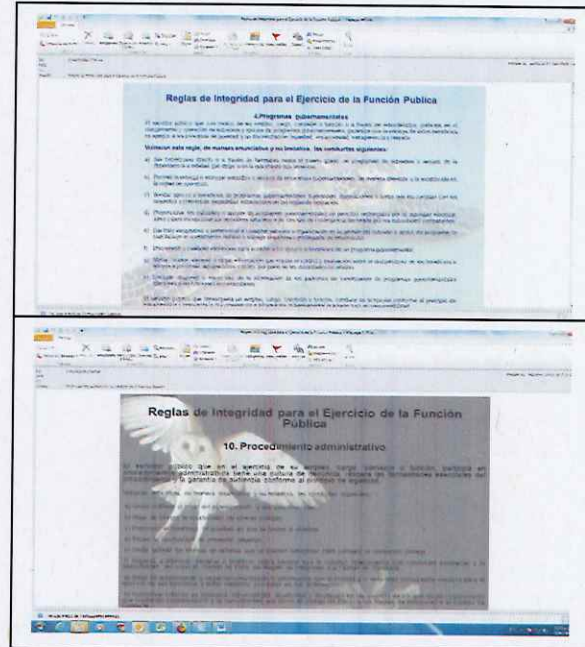
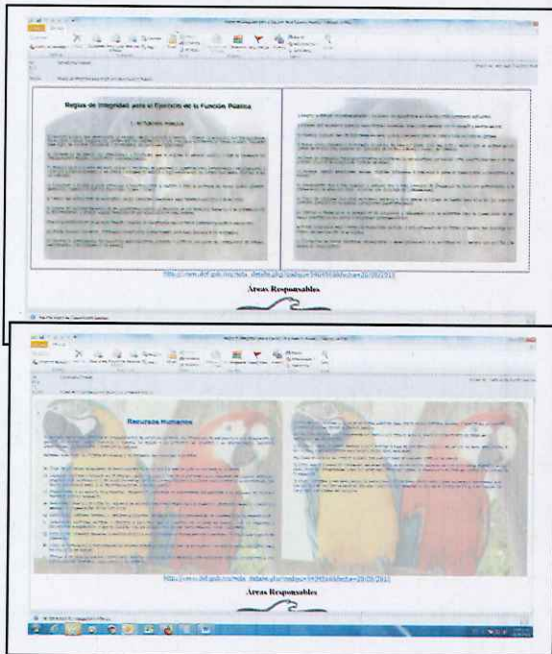
26 Enero, 2018



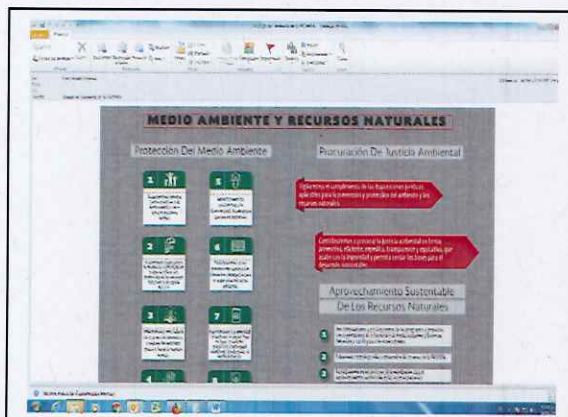
## REGLAS DE INTEGRIDAD







## CÓDIGO DE CONDUCTA



## Observaciones proyectos PRONAIND\_CIERRE DE PROYECTOS PROFEPA\_02 MARZO 2018

Veronica Procell Maraver

vie 02/03/2018 05:36 p.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>; Ana Karen Gonzalez Gomez <ana.gonzalez@profepa.gob.mx>; Jorge Valencia Sandoval <Jorge.Valencia@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (506 KB)

Cierre de 2 proyectos registrados en el PRONAIND\_profepa\_02 MARZO 2018.pdf;

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**P r e s e n t e**

Estimada Erika

Buenas tardes,

La Procuraduría conforme a lo solicitado en el correo de fecha 26 de febrero del 2018, se comunica que se realizó la carga de actualización y evidencias de los 2 proyectos registrados en en tablero de control de la plataforma del PRONAIND.

Cabe señalar, que de acuerdo a los plazos de vigencia de los proyectos registrados que iniciaron su vigencia en el 2016, concluyendo en el 2018, se realizó el **cierre de los mismos** con las síntesis correspondiente de informes y carga de evidencia en su cumplimiento

En ese sentido, se hace llegar la evidencia correspondiente de las pantallas en dicho sistema.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485





---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** martes, 27 de febrero de 2018 06:01 p. m.

**Para:** 'Juvenal Nicolas Diodoro'; 'FABIOLA BONILLA DUEÑAS'; 'Helena rivas López'; 'Vazquez Garcia Jose Luis'; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz'; 'Erika Paola Betancourt Orozco'

**CC:** Andrea Melo Ancira; Veronica Procell Maraver; Alma Elena Esquivel Martínez; Jose Carlos Maldonado Martinez

**Asunto:** RE: Observaciones proyectos PRONAIND

### **Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIND:**

Para el caso de los proyectos que indicaron no hay observaciones, les mando las claves para que ya inicien la carga en el Tablero de Control, ya que sólo tenemos hasta el **viernes** para subir los proyectos y las evidencias.

En la Guía que les envié en correos pasados está la explicación de cómo acceder al Tablero.

Saludos,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**

**Directora de Equidad de Género**

**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**

**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**

**Tel. 5490 0921**

---

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** martes, 27 de febrero de 2018 04:49 p. m.

**Para:** 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'FABIOLA BONILLA DUEÑAS' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>

**Asunto:** RE: Observaciones proyectos PRONAIND

### **Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIND:**



Les agradecería enviarme su información antes de las 5 para integrar y enviar al CONAPRED.

Saludos,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

---

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** viernes, 23 de febrero de 2018 02:11 p. m.

**Para:** Juvenal Nicolas Diodoro <[diodoro.juvenal@conagua.gob.mx](mailto:diodoro.juvenal@conagua.gob.mx)>; Veronica Procell Maraver <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>; [ana.gonzalez@profepa.gob.mx](mailto:ana.gonzalez@profepa.gob.mx); FABIOLA BONILLA DUEÑAS <[fabiola.bonilla@inecc.gob.mx](mailto:fabiola.bonilla@inecc.gob.mx)>; Helena rivas López <[hrivas@tlaloc.imta.mx](mailto:hrivas@tlaloc.imta.mx)>; Vazquez Garcia Jose Luis <[jose.vazquez@conagua.gob.mx](mailto:jose.vazquez@conagua.gob.mx)>; Angelica Maria Murcia Arreola <[angelica.murcia@asea.gob.mx](mailto:angelica.murcia@asea.gob.mx)>; Beatriz Villavicencio Gallegos <[beatriz.villavicencio@asea.gob.mx](mailto:beatriz.villavicencio@asea.gob.mx)>; Erika Consuelo Hoyos Cruz <[erika.hoyos@conanp.gob.mx](mailto:erika.hoyos@conanp.gob.mx)>; Erika Paola Betancourt Orozco <[erika.betancourt@conanp.gob.mx](mailto:erika.betancourt@conanp.gob.mx)>

**Asunto:** Observaciones proyectos PRONAIND

**Estimados y estimadas Enlaces con el PRONAIND:**

Les envío las observaciones que realizó el personal del PRONAIND a los proyectos que remitimos.

La fecha límite para entregar es el próximo **martes 27 de febrero** antes de las 17:00 hrs., para integrar los de todos y enviarlo.

Para el caso de CONAFOR, me indican que en el Tablero de Control no hay proyectos registrados, Andrea me apoyas en enviarme las pantallas para solicitar mayor información.

Para el caso de PROFEPA también solicité me indiquen si hay alguna observación.

Quedo a sus órdenes y les envío un cordial saludo.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**DGAIDH-UCPAST**  
**5490 0921**

**Expediente: PFFA/7/11C.15.1/0 0001 /2018**

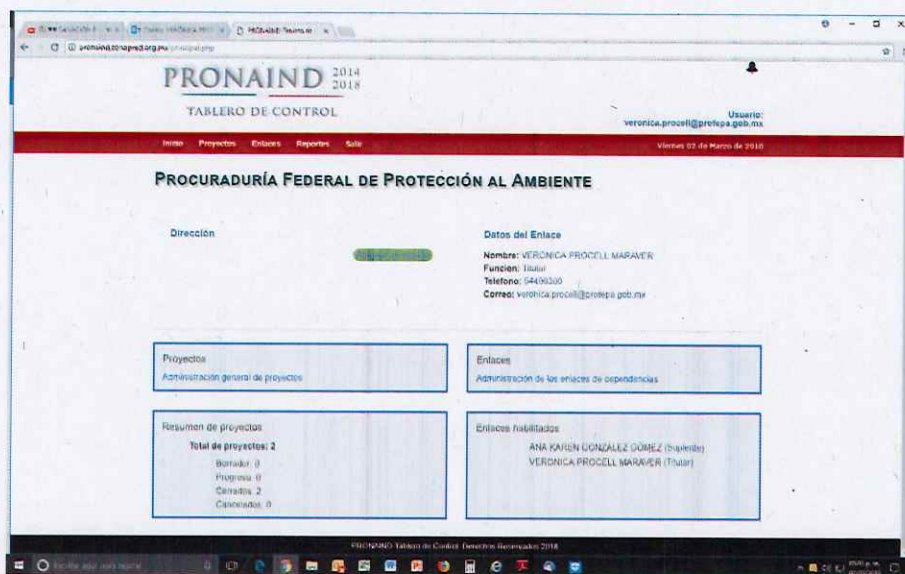
**02 marzo, 2018**

**Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (Pronaind 2014-2018),**

**PROYECTOS 2016-2018**

La Procuraduría conforme a lo solicitado en el correo de fecha 26 de febrero del 2018, dirigido por la Lic. Erika Zavala Oropeza, Directora de Equidad de Género en la SEMARNAT, se realizó la carga de actualización y evidencias de los 2 proyectos registrados en el tablero de control en la plataforma del **PRONAIND**.

Cabe señalar que de acuerdo a los plazos de los proyectos registrados con vigencia a partir el 2016 y conclusión en el 2018, se procedió al **cierre de los mismos** incluyendo en el apartado correspondiente los informes y carga de evidencia en su cumplimiento.

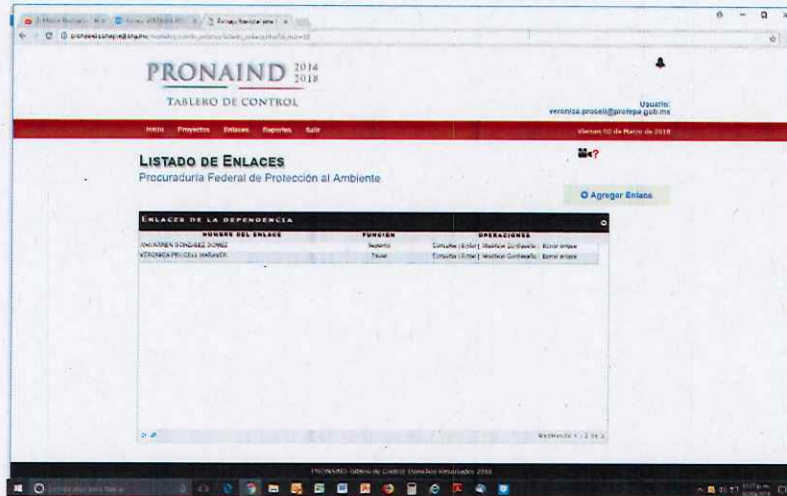




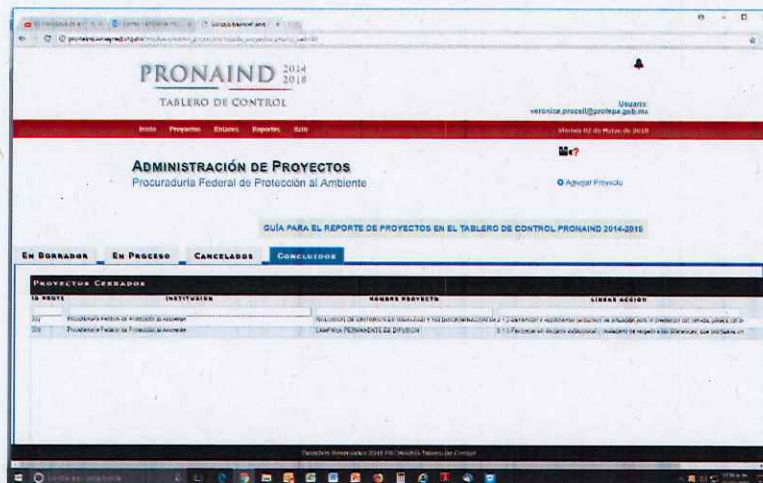
Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

Expediente: PFPA/7/11C.15.1/0 0001 /2018

02 marzo, 2018



+





**Dirección General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas**

**No. de oficio:** CONAPRED/DGAELPP/089/2018  
**Asunto:** Solicitud registro de proyectos 2018 PRONAIIND.  
**Fecha:** Ciudad de México, 2 de abril de 2018.

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**  
**TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y**  
**TRANSPARENCIA**  
**SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES**  
**P R E S E N T E**

Apreciable Enlace Titular del PRONAIIND

Con fundamento en el artículo 26 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 22, 26 y 32 de la Ley de Planeación; 15 Bis y Novenus, y 20, fracciones XXII y XXIII, de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y, en el marco del último año de implementación del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIIND) 2014-2018, solicito su gentil colaboración para el correcto cierre del programa que nos permita lograr un óptimo ejercicio de rendición de cuentas.

Para ello, solicito atentamente el registro de los proyectos que su institución está realizando y/o realizará durante el ejercicio 2018 que contribuyen al cumplimiento del PRONAIIND, atendiendo a los lineamientos para el cierre de implementación presentados en la quinta reunión de enlaces interinstitucionales del programa, realizada el 27 de noviembre de 2017.

Como recordará, los lineamientos establecen cuatro criterios para el registro de proyectos:

- I.- Deberán atender líneas de acción no reportadas, preferentemente la prioritarias, para lo cual se anexa a esta comunicación el informe de seguimiento de la institución que representa.
- II.- Únicamente se aprobarán proyectos/acciones a líneas de acción ya reportadas, cuando éstos sean de continuidad, diseñados incrementalmente y así reportados en años previos en la plataforma virtual.

**Dirección General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas**

III.- Deberán cumplir con la *Guía para el reporte de proyectos en el Tablero de Control PRONAIIND*, a decir, los criterios generales de pertinencia, correcta alineación al programa, coherencia y contenido suficiente.

IV.- Se deberán reportar avances de todos los proyectos aprobados en la plataforma en julio 2018.

El periodo de registro de los proyectos 2018 será del 3 de abril al 20 de abril del año en curso, en la plataforma virtual de seguimiento del PRONAIIND, llamada "Tablero de Control", en el siguiente vínculo electrónico: <http://pronaiind.conapred.org.mx/>.

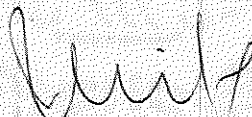
En ese marco, es preciso que revise la información registrada por su institución en el Tablero de Control, de manera que refleje el estatus actualizado de los proyectos, por lo que es necesario traslade al estatus de concluidos los que su avance así lo amerite, registre los avances descriptivos y porcentuales obtenidos, así como la respectiva documentación probatoria.

Para cualquier duda o comentario, el equipo de políticas públicas queda atento en los correos electrónicos [aesparragozag@conapred.org.mx](mailto:aesparragozag@conapred.org.mx) y [politicas.publicas@conapred.org.mx](mailto:politicas.publicas@conapred.org.mx), y en el teléfono 5262 1490, extensiones 5323, 5324 y 5326.

Finalmente, desde el Consejo agradecemos el esfuerzo que desde la institución que representa brinda en la consecución del Programa Nacional en aras de construir un país sin discriminación.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**



**PAULA LEITE**  
**DIRECTORA GENERAL ADJUNTA**

C. c. p. Lic. Alma Elena Esquivel Martínez, Directora General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos, Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales. Para su atención.

Archivo\*  
FGS/aeg

## RE: Reunión con CONAPRED

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

lun 16/04/2018 12:10 p.m.

Para: 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'FABIOLA BONILLA DUEÑAS' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'Suárez Ramos Sylvia' <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; 'Andrea Melo Ancira' <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>;

Cc: 'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Nancy Yañez Alfaro <nancy.yanez@semarnat.gob.mx>;

### Estimado/as enlaces con el CONAPRED:

En seguimiento al correo de arrastre, les conformo la reunión para el día de mañana 17 de abril del año en curso, a las 11:00 hrs., en la sala 9, del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, ubicado en Dante No. 14, piso 9, Col. Anzures, Del. Miguel Hidalgo.

Les agradecería confirmar su asistencia con una servidora y de favor marcar copia a mi asistente Nancy Yañez: [nancy.yanez@semarnat.gob.mx](mailto:nancy.yanez@semarnat.gob.mx)

Saludos cordiales,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

---

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** viernes, 13 de abril de 2018 03:29 p. m.

**Para:** Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Vazquez Garcia Jose Luis <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; Suárez Ramos Sylvia <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>

**CC:** Angelica Maria Murcia Arreola <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** Reunión con CONAPRED

### Estimado/as enlaces con el CONAPRED:



Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, me permito convocarlos a reunión de trabajo con personal del CONAPRED, para revisar las líneas de acción pendientes a cumplir del PRONAIIND, el próximo **martes 17 de abril a las 11:00 hrs.** en las oficinas de esa Dependencia, ubicadas en Dante No. 14, Col. Anzures, Del. Miguel Hidalgo (en breve les informo la Sala y el piso).

Lo anterior, para dar atención al registro de proyectos para 2018, del Oficio Anexo.

Sin otro particular, les agradecería confirmar su asistencia con una servidora.

Saludos cordiales,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

## Reunión con CONAPRED

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

vie 13/04/2018 03:29 p.m.

Para: Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Vazquez Garcia Jose Luis <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; Suárez Ramos Sylvia <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>;

Cc: Angelica Maria Murcia Arreola <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>;

3 archivos adjuntos (2 MB)

Semarnat\_Oficio\_089.pdf; Reporte acumulativo 2015-2017\_SEMARNAT.PDF; Guía para el Reporte de Proyectos en el Tablero de Control 2014-2018.pdf;

### Estimado/as enlaces con el CONAPRED:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, me permito convocarlos a reunión de trabajo con personal del CONAPRED, para revisar las líneas de acción pendientes a cumplir del PRONAIIND, el próximo **martes 17 de abril a las 11:00 hrs.** en las oficinas de esa Dependencia, ubicadas en Dante No. 14, Col. Anzures, Del. Miguel Hidalgo (en breve les informo la Sala y el piso).

Lo anterior, para dar atención al registro de proyectos para 2018, del Oficio Anexo. Sin otro particular, les agradecería confirmar su asistencia con una servidora.

Saludos cordiales,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

## Reunión con CONAPRED

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

vie 13/04/2018 03:29 p.m.

Para: Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Vazquez Garcia Jose Luis <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; Suárez Ramos Sylvia <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>;

Cc: Angelica Maria Murcia Arreola <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>;

3 archivos adjuntos (2 MB)

Semarnat\_Oficio\_089.pdf; Reporte acumulativo 2015-2017\_SEMARNAT.PDF; Guía para el Reporte de Proyectos en el Tablero de Control 2014-2018.pdf;

### Estimado/as enlaces con el CONAPRED:

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, me permito convocarlos a reunión de trabajo con personal del CONAPRED, para revisar las líneas de acción pendientes a cumplir del PRONAIIND, el próximo **martes 17 de abril a las 11:00 hrs.** en las oficinas de esa Dependencia, ubicadas en Dante No. 14, Col. Anzures, Del. Miguel Hidalgo (en breve les informo la Sala y el piso).

Lo anterior, para dar atención al registro de proyectos para 2018, del Oficio Anexo. Sin otro particular, les agradecería confirmar su asistencia con una servidora.

Saludos cordiales,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**



## Re: Reporte de avances y evidencias PRONAIIND 2018\_AVANCES 2018 DEL PROYECTO DE LA PROFEPA

Veronica Procell Maraver

mar 07/08/2018 10:37 a.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>; Ana Karen Gonzalez Gomez <ana.gonzalez@profepa.gob.mx>; Mayra Adriana Garnica Sosa <mayra.garnica@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (1 MB)

REGISTRO y AVANCE DE PROYECTO PRONAIIND 2018\_06 AGOSTO 2018.docx;

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**P r e s e n t e**

En atención a lo informado en el correo de arrastre, se adjunta al presente informe de avances del proyecto registrado por la PROFEPA, para atención en el período 2018-2019, mismo que contiene la evidencia capturada con fecha 6 de agosto del presente, en el Tablero de Control del **PRONAIIND 2014-2018**.

Saludos cordiales,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** jueves, 26 de julio de 2018 07:12 p. m.

**Para:** Beatriz Villavicencio Gallegos; Erika Paola Betancourt Orozco; Vanessa Garcia Velazquez; 'Suárez Ramos Sylvia'; Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez; Rodolfo Medina Perdomo; Helena rivas López; 'Gloria Hernández'; Ileana Villalobos; Direccion General; Veronica Procell Maraver

**CC:** 'Angelica Maria Murcia Arreola'; 'Juvenal Nicolas Diodoro'; 'Vazquez Garcia Jose Luis'; Guillermo Haro Belchez; Alma Elena Esquivel Martínez; Jose Carlos Maldonado Martinez; Jorge Legorreta Ordorica

**Asunto:** Reporte de avances y evidencias PRONAIIND 2018

## **Estimadas y estimados Enlaces del PRONAIIND:**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, les informo que CONAPRED está solicitando el avance en los proyectos registrados para 2018, el Tablero de Control estará abierto a partir de hoy **26 de julio y hasta el 8 de agosto**, por lo que les agradecería realizarlo en tiempo y forma.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921



06 Agosto, 2018

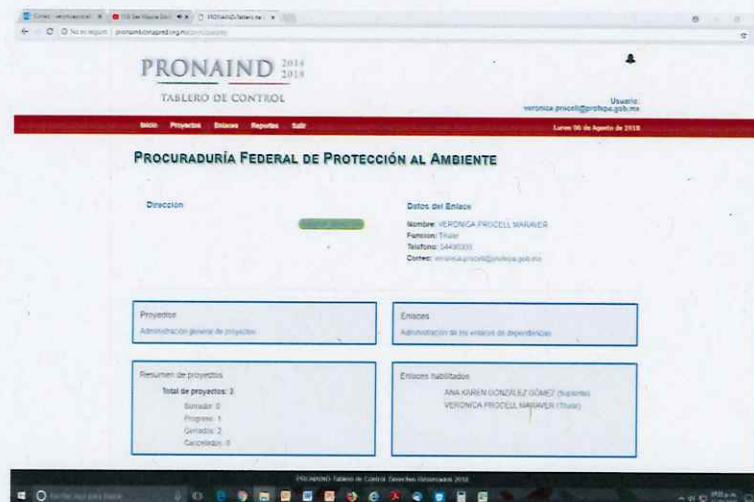
**Programa Nacional de Igualdad y No Discriminación (PRONAIND 2014-2018)**

**PROYECTOS 2018-2019**

**EVIDENCIA DE AVANCE**

La PROFEPA, registro en abril un proyecto en el 2018, en agosto del mismo año se llevó a cabo la actualización conforme a los comentarios emitidos por el CONAPRED para su aprobación.

**2.1.4 - Difundir los mecanismos de denuncia entre las poblaciones usuarias/beneficiarias para generar una cultura de la denuncia.**





06 Agosto, 2018

• **Avances: Del 1 de junio al 6 agosto 2018.**

La Profepa, en cumplimiento a las acciones comprometidas en el proyecto 2.1.4 - Difundir los mecanismos de denuncia entre las poblaciones usuarias/beneficiarias para generar una cultura de la denuncia, ha emitido durante el periodo junio a agosto 2018, diversos comunicados internos mediante los cuales se da a conocer los mecanismos existentes en la institución para la presentación de las denuncia contra el hostigamiento y acoso sexual, así como se refrendó el compromiso del titular de la PROFEPA, mediante la difusión del Pronunciamiento de cero tolerancia al acoso y histugamiento sexual. Se sumó a lo anterior, la oferta de capacitación en línea al personal con los cursos que imparte el INMUJERES y el CONAPRED en el tema y materias relacionadas.

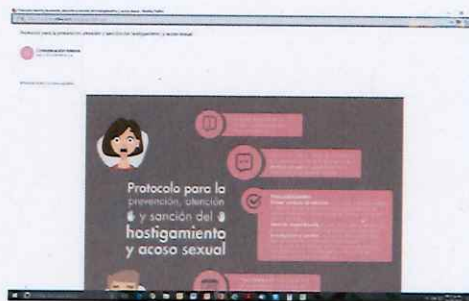
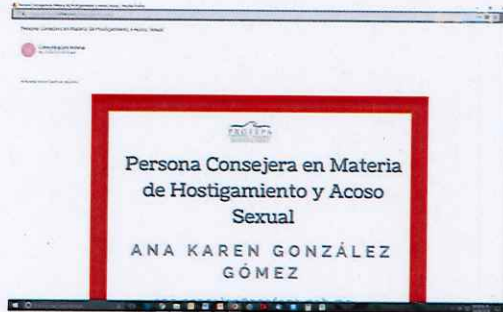
Con las anteriores acciones, se contribuyó a que los usuarios de PROFEPA, conozcan los mecanismos e instancias que pueden hacer valer, en los casos que requieran presentar una denuncia en materia de hostigamiento y acoso sexual, en paralela se mantuvo mediante comunicados internos la emisión de conceptos de prevención y fortalecimientos de principios y valores que deben ser observados por los servidores públicos en el desempeños de sus labores.

- En el 2018, se han emitido 47 comunicados mediante correo electrónico, referentes a principios, valores y reglas de integridad.
- En el transcurso del presente año, se han capacitado 32 servidores públicos en los cursos impartidos mediante la plataforma del Instituto Nacional de las Mujeres.

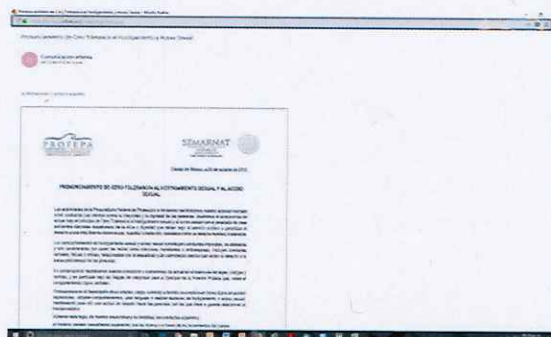
| No. | NOMBRE DEL CURSO                                                                         | PARTICIPANTES |    | TOTAL |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|-------|
|     |                                                                                          | H             | M  |       |
| 1   | ¡CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL! CONOCE EL PROTOCOLO PARA LA APF | 4             | 9  | 13    |
| 2   | CLAVES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES                                          | 15            | 17 | 32    |

06 Agosto, 2018

**Difusión de Protocolo**



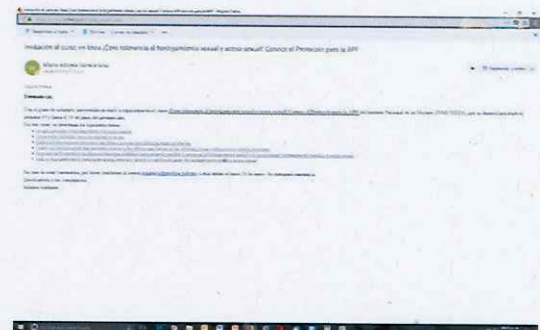
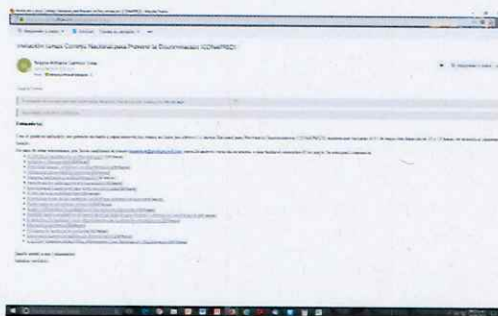
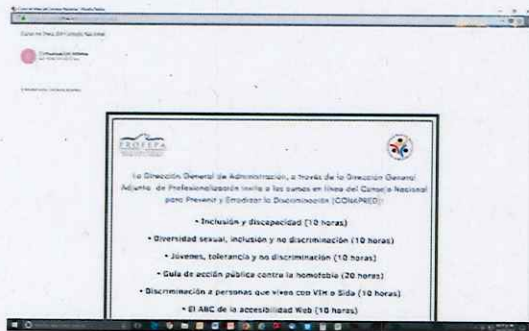
**Pronunciamento del titular: Cero Tolerancia al Hostigamiento y acoso sexual**





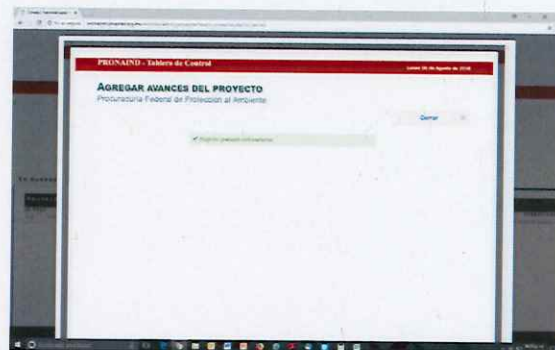
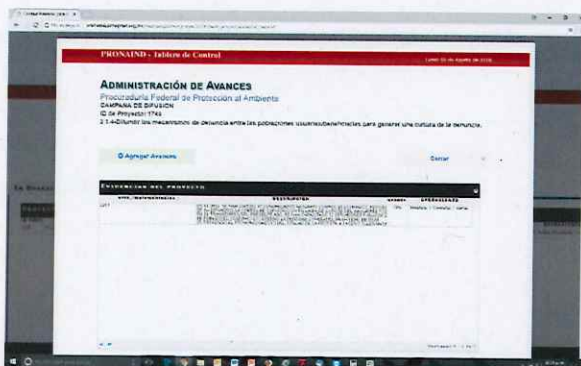
06 Agosto, 2018

**Oferta de capacitación en Línea**





06 Agosto, 2018



### Descripción del avance,

En el 2018, se han emitido 47 comunicados mediante correo electrónico, referentes a principios, valores y reglas de integridad, dentro de los que se incluye la difusión de mecanismos e instancias para la presentación de quejas de hostigamiento y acoso sexual.

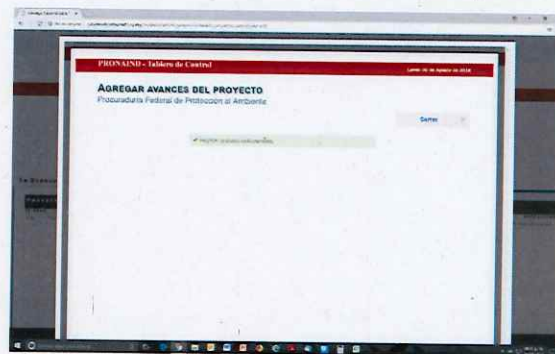
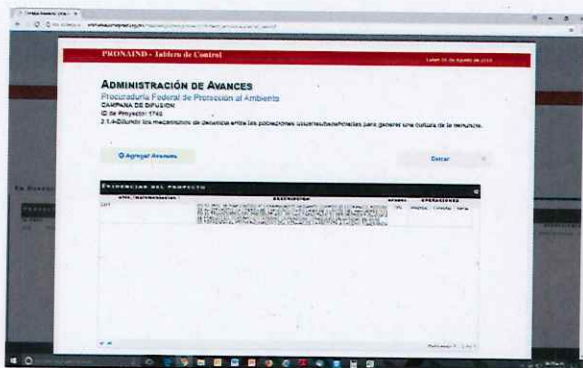
Se ha difundido la oferta de capacitación en línea de cursos del INMUJERES y el CONAPRED.

En el transcurso del presente año, se han capacitado 32 servidores públicos en los cursos impartidos mediante la plataforma del instituto nacional de las mujeres.

Se publicó en comunicado interno la persona consejera en materia de HYAS.

Se refrendó el pronunciamiento del titular de la profepa a la cero tolerancia al HYAS.

06 Agosto, 2018



### Descripción del avance,

En el 2018, se han emitido 47 comunicados mediante correo electrónico, referentes a principios, valores y reglas de integridad, dentro de los que se incluye la difusión de mecanismos e instancias para la presentación de quejas de hostigamiento y acoso sexual.

se ha difundido la oferta de capacitación en línea de cursos del INMUJERES y el CONAPRED.

En el transcurso del presente año, se han capacitado 32 servidores públicos en los cursos impartidos mediante la plataforma del instituto nacional de las mujeres.

Se publicó en comunicado interno la persona consejera en materia de HYAS.

Se refrendó el pronunciamiento del titular de la profepa a la tolerancia al HYAS.

## UCPAST 18/185/6-7

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

mié 04/04/2018 02:44 p.m.

Para:Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>;

Cc:Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

3 archivos adjuntos (723 KB)

Formato para registro Curso Cero Tolerancia 2018 INMUJERES.xlsx; Oferta de Capacitación y Certificación INMUJERES 2018.docx; Oficio Núm. UCPAST-18-185-6-7.pdf;

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío UCPAST 18/185/1-7, relacionado con la Oferta de Capacitación y Certificación de INMUJERES, en concreto solicitan datos para el **jueves 6 de abril y el lunes 9 de abril.**

Agradezco la atención al presente y quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**





UCPAST 18/185/6-7

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

mié 04/04/2018 02:44 p.m.

Para:Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>;

Cc:Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martinez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

3 archivos adjuntos (723 KB)

Formato para registro Curso Cero Tolerancia 2018 INMUJERES.xlsx; Oferta de Capacitación y Certificación INMUJERES 2018.docx; Oficio Núm. UCPAST-18-185-6-7.pdf;

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío UCPAST 18/185/1-7, relacionado con la Oferta de Capacitación y Certificación de INMUJERES, en concreto solicitan datos para el **jueves 6 de abril y el lunes 9 de abril.**

Agradezco la atención al presente y quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

OFICIO NÚM. UCPAST/18/201

CIUDAD DE MÉXICO A 11 DE ABRIL DE 2018

**LIC. JOSÉ RAMÓN CÁRDENO ORTIZ**  
**DIRECTOR GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO**  
**OFICIALÍA MAYOR-SEMARNAT**  
**PRESENTE**

Me refiero a su Oficio No. 511.4/750, en el cual la Auditoría Superior de la Federación le solicita a la Dirección General a su digno cargo, con Oficio DGADGF/119/2018 lo siguiente:

- I. Información general.
  - I.1 Copia de los manuales de Organización y Procedimientos de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), vigentes a 2017.
  - I.2. Copia de los informes de labores y de autoevaluación de la SEMARNAT de cada uno de los años del periodo 2007-2017.
- II. Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), Artículo 24:
  - II.1. En la Fracción I se señala que las Dependencias deben considerar incorporar la igualdad entre hombres y mujeres y reflejarla en la matriz de indicadores de resultados de los programas bajo su responsabilidad. Al respecto, se solicita lo siguiente:
    - a) Criterios o reglas de decisión aplicados por la SEMARNAT para determinar cuántos y cuáles Pp deben incorporarse al Anexo "Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres" de 2013 a 2017. Y cómo se justificó la inclusión ante la SHCP.
    - b) Las Matrices de Indicadores de Resultados de los Pp que la SEMARNAT al Anexo del PEF "Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres", de 2013-2017, especificando en dónde se incorporó la igualdad entre hombres y mujeres y el objetivo del PROIGUALDAD 2013-2018 con el que se alinean los indicadores, metas y resultados. (conforme al cuadro indicado).
  - II.2. De acuerdo a la Fracción II:
    - c) Reportes de la cuantificación de la población objetivo y atendida por los Pp que la SEMARNAT incorporó al Anexo del PEF "Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres" en el periodo de 2013 a 2017, diferenciada por sexo, grupo de edad, discapacidad, entidad federativa, municipio o demarcación territorial de la CDMX (conforme al cuadro indicado).
  - II.3. De acuerdo a la Fracción III:
    - d) Evidencia de las políticas o mecanismos con los cuales la SEMARNAT fomentó la igualdad entre hombres y mujeres en el diseño y la ejecución de programas a cargo de la entidad, 2013-2017.
  - II.4. De acuerdo a la Fracción IV:



- e) Metodología establecida por la SEMARNAT para la evaluación y seguimiento de los Pp con enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, 2013-2017, Reportes de metas y resultados.
- f) Presupuesto original, modificado y ejercido de los Pp de SEMARNAT, 2013-2017, por unidad administrativa, capítulo y concepto del gasto.
- g) Criterios o reglas de decisión aplicados por la SEMARNAT para la asignación del presupuesto de los Pp que se incluyeron en el Anexo del PEF "Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres", 2013-2017.
- h) Reporte e informes de los resultados alcanzados de los montos ejercidos en los programas y actividades del Anexo del PEF "Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres", 2013-2017.

### III. Programas de mediano plazo en materia de igualdad entre mujeres y hombres

III.1 En el PROIGUALDAD 2013-2018 se señala que "(...) confluyen las competencias y atribuciones de las dependencias federales, alineadas con el propósito de lograr la igualdad entre hombres y mujeres, de acuerdo a sus objetivos estratégicos:

- a) Reportes de las metas y resultados alcanzados por la SEMARNAT del PROIGUALDAD 2009-2012, en el ámbito de su competencia, para cada uno de los años de ese periodo.

III.2 Líneas de acción generales y específicas del PROIGUALDAD a las cuales SEMARNAT da cumplimiento:

- a) Reportes de metas y resultados PROIGUALDAD 2009-2012.
- b) Actividades, indicadores, metas y resultados de cada línea de acción del PROIGUALDAD 2013-2018, del periodo 2013-2017. (conforme al cuadro indicado).

### IV. Sistema Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres

IV.1 Art. 4 de las Reglas de organización y operación del Sistema.

- a) Descripción de la participación de la SEMARNAT en el sistema, vigentes a 2017.
- b) Descripción de las actividades que desarrolló la SEMARNAT, 2013-2017.

IV.2 Art. 22 de las Reglas de organización y operación del Sistema.

- a) Listado de las unidades administrativas de la SEMARNAT responsables del cumplimiento y seguimiento de la igualdad de género, así como sus competencias y atribuciones.
- b) Mecanismo o acciones de promoción para dar cumplimiento a los compromisos internacionales.
- c) Mecanismo o acciones para dar cumplimiento al derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres, reportes de metas y resultados 2013-2017.
- d) Manuales, políticas, procedimientos, programas y demás disposiciones normativas de SEMARNAT en las que se integró el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, vigentes a 2017.
- e) Mecanismo de operación para lograr la transversalidad de la perspectiva de género en el quehacer de la SEMARNAT, 2013-2017.
- f) Metodología aplicada por la SEMARNAT para la asignación de recursos a los programas presupuestarios para el cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre hombres y mujeres, 2013-2017.
- g) Sistema de indicadores en materia de igualdad entre hombres y mujeres, establecido por la SEMARNAT, reportes o informes, 2013-2017.

- h) Diagnósticos cuantitativos y cualitativos generados por la problemática y los avances en materia de igualdad y equidad de género en la SEMARNAT, 2013-2017.
- i) Reporte de los acuerdos y convenios celebrados por SEMARNAT con las autoridades en los tres niveles de gobierno para promover las políticas, acciones y programas que se establezcan en el PROIGUALDAD, 2013-2017.
- j) Copia del Código de Conducta de la SEMARNAT, vigente a 2017
- k) Metas y resultados de los programas de capacitación a los servidores públicos en materia de igualdad entre mujeres y hombres
- l) Resultados con los que contribuye SEMARNAT para cumplir los objetivos del Sistema.

Sobre el particular, me permito informarle que, realizado el análisis de la información solicitada por la Auditoría Superior de la Federación, esta Unidad Coordinadora, tiene competencia de conformidad con las atribuciones del Artículo 12 del Reglamento Interior de esta Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, para conocer de los temas de género y su transversalización en el Sector Ambiental, no obstante, no todos los temas solicitados en la Auditoría competen directamente a la UCPAST.

Por lo que, con el objetivo de coadyuvar en la responsabilidad para la integración de la información, sugiero realizar una reunión urgentemente con las áreas de la Secretaría involucradas, siendo estas: la Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental; la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización; la Dirección General de Recursos Materiales, Inmuebles y Servicios y la Oficina del C. Secretario y con los enlaces de género con relación al Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación "Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres" y del PROIGUALDAD, para el día de mañana **jueves 12 de abril de 2018**, a las **13:00 hrs.** en la **Sala de Juntas 15**, de esta Unidad Coordinadora, para cumplir idóneamente en tiempo y forma con la Auditoría Superior de la Federación.

Asimismo, solicitarle que conforme al artículo 9 de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación, se solicite una prórroga por su conducto a la Auditoría Superior de la Federación, dada la complejidad en la integración de la información, la cual también está relacionada con los órganos administrativos desconcentrados de esta Secretaría.

**ATENTAMENTE**  
**EL TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA**

  
**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**

C.C.P. ING. RAFAEL PACCHIANO ALAMAN, SECRETARIO DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES.  
ING. RODOLFO LACY, SUBSECRETARIO DE PLANEACION Y POLITICA AMBIENTAL.  
LIC. GUILLERMO SCHIAFFINO PEREZ, OFICIAL MAYOR DEL RAMO.  
DR. FELIPE I. ARREGUIN CORTES, DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO MEXICANO DE TECNOLOGIA DEL AGUA.  
LIC. ALEJANDRO DEL MAZO MAZA, COMISIONADO NACIONAL DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS.  
DRA. MARIA AMPARO MARTINEZ ARROYO, DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGIA Y CAMBIO CLIMATICO.  
MTRO. ROBERTO RAMIREZ DE LA PARRA, DIRECTOR GENERAL DE LA COMISION NACIONAL DEL AGUA.  
LIC. GUILLERMO HARO BELCHEZ, PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCION AL AMBIENTE.  
ING. CARLOS DE REGULES RUIZ-FUNES, DIRECTOR EJECUTIVO DE LA AGENCIA DE SEGURIDAD, ENERGIA Y AMBIENTE.  
MTRO. SALVADOR ARTURO BELTRAN RETIS, DIRECTOR GENERAL DE LA COMISION NACIONAL FORESTAL.

  
UCMM/ÉZO

**Guillermo Haro Belchez**

---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>  
**Enviado el:** miércoles, 11 de abril de 2018 01:56 p. m.  
**Para:** Guillermo Haro Belchez  
**CC:** Veronica Procell Maraver  
**Asunto:** URGENTE OFICIO UCPAST 18/210  
**Datos adjuntos:** Oficio UCPAST 18 201 Auditoría.pdf

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío copia del Oficio UCPAST 18/210, mediante el cual se informa de los requerimientos por parte de la Auditoría Superior de la Federación.

Dado lo anterior, se convoca a reunión el día de mañana **jueves 12 de abril a las 13:00 hrs.** en la Sala de Juntas No. 15 de esta Unidad Coordinadora.

Agradezco la atención al presente y quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

*Lic. Veronica Procell*

*Atender*

755

11-04-18



## URGENTE OFICIO UCPAST 18/210

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

mié 11/04/2018 02:55 p.m.

Para:Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>;

Cc:Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (977 KB)

Oficio UCPAST 18 201 Auditoría.pdf;

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío copia del Oficio UCPAST 18/210, mediante el cual se informa de los requerimientos por parte de la Auditoría Superior de la Federación.

Dado lo anterior, se convoca a reunión el día de mañana **jueves 12 de abril a las 13:00 hrs.** en la Sala de Juntas No. 15 de esta Unidad Coordinadora.

Agradezco la atención al presente y quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

## Re: URGENTE OFICIO UCPAST 18/210

Veronica Procell Maraver

jue 12/04/2018 04:45 p.m.

Para: Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>;

**Estimada Erika:**

Buenas tardes,

Derivado de la reunión celebrada el día de hoy en la sala de juntas de la UCPAST, en relación a la preparación de la información relativa a la revisión que realizará a la Auditoría Superior de la Federación (ASF) a la Semarnat y en específico a la unidad Coordinadora de Participación y Transparencia (UCPAS) en relación a PROIGUALDAD 2009-2012 Y Y 2013-2017.

En ese sentido y conforme al documento que se requirió durante la reunión con la revisión de cada punto de los requerimientos de la ASF, se identificó que la información será proporcionada por diversas áreas de la cabeza del sector, estando únicamente pendiente de confirmar en relación al punto número "IV. Sistema Nacional para la Igualdad entre Hombres y mujeres (2013-2017)", si este órgano desconcentrado debe aportar información adicional a la que se encuentra actualmente registrada en la plataforma de PROIGUALDAD que es coordinada por el INMUJERES.

Q

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado:** miércoles, 11 de abril de 2018 04:49:31 p. m.

**Para:** Martha Kuri Flores

**Asunto:** RV: URGENTE OFICIO UCPAST 18/210

Hola:

Buena satrdes,

Te hago llegar el correo recibido el día de hoy donde se informa que se incio una auditoria de la ASF al área de equidad de SEMARNAT, por tal motivo nos envían convocadora de reunión para el día de mañana con los enlaces del sector.

Saludos.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** miércoles, 11 de abril de 2018 02:55 p. m.

**Para:** Guillermo Haro Belchez

**CC:** Veronica Procell Maraver

**Asunto:** URGENTE OFICIO UCPAST 18/210

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío copia del Oficio UCPAST 18/210, mediante el cual se informa de los requerimientos por parte de la Auditoría Superior de la Federación.

Dado lo anterior, se convoca a reunión el día de mañana **jueves 12 de abril a las 13:00 hrs.** en la Sala de Juntas No. 15 de esta Unidad Coordinadora.



## Re: Seguimiento a la integración de información para la ASF

Veronica Procell Maraver

lun 16/04/2018 10:49 a.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

**Estimada Erika:**

Buenos días,

En relación al correo de arrastre que hiciste llegar el pasado 13 de abril del presente, y de conformidad a los acuerdos establecidos durante la reunión del 12 de abril del seguimiento de la revisión de la ASF, la PROFEPA en razón de tener la información capturada en la Plataforma en relación a lo contenido en los archivos que se hicieron llega tiene atendidas las acciones.

Quedo pendiente de cualquier solicitud de información que se requiere.

Te mando saludos.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** viernes, 13 de abril de 2018 05:15 p. m.

**Para:** 'Jose Juan Arriola Arroyo'; Helena rivas López; 'Leonor Mendoza Acuna'; 'Vanessa Garcia Velazquez'; 'Erika Paola Betancourt Orozco'; Suárez Ramos Sylvia; Juvenal Nicolas Diodoro; Vazquez Garcia Jose Luis; Francisco Martinez Galvan; Jose Javier Davila Zuniga; Grisel Teresa Nava Jaime; Sergio Arturo Lopez Gonzalez; Blanca Patricia Talavera Torres; Maribel Garcia Gutierrez; Rolando Cruz Fernández; Veronica Procell Maraver; FABIOLA BONILLA DUEÑAS; Andrea Melo Ancira; 'Jose Alan Martin Jimenez Yanez'; Rodolfo Medina Perdomo; Javier Rodriguez Villafuerte

**CC:** 'Cinthya Aurora Perez Tirado'; Gloria Hernández; Miguel Angel Lopez Bracho; Alma Elena Esquivel Martínez; Jose Carlos Maldonado Martinez; Jorge Legorreta Ordorica; Yazmin Lucia Miranda Reyes

**Asunto:** RE: Seguimiento a la integración de información para la ASF

**Estimados (as) compañeros (as):**

En seguimiento al correo de arrastre, les envío el Oficio y la tabla en Excel para el caso de que se requisen las Líneas de Acción del PROIGUALDAD.

Saludos,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** viernes, 13 de abril de 2018 01:18 p. m.

**Para:** 'Jose Juan Arriola Arroyo' <jarriola@conanp.gob.mx>; 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Léonor Mendoza Acuna' <leonor.mendoza@conanp.gob.mx>; 'Vanessa Garcia Velazquez' <vanessa.garcia@conanp.gob.mx>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <erika.betancourt@conanp.gob.mx>; Suárez Ramos Sylvia <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; Francisco Martinez Galvan <francisco.martinez@semarnat.gob.mx>; Jose Javier Davila Zuniga <jose.zuniga@semarnat.gob.mx>; Grisela Teresa Nava Jaime <grisela.nava@semarnat.gob.mx>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>; Blanca Patricia Talavera Torres <blanca.talavera@semarnat.gob.mx>; Maribel Garcia Gutierrez <maribel.garcia@semarnat.gob.mx>; Rolando Cruz Fernández <rolando.cruz@semarnat.gob.mx>; 'Veronica Procell Maraver' <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; 'Andrea Melo Ancira' <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Jose Alan Martin Jimenez Yanez' <ajimenez@conafor.gob.mx>; Rodolfo Medina Perdomo <rodolfo.medina@conafor.gob.mx>; 'Javier Rodriguez Villafuerte' <jrodriguez@inmujeres.gob.mx>

**CC:** 'Cinthya Aurora Perez Tirado' <cinthya.perez@conanp.gob.mx>; Gloria Hernández <ghernan@tlaloc.imta.mx>; Miguel Angel Lopez Bracho <miguel.lopez@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Jorge Legorreta Ordorica <jorge.legorreta@semarnat.gob.mx>; Yazmin Lucia Miranda Reyes <yazmin.miranda@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** Seguimiento a la integración de información para la ASF

**Estimados (as) compañeros (as):**

En seguimiento al Oficio UCPAST 18/201 y a la reunión del día de ayer jueves 12 de abril, para dar cumplimiento a los requerimientos de información de la Auditoria Superior de la Federación, les envío el documento de trabajo, los cuadros en Excel y la información del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es las que se establecen las 4 instrucciones Presidenciales.

Quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**



## Re: Seguimiento a la integración de información para la ASF

Veronica Procell Maraver

lun 23/04/2018 07:34 p.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Cyndy Rodriguez Moctezuma <cyndy.rodriguez@profepa.gob.mx>;  
Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>;

7 archivos adjuntos (3 MB)

CERTIFICADO PROFEPA NORMA IGUALDAD LABORAL\_VIGENCIA 2020.pdf; Registro de actividades 2009\_30\_12\_09.xls; Registro de actividades 2009\_30\_12\_09.xls; Presentación\_Avance Plan de Acción\_15\_10\_10.ppt; Informe avance PEF (Equidad Género) a Dic 2011\_16\_01\_2012.doc; Grupo Sanción.pptx; CAPTURA DE ACTIVIDADES DEL SEGUNDO SEMESTRE PCI 2011.docx;

**Lic. Erika Zavala Oropeza**

**Directora de Equidad de Género**

Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos

Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

P r e s e n t e

**Estimada Erika:**

En seguimiento a tu correo del pasado viernes 20 de abril del presente, en relación a la integración de la información para la ASF, en ese sentido doy respuesta respecto de cada inciso:

**PROFEPA:**

- a) Reporte de las metas y resultados de los programas de capacitación a los servidores públicos ejecutados por la SEMARNAT en materia de igualdad entre mujeres y hombres, del periodo 2013-2018. De acuerdo al formato anexo de capacitación.

**La información te será remiitida por conducto del Lic. Francisco Jesús Hernández Barrios, Director Director Gral. Adjunto de Profesionalización .**

- b) Certificado de la Norma 025

**Te adjunto dos archivos pdf., uno es el Certificado de la PROFEPA en la Norma de Igualdad Laboral con vigencia 20120; así como anexo del alcance de la certificación (Oficinas centrales y 32 delegaciones).**

- c) Ratificar la información en el marco de las instrucciones presidenciales del Sistema Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres del anexo en PDF.

De la búsqueda de información de actividades generadas en la PROFEPA, dentro del periodo solicitado, te adjunto documentación que se reporta del 2009-2012. alineado al Sistema Nacional para la igualdad entre Hombres y Mujeres y que te detallo:

- 1) Registro de actividades 2009\_Profepa
- 2) Plan de acción, Cultura institucional Profepa 2010, Avance
- 3) Informe de avance cumplimiento PEF 2011-Profepa
- 4) Presentación del Grupo sanción, en cumplimiento a la mesa Interinsitucional SEMARNAT, creación del Protocolo HYAS 2010\_Profepa
- 5) Captura de actividades del segundo Semestre Programa de cultura Institucional 2011

Quedo pendiente de cualquier apoyo adicional que se requiera en el tema de solventación de información de la ASF.

Saludos cordiales.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>  
**Enviado:** viernes, 20 de abril de 2018 02:04 p. m.  
**Para:** Veronica Procell Maraver  
**Asunto:** RE: Seguimiento a la integración de información para la ASF

**Estimada Verónica:**

Estoy en la integración de la información para la ASF, comentarte que INMUJERES me remitió la información del PROIGUALDAD de 2014 a 2017, estaría pendiente saber si identificaste en tu archivo algo de 2009 a 2012.



También me estaría faltando lo siguiente de PROFEPA:

- a) Reporte de las metas y resultados de los programas de capacitación a los servidores públicos ejecutados por la SEMARNAT en materia de igualdad entre mujeres y hombres, del periodo 2013-2018. De acuerdo al formato anexo de capacitación.
- b) Certificado de la Norma 025
- c) Ratificar la información en el marco de las instrucciones presidenciales del Sistema Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres del anexo en PDF.

Saludos,

**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

---

**De:** Veronica Procell Maraver [mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx]

**Enviado el:** lunes, 16 de abril de 2018 10:50 a. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** Re: Seguimiento a la integración de información para la ASF

**Estimada Erika:**

Buenos días,

En relación al correo de arrastre que hiciste llegar el pasado 13 de abril del presente, y de conformidad a los acuerdos establecidos durante la reunión del 12 de abril del seguimiento de la revisión de la ASF, la PROFEPA en razón de tener la información capturada en la Plataforma en relación a lo contenido en los archivos que se hicieron llega tiene atendidas las acciones.

Quedo pendiente de cualquier solicitud de información que se requiere.



Te mando saludos.

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**Enviado:** viernes, 13 de abril de 2018 05:15 p. m.

**Para:** 'Jose Juan Arriola Arroyo'; Helena rivas López; 'Leonor Mendoza Acuna'; 'Vanessa Garcia Velazquez'; 'Erika Paola Betancourt Orozco'; Suárez Ramos Sylvia; Juvenal Nicolas Diodoro; Vazquez Garcia Jose Luis; Francisco Martinez Galvan; Jose Javier Davila Zuniga; Grisel Teresa Nava Jaime; Sergio Arturo Lopez Gonzalez; Blanca Patricia Talavera Torres; Maribel Garcia Gutierrez; Rolando Cruz Fernández; Veronica Procell Maraver; FABIOLA BONILLA DUEÑAS; Andrea Melo Ancira; 'Jose Alan Martin Jimenez Yanez'; Rodolfo Medina Perdomo; Javier Rodriguez Villafuerte

**CC:** 'Cinthya Aurora Perez Tirado'; Gloria Hernández; Miguel Angel Lopez Bracho; Alma Elena Esquivel Martínez; Jose Carlos Maldonado Martinez; Jorge Legorreta Ordorica; Yazmin Lucia Miranda Reyes

**Asunto:** RE: Seguimiento a la integración de información para la ASF

**Estimados (as) compañeros (as):**

En seguimiento al correo de arrastre, les envío el Oficio y la tabla en Excel para el caso de que se requirieran las Líneas de Acción del PROIGUALDAD.

Saludos,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
Tel. 5490 0921



**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** viernes, 13 de abril de 2018 01:18 p. m.

**Para:** 'Jose Juan Arriola Arroyo' <[jarriola@conanp.gob.mx](mailto:jarriola@conanp.gob.mx)>; 'Helena rivas López' <[hrivas@tlaloc.imta.mx](mailto:hrivas@tlaloc.imta.mx)>; 'Leonor Mendoza Acuna' <[leonor.mendoza@conanp.gob.mx](mailto:leonor.mendoza@conanp.gob.mx)>; 'Vanessa Garcia Velazquez' <[vanessa.garcia@conanp.gob.mx](mailto:vanessa.garcia@conanp.gob.mx)>; 'Erika Paola Betancourt Orozco' <[erika.betancourt@conanp.gob.mx](mailto:erika.betancourt@conanp.gob.mx)>; Suárez Ramos Sylvia <[sylvia.suarez@conagua.gob.mx](mailto:sylvia.suarez@conagua.gob.mx)>; Juvenal Nicolas Diodoro <[diodoro.juvenal@conagua.gob.mx](mailto:diodoro.juvenal@conagua.gob.mx)>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <[jose.vazquez@conagua.gob.mx](mailto:jose.vazquez@conagua.gob.mx)>; Francisco Martinez Galvan <[francisco.martinez@semarnat.gob.mx](mailto:francisco.martinez@semarnat.gob.mx)>; Jose Javier Davila Zuniga <[jose.zuniga@semarnat.gob.mx](mailto:jose.zuniga@semarnat.gob.mx)>; Grisel Teresa Nava Jaime <[grisel.nava@semarnat.gob.mx](mailto:grisel.nava@semarnat.gob.mx)>; Sergio Arturo Lopez Gonzalez <[sergio.lopez@semarnat.gob.mx](mailto:sergio.lopez@semarnat.gob.mx)>; Blanca Patricia Talavera Torres <[blanca.talavera@semarnat.gob.mx](mailto:blanca.talavera@semarnat.gob.mx)>; Maribel Garcia Gutierrez <[maribel.garcia@semarnat.gob.mx](mailto:maribel.garcia@semarnat.gob.mx)>; Rolando Cruz Fernández <[rolando.cruz@semarnat.gob.mx](mailto:rolando.cruz@semarnat.gob.mx)>; 'Veronica Procell Maraver' <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <[fabiola.bonilla@inecc.gob.mx](mailto:fabiola.bonilla@inecc.gob.mx)>; 'Andrea Melo Ancira' <[andrea.melo@conafor.gob.mx](mailto:andrea.melo@conafor.gob.mx)>; 'Jose Alan Martin Jimenez Yanez' <[ajimenez@conafor.gob.mx](mailto:ajimenez@conafor.gob.mx)>; Rodolfo Medina Perdomo <[rodolfo.medina@conafor.gob.mx](mailto:rodolfo.medina@conafor.gob.mx)>; 'Javier Rodriguez Villafuerte' <[jrodriguez@inmujeres.gob.mx](mailto:jrodriguez@inmujeres.gob.mx)>;  
**CC:** 'Cinthya Aurora Perez Tirado' <[cinthya.perez@conanp.gob.mx](mailto:cinthya.perez@conanp.gob.mx)>; Gloria Hernández <[ghernan@tlaloc.imta.mx](mailto:ghernan@tlaloc.imta.mx)>; Miguel Angel Lopez Bracho <[miguel.lopez@semarnat.gob.mx](mailto:miguel.lopez@semarnat.gob.mx)>; Alma Elena Esquivel Martínez <[alma.esquivel@semarnat.gob.mx](mailto:alma.esquivel@semarnat.gob.mx)>; Jose Carlos Maldonado Martinez <[jose.maldonado@semarnat.gob.mx](mailto:jose.maldonado@semarnat.gob.mx)>; Jorge Legorreta Ordorica <[jorge.legorreta@semarnat.gob.mx](mailto:jorge.legorreta@semarnat.gob.mx)>; Yazmin Lucia Miranda Reyes <[yazmin.miranda@semarnat.gob.mx](mailto:yazmin.miranda@semarnat.gob.mx)>

**Asunto:** Seguimiento a la integración de información para la ASF

**Estimados (as) compañeros (as):**

En seguimiento al Oficio UCPAST 18/201 y a la reunión del día de ayer jueves 12 de abril, para dar cumplimiento a los requerimientos de información de la Auditoria Superior de la Federación, les envío el documento de trabajo, los cuadros en Excel y la información del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es las que se establecen las 4 instrucciones Presidenciales.

Quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**

**Directora de Equidad de Género**

**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**

**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**

**Tel. 5490 0921**



## Re: Curso MOCC Cero Tolerancia 3era. Emisión

Veronica Procell Maraver

jue 14/06/2018 07:57 p.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios  
<Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; Mayra Adriana Garnica Sosa <mayra.garnica@profepa.gob.mx>;

**Estimada Erika:**

**Buenas tardes,**

Por este medio, hago de tu conocimiento que las inscripciones del personal al curso que refieres en tu correo de arrastre, será realizado a través de convocatoria y registro que realizará directamente el área de capacitación de la PROFEPA

Te mando saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** jueves, 14 de junio de 2018 06:13 p. m.

**Para:** Beatriz Villavicencio Gallegos; Angelica Maria Murcia Arreola; 'Juvenal Nicolas Diodoro'; Vazquez Garcia Jose Luis; Jenny Nayeli Carbajal Gonzalez; Helena rivas López; Gloria Hernández; Ileana Villalobos; Veronica Procell Maraver

**CC:** Rodolfo Medina Perdomo

**Asunto:** Curso MOCC Cero Tolerancia 3era. Emisión



## **Estimadas y estimados Enlaces:**

Les agradecería indicarme el número de lugares que requerirán para el curso MOCC Cero Tolerancia a la brevedad, ya que hoy debí enviar el dato a INMUEJERES.

Saludos y gracias.

**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921

# Reunión Avances en Materia de Igualdad del Sector Ambiental

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

mar 17/07/2018 08:19 p.m.

Para: Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>;

Cc: 'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; felipe\_arreguin@tlaloc.imta.gob.mx <felipe\_arreguin@tlaloc.imta.gob.mx>;

## Estimadas Helena, Verónica y Beatriz:

Les informo que INMUJERES nos ha solicitado una reunión para presentar los Avances en Materia de Igualdad del Sector Ambiental, por lo que pongo a su consideración el que me envíen una diapositiva con los logros alcanzados en el tema por parte de sus Instituciones, entiendo que el trabajo que realizan básicamente está enfocado a la parte de la cultura institucional y en específico con el tema de la Norma, que es precisamente el tema que yo presentaré de SEMARNAT.

En caso de que consideren que requieren incorporar otro tema y ustedes participar en la presentación háganmelo saber.

Les comento que participarán otros Órganos Desconcentrados que tienen programas de subsidios como CONANP, CONAFOR y CONAGUA, y el Consejo Consultivo de INMUJERES nos solicitó específicamente presentar los avances con la CONABIO y el tema de cambio climático.

Sin otro particular, les agradezco el envío de la información a más tardar el jueves por la mañana, ya que la reunión se realizará este viernes 20 de julio a las 10:00 hrs. en las instalaciones de INMUJERES.

Agradecerles nuevamente siempre su disposición y apoyo en el tema.

**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia  
Tel. 5490 0921





## Re: Reunión Avances en Materia de Igualdad del Sector Ambiental \_APORTE PROFEPA

Veronica Procell Maraver

jue 19/07/2018 12:07 p.m.

Para:Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>;

Cc:'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>; felipe\_arreguin@tlaloc.imta.gob.mx <felipe\_arreguin@tlaloc.imta.gob.mx>; Martha Kuri Flores <Martha.Kuri@profepa.gob.mx>; Mayra Adriana Garnica Sosa <mayra.garnica@profepa.gob.mx>;

Cco:uriel-altamirano@live.com.mx <uriel-altamirano@live.com.mx>;

1 archivos adjuntos (2 MB)

Avances igualdad 2-1\_PROFEPA\_190718.pptx;

### **Estimadas Erika:**

En atención a la solicitud recibida en el correo de arrastre, en relación a la solicitud de aporte de la PROFEPA, respecto de los logros alcanzados en Materia de Igualdad que servirá para integrar la presentación que se hará en reunión ante el INMUJERES.

En ese sentido, adjunto al presente una diapositiva con los principales acciones de la institución , información que se elaboró en coordinación con la Dirección General Ajunta de Profesionalización.

Quedo pendiente de tus comentarios.

Saludos,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** martes, 17 de julio de 2018 08:19 p. m.

**Para:** Helena rivas López; Veronica Procell Maraver; 'Beatriz Villavicencio Gallegos'

**CC:** 'Angelica Maria Murcia Arreola'; Guillermo Haro Belchez; Francisco Jesus Hernandez Barrios; felipe\_arreguin@tlaloc.imta.gob.mx

**Asunto:** Reunión Avances en Materia de Igualdad del Sector Ambiental

**Estimadas Helena, Verónica y Beatriz:**

Les informo que INMUJERES nos ha solicitado una reunión para presentar los Avances en Materia de Igualdad del Sector Ambiental, por lo que pongo a su consideración el que me envíen una diapositiva con los logros alcanzados en el tema por parte de sus Instituciones, entiendo que el trabajo que realizan básicamente está enfocado a la parte de la cultura institucional y en específico con el tema de la Norma, que es precisamente el tema que yo presentaré de SEMARNAT.

En caso de que consideren que requieren incorporar otro tema y ustedes participar en la presentación háganmelo saber.

Les comento que participarán otros Órganos Desconcentrados que tienen programas de subsidios como CONANP, CONAFOR y CONAGUA, y el Consejo Consultivo de INMUJERES nos solicitó específicamente presentar los avances con la CONABIO y el tema de cambio climático.

Sin otro particular, les agradezco el envío de la información a más tardar el jueves por la mañana, ya que la reunión se realizará este viernes 20 de julio a las 10:00 hrs. en las instalaciones de INMUJERES.

Agradecerles nuevamente siempre su disposición y apoyo en el tema.



Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Dirección General Adjunta de Igualdad y  
Derechos Humanos  
Unidad Coordinadora de Participación  
Social y Transparencia



## Avances en materia de igualdad Procuraduría Federal de Protección al Ambiente

- A partir del 2011, la PROFEPA obtuvo por primera vez el Certificado que acredita el cumplimiento de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombre en sus oficinas centrales y 32 delegaciones federales, ha refrendado su acreditación, mediante auditoría de vigilancia, teniendo su última vigencia hasta el 2018.
- Desde el 2016, se mantiene en funcionamiento el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, órgano que ha impulsado tareas y actividades orientadas a concientizar al personal sobre los principios y valores deseables en el ejercicio público.
- Desde el 2017, el Código de Conducta de la Profepa incluye un apartado específico sobre Equidad de Género además de valores acorde con este principio.
- En el 2018, se han emitido 47 comunicados mediante correo electrónico, referentes a principios, valores y reglas de integridad.
- Durante el segundo trimestre del 2018, se han emitido tres comunicados referentes al lenguaje incluyente (importancia y ejemplos) así sobre la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación.
- En el transcurso del presente año, se han capacitado 32 servidores públicos en los cursos impartidos mediante la plataforma del Instituto Nacional de las Mujeres.



**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**PROFEPA**

PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

**ACUSE**



**OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/323/2018**

**EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18**

Ciudad de México a 23 de Octubre del 2018.

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**  
**TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE**  
**PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA**  
**SEMARNAT**  
**Presente**



2018 OCT 25 AM 10:10

PROFEPA RECIBIDO

016889

Me refiero al oficio UCPAST/18/1091/7-8 de fecha 22 de octubre del presente, mediante el cual solicita a esta Procuraduría informe los logros más relevantes en el marco del PROIGUALDAD 2013-2018, con el propósito de que se integren al libro blanco que está elaborando el Instituto Nacional de las Mujeres. (INMUJERES.).

En ese sentido, se hace del conocimiento las acciones realizadas en la Procuraduría en el marco del PROIGUALDAD 2013-2018, y logros alcanzados por línea de acción, adjuntando la evidencia correspondiente.

La PROFEPA se ha mantenido activa y participativa en el tema de género, no sólo de manera interna sino de forma externa participando directamente con el sector del ramo y sus órganos desconcentrados, así como con el INMUJERES y otras instancias relacionadas en la materia.

#### **1) Acciones 2013-2018 y Logros.**

LA PROFEPA ha realizado las siguientes acciones en el marco del PROIGUALDAD 2013-2018 en relación a las Líneas de acción que se detallan:

**Línea de acción: 1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o misoginia.**

Durante los años 2013 - 2018 se ha implementado un Código de Conducta que promueve la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la eliminación de cualquier forma de discriminación en el ejercicio público; a su vez busca impulsar un trato igualitario en las condiciones de trabajo del personal que labora en la institución.

**OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/323/2018  
EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18**

La finalidad es promover un mensaje incluyente y de respeto, así como el uso no sexista del lenguaje en la Dependencia, logrando así la difusión de las recomendaciones para expresarse de forma respetuosa, incluyente y no sexista.

Evidencia: Proyecto 1.5.3

**Línea 1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente.**

Durante el periodo del 2013 al 2018, se difundió el Código de Conducta de la PROFEPA en el que se promueve un trato digno, tolerante y cordial entre el personal de la institución, también se realiza la difusión de la campaña de valores del Código de Ética de los servidores públicos cuyo objetivo es difundir una cultura ética en la comunidad de la PROFEPA, a través de una sana convivencia, la adopción de conductas respetuosas y tolerantes, con las cuales se identifiquen nuestros colaboradores al ejercer sus funciones y actividades cotidianas.

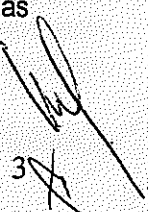
En el 2018, a la fecha se han transmitido 24 mensajes a nivel nacional, identificando los principios y valores contenidos en los códigos, adicionalmente se mantiene la permanente oferta de capacitación en línea que se ofrece al personal de la institución, con temas relacionados con la no discriminación, impartidos por el Instituto Nacionales de la Mujeres y por la Secretaría de Gobernación.

Evidencia: Proyecto 1.5.5

**Línea de acción 3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños.**

La dependencia o entidad en el marco de sus atribuciones atiende actividades relacionadas con la línea de acción. El personal operativo de base cuenta con la prestación de Licencia de Paternidad, establecida en las Condiciones Generales de Trabajo.

3





Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

**OFICIO No. PFPA/7/11C.15.1/323/2018**  
**EXP. PFPA/7/11C.15.1/00001-18**

**Línea de acción 6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales.**

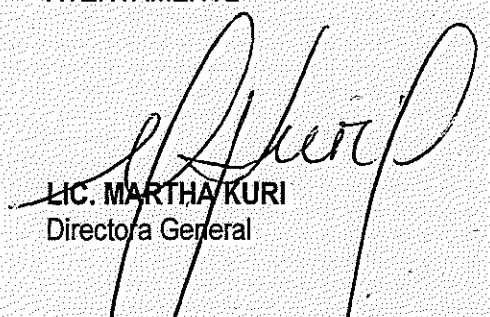
Durante el periodo del 2013 al 2018, se han transmitido diversos comunicados internos al personal de la PROFEPA, con el objetivo de promover las formas y términos del lenguaje incluyente, y se refuerce su conocimiento, y manejo en los documentos oficiales, "Guía del Uso del Lenguaje Incluyente".

En el 2014, se promovió la asistencia al Foro "Lenguaje incluyente y medios de comunicación", mismo que fue organizado por la Secretaría de Gobernación, a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y la Dirección General de Comunicación Social.

Evidencia: Proyecto 6.7.3

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE



LIC. MARTHA KURI  
Directora General

C.c.p. Dr. Guillermo J. Haro Bélchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.-Para su superior conocimiento.  
Lic. Erka Zavala Oropeza. Directora de Equidad de Género de la SEMARNAT. Presente.  
Oficialía de Partes PROFEPA.- Atención y descarga.

VRM



## Veronica Procell Maraver

---

**De:** Veronica Procell Maraver  
**Enviado el:** miércoles, 24 de octubre de 2018 06:05 p. m.  
**Para:** Jorge Legorreta Ordorica  
**CC:** Guillermo Haro Belchez; Martha Kuri Flores; Alma Elena Esquivel Martínez; Jose Carlos Maldonado Martinez; Ana Karen Gonzalez Gomez; Francisco Jesus Hernandez Barrios; 'Erika Zavala Oropeza'; 'Maria Guadalupe Flores Medrano'; Cyndy Rodriguez Moctezuma  
**Asunto:** RE: Solicitud de logros más relevantes en el marco del Proigualdad 2013-2018. Libro Blanco Inmujeres: RESPUESTA PROFEPA 241018  
**Datos adjuntos:** OFI\_DGCD\_RESPUESTA\_SEMARNAT\_PROIGUALDAD 2013-2018\_INMUJERES\_PROFEPA\_24 OCT 2018.pdf; Profepa.-\_C\_digo\_de\_Conducta PROFEPA.-\_2017.pdf; CERTIFICADO PROFEPA NORMA IGUALDAD LABORAL\_VIGENCIA 2020.pdf; EVIDENCIAS PROYECTO 3.5.5 Fomentar la expedición de licencias de paternidad para el cuidado de las niñas y niños. enero-sept 2018..pdf; EVIDENCIAS PROYECTO 1.2.5 Desarrollar protocolos y códigos de conducta para que los prestadores de servicios atiendan a las mujeres sin discriminación o mi....pdf; EVIDENCIAS PROYECTO 1.5.3 Eliminar el lenguaje sexista y excluyente en la comunicación gubernamental escrita y cotidiana enero-sept 2018..pdf; EVIDENCIAS PROYECTO 1.5.5 Difundir en la APF códigos de conducta en contra de la discriminación hacia las mujeres y en favor del lenguaje incluyente\_ene-sept..pdf; EVIDENCIAS PROYECTO 3.5.6 Difundir en los centros de trabajo los derechos de los varones a licencias de paternidad y sus responsabilidades domésticas y de ....pdf; EVIDENCIAS PROYECTO 6.7.3 Promover el uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales. enero-sept 2018..pdf; LICENCIAS\_DE\_PATERNIDAD\_2017.pdf; LICENCIAS\_DE\_PATERNIDAD\_2018.pdf

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**  
**TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL**  
**Y TRANSPARENCIA**  
**SEMARNAT**  
**Presente.**

En atención a su oficio UCPAST/18/1091/7-8 de fecha 22 de octubre del año en cursos, dirigido al Dr. Guillermo Haro Bélchez, Procurador Federal de Protección al Medio Ambiente, mediante el cual solicita a esta Procuraduría informe los **logros más relevantes en el marco del PROIGUALDAD 2013-2018**, con el propósito de que se integren al libro blanco que está elaborando el Instituto Nacional de las Mujeres. (INMUJERES.).

En ese sentido, y por instrucciones de la Lic. Martha Kuri, Directora General de Coordinación de Delegaciones, se envía con el presente Oficio PFFPA/7/11C.15.1/323/2018, en el que se informa las acciones realizadas en la Procuraduría en el marco del PROIGUALDAD 2013-2018, y logros alcanzados por línea de acción, adjuntando la evidencia correspondiente, en la forma y tiempo solicitado.

Quedo a sus órdenes, para cualquier duda o aclaración al respecto.

Saludos cordiales,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
**Dirección General de Coordinación de**



**De:** Maria Guadalupe Flores Medrano <maria.medrano@semarnat.gob.mx>

**Enviado el:** martes, 23 de octubre de 2018 03:02 p. m.

**Para:** Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>

**CC:** Jorge Legorreta Ordorica <jorge.legorreta@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Ana Karen Gonzalez Gomez <ana.gonzalez@profepa.gob.mx>; Francisco Jesus Hernandez Barrios <Francisco.Hernandez@profepa.gob.mx>

**Asunto:** Solicitud de logros más relevantes en el marco del Proigualdad 2013-2018. Libro Blanco Inmujeres.

LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ

PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)

PRESENTE

En atención a las indicaciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titulara de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, adjunto oficio UCPAST/18/1091, referente a la solicitud de apoyo para que la Dirección a su digno cargo informe los logros más relevantes en el marco del Proigualdad 2013-2018, con el propósito de integrarlos al libro blanco que el Instituto Nacional de las Mujeres está integrando. La fecha límite para el envío de información y las evidencias es el día 24 de octubre de 2018.

Saludos cordiales.

**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Teléfono: 56280716

Correo electrónico:

[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)



CIUDAD DE MÉXICO A 22 DE OCTUBRE DE 2018

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)**  
**PRESENTE**

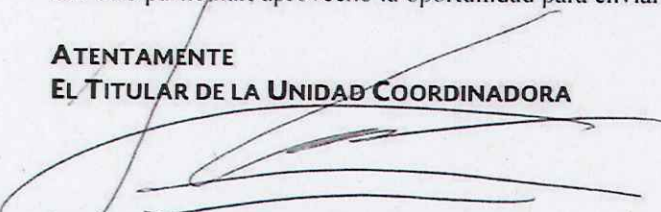
Como es de su conocimiento, por mandato tanto de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres como del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, el Programa Nacional para la Igualdad de oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (Proigualdad) 2013-2018, es un programa transversal de observancia obligatoria para las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, motivo por el cual el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) se encuentra elaborando el libro blanco del Proigualdad que exige informar sobre los principales logros alcanzados para cada una de las dependencias con responsabilidades para el cumplimiento del Programa.

Por lo anterior, de la manera más atenta me permito solicitar su valioso apoyo para que la Procuraduría a su digno cargo informe los logros más relevantes en el marco del Proigualdad 2013-2018, con el propósito de integrarlos al libro blanco en comento.

Mucho agradeceré el envío de las evidencias a más tardar el día **24 de octubre de 2018**, para estar en posibilidad de integrar la información y hacerla llegar al Inmujeres.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**EL TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA**



**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**

EN ATENCIÓN AL OCS/2018-0002305

AED/MEZO/GEM

Avenida Ejército Nacional 223, Colonia Anáhuac 1ª Sección, Delegación Miguel Hidalgo,  
Código Postal 11320, Ciudad de México.

Teléfonos (55) 54 90 09 21  
<http://www.gob.mx/semarnat>





**PRESIDENCIA  
SECRETARÍA EJECUTIVA  
INMUJERES/PRESIDENCIA/SE/442-7/2018**  
Ciudad de México, a 15 de octubre de 2018.

**INGENIERO  
RAFAEL PACCHIANO ALAMÁN  
SECRETARIO DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES  
P R E S E N T E**

Como es de su conocimiento durante este sexenio y por mandato, tanto de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, como del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres (Proigualdad) 2013-2018, fue un programa transversal de observancia obligatoria para las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

En este contexto, le informo que el Instituto Nacional de las Mujeres se encuentra elaborando el libro blanco del Proigualdad que exige informar sobre los principales logros alcanzados por cada una de las dependencias o entidades con responsabilidades para el cumplimiento del Programa; por lo anterior respetuosamente, me permito solicitar su valioso apoyo para que la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales informe los logros más relevantes en el marco del Proigualdad 2013-2018, lo anterior con el objeto de integrarlos al libro blanco en comento.

Finalmente, de la manera más atenta le solicito hacernos llegar su amable respuesta a más tardar el próximo 25 de octubre.

Sin otro particular y segura de contar con la gentileza de sus atenciones, le reitero las seguridades de mi consideración distinguida.

**A T E N T A M E N T E**

**LIC. MARÍA MARCELA ETERNOD ARÁMBURU  
SECRETARIA EJECUTIVA**

En suplencia de la Presidencia del INMUJERES, de conformidad con la fracción II del artículo 35 del Estatuto Orgánico del INMUJERES.

C.c.p. Lic. Guillermo Roberto Schiaffino Pérez, Oficial Mayor de la SEMARNAT.  
Lic. Erika Zavala Oropeza, Directora de Equidad de Género.

CIUDAD DE MÉXICO A 04 DE OCTUBRE DE 2018

LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ  
PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)  
PRESENTE

En atención a su atento Oficio 511.1.2/1679, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión que a la letra dice:

“Primero. - La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030”.

Sobre al particular, tengo a bien solicitar su apoyo y colaboración para que, en su programa de trabajo para el próximo año, se destinen recursos para la realización de actividades con enfoque de género, a fin de atender los objetivos de la mencionada agenda, particularmente los siguientes:

- **6. Agua limpia y saneamiento:** Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todas y todos.
- **7. Energía asequible y no contaminante:** Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todas y todos
- **12. Producción y consumo responsable:** Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
- **13. Acción por el Clima:** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
- **14. Vida Submarina:** Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



Av. Ejército Nacional 223, Piso 10, Colonia Anáhuac 1ª Sección,  
Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11320 Ciudad de México  
Teléfonos (55) 54 90 09 21 y 56 28 07 16  
<http://www.semarnat.gob.mx>



**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y ENERGÍA

UNIDAD COORDINADORA DE  
PARTICIPACIÓN  
SOCIAL Y TRANSPARENCIA  
OFICIO NÚM. UCPAST/18/1046/7-7

- **15. Vida de ecosistemas terrestres:** Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
- **17. Alianzas para lograr objetivos:** Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Por lo anterior, la Dirección de Equidad de Género a mi cargo está a sus órdenes para agendar una reunión de trabajo con relación al tema en el momento que usted lo considere pertinente.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**EL TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA**



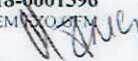
**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**



Se anexa exhorto

C.c.e.p. Lic. Jorge Ramón Cárdeno Ortiz, Director General de Programación y Presupuesto. Presente

En atención al Folio: DGPP/2018-0001396

AEEM/CO/STN  




Av. Ejército Nacional 223. Piso 10. Colonia Anáhuac 1ª Sección.  
Delegación Miguel Hidalgo. C.P. 11320 Ciudad de México  
Teléfonos (55) 54 90 09 21 y 56 28 07 16  
<http://www.semarnat.gob.mx>



2018 JUL 31 19:45

4000

Oficio No. SELAP/300/2379/18  
Ciudad de México, a 26 de julio de 2018

RECIBIDO

**DR. JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ ANAYA.**  
Secretario de Hacienda y Crédito Público  
Presente

Por este medio me permito hacer de su conocimiento que por oficio número CP2R3A.-2588 el Sen. David Monreal Ávila, Vicepresidente de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión, comunica a esta Secretaría el Punto de Acuerdo aprobado por el Pleno de ese Órgano Legislativo, en sesión celebrada el 25 del actual, mismo que a continuación transcribo.

*"Primero.- La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.*

*Segundo.- La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente a la Comisión de Presupuesto y Cuenta Pública de la Cámara de Diputados y a los Congresos locales, consideren la aprobación de presupuestos de género para el ejercicio fiscal de 2019, a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030."*

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para reiterarle la seguridad de mi consideración distinguida.

El Subsecretario



LIC. FELIPE SOLÍS ACERO

C.c.p.- **Dr. Alfonso Navarrete Prida**, Secretario de Gobernación.- Para su superior conocimiento.  
**Sen. David Monreal Ávila**, Vicepresidente de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión.- Presente.  
**Mtro. Valentín Martínez Garza**, Titular de la Unidad de Enlace Legislativo.- Presente.  
Minutario  
UEL/311





Subsecretaría de Egresos  
Dirección General de Programación y Presupuesto "B"

181396

Oficio No. 312.A.- 0002919

Ciudad de México, 15 de agosto de 2018

LIC. JOSÉ RAMÓN CÁRDENO ORTÍZ  
DIRECTOR GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO  
DE LA SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS  
NATURALES (SEMARNAT)  
P R E S E N T E

Me refiero al oficio Núm. SELAP/300/2379/18 recibido el 14 de agosto de 2018, mediante el cual la Subsecretaría de Enlace Legislativo y Acuerdos Políticos de la Secretaría de Gobernación, hace del conocimiento al Titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, que con oficio número CP2R3A-2588 el Sen. David Monreal Ávila, Vicepresidente de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión, comunica el punto de acuerdo aprobado por el pleno de ese Órgano Legislativo, en sesión celebrada el 25 de julio pasado, mismo que a continuación se transcribe:

"Primero.- La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030".

Sobre el particular, con fundamento en el artículo 65, Apartados A, fracción II y B del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, me permito remitir copia del oficio de referencia para los efectos conducentes.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.



ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR GENERAL

ALEJANDRO SIBAJA RÍOS

Av. Constituyentes 1001, edificio A, piso 3, Col. Belén de las Flores, Del. Álvaro Obregón, C.P. 01110, Ciudad de México  
Tel. (55) 3688 5274 - www.gob.mx/shcp

**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN  
Y PRESUPUESTO**

OFICIO 511.1.2/ **1679**

CIUDAD DE MÉXICO, A **21 AGO 2018**

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**  
**TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE**  
**PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA**  
**P R E S E N T E**

**Asunto**

Oficio N° 312.A.-0002919 de la Dirección General de Programación y Presupuesto "B" de la SHCP, en relación con el oficio Núm. SELAP/300/2379/18 de la Subsecretaría de Enlace Legislativo y Acuerdos Políticos de la Secretaría de Gobernación, mediante el cual se hace del conocimiento al titular de la SHCP, que con oficio número CP2R3A.-2588, se comunicó el punto de acuerdo aprobado en el pleno de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión.

**Fundamento**

Artículos 3, 6, 7, 13, 16, 42, 45, 107, 110 y 111 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH); 6, 9, 10, 24, 25, 181, 283, 286, 287, 294,303 y 304 de su Reglamento y 35 fracciones I, III y VIII del Reglamento Interior de la SEMARNAT.

Oficio N° 312.A.-0002919 de la Dirección General de Programación y Presupuesto "B" de la SHCP.  
Oficio Núm. SELAP/300/2379/18 de la Subsecretaría de Enlace Legislativo y Acuerdos Políticos de la Secretaría de Gobernación.

**Comunicado**

Considerando que la información solicitada en el punto de acuerdo mencionado, corresponde a los programas coordinados por esa Unidad Responsable a su digno cargo, me permito enviar copia de los documentos descritos, con el fin de que por su conducto se atienda la solicitud planteada de exhortar y considerar en las propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo

**EL DIRECTOR GENERAL**



**LIC. JOSÉ RAMÓN CÁRDENO ORTIZ**

C. c. e. p Lic. Guillermo Schiaffino Pérez.- Oficial Mayor de la SEMARNAT

MEJC/JJNZ



Folio: DGPP/2018-1396



## Veronica Procell Maraver

---

**De:** Veronica Procell Maraver  
**Enviado el:** martes, 22 de enero de 2019 12:47 p. m.  
**Para:** 'Maria Guadalupe Flores Medrano'  
**CC:** Martha Kuri Flores; 'Erika Zavala Oropeza'; Katia Gonzalez Gomez  
**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

Estimada Guadalupe:

Buenas tardes,

Por este medio dar seguimiento a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión referente a considerar propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030".

En ese sentido, quedaría pendiente, conforme a la plática del día de hoy, para que se nos convoque a una reunión en la que se pueda definir la participación de la PROFEPA, en el cumplimiento del punto de acuerdo referido.

Saludos cordiales,



**LIC VERÓNICA PROCELL MARAVER**

Directora de Evaluación de Proyectos

T: 5449-6300 Ext. 164857

E: [veronica.procell@profepa.gob.mx](mailto:veronica.procell@profepa.gob.mx)

---

**De:** Maria Guadalupe Flores Medrano <[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)>

**Enviado el:** viernes, 30 de noviembre de 2018 01:36 p. m.

**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**CC:** Veronica Procell Maraver <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>

**Asunto:** RV: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Presente

Reenvío para su consideración el correo de arrastre, con la solicitud de reunión para el día 04 de diciembre de 2018,

Saludos

**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Teléfono: 56280716

Correo electrónico:

[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)

**De:** Veronica Procell Maraver [<mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx>]

**Enviado el:** viernes, 30 de noviembre de 2018 01:01 p. m.

**Para:** Maria Guadalupe Flores Medrano

**CC:** Martha Kuri Flores

**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Buen día,

Estimada Lupita,

De conformidad a las pláticas que hemos sostenido, referente a realizar una reunión en sus instalaciones con el objeto de definir el mecanismo mediante el cual la PROFEPA, al no contar con presupuesto etiquetado en materia de género, pueda vincularse con la Dirección de Equidad de la SEMARNAT y se diseñen proyectos ejecutados por el personal de esta institución que favorezcan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los "Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030".

En ese sentido, quedaría pendiente de que se confirme si el día martes 4 de diciembre, se realizaría la reunión y el horario.

Saludos cordiales,

Lic. Verónica Procell Maraver  
Directora de Evaluación de Proyectos  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.





**De:** Maria Guadalupe Flores Medrano <[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)>

**Enviado el:** viernes, 5 de octubre de 2018 12:34 p. m.

**Para:** Guillermo Haro Belchez <[guillermo.haro@profepa.gob.mx](mailto:guillermo.haro@profepa.gob.mx)>

**CC:** José Ramón Cárdeno Ortiz <[jose.cardeno@semarnat.gob.mx](mailto:jose.cardeno@semarnat.gob.mx)>; Veronica Procell Maraver

<[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>; Jorge Legorreta Ordorica <[jorge.legorreta@semarnat.gob.mx](mailto:jorge.legorreta@semarnat.gob.mx)>; Alma Elena

Esquivel Martínez <[alma.esquivel@semarnat.gob.mx](mailto:alma.esquivel@semarnat.gob.mx)>; Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>; Jose

Carlos Maldonado Martínez <[jose.maldonado@semarnat.gob.mx](mailto:jose.maldonado@semarnat.gob.mx)>

**Asunto:** Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

**Importancia:** Alta

LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ

PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)

PRESENTE

En atención a las instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, adjunto al presente Oficio Núm. UCPAST/18/1046, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión que a la letra dice:

“Primero. – La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030”.

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.

**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Teléfono: 56280716

Correo electrónico:

[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)



**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones**

# **CONTROL DE GESTIÓN 2018**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| NO. DE CR: 374                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | NÚMERO DE DOCUMENTO: UCPAST/18/1046/7-7 |
| NO. DE SIGAD: 2018000941                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | SUSCRIBE: LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA |
| ORGANISMO: SEMARNAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DELEGACIÓN PROFEPA:                     |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 5 DE OCTUBRE, 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                          | OTRO:                                   |
| <b>ASUNTO:</b><br>EXHORTO PARA CONSIDERAR EN LA PROPUESTA DE PRESUPUESTO 2019, PARA CONTINUAR CON IGUALDAD ENTRE HOMBRE Y MUJERES                                                                                                                                                                                               |                                         |
| <b>TURNADO A:</b> <i>Verónica</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                         |
| <b>ATENCIÓN:</b><br>ORDINARIA <input type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input checked="" type="checkbox"/> <b>FECHA COMPROMISO</b><br><div style="text-align: right;"><b>25 DE OCTUBRE</b></div>                                                                                                 |                                         |
| <b>INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                         |
| <b>ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:</b><br><i>Se solicitó seguimiento con Direcc. Equidad Semarnat informados por correo que se atenderá en Foros de elaboración del Programa para la igualdad entre mujeres y hombres para que se incluya presupuesto de equidad para la PROFEPA Archivo Exp. PROFEPA/7/116.15.1/0001-12</i> |                                         |
| <b>INSTRUYÓ:</b><br><br><b>LIC. MARTHA KURI FLORES</b>                                                                                                                                                                                       | <b>OBSERVACIONES:</b>                   |



**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 05/Octubre/18

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000482

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:** 25/Octubre/18

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** UCPAST/18/1046/7-7

**Firmante:** JORGE LEGORRETA ORDORICA

**Dependencia:** SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES

**Fecha del Documento:** 04/Octubre/18

**Asunto:** SE ENVÍA OFICIO MEDIANTE EL CUAL HACEN REFERENCIA AL PUNTO DE ACUERDO APROBADO POR EL PLENO DE LA COMISIÓN PERMANENTE DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN QUE A LA LETRA DICE: **PRIMERO.-** "SE EXHORTA AL GOBIERNO FEDERAL Y A LOS GOBIERNOS DE LAS 32 ENTIDADES FEDERATIVAS, A CONSIDERAR EN SUS PROPUESTAS DE PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO FISCAL DE 2019, PRESUPUESTOS DE GÉNERO A FIN DE CONTINUAR HACIA LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE HOMBRES Y MUJERES ACORDE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA AGENDA 2030", POR LO QUE SE SOLICITA APOYO Y COLABORACIÓN PARA QUE EN EL PROGRAMA DE TRABAJO PARA EL PRÓXIMO AÑO, SE DESTINEN RECURSOS PARA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES CON ENFOQUE DE GÉNERO. A FIN DE ATENDER LOS OBJETIVOS DE LA MENCIONADA AGENDA PARTICULARMENTE LOS PUNTOS DESCRITOS EN EL OCURSO.

**Instrucción:** FAVOR DE ATENDER EL PRESENTE ASUNTO, AL CONTESTAR MARCAR COPIA INDICANDO EL NÚMERO DE SIGAD DE LA OFICIALÍA DE PARTES DEL C. PROCURADOR"

LOS DATOS REFERIDOS A PERSONAS FÍSICAS CONTENIDOS EN EL PRESENTE DOCUMENTO SON DATOS PERSONALES Y ESTÁN CLASIFICADOS COMO "INFORMACIÓN CONFIDENCIAL" EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 8 LA LEY FEDERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

**Prioridad:** URGENTE

Atentamente

RAQUEL SOTO MATIAS

OFICIALIA DE PARTES DEL C. PROCURADOR

C.C.P.: DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN. - PARA SU CONOCIMIENTO



Folio 20180000941

Nota: Favor de informar su respuesta a través del SIGAD.

# RV: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

Raquel Soto Matias

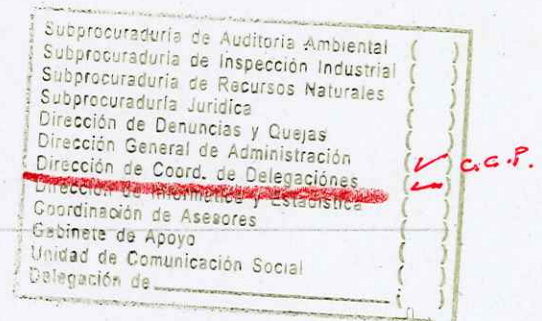
vie 05/10/2018 12:36 p.m.

Para: Rodrigo Cadena Torres <rodrigo.cadena@profepa.gob.mx>; Ana Maria Vasquez Perez <ana.vasquez@profepa.gob.mx>; Claudia Gabriela Davalos Saldaña <claudia.davalos@profepa.gob.mx>; Humberto Aguirre Lopez <humberto.aguirre@profepa.gob.mx>; Hector Belmont Anaya <hector.belmont@profepa.gob.mx>;

Importancia: Alta

2 archivos adjuntos (1 MB)

ANEXO OFICIO\_1046\_AGENDA2030psg.pdf; 7.OFICIO\_UCPAST\_18\_1046\_PROFEPA.PDF;



De: Guillermo Haro Belchez

Enviado el: viernes, 5 de octubre de 2018 12:35 p. m.

Para: Raquel Soto Matias <Raquel.Soto@profepa.gob.mx>

Asunto: RV: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

Importancia: Alta

De: Maria Guadalupe Flores Medrano <maria.medrano@semarnat.gob.mx>

Enviado el: viernes, 5 de octubre de 2018 12:34 p. m.

Para: Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>

CC: José Ramón Cárdeno Ortiz <jose.cardeno@semarnat.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Jorge Legorreta Ordorica <jorge.legorreta@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>

Asunto: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

Importancia: Alta



LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ

PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)

PRESENTE

En atención a las instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, adjunto al presente Oficio Núm.



UCPAST/18/1046, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión que a la letra dice:

“Primero. - La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030”.

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.

 cid:image001.jpg@01D40415.82ADCE80

 cid:image002.jpg@01D40415.82ADC  
F80

M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT  
Teléfono:56280716  
Correo electrónico:  
[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)

CIUDAD DE MÉXICO A 04 DE OCTUBRE DE 2018

LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ  
PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)  
PRESENTE

En atención a su atento Oficio 511.1.2/1679, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión que a la letra dice:

“Primero. - La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030”.

Sobre al particular, tengo a bien solicitar su apoyo y colaboración para que, en su programa de trabajo para el próximo año, se destinen recursos para la realización de actividades con enfoque de género, a fin de atender los objetivos de la mencionada agenda, particularmente los siguientes:

- **6. Agua limpia y saneamiento:** Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todas y todos.
- **7. Energía asequible y no contaminante:** Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todas y todos
- **12. Producción y consumo responsable:** Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
- **13. Acción por el Clima:** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
- **14. Vida Submarina:** Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.



SEMARNAT

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y ENERGÍA

UNIDAD COORDINADORA DE  
PARTICIPACIÓN  
SOCIAL Y TRANSPARENCIA  
OFICIO NUM. UCPAST/18/1046/7-7

- **15. Vida de ecosistemas terrestres:** Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
- **17. Alianzas para lograr objetivos:** Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Por lo anterior, la Dirección de Equidad de Género a mi cargo está a sus órdenes para agendar una reunión de trabajo con relación al tema en el momento que usted lo considere pertinente.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**EL TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA**



**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**

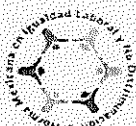


Se anexa exhorto

C.c.e.p. Lic. Jorge Ramón Cardeno Ortiz, Director General de Programación y Presupuesto. Presente

En atención al Folio: DGPP/2018-0001396

AEEM/CO/18/1046/7-7



Av. Ejército Nacional 223, Piso 10, Colonia Anáhuac 1ª Sección,  
Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11320 Ciudad de México  
Teléfonos (55) 54 90 09 21 y 56 28 07 16  
<http://www.semarnat.gob.mx>



2018 JUL 31 19:45

4000

Oficio No. SELAP/300/2379/18/  
Ciudad de México, a 26 de julio de 2018

RECIBIDO

**DR. JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ ANAYA.**  
Secretario de Hacienda y Crédito Público  
Presente

Por este medio me permito hacer de su conocimiento que por oficio número CP2R3A.-2588 el Sen. David Monreal Ávila, Vicepresidente de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión, comunica a esta Secretaría el Punto de Acuerdo aprobado por el Pleno de ese Órgano Legislativo, en sesión celebrada el 25 del actual, mismo que a continuación transcribo.

**"Primero.-** La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

**Segundo.-** La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente a la Comisión de Presupuesto y Cuenta Pública de la Cámara de Diputados y a los Congresos locales, consideren la aprobación de presupuestos de género para el ejercicio fiscal de 2019, a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030."

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para reiterarle la seguridad de mi consideración distinguida.

El Subsecretario



LIC. FELIPE SOLÍS ACERO

C.c.p.- Dr. Alfonso Navarrete Prida, Secretario de Gobernación.- Para su superior conocimiento.  
Sen. David Monreal Ávila, Vicepresidente de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión.- Presente.  
Mtro. Valentín Martínez Garza, Titular de la Unidad de Enlace Legislativo.- Presente.  
Minutario  
UEL/311



SHCP

SECRETARÍA DE HACIENDA

Y CRÉDITO PÚBLICO

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES

DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN  
Y PRESUPUESTO

RECIBIDO  
12:20  
20 AGO 2018  
CONTROL DE GESTIÓN



Subsecretaría de Egresos  
Dirección General de Programación y Presupuesto "B"

181396

Oficio No. 312.A.-

0002919

Ciudad de México, 15 de agosto de 2018

LIC. JOSÉ RAMÓN CÁRDENO ORTÍZ  
DIRECTOR GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO  
DE LA SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS  
NATURALES (SEMARNAT)  
P R E S E N T E

Me refiero al oficio Núm. SELAP/300/2379/18 recibido el 14 de agosto de 2018, mediante el cual la Subsecretaría de Enlace Legislativo y Acuerdos Políticos de la Secretaría de Gobernación, hace del conocimiento al Titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, que con oficio número CP2R3A.-2588 el Sen. David Monreal Ávila, Vicepresidente de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión, comunica el punto de acuerdo aprobado por el pleno de ese Órgano Legislativo, en sesión celebrada el 25 de julio pasado, mismo que a continuación se transcribe:

"Primero.- La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030".

Sobre el particular, con fundamento en el artículo 65, Apartados A, fracción II y B del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, me permito remitir copia del oficio de referencia para los efectos conducentes.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

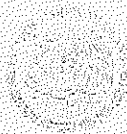


ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR GENERAL

ALEJANDRO SIBAJA RÍOS

SEMARNAT

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y TURISMO



**DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN  
Y PRESUPUESTO**

OFICIO 511.1.2/ 1679

CIUDAD DE MÉXICO, A 21 AGO 2018

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA**  
**TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE**  
**PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA**  
**P R E S E N T E**

Asunto

Oficio N° 312.A-0002919 de la Dirección General de Programación y Presupuesto "B" de la SHCP, en relación con el oficio Núm. SELAP/300/2379/18 de la Subsecretaría de Enlace Legislativo y Acuerdos Políticos de la Secretaría de Gobernación, mediante el cual se hace del conocimiento al titular de la SHCP, que con oficio número CP2R3A-2588, se comunicó el punto de acuerdo aprobado en el pleno de la Mesa Directiva de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión.

Fundamento

Artículos 3, 6, 7, 13, 16, 42, 45, 107, 110 y 111 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH); 6, 9, 10, 24, 25, 181, 283, 286, 287, 294, 303 y 304 de su Reglamento y 35 fracciones I, III y VIII del Reglamento Interior de la SEMARNAT.

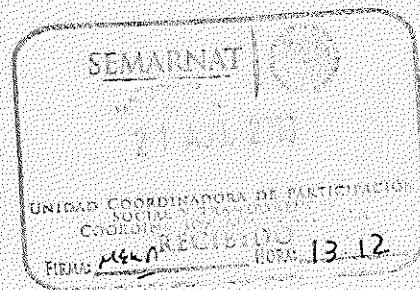
Oficio N° 312.A-0002919 de la Dirección General de Programación y Presupuesto "B" de la SHCP. Oficio Núm. SELAP/300/2379/18 de la Subsecretaría de Enlace Legislativo y Acuerdos Políticos de la Secretaría de Gobernación.

Comunicado

Considerando que la información solicitada en el punto de acuerdo mencionado, corresponde a los programas coordinados por esa Unidad Responsable a su digno cargo, me permito enviar copia de los documentos descritos, con el fin de que por su conducto se atienda la solicitud planteada de exhortar y considerar en las propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo

**EL DIRECTOR GENERAL**



**LIC. JOSÉ RAMÓN CÁRDENO ORTIZ**

C. c. e. p. Lic. Guillermo Schiaffino Pérez.- Oficial Mayor de la SEMARNAT

MJC/JJZ

Folio: DGPP/2018-1396

Av. Ejército Nacional 223, Piso 18, Col. Anáhuac, Sección 1, C.P. 11320, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F.,  
Tel. (55) 54 90 21 00 www.semarnat.gob.mx



## Veronica Procell Maraver

---

**De:** Veronica Procell Maraver  
**Enviado el:** viernes, 30 de noviembre de 2018 01:01 p. m.  
**Para:** 'Maria Guadalupe Flores Medrano'  
**CC:** Martha Kuri Flores  
**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

**M. GUADALUPE FLORES MEDRANO**  
**SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS**  
**DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO**  
**UCPAST/SEMARNAT**

Buen día,

Estimada Lupita,

De conformidad a las pláticas que hemos sostenido, referente a realizar una reunión en sus instalaciones con el objeto de definir el mecanismo mediante el cual la PROFEPA, al no contar con presupuesto etiquetado en materia de género, pueda vincularse con la Dirección de Equidad de la SEMARNAT y se diseñen proyectos ejecutados por el personal de esta institución que favorezcan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los "Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030".

En ese sentido, quedaría pendiente de que se confirme si el día martes 4 de diciembre, se realizaría la reunión y el horario.

Saludos cordiales,

**Lic. Verónica Procell Maraver**  
**Directora de Evaluación de Proyectos**  
**Dirección General de Coordinación de**  
**Delegaciones.**  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



**De:** Maria Guadalupe Flores Medrano <maria.medrano@semarnat.gob.mx>  
**Enviado el:** viernes, 5 de octubre de 2018 12:34 p. m.  
**Para:** Guillermo Haro Belchez <guillermo.haro@profepa.gob.mx>  
**CC:** José Ramón Cárdeno Ortiz <jose.cardeno@semarnat.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Jorge Legorreta Ordorica <jorge.legorreta@semarnat.gob.mx>; Alma Elena

Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

**Importancia:** Alta

LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ

PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)

PRESENTE

En atención a las instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, adjunto al presente Oficio Núm. UCPAST/18/1046, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión que a la letra dice:

“Primero. - La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030”.

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.



M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Teléfono: 56280716

Correo electrónico:

[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)



## **Veronica Procell Maraver**

---

**De:** Veronica Procell Maraver  
**Enviado el:** miércoles, 15 de mayo de 2019 10:51 a. m.  
**Para:** Erika Zavala Oropeza  
**CC:** Maria Guadalupe Flores Medrano; Martha Kuri Flores  
**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019. 020519

### **LIC ERIKA ZAVALA OROPEZA**

Directora de Equidad de Género en la  
SEMARNAT.

Presente

Estimada Erika,

Por este medio se toma conocimiento del seguimiento que se dará para la atención del Punto de Acuerdo de referencia en el correo de arrastre, mediante la participación de esta Procuraduría en los próximos Foros para la elaboración del "Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", en los que se pueda incluir la área de oportunidad correspondiente en el ámbito presupuestal, con la finalidad de facilitar la incorporación de las perspectiva de género en la institución.

Saludos cordiales,



### **LIC VERÓNICA PROCELL MARAVER**

Directora de Evaluación de Proyectos

T: 5449-6300 Ext. 16485

E: [veronica.procell@profepa.gob.mx](mailto:veronica.procell@profepa.gob.mx)

---

**De:** Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

**Enviado el:** miércoles, 15 de mayo de 2019 10:15 a. m.

**Para:** Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>

**CC:** Maria Guadalupe Flores Medrano <maria.medrano@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** RV: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019. 020519

### **LIC VERÓNICA PROCELL MARAVER**

Directora de Evaluación de Proyectos

**PROFEPA**

Presente



En seguimiento al correo de arrastre, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión para considerar propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, en específico presupuestos de género, a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030", le comento que este asunto se le dará atención en el marco de las áreas de oportunidades que tiene la PROFEPA para incorporar la perspectiva de género en sus actividades cotidianas.

Lo anterior, derivado de la revisión de los documentos remitidos mediante el **Oficio No. UCPAST/19/271/7-16**, a través del cual se les solicita se revisen y se tomen en cuenta, a fin de poder incorporar la perspectiva de género en las políticas, programas y/o acciones institucionales a su digno cargo. en próximas fechas la invitaremos a participar en el proceso de elaboración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y le envío un cordial saludo.



---

**De:** Veronica Procell Maraver [<mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx>]

**Enviado el:** jueves, 2 de mayo de 2019 12:57 p. m.

**Para:** Maria Guadalupe Flores Medrano

**CC:** Martha Kuri Flores; Erika Zavala Oropeza

**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019. 020519

Estimada Guadalupe:

Buenas tardes,

Por este medio y conforme a nuestra conversación del día de hoy, agradecerte el seguimiento para la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión referente a considerar propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030".

En espera de tus comentarios, te mando saludos cordiales,



**LIC VERÓNICA PROCELL MARAVER**

Directora de Evaluación de Proyectos

T: 5449-6300 Ext. 16485

E: [veronica.procell@profepa.gob.mx](mailto:veronica.procell@profepa.gob.mx)

---

**De:** Veronica Procell Maraver

**Enviado el:** martes, 22 de enero de 2019 12:47 p. m.

**Para:** 'Maria Guadalupe Flores Medrano' <[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)>

**CC:** Martha Kuri Flores <[Martha.Kuri@profepa.gob.mx](mailto:Martha.Kuri@profepa.gob.mx)>; 'Erika Zavala Oropeza' <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>; Katia Gonzalez Gomez <[katia.gonzalez@profepa.gob.mx](mailto:katia.gonzalez@profepa.gob.mx)>

**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

**Estimada Guadalupe:**

Buenas tardes,

Por este medio dar seguimiento a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión referente a considerar propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030".

En ese sentido, quedaría pendiente, conforme a la plática del día de hoy, para que se nos convoque a una reunión en la que se pueda definir la participación de la PROFEPA, en el cumplimiento del punto de acuerdo referido.

Saludos cordiales,



**LIC VERÓNICA PROCELL MARAVER**

Directora de Evaluación de Proyectos

T: 5449-6300 Ext. 164857

E: [veronica.procell@profepa.gob.mx](mailto:veronica.procell@profepa.gob.mx)

---

**De:** Maria Guadalupe Flores Medrano <[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)>

**Enviado el:** viernes, 30 de noviembre de 2018 01:36 p. m.



**Para:** Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>

**CC:** Veronica Procell Maraver <[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>

**Asunto:** RV: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

Lic. Erika Zavala Oropeza  
Directora de Equidad de Género  
Presente

Reenvío para su consideración el correo de arrastre, con la solicitud de reunión para el día 04 de diciembre de 2018,

Saludos



M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT  
Teléfono: 56280716  
Correo electrónico:  
[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)

---

**De:** Veronica Procell Maraver [<mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx>]

**Enviado el:** viernes, 30 de noviembre de 2018 01:01 p. m.

**Para:** Maria Guadalupe Flores Medrano

**CC:** Martha Kuri Flores

**Asunto:** RE: Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Buen día,

Estimada Lupita,

De conformidad a las pláticas que hemos sostenido, referente a realizar una reunión en sus instalaciones con el objeto de definir el mecanismo mediante el cual la PROFEPA, al no contar con presupuesto etiquetado en materia de género, pueda vincularse con la Dirección de Equidad de la SEMARNAT y se diseñen proyectos ejecutados por el personal de esta institución que favorezcan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los "Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030".



En ese sentido, quedaría pendiente de que se confirme si el día martes 4 de diciembre, se realizaría la reunión y el horario.

Saludos cordiales,

Lic. Verónica Procell Maraver  
Directora de Evaluación de Proyectos  
Dirección General de Coordinación de  
Delegaciones.  
Tel. 5449 6300 Ext. 16485



**De:** Maria Guadalupe Flores Medrano <[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)>

**Enviado el:** viernes, 5 de octubre de 2018 12:34 p. m.

**Para:** Guillermo Haro Belchez <[guillermo.haro@profepa.gob.mx](mailto:guillermo.haro@profepa.gob.mx)>

**CC:** José Ramón Cárdeno Ortiz <[jose.cardeno@semarnat.gob.mx](mailto:jose.cardeno@semarnat.gob.mx)>; Veronica Procell Maraver

<[Veronica.Procell@profepa.gob.mx](mailto:Veronica.Procell@profepa.gob.mx)>; Jorge Legorreta Ordorica <[jorge.legorreta@semarnat.gob.mx](mailto:jorge.legorreta@semarnat.gob.mx)>; Alma Elena

Esquivel Martínez <[alma.esquivel@semarnat.gob.mx](mailto:alma.esquivel@semarnat.gob.mx)>; Erika Zavala Oropeza <[erika.zavala@semarnat.gob.mx](mailto:erika.zavala@semarnat.gob.mx)>; Jose

Carlos Maldonado Martínez <[jose.maldonado@semarnat.gob.mx](mailto:jose.maldonado@semarnat.gob.mx)>

**Asunto:** Exhorto Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión sobre Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019.

**Importancia:** Alta

LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ  
PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPa)  
PRESENTE

En atención a las instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, adjunto al presente Oficio Núm. UCPAST/18/1046, referente a la atención del punto de acuerdo aprobado por el pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión que a la letra dice:

“Primero. - La Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión exhorta respetuosamente al Gobierno Federal y los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, a considerar en sus propuestas de Presupuesto para el Ejercicio Fiscal de 2019, presupuestos de género a fin de continuar hacia la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres acorde a los Objetivos de Desarrollo Sustentable de la Agenda 2030”.

Sin más por el momento reciba un cordial saludo.

**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE  
MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



M. GUADALUPE FLORES MEDRANO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE PROYECTOS  
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
UCPAST/SEMARNAT

Teléfono: 56280716

Correo electrónico:

[maria.medrano@semarnat.gob.mx](mailto:maria.medrano@semarnat.gob.mx)

**Dirección General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas**

**No. de oficio:** CONAPRED/DGAELPP/089/2018  
**Asunto:** Solicitud registro de proyectos 2018 PRONAIIND.  
**Fecha:** Ciudad de México, 2 de abril de 2018.

**LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA  
TITULAR DE LA UNIDAD COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y  
TRANSPARENCIA  
SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES  
P R E S E N T E**

Apreciable Enlace Titular del PRONAIIND

Con fundamento en el artículo 26 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 22, 26 y 32 de la Ley de Planeación; 15 Bis y Novenus, y 20, fracciones XXII y XXIII, de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y, en el marco del último año de implementación del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIIND) 2014-2018, solicito su gentil colaboración para el correcto cierre del programa que nos permita lograr un óptimo ejercicio de rendición de cuentas.

Para ello, solicito atentamente el registro de los proyectos que su institución está realizando y/o realizará durante el ejercicio 2018 que contribuyen al cumplimiento del PRONAIIND, atendiendo a los lineamientos para el cierre de implementación presentados en la quinta reunión de enlaces interinstitucionales del programa, realizada el 27 de noviembre de 2017.

Como recordará, los lineamientos establecen cuatro criterios para el registro de proyectos:

- I.- Deberán atender líneas de acción no reportadas, preferentemente la prioritarias, para lo cual se anexa a esta comunicación el informe de seguimiento de la institución que representa.
- II.- Únicamente se aprobarán proyectos/acciones a líneas de acción ya reportadas, cuando éstos sean de continuidad, diseñados incrementalmente y así reportados en años previos en la plataforma virtual.



**Dirección General Adjunta de Estudios, Legislación y Políticas Públicas**

III.- Deberán cumplir con la *Guía para el reporte de proyectos en el Tablero de Control PRONAIND*, a decir, los criterios generales de pertinencia, correcta alineación al programa, coherencia y contenido suficiente.

IV.- Se deberán reportar avances de todos los proyectos aprobados en la plataforma en julio 2018.

El periodo de registro de los proyectos 2018 será del 3 de abril al 20 de abril del año en curso, en la plataforma virtual de seguimiento del PRONAIND, llamada "Tablero de Control", en el siguiente vínculo electrónico: <http://pronaind.conapred.org.mx/>.

En ese marco, es preciso que revise la información registrada por su institución en el Tablero de Control, de manera que refleje el estatus actualizado de los proyectos, por lo que es necesario traslade al estatus de concluidos los que su avance así lo amerite, registre los avances descriptivos y porcentuales obtenidos, así como la respectiva documentación probatoria.

Para cualquier duda o comentario, el equipo de políticas públicas queda atento en los correos electrónicos [aesparragozag@conapred.org.mx](mailto:aesparragozag@conapred.org.mx) y [politicas.publicas@conapred.org.mx](mailto:politicas.publicas@conapred.org.mx), y en el teléfono 5262 1490, extensiones 5323, 5324 y 5326.

Finalmente, desde el Consejo agradecemos el esfuerzo que desde la institución que representa brinda en la consecución del Programa Nacional en aras de construir un país sin discriminación.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E**

**PAULA LEITE**  
**DIRECTORA GENERAL ADJUNTA**

C. c. p. Lic. Alma Elena Esquivel Martínez, Directora General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos, Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales. Para su atención.

Archivo\*  
FGS/aeg

## Objetivos 2014-2018

Reunión  
17 Abril 2018  
(CONAPRED) 11:00 am

### \* Objetivos (6)

- 1) Interioriza / en la ASF
- 2) Defensa y Protección.
- 3) Cierre de Brechas
- 4) Estudios (Registros <sup>activos</sup>)
- 5) Cambio Cultural
- 6) Armonizar Legislativa

### 1) Captura 2018



3 al 20 Abril  
Evidencias Julio  
- No habrá retroalimentación

### 3 Proyectos Estratégicos (CONAPRED)

- ✓ 1) NMX - Igualdad Laboral { 1.2.5, 1.2.6, 2.2.3, 4.3.1 y 5.1.1 }
- 2) Mecanismos de Gestión Pública sin Discriminación { Aparigado y ASF Comité de Ética }
- 2.2.1 y 2.2.3

Si están certificados Profepa debe de reportar.

- 3) Incorporar el Principio de igualdad y no discriminación (Art. 26 PEF)  
Criterios Generales (8)

### REPORTES ACUMULATIVOS Semarnat 2015-2017

- 24 líneas acción, se atendieron 19 = 77.78%.

Semarnat → 21 Líneas Reportadas

Reporte 3 al 20 Abril (acciones no reportadas)

↓  
Cumplir (Prórroga)

- 2) Se aprobarán proyectos continuidad cerrar proyectos | PROFEPa <sup>cancelado</sup> 2 2018
- 3) Reportar avances proyectos 2018.

## RE: Reunión con CONAPRED

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

lun 16/04/2018 12:10 p.m.

Para: 'Helena rivas López' <hrivas@tlaloc.imta.mx>; 'Juvenal Nicolas Diodoro' <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; 'Vazquez Garcia Jose Luis' <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; 'FABIOLA BONILLA DUEÑAS' <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; 'Beatriz Villavicencio Gallegos' <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; 'Suárez Ramos Sylvia' <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; 'Andrea Melo Ancira' <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>;

Cc: 'Angelica Maria Murcia Arreola' <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Nancy Yañez Alfaro <nancy.yanez@semarnat.gob.mx>;

### Estimado/as enlaces con el CONAPRED:

En seguimiento al correo de arrastre, les conformo la reunión para el día de mañana 17 de abril del año en curso, a las 11:00 hrs., en la sala 9, del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, ubicado en Dante No. 14, piso 9, Col. Anzures, Del. Miguel Hidalgo.

Les agradecería confirmar su asistencia con una servidora y de favor marcar copia a mi asistente Nancy Yañez: [nancy.yanez@semarnat.gob.mx](mailto:nancy.yanez@semarnat.gob.mx)

Saludos cordiales,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

**De:** Erika Zavala Oropeza

**Enviado el:** viernes, 13 de abril de 2018 03:29 p. m.

**Para:** Helena rivas López <hrivas@tlaloc.imta.mx>; Juvenal Nicolas Diodoro <diodoro.juvenal@conagua.gob.mx>; Vazquez Garcia Jose Luis <jose.vazquez@conagua.gob.mx>; FABIOLA BONILLA DUEÑAS <fabiola.bonilla@inecc.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profepa.gob.mx>; Beatriz Villavicencio Gallegos <beatriz.villavicencio@asea.gob.mx>; Suárez Ramos Sylvia <sylvia.suarez@conagua.gob.mx>; Andrea Melo Ancira <andrea.melo@conafor.gob.mx>; 'Erika Consuelo Hoyos Cruz' <erika.hoyos@conanp.gob.mx>

**CC:** Angelica Maria Murcia Arreola <angelica.murcia@asea.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martínez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>; Jose Carlos Maldonado Martinez <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>

**Asunto:** Reunión con CONAPRED

### Estimado/as enlaces con el CONAPRED:



Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, me permito convocarlos a reunión de trabajo con personal del CONAPRED, para revisar las líneas de acción pendientes a cumplir del PRONAIIND, el próximo **martes 17 de abril a las 11:00 hrs.** en las oficinas de esa Dependencia, ubicadas en Dante No. 14, Col. Anzures, Del. Miguel Hidalgo (en breve les informo la Sala y el piso).

Lo anterior, para dar atención al registro de proyectos para 2018, del Oficio Anexo.

Sin otro particular, les agradecería confirmar su asistencia con una servidora.

Saludos cordiales,

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**



2.14

→

Shocks

Denuncia

↓

Atención Ciudadana

[ Difundir esta ley ante el comité ética.

↓

Si se tiene

actos discriminatorios

Ciudadanía →

Folleto de denuncia

actos no discriminatorios





**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
 Dirección General de Coordinación de Delegaciones**

## CONTROL DE GESTIÓN 2018

|                                                                                                                                                  |                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| NO. DE CR: 044                                                                                                                                   | NÚMERO DE DOCUMENTO: PFP/22.6/11C.15.1/00006-18 |
| NO. DE SIGAD: 2018000053                                                                                                                         | SUSCRIBE: LIC. TALIA CORIA MENDOZA              |
| ORGANISMO:                                                                                                                                       | DELEGACIÓN PROFEPA: MICHOACAN                   |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 23 DE ENERO, 2018                                                                                                            | OTRO:                                           |
| ASUNTO: ENVIA REPORTE DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DE 2017                                                           |                                                 |
| TURNADO A: VERÓNICA PROCELL                                                                                                                      |                                                 |
| ATENCIÓN: ORDINARIA <input checked="" type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input type="checkbox"/> FECHA COMPROMISO |                                                 |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                                              |                                                 |
| ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:<br><i>Se toma conocimiento y se integra al expediente.</i>                                                    |                                                 |
| INSTRUYÓ:<br><br><br>LIC. MARTHA KURI FLORES                  | OBSERVACIONES:                                  |



Morelia, Michoacán a 10 de Enero de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2017, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Diciembre, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Diciembre
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.
- ✓ 1 Juego de acta levantada el 15 de Diciembre del 2017
- ✓ 1 Copia de lista de asistencia reunión 15 de Diciembre

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**



C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

TCM/GCC/JGV

2017

10 de Enero del 2018

| Coordinación de la PROFEPA |                                     | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                                                              | DICIEMBRE |                              |         |
|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|---------|
| Unidad Administrativa      |                                     | MICHOACAN                                                                                                                                                                                                                             |           |                              |         |
| Mes                        | Nombre de la Acción                 | Actividades Realizadas                                                                                                                                                                                                                | Evidencia | Total de Asistentes por sexo |         |
|                            |                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |           | Mujeres                      | Hombres |
| 1.-                        | Reunión comité de equidad de género | Con el objeto de definir las actividades a realizar en el 2018, se llevó a cabo reunión de Comité de Equidad el día 15 de Diciembre del 2017 en el área de denuncias y quejas                                                         | Fotos     | 7                            | 3       |
| 2.-                        | Evento de fin de año                | Se llevó a cabo el evento de fin de año conforme a lo programado, iniciando con una suculenta comida, consistente en deliciosos platillos, tales como: carne asada, chorrizo, cebollas asadas, quesadillas, nopales y ricas ensaladas | Fotos     | 25                           | 35      |
| 3.-                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |         |
| 4.-                        |                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |         |

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Titular de Coordinación

Lic. Tala Coria Mendoza  
Delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 15 DE DICIEMBRE DEL 2017

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA DELEGACIÓN  
DESARROLLADAS EN LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL  
AMBIENTE EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Miércoles 15 de Diciembre del año 2017, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cita en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**Orden del Día**

**Reunión del Comité de Equidad de Género**

Con el objeto de definir las actividades a realizar en el 2018, se llevó a cabo reunión de Comité de Equidad de Género, con la siguiente orden del día:

1. Presentación de resultados 2017
2. Asignación de actividades por área y por mes
3. Evento fin de año
4. Asuntos Generales

• **SE PRESENTARON LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL 2017**

A destacar que en el transcurso del año se tuvieron 25 eventos, (5 más que el 2016) y destacando que de estos 25, 9 fueron convivios que estuvieron enfocados en fortalecer la relación de compañerismo entre las diferentes áreas, contribuyendo a favorecer el trabajo en equipo, hubo 3, cursos, 2 talleres, 3 conferencias, 3 reuniones de comité, y 3 participaciones en eventos externos.

Con respecto a los ponentes, observamos que se contó con 2 instituciones participantes en las diversas actividades: Protección Civil Estatal e ISSSTE, así como 2 externos.

**PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**



• **ASIGNACIÓN DE EVENTOS POR ÁREA**

| Mes        | Área                  |
|------------|-----------------------|
| Enero      | Comité EQG            |
| Febrero    | QUEJAS                |
| Marzo      | Inspección Industrial |
| Abril      | Auditoría Ambiental   |
| Mayo       | Administrativo        |
| Junio      | Recursos Naturales    |
| Julio      | Comité EQG            |
| Agosto     | Inspección Industrial |
| Septiembre | Comité EQG            |
| Octubre    | Jurídico              |
| Noviembre  | Auditoría Ambiental   |
| Diciembre  | Comité EQG            |
| Enero 2018 | Comité EQG            |

Referente a la programación de eventos cada área responsable, notificará vía correo electrónico a la Coordinación de Equidad de Género sus respectivas propuestas.

Se retomara el pendiente de la capacitación en materia de integración de equipo de trabajo, mismo que deberá asistir todo el personal a fin de acatar lo solicitado por oficinas centrales para contrarrestar el foco rojo en materia de ambiente laboral.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



- **EVENTO DE FIN DE AÑO**

El día 19 de diciembre se llevará acabo el evento de fin de año, en un salón de eventos ubicado en la salida a Pátzcuaro, para lo cual ya se cuenta con sonido, piñata, comida, y rifa; a fin de que el comité apoye en las diversas actividades se asignaron las siguientes comisiones: RIFA (Mandos medios), boletos y logística (Magda, Tony y Erendira), piñata (Vicente, Arturito y Lizbeth).

- **ASUNTOS GENERALES**

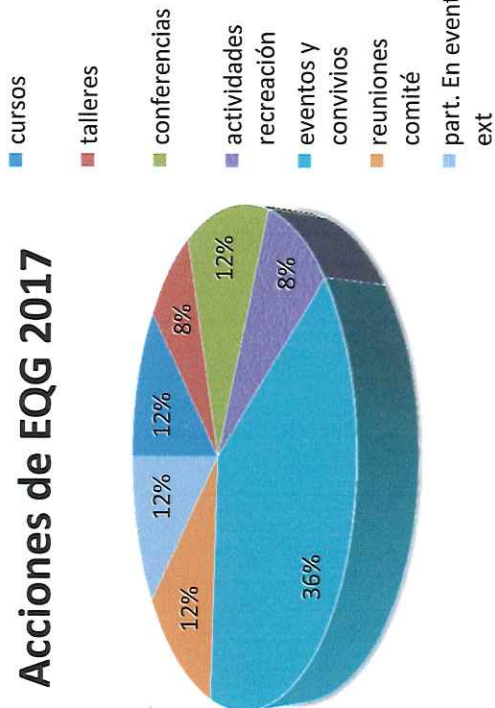
- Retomar temas de capacitación del sondeo realizado en las áreas, a fin de abarcar todos los temas que se propusieron.
- Se implementará una evaluación para logística y ponentes participantes.
- Se retome el programa de actíivate todos los lunes 15 minutos antes de iniciar jornada laboral.

2



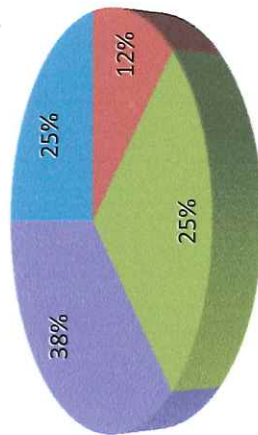
| EVENTOS DE EQG         | ENE | FEB | MARZ | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEPT | OCT | NOV | DIC | OBSERVACIONES                                      | TOTAL        |
|------------------------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|----------------------------------------------------|--------------|
| cursos                 | 1   | 1   | 1    |     |     |     |     |     |      |     |     |     |                                                    | 3            |
| talleres               |     |     | 1    | 1   |     |     |     |     |      |     |     |     |                                                    | 2            |
| conferencias           |     |     | 1    |     | 1   |     |     |     |      | 1   |     |     |                                                    | 3            |
| actividades recreación |     |     |      |     |     |     |     |     | 1    | 1   |     |     | eventos deportivos, culturales                     | 2            |
|                        |     |     |      |     |     |     |     |     |      |     |     |     | Días festivos, festejos de cumpleaños, aniversario | 9            |
| eventos y convivios    | 1   | 1   |      | 2   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1    |     |     | 1   |                                                    | 3            |
| reuniones comité       | 1   |     |      |     |     |     |     |     | 1    |     |     | 1   |                                                    | 3            |
|                        |     |     |      |     |     |     |     |     |      |     |     |     | campañas de reforestación, limpieza conferencias   | 3            |
| part. En eventos ext   |     |     | 1    |     |     |     | 1   | 1   |      |     |     |     |                                                    | 25           |
| Columna1               | ENE | FEB | MAR  | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP  | OCT | NOV | DIC | Columna14                                          | Columna15    |
| <b>PARTICIPANTES</b>   |     |     |      |     |     |     |     |     |      |     |     |     |                                                    | <b>TOTAL</b> |
| EXTERNO                |     |     | 1    |     |     |     |     |     |      |     |     | 1   |                                                    | 2            |
| PROFEPA                |     |     |      | 1   |     |     |     |     |      |     |     |     |                                                    | 1            |
| PC                     | 1   | 1   |      |     |     |     |     |     |      |     |     |     |                                                    | 2            |
| ISSSTE                 |     |     | 1    |     |     |     |     |     |      | 1   | 1   |     |                                                    | 3            |

## Acciones de EQG 2017



## Ponentes

■ EXTERNO ■ PROFEPA ■ PC ■ ISSSTE



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

REUNION COMITÉ EQUIDAD DE GÉNERO

LUGAR: JEFATURA DE DENUNCIAS Y QUEJAS

Morelia, Michoacán, a 15 de Diciembre del 2017

| Nombre                          | Puesto                   | Área de Adscripción    |
|---------------------------------|--------------------------|------------------------|
| Domingo Ricardo Molina Becerril | Enc. Recursos Materiales | Administrativo         |
| Gemma C. Correa Ojeda           | Subdirección Admva.      | Admva.                 |
| Eréndira Ramírez Rodríguez      | Inspector Federal        | Inspección Industrial  |
| Claudia L. Sacedo Cervantes.    | Inspector Federal        | Rec Naturales          |
| Gerardo Linares Martínez        | Abogada                  | Subdelegación Jurídica |
| Lisbeth Irene López Cardenas    | Abogada                  | Quejas.                |

REUNION COMITÉ EQUIDAD DE GÉNERO

LUGAR: JEFATURA DE DENUNCIAS Y QUEJAS

Morelia, Michoacán, a 15 de Diciembre del 2017

| Nombre                        | Puesto                           | Área de Adscripción             |
|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Maria Magdalena Carrera Ros   | Jefa Depto Denuncias             | Denuncias y Quejas              |
| Maria Antonieta Cota Alvarado | Auxiliar Adm.                    | Denuncias y Quejas              |
| José Guadalupe Valenzuela     | Subdelegado de Auditoria Amb.    | Ases. Amb.                      |
| MARCO ANTONIO PEÑA ACARO      | INSPECTOR DE AUDITORIA AMBIENTAL | SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMB. |
|                               |                                  |                                 |
|                               |                                  |                                 |



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



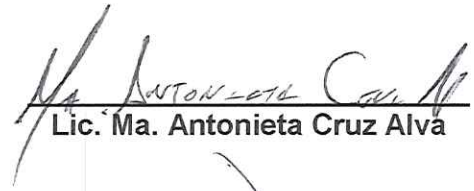
RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Talía Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

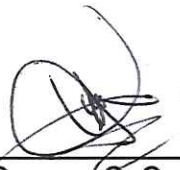
COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

  
\_\_\_\_\_  
M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

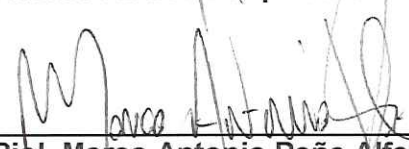
  
\_\_\_\_\_  
Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

  
\_\_\_\_\_  
Lic. María Magdalena García Ríos

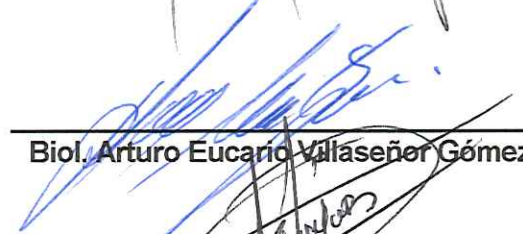
  
\_\_\_\_\_  
C.p. Gemma C. Correa Colin

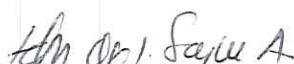
  
\_\_\_\_\_  
Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

  
\_\_\_\_\_  
Ing. Juan Magaña Ortiz

  
\_\_\_\_\_  
Biol. Marco Antonio Peña Alfaro

  
\_\_\_\_\_  
Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

  
\_\_\_\_\_  
Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

  
\_\_\_\_\_  
C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

  
\_\_\_\_\_  
C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

MORELIA, MICHOACÁN, 08 DE ENERO DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA DELEGACIÓN  
DESARROLLADAS EN LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL  
AMBIENTE EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 8 de Enero del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de diciembre del año 2017, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

Conforme al Programa Anual de Equidad de Género de la PROFEPA 2017, para el mes de Diciembre, se realizaron las siguientes actividades coordinadas por el Comité:

- Reunión Comité
- Evento de fin de año
- **Reunión Comité**
- **REUNION DEL COMITE**

Con el objeto de definir las actividades a realizar en el 2018, se llevó a cabo reunión de Comité de Equidad el día 15 de Diciembre del 2017 en el área de denuncias y quejas de Género, con la siguiente orden del día:

1. Presentación de resultados 2017
2. Asignación de actividades por área y por mes
3. Evento de fin de año
4. Asuntos Generales

Se contó con la participación activa de 10 miembros del comité, y se destacan los siguientes puntos:

- Retomar temas de capacitación del sondeo realizado en las áreas, a fin de abarcar todos los temas que se propusieron.
- Se implementará una evaluación para logística y ponentes participantes.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





- Se retomó el programa de actívaté todos los lunes 15 minutos antes de iniciar jornada laboral.

Se adjunta copia del acta levantada el día 15 de Diciembre del 2017.

- **Evento Fin de Año**

Se llevó a cabo el evento de fin de año conforme a lo programado, iniciando con una suculenta comida, consistente en deliciosos platillos, tales como: carne asada, chorizo, cebollas asadas, quesadillas, nopales y ricas ensaladas, una vez degustado los platillos se dio inicio a los eventos encabezados por un emotivo mensaje de la Lic. Talia Coria Mendoza, Delegada de la PROFEPA, que era un placer estar con nosotros ya que prácticamente estaba por reincorporarse, enfatizó que es el momento de limar asperezas que pueden existir entre las áreas, los invito a unir a esfuerzos y que todos llevemos el barco al mismo puerto trabajando en equipo, así mismo felicito a las subdelegaciones y jefaturas de áreas, a La Contadora Gemma Correa Colin, la Lic. Maria Magdalena García Ríos, Ing. Jesús Ramírez Segura, Ing. Marco Antonio Mendez y M.C. Jesús Galindo Vázquez, a quienes felicito calurosamente por el cumplimiento de metas y pidió redoblar esfuerzos para no bajar los brazos en el próximo año, y en especial al Ing. Jesus Ramirez Segura quien cubriera la delegación en su ausencia,

Se procedió a la entrega de reconocimientos a los ganadores del concurso de altares El Coordinador de Equidad de Género, M.C. Jesús Galindo Vázquez, externo el agradecimiento a los participantes y ganadores, siendo el segundo lugar para el área de denuncias y quejas, y el primero para C. Carlos Vicente Lara Sanchez, residente del área de auditoría ambiental.

Acto seguido inicio la rifa de regalos encabezada por la Delegada, subdelegados y jefes de área, y en la cual fueron entregados aproximadamente 30 obsequios. Se aprovechó la ocasión para despedir a C. Cesar Zavala Ugalde, integrante del área de auditoría ambiental, quien después de 30 años de servicio en la federación se retira; manifestando que estaba agradecido con la vida por todos los amigos que se lleva.

Al finalizar la rifa se procedió a romper la tradicional piñata, el resto de la velada fue amenizado por luz y sonido que invito a los compañeros a terminar la noche bailando en una sana convivencia, quienes ya entrados en materia se animaron a improvisar en el karaoke.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

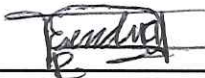
  
Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva  
Lic. María Magdalena García Ríos  
C.p. Gemma C. Correa Colin  
Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas  
Ing. Juan Magaña Ortiz  
Biol. Marco Antonio Peña Alfaro  
Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes  
Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez  
C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz  
C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Sara Madrigal M.  
C. Sara Madrigal Medina

  
Lic. Erandi Linares Martínez

  
Ing. Eréndira Ramirez Rodríguez




1

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Anexo fotográfico: Reunión Comité



6

2

2

E. + K

6

2

2

2

2

2

2



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



Evento de fin de año



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



R. T.

H 1

2

3

4

5

6



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.



**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
 Dirección General de Coordinación de Delegaciones**

# **CONTROL DE GESTIÓN 2018**

|                                                                                                                                                             |                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| NO. DE CR: 090                                                                                                                                              | NÚMERO DE DOCUMENTO: PFPA/22.6/11C.15.1/00041-18 |
| NO. DE SIGAD: 2018000144                                                                                                                                    | SUSCRIBE: LIC. TALIA CORIA MENDOZA               |
| ORGANISMO:                                                                                                                                                  | DELEGACIÓN PROFEPA: MICHOACAN                    |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 19 DE FEBRERO, 2017                                                                                                                     | OTRO:                                            |
| ASUNTO: REMITE PROGRAMA DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE ENERO DE 2018                                                                        |                                                  |
| TURNADO A: VERONICA PROCELL                                                                                                                                 |                                                  |
| ATENCIÓN: ORDINARIA <input checked="" type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input type="checkbox"/> FECHA COMPROMISO            |                                                  |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                                                         |                                                  |
| ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:<br><i>Se toma conocimiento del Informe Programa de Equidad de enero, se integra al Expediente Delegaciones (Prestas)</i> |                                                  |
| INSTRUYÓ:<br><br>LIC. MARTHA KURI FLORES                                 | OBSERVACIONES:                                   |





Morelia, Michoacán a 06 de Febrero de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Enero, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Enero
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.
- ✓ Lista de asistencia platica ISSSTE.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sánchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

TCM/GCC/JGV





2018

06 de Febrero del 2018

|                            |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                              |         |
|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|---------|
| Coordinación de la PROFEPA |                                         | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |                              |         |
| Unidad Administrativa      |                                         | MICHUACAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |                              |         |
| Mes                        |                                         | ENERO                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |                              |         |
| Nombre de la Acción        |                                         | Actividades Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Evidencia | Total de Asistentes por sexo |         |
| Partida de Rosca           |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           | Mujeres                      | Hombres |
| 1.-                        |                                         | El día 8 de enero, y a fin de fortalecer la relación de trabajo en todas las áreas que integra la Delegación, se llevó a cabo la tradicional partida de rosca de reyes, evento que fue encabezado por un emotivo mensaje de nuestra delegada, Lic. Talía Coria Mendoza                                       | Fotos     | 23                           | 27      |
| 2.-                        | Campaña ISSSTE "Resta Kilos, Suma Vida" | El día 29 de Enero, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se lleve a cabo la presentación del programa Resta Kilos, Suma Vida; el cual consiste en que los compañeros se inscriban a un programa en donde se les estará monitoreando el peso y tallasadas, quesadillas, nopales y ricas ensaladas | Fotos     | 13                           | 17      |
| 3.-                        |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                              |         |
| 4.-                        |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                              |         |

M.C. Jesús Gallardo Vázquez  
Titular de Coordinación

Lic. Talía Coria Mendoza  
Delegada

MORELIA, MICHOACÁN, 06 DE FEBRERO DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA DELEGACIÓN  
DESARROLLADAS EN LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL  
AMBIENTE EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Martes 6 de Febrero del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de enero del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

Conforme al Programa Anual de Equidad de Género de la PROFEPA 2018, para el mes de Enero, se realizaron las siguientes actividades coordinadas por el Comité:

- Rosca de Reyes
- Campaña ISSSTE "Resta Kilos, Suma Vida"
- Reunión Comité

**Partida de Rosca**

El día 8 de enero, y a fin de fortalecer la relación de trabajo en todas las áreas que integra la Delegación, se llevó a cabo la tradicional partida de rosca de reyes, evento que fue encabezado por un emotivo mensaje de nuestra Delegada, Lic. Talia Coria Mendoza, que aprovechó para agradecer el esfuerzo realizado en el 2017 y redoblarlo para el 2018 fortaleciendo la relación laboral y solidaridad entre los compañeros, así mismo pidiendo que hicieran un momento de reflexión para pensar cuales eran sus propósitos de año nuevo y cuáles eran sus estrategias para cumplirlos, se aprovechó la ocasión para presentar al C. Pedro Donovan Zavala Ugalde, quien se integra al área de auditoría ambiental para cubrir la plaza de C. Cesar Zavala Ugalde; quien se retiró en diciembre pasado.

Asistieron aproximadamente 50 personas y se llegó el momento cumbre de la reunión, siendo los galardonados con el "emblemático muñequito" y que ahora tendrán que organizar la clásica tamaliza los siguientes:



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



| Nombre              | Área | Nombre            | Área |
|---------------------|------|-------------------|------|
| Felipe Soreque      | ADM  | Gerardo Arizmendi | RN   |
| Estephany Monserrat | ADM  | Esteban Ramirez   | RN   |
| Nathaly Castro      | ADM  | Francisco Mendoza | RN   |
| Marco Mendez        | II   | Jesús Galindo     | AA   |
| Isai Cedillo        | RN   | Talia Coria       | DEL  |
| Claudio Cortes      | ADM  |                   |      |



**Campaña ISSSTE “Resta Kilos, Suma Vida”**

El día 29 de Enero, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se lleve a cabo la presentación del programa Resta Kilos, Suma Vida; el cual consiste en que los compañeros se inscriban a un programa en donde se les estará monitoreando el peso y talla, y en base a los resultados se les propondrán medidas a aplicar fin de que los compañeros tengan buena condición, así mismo se impartió una plática, donde se abordaron los principales efectos que puede traer un problema de obesidad, tal es el caso de la hipertensión, diabetes, e infartos y estos como se pueden evitar llevando una buena alimentación y calidad de vida, con una participación de alrededor de 33 personas, el mismo fue impartido por los Dr. Agustín Ramírez Moreno y LSP. Saúl Jesús Salazar Vieyra. Para finalizar la actividad se hizo la entrega de los reconocimientos correspondientes a los ponentes, misma que estuvo a cargo del M.C. Jesús Galindo Vázquez, Coordinador de Equidad de Género quien a nombre de nuestra Delegada, la Lic., Talia Coria Mendoza agradeció el apoyo recibido por esta institución.

Posteriormente el día 30 de Enero se colocó un módulo de atención al derechohabiente, donde el objetivo principal era medir glucosa, tomar presión arterial, medir cintura y peso, calcular índice de masa corporal, y para el caso de los varones se realizó una prueba rápida del antígeno prostático esto a fin de mejorar la salud de los compañeros de PROFEPA.



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

C.p. Gemma C. Correa Colin

Ing. Juan Magaña Ortiz

Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

Lic. María Magdalena García Ríos

Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

Biol. Marco Antonio Peña Alfaro

Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

44

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



Sara Madrigal M.

C. Sara Madrigal Medina

Erandi

Lic. Erandi Linares Martínez

Eréndira

Ing. Eréndira Ramírez Rodríguez

M/ano  
f d

g.

P

As

f

Di

b

Anexo fotográfico: Partida de Rosca



*[Handwritten signatures and marks in blue ink]*



Campaña ISSSTE "Resta Kilos, Suma Vida"



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



B

8

1

1

1

1

2

1

1

1



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN

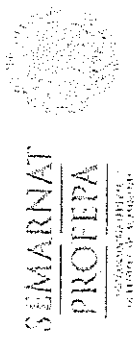


Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



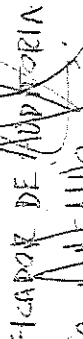


PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN  
SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL

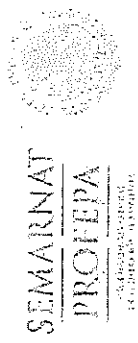
"RESTA KILOS SUMA VIDA"

LUGAR: SALA DE JUNTAS

Morelia, Michoacán, a 29 de Enero del 2018

| Nombre                            | Puesto                                                                                                                              | Área de Adscripción |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Leodegario Alonso Gutiérrez       | Inspector<br>                                     | Recursos Naturales  |
| Jose Jesus Ramirez Siles          |                                                   | RECURSOS NATURALES  |
| Juan Magaña Ortiz                 |                                                   | Recursos Naturales  |
| JOSE LUIS VENEZAS DIAZ            |                                                  | RECURSOS NATURALES  |
| MARCO ANTONIO PEÑA ALFARO         | VERIFICADOR DE AUDITORIA AUB<br>                | AUDITORIA AMBIENTAL |
| Jonathan Emmanuel Pavlés Analucas | Prestador del servicio<br>Jonathan Emmanuel<br> | Auditoría Ambiental |

Sergio Francisco Mendoza G. Insp. Federal  

PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN  
SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL

"RESTA KILOS SUMA VIDA"

LUGAR: SALA DE JUNTAS

Morelia, Michoacán, a 29 de Enero del 2018

| Nombre                           | Puesto                      | Área de Adscripción         |
|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| TEOFILO DE JESUS SANCHEZ ALCARAZ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO     | SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA |
| Gamma Correa Colin               | Subdirectora Administrativa | /                           |
| Alejandro Espinoza Rodriguez     | Inspector Rec. Nat.         | Sub. Del. Rec. Nat.         |
| Spain Aparicio Lopez Hernandez   | Inspector industrial.       | Sub. insp. ind.             |
| Martha Elena Eguibar Perez       | Juridica                    | /                           |
| Manuel Efraim Cabrera Santos     | Juridico                    |                             |

"RESTA KILOS SUMA VIDA"

LUGAR: SALA DE JUNTAS

Morelia, Michoacán, a 29 de Enero del 2018

| Nombre                 | Puesto               | Área de Adscripción |
|------------------------|----------------------|---------------------|
| Gabriel Herrera Cedeño | Voluntario           | División            |
| Agustín Muñoz Flanagan | Chofer               | Delegación          |
| Magdalena Carretero    | Jefa de Departamento | Denuncias           |
| MARCO PINOLES          | Asesor               | Asesoría            |
| Maria Quil Quenta V.   | Inspector Federal    |                     |
| Diego E. Merino Méndez | Inspector Federal    | Rec. NAT.           |



"RESTA KILOS SUMA VIDA"

LUGAR: SALA DE JUNTAS

Morelia, Michoacán, a 29 de Enero del 2018

| Nombre                          | Puesto                                      | Área de Adscripción   |
|---------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|
| Maria Dolores Cruz Alva         | Dyq.                                        | Dyq.                  |
| Lisbeth Irene López Cardenas    | uffd                                        | Dominicos y Degas.    |
| Gerardi Unares Martinez         | Subdte                                      | Judicial              |
| Eréndira Ramirez Rodriguez      | Inspector Federal                           | Inspeccion Industrial |
| Arturo Eusebio V. Masenón-Gómez | INSPECCION FEDERAL<br>IND. IND.             | INSPECCION INDUSTRIAL |
| Vicente Obregon Cobos           | INSPECCION FEDERAL<br>INSPECCION INDUSTRIAL | Inspecc. Industrial   |

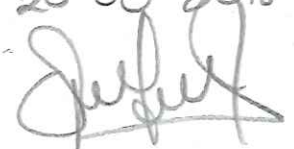
**CURSO: "Resta Kilos Suma Vida"**  
**Instalaciones de PROFEPA**

Morelia, Michoacán, a 29 de Enero del 2018

| NOMBRE                 | ÁREA                      | FIRMA                                                                               |
|------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Liduvina Flores A      | Subdeleg. Auditoría A     |    |
| Hugo A. Felipe Reyes   | Recursos Naturales        |    |
| HANCO ANTONIO MENDOZA  | INSPECCIÓN INDUSTRIAL     |    |
| NESIS GARCIA CHAVEZ    | Subdelegación de Asesoría |   |
| Gabriel Herrera Cedeno | Jordeco                   |  |
|                        |                           |                                                                                     |
|                        |                           |                                                                                     |

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

## CONTROL DE GESTIÓN 2018

|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NO. DE CR: 127                                                                                                                                            | NÚMERO DE DOCUMENTO: PFPA/22.6/11C.15.1/00070-18                                                                                 |
| NO. DE SIGAD: 2018000262                                                                                                                                  | SUSCRIBE: LIC. TALIA CORIA MENDOZA                                                                                               |
| ORGANISMO:                                                                                                                                                | DELEGACIÓN PROFEPA: MICHOACAN                                                                                                    |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 12 DE MARZO, 2018                                                                                                                     | OTRO:                                                                                                                            |
| ASUNTO: REMITE PROGRAMA DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE FEBRERO DE 2018                                                                    |                                                                                                                                  |
| TURNADO A: VERONICA PROCELL                                                                                                                               |                                                                                                                                  |
| ATENCIÓN: ORDINARIA <input checked="" type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input type="checkbox"/> FECHA COMPROMISO          |                                                                                                                                  |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                                                       |                                                                                                                                  |
| ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:<br>Se toma conocimiento de actividades,<br>se archiva en expediente Sistema de<br>Gestión equidad/pestaña Delegaciones |                                                                                                                                  |
| INSTRUYÓ:<br><br>LIC. MARTHA KURI FLORES                               | OBSERVACIONES:<br>Recibí 90- 20-03-2018<br> |





Morelia, Michoacán a 05 de Marzo de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Febrero, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Febrero
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.
- ✓ Lista de asistencia platica ISSSTE.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**



C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sánchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

  
TCM/GCC/JGV

2018

02 de Marzo del 2018

| Coordinación de la PROFEPA             |                                                                                                                                                | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ |                              |         |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------|
| Unidad Administrativa                  |                                                                                                                                                | MICHUACAN                |                              |         |
| Mes                                    |                                                                                                                                                | FEBRERO                  |                              |         |
| Nombre de la Acción                    | Actividades Realizadas                                                                                                                         | Evidencia                | Total de Asistentes por sexo |         |
|                                        |                                                                                                                                                |                          | Mujeres                      | Hombres |
| 1.-<br>ISSSTE VIH y cancer de prostata |                                                                                                                                                | Fotos y lista            | 10                           | 15      |
| 2.-<br>Limpiemos México                | Con una entusiasta participación del personal de base y confianza (32 participantes) de esta delegación, se asistió al evento limpiemos México | Fotos                    | 14                           | 18      |
| 3.-                                    |                                                                                                                                                |                          |                              |         |
| 4.-                                    |                                                                                                                                                |                          |                              |         |

  
M.C. Jovita Galindo Vázquez  
Titular de Coordinación

  
Lic. Talia Conza Mendoza  
delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 02 DE MARZO DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LA DELEGACIÓN  
DESARROLLADAS EN LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL  
AMBIENTE EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Viernes 2 de Marzo del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de febrero del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

Conforme al Programa Anual de Equidad de Género de la PROFEPA 2018, para el mes de Febrero, se realizaron las siguientes actividades coordinadas por el Comité:

- Campaña ISSSTE "Prevención VIH y cáncer de próstata"
- Limpiemos México

➤ **Campaña ISSSTE "Prevención VIH y cáncer de próstata"**

El día 12 de Febrero, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevo a cabo la plática prevención VIH y cáncer de próstata; con una participación de 30 personas, el mismo fue impartido por los CC. L.E José Ignacio Ortiz López y LSP. Saúl Jesús Salazar Vieyra, quienes abordaron temas tales como: formas de transmisión de VIH, etapas, medidas de prevención y tratamientos, así mismo se llevó a cabo un pequeño taller para el manejo correcto de un preservativo; incluyendo el saber leer la etiqueta, abrirlo correctamente, su manejo y su disposición final se comentó del cáncer de próstata cuales son los síntomas, los tipos, estudios a realizar para su detección temprana. Para finalizar la actividad se hizo la entrega de los reconocimientos correspondientes a los ponentes, misma que estuvo a cargo del M.C. Jesús Galindo Vázquez, Coordinador de Equidad de Género y la Lic. Magdalena García Rios de la Jefatura de denuncias y quejas quien a nombre de nuestra Delegada, la Lic., Talia Coria Mendoza agradeció el apoyo recibido por esta institución.





➤ Limpiemos México.

Con una meta de recolección de más de 800 toneladas de residuos sólidos, arrancó en Morelia la novena edición de la campaña Limpiemos México, acto inaugural encabezado por autoridades de los tres órdenes de gobierno, en la catedral de la capital Michoacana en punto de las 9:00 am.

Las acciones se llevan a cabo, para el caso de Morelia, en el anillo periférico y en colonias donde se inscribieron brigadas para la limpieza de espacios públicos afectados por la presencia de materiales de desecho abandonados.

Con una entusiasta participación del personal de base y confianza (32 participantes) de esta delegación, se asistió al evento limpiemos México, en su novena jornada, el cual tuvo lugar el domingo 25 de febrero del año en curso, evento en el cual el personal demostró su compromiso con la protección al ambiente así como con la institución que dignamente representa, evento que además fomento la convivencia entre el personal participante al realizarse fuera del contexto laboral, aprovechando la ocasión para degustar de la cocina y sazón rústico de las cocinera de la tenencia de Jesús del Monte.

*M. J. J. J.*

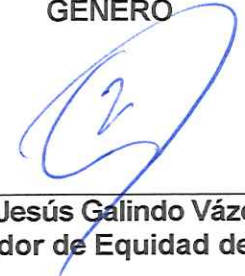
*[Signature]*



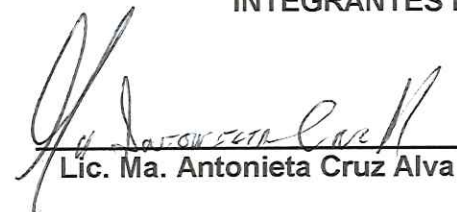
RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

  
Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

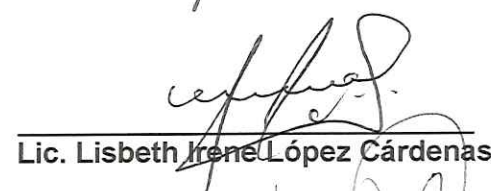
  
M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

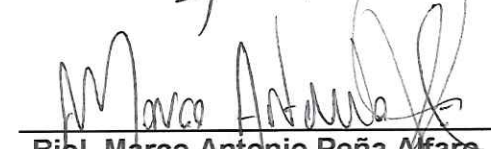
  
Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

  
Lic. María Magdalena García Ríos

  
C.p. Gemma C. Correa Colin

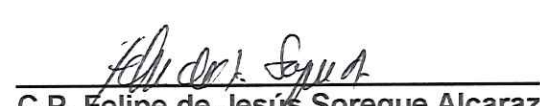
  
Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

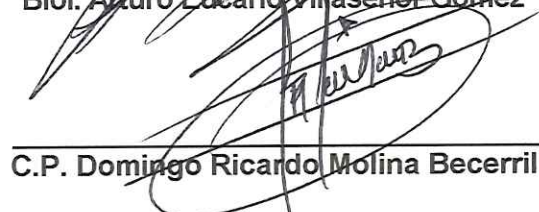
  
Ing. Juan Magaña Ortiz

  
Bibl. Marco Antonio Peña Alfaro

  
Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

  
Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

  
C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

  
C.P. Domingo Ricardo Molina Beceril











Anexo fotográfico: Campaña ISSSTE



*AM*

*(2)*





Anexo fotográfico: Campaña ISSSTE



M/anco

(2)

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large 'X' and various scribbles.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Anexo fotográfico: Limpiemos México



*Handwritten signature/initials.*

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*





Anexo fotográfico: Limpiemos México



*M. J. J. J.*

*(2)*

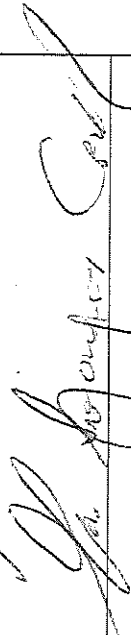
*Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large 'B' and various initials.*



|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>SEMARNAT<br/>PROFEPA<br/>SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE<br/>Y ENERGÍA</p> | <p>PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE<br/>COORDINACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO<br/>DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN</p> |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|

CURSO: "Resta Kilos Suma Vida" y VIH  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 12/11/24/1124- de Febrero del 2018

| NOMBRE                    | ÁREA                | FIRMA                                                                               |
|---------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Lisbeth Irene Zapata      | Quejas              |    |
| Magdalena García Ruiz     | Quejas              |    |
| Maria Adoniete García     | Quejas              |    |
| Martín Sagardón           | Rec. Naturales      |   |
| Marco Antonio Peña Alfaro | Auditoría Ambiental |  |
| Martha Elena Equihua Ruiz | Sonido              |  |
| Divisina Flores Ambros    | Auditoría Ambiental |  |
| Pedro Domínguez Zavala    | Auditoría Ambiental |  |

CURSO: "Resta Kilos Suma Vida" y VIH  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 1211241124- de Febrero del 2018

| NOMBRE                                      | ÁREA                 | FIRMA   |
|---------------------------------------------|----------------------|---------|
| Geoberto Herreño C.<br>MATERIALES PLÁSTICOS | Fundación<br>BREVIO  | [Firma] |
| Jesús GARCÍA VARELA                         | Asesoría Ambiental   | [Firma] |
| María Guadalupe V.                          | Recursos naturales   | [Firma] |
| Arturo Escobar Villanueva                   | Inspección Industria | [Firma] |
| María Guadalupe V.                          | insp. ind.           | [Firma] |
|                                             |                      |         |
|                                             |                      |         |

**Turno de Trabajo**

**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 06/Marzo/18 13:41

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000008

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.6/11C.15.1/00070-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Fecha del Documento:** 06/Marzo/18

**Asunto:** EN ATENCIÓN AL PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO 2018, POR ESTE CONDUCTO  
REMITO EL INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO QUE SE REALIZARON  
EN EL MES DE FEBRERO.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente



JESÚS GALINDO VAZQUEZ

SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: COORDINACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LA PROFEPA, OFICINA DEL C. PROCURADOR

**Nota:** Favor de informar su respuesta a través del SIGAD.





Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
 Dirección General de Coordinación de Delegaciones

## CONTROL DE GESTIÓN 2018

|                                                                                                                                                  |                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| NO. DE CR: 187                                                                                                                                   | NÚMERO DE DOCUMENTO: PFFA/22.6/11C.15.1/00097-18 |
| NO. DE SIGAD: 2018000342 ✓                                                                                                                       | SUSCRIBE: LIC. TALIA CORIA MENDOZA               |
| ORGANISMO:                                                                                                                                       | DELEGACIÓN PROFEPA: MICHOACÁN                    |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 09 DE ABRIL, 2018                                                                                                            | OTRO:                                            |
| ASUNTO:<br>REMITE PROGRAMA DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE MARZO DE 2018                                                          |                                                  |
| TURNADO A: VERÓNICA PROCELL                                                                                                                      |                                                  |
| ATENCIÓN: ORDINARIA <input checked="" type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input type="checkbox"/> FECHA COMPROMISO |                                                  |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                                              |                                                  |
| ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:<br><i>Se toma conocimiento y archivo en equidad (Delegaciones)</i>                                            |                                                  |
| INSTRUYÓ:<br><br>LIC. MARTHA KURI FLORES                      | OBSERVACIONES:                                   |



Morelia, Michoacán a 03 de Abril de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Marzo, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Marzo
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.
- ✓ Lista de asistencia platica ISSSTE.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente



TCM/GCC/JGV

2018

03 de Abril del 2018

| Coordinación de la PROFEPA |                                        | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                          |               |                              |         |
|----------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------|---------|
| Unidad Administrativa      |                                        | MICHOCAN                                                                                                                                                                                          |               |                              |         |
| Mes                        |                                        | MARZO                                                                                                                                                                                             |               |                              |         |
| Nombre de la Acción        |                                        | Actividades Realizadas                                                                                                                                                                            | Evidencia     | Total de Asistentes por sexo |         |
|                            |                                        |                                                                                                                                                                                                   |               | Mujeres                      | Hombres |
| 1.-                        | Día Internacional de la mujer          | El día 9 de marzo, la C. Lic. Talía Coria Mendoza, reunió a las compañeras de la Delegación, a fin de conmemorar el "Día Internacional de la Mujer"                                               | Foto          | 19                           |         |
| 2.-                        | ISSSTE Cáncer de mama y cervicouterino | el día 15 de Marzo, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevó a cabo la plática con el tema "Prevención cáncer de mama y cervicouterino", a cargo de la LE. Jessica Chavez Tinoco | Fotos y lista | 18                           | 8       |
| 3.-                        |                                        |                                                                                                                                                                                                   |               |                              |         |
| 4.-                        |                                        |                                                                                                                                                                                                   |               |                              |         |

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Titular de Coordinación

Lic. Talía Coria Mendoza  
Delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 02 DE ABRIL DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 2 de Abril del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de marzo del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de Marzo se dio seguimiento a los programas de salud impulsadas por el Sector Salud, específicamente por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), con las siguientes actividades:

- Conmemoración el 8 de marzo, "Día Internacional de la Mujer"
- Campaña ISSSTE en tu dependencia, con la plática "Prevención cáncer de mama y cervicouterino", el Seguimiento al programa "Resta Kilos - Suma vida" y la aplicación de la Prueba rápida de detección de VIH.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

- El día 9 de marzo, la C. Lic. Talía Coria Mendoza, reunió a las compañeras de la Delegación, a fin de conmemorar el "Día Internacional de la Mujer", recordando orígenes y su importancia ante las variadas y fundamentales actividades que desarrolla la mujer de hoy, no solamente en el hogar, sino también en los diferentes ámbitos laborales, sociales y hasta políticos. En este importante evento, se compartió sencillo refrigerio y una flor para cada una, como símbolo de amor, dulzura, delicadeza, amistad, pureza, entre muchas otras. **"Felicidades y reconocimiento, ahora y siempre compañeras"**



- Derivado de las campañas desarrolladas en el sector salud y ligadas al compromiso de buscar consolidar la cultura del cuidado de la salud y la atención preventiva entre la población trabajadora y ante el interés mostrado por las compañeras y compañeros en la Delegación, el día 15 de Marzo, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevó a cabo la plática con el tema "Prevención cáncer de mama y cervicouterino", a cargo de la LE. Jessica Chavez Tinoco, abordando los siguientes aspectos:

- Definición de cáncer de Mama y Cérvicouterino
- Datos generales
- Factores de riesgo,
- Síntomas más comunes,
- Importancia de la autoexploración,
- Tratamientos y medidas preventivas;

A destacar la participación del personal femenino de la PROFEPA, quienes mostraron mucho interés y participación durante la plática. Al finalizar, en forma privada e individual, personal médico y de enfermería, explicaron y demostraron a las compañeras las técnicas básicas de autoexploración con ejercicios e indicaciones de forma particular.

Posteriormente se dio seguimiento al programa "Resta Kilos - Suma vida", ante lo cual el LSP. Saúl Jesús Salazar Vieyra, informó que las compañeras y compañeros inscritos en el programa pasarían a la revisión y registro de datos al primer mes de su implementación, verificando diferencias en peso y talla, como evidencia de que poco a poco de logran objetivos para tener talla y peso ideal que les permita llevar una vida saludable.

En cuanto a la aplicación de la prueba rápida de detección de VIH, Saúl de Jesus comentó que independientemente de lo que representa aceptar realizarse una prueba para detección de VIH, muchas personas se siente psicológicamente intimidados por el simple hecho de plantearse una prueba, sin embargo, este diagnóstico se trata de una medida preventiva que cada uno de nosotros puede realizarse para en su caso descartar la enfermedad o lograr ayuda para su detección a tiempo. En este caso la prueba se realizó en forma gratuita, voluntaria y totalmente privado, debiendo llenar formato de consentimiento y confidencialidad.

Durante el evento, se proyectó video en el cual se demuestra que la equidad y el esfuerzo conjunto son actividades y actitudes innatas presentes desde la niñez, y que poco a poco van presentando cambios ligados ciertos comportamientos sociales, por ello la importancia de generar conciencia de la importancia de la equidad entre la mujer y el hombre. Igualmente al finalizar el evento se presentó video que analiza la





participación de Katherine Switzer, en 1967, como primera mujer en correr el maratón de Bostón y las consecuencias de su determinación.

Finalmente nuestra Delegada, Lic. Talia Coria Mendoza externo su agradecimiento por la participación y reiteró la importancia de un diagnóstico oportuno y evitar futuras complicaciones; resalto el valor de las mujeres en la institución y les pidió que sigan dando su mayor esfuerzo a fin de lograr los objetivos de esta noble institución. Hecho lo anterior procedió a agradecer a los ponentes y entregarles reconocimiento por su destacada labor, solicitando hacerlo extensivo a todos los profesionales de la salud que participan en el programa.

RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

  
Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva  
Lic. María Magdalena García Ríos  
C.p. Gemma C. Correa Colin  
Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas  
Ing. Juan Magaña Ortiz  
Biol. Marco Antonio Peña Alfaro



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

C. Sara Madrigal Medina

Lic. Erandi Linares Martínez

Ing. Eréndira Ramirez Rodríguez



Anexo fotográfico



Conmemoración el 8 de marzo, "Día Internacional de la Mujer"

Campaña ISSSTE en tu dependencia



2/1

PH

Q

parco

cl +

2.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
COORDINACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



CURSO: "Cáncer de mama y cervicouterino"  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 15 de Marzo del 2018

| NOMBRE                     | AREA                  | FIRMA            |
|----------------------------|-----------------------|------------------|
| Manuel Dávalos Sosa        | Asesoría              |                  |
| Sara Madrigal Medina       | Archivo               | Sara Madrigal M. |
| Dono Regalado J.           | Industria             | Dono R.          |
| Eréndira Ramirez Rodriguez | Inspección Industrial |                  |
| Nancy A. Gutiérrez Manin   | Insp. Industrial      |                  |
| Daniela Zavala Ugarte      | Auditoría Ambiental   |                  |
| Ludovina Flores Ambros     | Auditoría Ambiental   |                  |
| María Elvira Vega Alvarado | Insp. Ind.            |                  |



PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
COORDINACIÓN DE EQUITAD DE GÉNERO  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



CURSO: "Cáncer de mama y cervicouterino"  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 15 de Marzo del 2018

| NOMBRE                         | ÁREA                                | FIRMA |
|--------------------------------|-------------------------------------|-------|
| Marta Elena Eguibar Perez      | Jurídica                            |       |
| Licente Lazear Garcia          | Talpa Industrial                    |       |
| Gemma Correa Collin            | Subdirección de Asesoría            |       |
| Felipe de Jesús Sorego Alvarez | Subsecretaría de Administración     |       |
| Lra A. Romero Martinez         | Informática                         |       |
| Maria Antonieta Cruz           | J. y G.                             |       |
| Gerardi Linares Martinez       | Jurídico                            |       |
| Marco Antonio Peña Alfaro      | Subdelegación de Asesoría Ambiental |       |



PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
COORDINACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



CURSO: "Cáncer de mama y cervicouterino"  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 15 de Marzo del 2018

| NOMBRE                      | ÁREA                            | FIRMA |
|-----------------------------|---------------------------------|-------|
| Magdalena García Ruiz       | Denuncias x Daños               |       |
| Dalia Villanueva Gomeo      | Subdelegación Jurídica          |       |
| María Guadalupe V.          | Subdelegación de Rec. Naturales |       |
| Luz María Piñón Hernández   | Denuncias y Daños               |       |
| Lisbeth Irene López Cordero | Recursos Naturales              |       |
| José Luis Vargas García     |                                 |       |
| José Guadalupe López        | Protección Ambiental            |       |



**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 03/Abril/18 14:55

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000012

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.6/11C.15.1/00097-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Fecha del Documento:** 03/Abril/18

**Asunto:** EN ATENCIÓN AL PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO 2018, POR ESTE CONDUCTO  
REMITO EL INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO QUE SE REALIZARON  
EN EL MES DE MARZO.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente



JESÚS GALINDO VAZQUEZ

SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: OFICINA DEL C. PROCURADOR

Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

## CONTROL DE GESTIÓN 2018

|                                                                                                                                                  |                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| NO. DE CR: 236                                                                                                                                   | NÚMERO DE DOCUMENTO: PFPA/22.6/11C.15.1/00136-18 |
| NO. DE SIGAD: 2018000524 ✓                                                                                                                       | SUSCRIBE: LIC. TALIA CORIA MENDOZA               |
| ORGANISMO:                                                                                                                                       | DELEGACIÓN PROFEPA: MICHOACÁN                    |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 15 DE MAYO, 2018                                                                                                             | OTRO:                                            |
| ASUNTO:<br>REMITE PROGRAMA DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE ABRIL DE 2018                                                          |                                                  |
| TURNADO A: VERONICA PROCELL                                                                                                                      |                                                  |
| ATENCIÓN: ORDINARIA <input checked="" type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input type="checkbox"/> FECHA COMPROMISO |                                                  |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                                              |                                                  |
| ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:<br>Se turna conocimiento Archivo<br>equidad Michoacán                                                         |                                                  |
| INSTRUYÓ:<br><br>LIC. MARTHA KURI FLORES                      | OBSERVACIONES:                                   |



Morelia, Michoacán a 08 de Mayo de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Abril, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Abril
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.
- ✓ Lista de asistencia platica ISSSTE.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

TCM/GCC/JGV





| Coordinación de la PROFEPA |  | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ |  | MICHOCAN                        |  | ABRIL                                                                                                                                                                                              |  | Total de Asistentes por sexo |         |
|----------------------------|--|--------------------------|--|---------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------|---------|
| Unidad Administrativa      |  | Nombre de la Acción      |  | Actividades Realizadas          |  | Evidencia                                                                                                                                                                                          |  | Mujeres                      | Hombres |
| Mes                        |  | 1.-                      |  | ISSSTE NUTRICION Y ALIMENTACIÓN |  | el día 20 de Abril, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevó a cabo la plática con el tema "Nutrición y alimentación", a cargo del Nutriólogo Maurilio Alejandro Mendoza Martinez |  | 10                           | 5       |
|                            |  | 2.-                      |  |                                 |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                              |         |
|                            |  | 3.-                      |  |                                 |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                              |         |
|                            |  | 4.-                      |  |                                 |  |                                                                                                                                                                                                    |  |                              |         |

  
 M.C. Jesús Galindo Vázquez  
 Titular de Coordinación

  
 Lic. Talía Coria Mendoza  
 Delegada

MORELIA, MICHOACÁN, 07 DE MAYO DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUITAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN DE LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 7 de Mayo del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de abril del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de abril se dio seguimiento a los programas de salud impulsadas por el Sector Salud, específicamente por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), con las siguientes actividades:

- Campaña ISSSTE en tu dependencia, con la plática "Nutrición".

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

- Derivado de las campañas desarrolladas en el sector salud y ligadas al compromiso de buscar consolidar la cultura del cuidado de la salud y la atención preventiva entre la población trabajadora y ante el interés mostrado por las compañeros en la Delegación, el día 20 de abril, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevó a cabo la plática con el tema "alimentación y Nutrición", a cargo del Nutriólogo Maurilio Alejandro Mendoza Martinez, abordando los siguientes aspectos:

- Diferencia entre alimentación y nutrición
- Definición de nutrientes, macronutrientes y micronutrientes
- Factores de riesgo de la desnutrición
- Calculo del IMC

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



Así mismo se habló sobre las recomendaciones para los tiempos de cocción para verduras a fin de que no pierdan sus nutrientes, el nivel de azúcar que poseen las diferentes frutas.

Para finalizar la plática el MC. Jesús Galindo Vazquez a nombre de la Lic. Talia Coria Mendoza, Delegada de la PROFEPA en Michoacán, procedió a entregar las constancias de participación respectivas.

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left, a vertical line, a signature with a horizontal line, a signature with a circle, a signature with a vertical line, a signature with a vertical line, a signature with a vertical line, and a signature with a vertical line.]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUITAD DE  
GÉNERO

Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUITAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUITAD DE GÉNERO

Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

Lic. María Magdalena García Ríos

C.p. Gemma C. Correa Colin

Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

Ing. Juan Magaña Ortiz

Biol. Marco Antonio Peña Alfaro

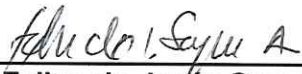


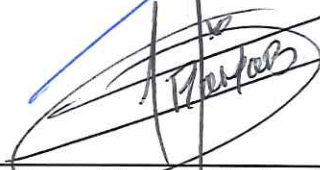
PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN

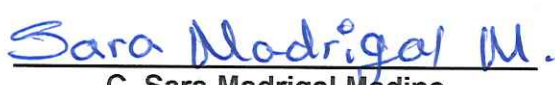


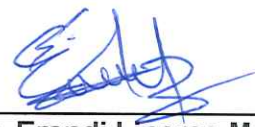
  
Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

  
Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

  
C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

  
C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

  
C. Sara Madrigal Medina

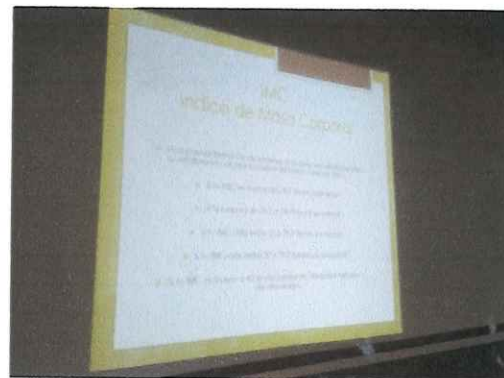
  
Lic. Erandi Linares Martínez

  
Ing. Eréndira Ramírez Rodríguez



### Anexo fotográfico

#### Campaña ISSSTE en tu dependencia





**CURSO: "Nutrición y Alimentación"**  
**Instalaciones de PROFEPA**

Morelia, Michoacán, a 20 de abril del 2018

| NOMBRE                            | ÁREA                                 | FIRMA        |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| Oros Alvarez Sofelina<br>Victoria | Auditoria Ambiental                  | Vitz:Oros A. |
| Teresai Huerta Mondragon          | Audit. Ambiental                     | Teresai      |
| MARIA ISABEL CASTRO CRUZ          | prestacion de servicios              | MICA         |
| MARCO ANTONIO PEÑA ALFARO         | SUBDELEGACION DE AUDITORIA AMBIENTAL | Marco Alfaro |
| Lidexina Flores Ambris            | Subdelegación de Auditoria Ambiental | Lidexina     |
| Pedro Domagan Zavala              | Subdelegación Auditoria Ambiental    | Pedro        |
| Claudio L. Soreedo Cervantes      | Oficial de partes                    | Claudio      |
| Maria Dolores Cruz Alan           | Guejar y Denuncias                   | Maria        |

CURSO: "Nutrición y Alimentación"  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 20 de abril del 2018

| NOMBRE                    | ÁREA                        | FIRMA |
|---------------------------|-----------------------------|-------|
| Magdalena García Ríos     | Denuncias y Quejas          |       |
| Talia Coria Mendoza       | Delegación                  |       |
| Gamma C. Correa Colín     | Subdirección Administrativa |       |
| Domingo R. Molina Becerra | Administrativo              |       |
| Lisbeth Irene López C.    | Denuncias y Quejas          |       |
| Marcelo Pineda Sosa       | Asesoría                    |       |
| Jesús Gaciano Vazquez     | Sub. Asesoría Asesoría      |       |

**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 08/Mayo/18 13:53

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000016

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.6/11C.15.1/00136-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Fecha del Documento:** 08/Mayo/18

**Asunto:** EN ATENCIÓN AL PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO 2018, POR ESTE CONDUCTO  
REMITO EL INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO QUE SE REALIZARON  
EN EL MES DE ABRIL.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente

JESÚS GALINDO VAZQUEZ

SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: OFICINA DEL C. PROCURADOR





Morelia, Michoacán a 05 de Junio de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Mayo, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Mayo
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

  
TCM/GCC/JGV



2018

04 de Junio del 2018

| Coordinación de la PROFEPA |                                                                    | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | MAYO                   |  | Total de Asistentes por sexo |         |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------|--|------------------------------|---------|
| Unidad Administrativa      |                                                                    | MICHUACAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | Actividades Realizadas |  | Evidencia                    |         |
| Mes                        | Nombre de la Acción                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                        |  | Mujeres                      | Hombres |
| 1.-                        | Festejo Día de las Madres                                          | El día 09 de Mayo se llevó a cabo un desayuno para conmemorar a las mamás de PROFEPA, la cita fue el restaurant la "VIVAL" ubicado en la Col. Buenavista de esta ciudad                                                                                                                                                                                                                                   |  | Foto                   |  | 30                           |         |
| 2.-                        | Carrera ISSSTE                                                     | Asistencia y participación en la carrera atlética recreativa "CORRISSTE 10K Y 5K 2018", convocada por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, Delegación Estatal Michoacán, a través de la Subdelegación de Prestaciones y el Departamento de Acción Social, Cultural y Deportiva Tinoco                                                                           |  | Fotos                  |  | 2                            | 3       |
| 3.-                        | Campaña ISSSTE en tu dependencia, con la plática "21 prestaciones" | se llevaron a cabo una serie de actividades: La actividad inicio con la Activación física, donde se llevaron a cabo una serie de ejercicios cardiovasculares y de resistencia a fin de que el personal de PROFEPA se activara físicamente, se instaló un módulo para que los compañeros pasaran a revisión de glucosa, presión, peso y talla, cerrando el día con la plática "21 prestaciones del ISSSTE" |  | Foto                   |  | 18                           | 12      |
| 4.-                        |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                        |  |                              |         |

M.C. Jesús Gallardo Vázquez  
Titular de Coordinación

Lic. Tatiana Cortés Mendoza  
Delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 04 DE JUNIO DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUITAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 04 de Junio del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de mayo del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de Mayo se dio seguimiento a los programas de salud impulsadas por el Sector Salud, específicamente por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), con las siguientes actividades:

- Festejo del día de las madres
- Carrera ISSSTE
- Campaña ISSSTE en tu dependencia, con la plática "21 prestaciones".

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

**Festejo del día de las madres**

El día 09 de Mayo se llevó a cabo un desayuno para conmemorar a las mamás de PROFEPA, la cita fue el restaurant la "VIVAL" ubicado en la Col. Buenavista de esta ciudad, las mamás fueron deleitadas con un rico buffet, que consistió entre otros platillos de: chilaquiles, huevo, aporreadillo, rajas con crema, chicharrón con chile y fruta. Nuestra delegada, la Lic. Talia Coria dirigió un emotivo mensaje, y manifestó que agradecía la oportunidad de poder convivir y festejar a las mamás de PROFEPA.





### Carrera ISSSTE

Asistencia y participación en la carrera atlética recreativa "corrISSSTE 10K Y 5K 2018", convocada por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, Delegación Estatal Michoacán, a través de la Subdelegación de Prestaciones y el Departamento de Acción Social, Cultural y Deportiva, con la finalidad de fomentar la actividad física por medio del atletismo entre los trabajadores que cotizan al ISSSTE, sus derechohabientes y público en general.

El evento se desarrolló el domingo 27 de mayo a partir de las 8:00, con disparo de salida frente a las instalaciones de la Delegación Estatal del ISSSTE, recorriendo la Avenida Madero hasta la conocida Fuente de las Tarascas y regreso al punto de partida.

En la carrera participamos trabajadores de la Delegación PROFEPA en Michoacán y Familiares, en la categoría de 5 kilómetros. Es de resaltar la convocatoria de más de 400 inscritos al evento.

Suerte y esperamos mayor participación para el siguiente evento.

### Campaña ISSSTE en tu dependencia, con la plática "21 prestaciones"

- Derivado de las campañas desarrolladas en el sector salud y ligadas al compromiso de buscar consolidar la cultura del cuidado de la salud y la atención preventiva entre la población trabajadora y ante el interés mostrado por los compañeros en la Delegación, el día 28 de mayo, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevaron a cabo una serie de actividades: La actividad inicio con la Activación física; donde se llevaron a cabo una serie de ejercicios cardiovasculares y de resistencia a fin de que el personal de PROFEPA se activará físicamente, se instaló un módulo para que los compañeros pasaran a revisión de glucosa, presión, peso y talla, cerrando el día con la plática "21 prestaciones del ISSSTE", a cargo de la L.E.P. Graciela Bojórquez Angulo, Coordinadora de capacitación vertiente ISSSTE – asegurador de Departamento de acción social cultural y deportivo, abordando los siguientes aspectos:

- 1.- ATENCIÓN MÉDICA PREVENTIVA.
- 2.- ATENCIÓN MÉDICA CURATIVA Y DE MATERNIDAD.
- 3.- REHABILITACIÓN FÍSICA Y MENTAL.
- 4.- SEGUROS DE RIESGO DE TRABAJO.
- 5.- SEGUROS DE RETIRO, CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ.
- 6.- SEGUROS DE INVALIDEZ Y VIDA.
- 7.- ADQUISICIÓN DE PROPIEDAD EN TERRENOS O CASA HABITACIÓN.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



- Ⓢ 8.- CONSTRUCCIÓN.
- Ⓢ 9.- REPARACIÓN, AMPLIACIÓN O MEJORAS.
- Ⓢ 10.- PAGOS DE PASIVOS ADQUIRIDOS POR ESTOS CONCEPTOS.
- Ⓢ 11.- PRESTAMOS ORDINARIOS.
- Ⓢ 12.- PRESTAMOS ESPECIALES.
- Ⓢ 13.- PARA ADQUISICIÓN DE BIENES DE CONSUMO DURADERO.
- Ⓢ 14.- EXTRAORDINARIOS PARA DAMNIFICADOS POR DESASTRES NATURALES.
- Ⓢ 15.- PROGRAMAS DE APOYO PARA LA ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS BÁSICOS Y DE CONSUMO PARA EL HOGAR.
- Ⓢ 16.- SERVICIOS TURÍSTICOS.
- Ⓢ 17.- SERVICIOS FUNERARIOS.
- Ⓢ 18.- SERVICIOS DE ATENCIÓN PARA EL BIENESTAR Y DESARROLLO INFANTIL.
- Ⓢ 19.- PROGRAMAS EDUCATIVOS Y DE CAPACITACIÓN.
- Ⓢ 20.- ATENCIÓN A JUBILADOS, PENSIONADOS Y DISCAPACITADOS.
- Ⓢ 21.- PROGRAMAS DE FOMENTO DEPORTIVO.

Para finalizar la plática el M.C. Jesús Galindo Vazquez a nombre de la Lic. Talia Coria Mendoza, Delegada de la PROFEPA en Michoacán, procedió a entregar las constancias de participación respectivas.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

Lic. Talía Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

Lic. María Magdalena García Ríos

C.p. Gemma C. Correa Colin

Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

Ing. Juan Magaña Ortiz

Biol. Marco Antonio Peña Alfaro



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

C. Sara Madrigal Medina

Lic. Erandi Linares Martínez

Ing. Eréndira Ramírez Rodríguez



Anexo fotográfico

Evento del día de las madres



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



“CORRISSTE 10K Y 5K 2018”



**ISSSTE**  
SUBDELEGACIÓN DE PRESTACIONES  
DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO

EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DELEGACIÓN ESTATAL MICHOACÁN A TRAVÉS DE LA SUBDELEGACIÓN DE PRESTACIONES Y EL DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO CON COMITÉ ORGANIZADOR.

**CONVOCA**

A LOS TRABAJADORES AL SERVIDOR DEL ESTADO Y SUS DEPENDIENTES, ASÍ COMO AL PÚBLICO EN GENERAL A PARTICIPAR EN SU CORRIDA ATLÉTICA

**“CORRISSTE 10K Y 5K 2018”**

ESTA CORRIDA ATLÉTICA TIENE COMO OBJETIVO FOMENTAR LA ACTIVIDAD FÍSICA POR MESES DE ACTIVIDADES ENTRE TRABAJADORES QUE DESDE EL DEPORTE, SUS DEPENDIENTES Y PÚBLICO EN GENERAL SE REALIZA DE ACUERDO A LAS SIGUIENTES

**BASES**

**1.- LUGAR Y FECHA:**  
DOMINGO 27 DE MAYO EL DESFILE DE TACÓN SERÁ A LAS 8 DE HORAS PRECISAS LA DELEGACIÓN ESTATAL DEL ISSSTE EN AV. MANUEL POBLETE #2220 COL. MIGUEL EN PARANAL, MORELIA MICH.

**2.- INSCRIPCIONES**  
SON GRATUITAS Y QUEDAN ABIERTAS A PARTIR DE LA PUBLICACIÓN DE LA PRESENTE CONVOCATORIA DE 8 HORAS HASTA EL 21 DE MAYO EN EL CENTRO CULTURAL DEL DEPORTE EN AVENIDA HÉROES DE NOGUERA #200 COLONIA GUADALUPE VICTORIA DE CHIGAHUA A LAS 10 HORAS DE LOS PRIMEROS 100 CORRIDORES INSCRITOS.

**3.- CATEGORÍAS (RAMA VARONIL Y FEMENIL)**  
AL CATEGORÍA ISSSTE S.S.A.  
TRABAJADORES Y DEPENDIENTES QUE DESDE EL DEPORTE SON PRODUCTOS DE SERVICIOS SOCIALES Y PRESTACIONES

|      |                        |
|------|------------------------|
| EDAD | 18 A 25 AÑOS COMPLETOS |
| SEXO | VARONIL                |
| EDAD | 18 A 25 AÑOS COMPLETOS |
| SEXO | FEMENIL                |

AL CATEGORÍA PÚBLICO EN GENERAL S.S.A.  
LIBRE (RESERVADOS PARA EL PÚBLICO)

**4.- RUTA DE LA CARRERA**  
SE SALDARÁ DESDE EL AVENIDA MANUEL POBLETE #2220 RETORNANDO EN LA FUENTE DE LAS TALLERAS  
10K: SALIDA Y RETORNO EN AVENIDA MANUEL POBLETE #2220, FLUJO A AV. ACUQUETES, RETORNANDO FUENTE AL CENTRO DEPORTIVO “JUANITO DE LA REVOLUCIÓN”

**ISSSTE**  
SUBDELEGACIÓN DE PRESTACIONES  
DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO

**5.- REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN**

**A.- TRABAJADORES Y DEPENDIENTES (ISSSTE)**  
A.- PRESENTAR VOUCHER DE SERVICIOS COMO TRABAJADOR O DEPENDIENTE QUE CORRESPONDA AL SERVIDOR SOCIAL Y CULTURAL DEL ISSSTE.  
B.- PRESENTAR VOUCHER DE SERVICIOS COMO TRABAJADOR O DEPENDIENTE QUE CORRESPONDA AL SERVIDOR SOCIAL Y CULTURAL DEL ISSSTE.  
C.- CUMPLIR CON LA REGISTRO DE SERVIDOR SOCIAL Y CULTURAL DEL ISSSTE.

**B.- PÚBLICO EN GENERAL**  
A.- PRESENTAR VOUCHER DEL ISSSTE.  
B.- CUMPLIR CON LA REGISTRO DE SERVIDOR SOCIAL Y CULTURAL DEL ISSSTE.

**6.- PREMIAÇÃO**

| CATEGORÍA ISSSTE S.S.A. |                          | CATEGORÍA PÚBLICO EN GENERAL S.S.A. |                |
|-------------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------|
| 1º                      | Medalla y reconocimiento | 1º                                  | Medalla        |
| 2º                      | Reconocimiento           | 2º                                  | Reconocimiento |
| 3º                      | Reconocimiento           | 3º                                  | Reconocimiento |

**7.- REGLAMENTO Y JUECES**  
REGLAMENTO SERÁ EL DE MAY Y LOS JUECES SERÁN DESIGNADOS POR EL COMITÉ ORGANIZADOR.

**7.- SERVICIO MEDICO Y SEGURIDAD PÚBLICA**  
EL SERVICIO MEDICO SERÁ PROPORCIONADO POR EL ISSSTE Y LA SEGURIDAD PÚBLICA POR LA FISCALÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL.

**8.- TRANSITORIOS**  
LOS CASOS NO PREVISTOS EN LA PRESENTE CONVOCATORIA SERÁN RESUELTOS POR EL COMITÉ ORGANIZADOR.

**ATENTAMENTE**

LIC. MARCO ANTONIO RUIZ MORENO  
SUBDELEGADO DE PRESTACIONES

LIC. MARIA LUISA VAZQUEZ GARCIA  
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO

*(Handwritten signature)*



Campaña ISSSTE en tu dependencia



Handwritten signatures and initials in blue ink.

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 11/Junio/18 15:54

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000029

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.6/11C.15.1/00171-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Fecha del Documento:** 11/Junio/18

**Asunto:** POR ESTE MEDIO REMITO ACTA DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE MAYO.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente



JESÚS GALINDO VAZQUEZ

SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: OFICINA DEL C. PROCURADOR





Morelia, Michoacán a 06 de Julio de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Junio, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Junio
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

  
TCM/GCC/JGV



2018

05 de Julio del 2018

| Coordinación de la PROFEPA         |                                                                                                                                                                                                                                                                  | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ |                              |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| Unidad Administrativa              |                                                                                                                                                                                                                                                                  | MICHOCAN                 |                              |
| Mes                                |                                                                                                                                                                                                                                                                  | junio                    |                              |
| Nombre de la Acción                | Actividades Realizadas                                                                                                                                                                                                                                           | Evidencia                | Total de Asistentes por sexo |
|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          | Mujeres<br>Hombres           |
| 1.-<br><br>Festejo Día del Padre   | El día 18 de Junio se llevó a cabo un desayuno para conmemorar a las padres de familia de PROFEPA, la cita fue el restaurant "VIVAL" ubicado en la Col. Buenavista de esta ciudad, los papas fueron deleitados con un rico buffet                                | Foto                     | 3<br>33                      |
| 2.-<br><br>"Resta Kilos suma vida" | Derivado de las campañas desarrolladas en el sector salud y ligadas al compromiso de buscar consolidar la cultura del cuidado de la salud y la atención preventiva entre la población trabajadora y ante el Interés mostrado por las compañeros en la Delegación | Foto                     | 20<br>20                     |
| 3.-                                |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |                              |
| 4.-                                |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |                              |

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Titular de Coordinación

L.C. Tala Corta Mendoza  
Delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 05 DE JULIO DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN DE LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 02 de Julio del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de mayo del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de Junio se dio seguimiento a los programas de salud impulsadas por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), con las siguientes actividades:

- Festejo del día del padre
- Campaña ISSSTE en tu dependencia, "Resta Kilos suma vida", seguimiento.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

**Festejo del día del padre**

El día 18 de Junio se llevó a cabo un desayuno para conmemorar a las papas de familia de PROFEPA, la cita fue el restaurant "VIVAL" ubicado en la Col. Buenavista de esta ciudad, las papas fueron deleitadas con un rico buffet, que consistió entre otros platillos de: chilaquiles, huevo, aporreadillo, lasagna, bistec con papas, hot cakes, y fruta, . Nuestra delegada, la Lic. Talia Coria dirigió un emotivo mensaje, y manifestó que agradecía la oportunidad de poder convivir y festejar a las papas de PROFEPA, además se aprovechó la ocasión para disfrutar uno de los encuentros del mundial, y todo en buen ambiente de armonía y cordialidad.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

Lic. María Magdalena García Ríos

C.p. Gemma C. Correa Colin

Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

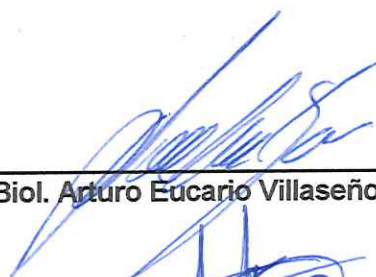
Ing. Juan Magaña Ortiz

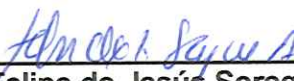
Biol. Marco Antonio Peña Alfaro

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



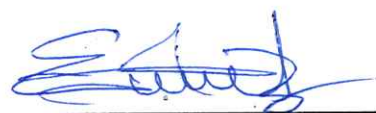
  
Biol. Claudia L. Saucedo Cervantes

  
Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

  
C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

  
C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

  
C. Sara Madrigal Medina

  
Lic. Erandi Linares Martínez

  
Ing. Eréndira Ramírez Rodríguez














Anexo fotográfico

Evento del día del padre.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





Campaña ISSSTE en tu dependencia



Handwritten signatures and initials in blue ink.





Morelia, Michoacán a 04 de Septiembre de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Agosto, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Agosto
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.
- ✓ Lista de asistencia curso ISSSTE

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

  
TCM/GCC/JGV



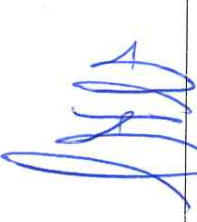


2018

03 de Septiembre del 2018

| Coordinación de la PROFEPA |                                                                                                                | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                                                                                        |                              |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Unidad Administrativa      |                                                                                                                | MICHIOACAN                                                                                                                                                                                                                                                      |                              |
| Mes                        | agosto                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                              |
| Nombre de la Acción        | Actividades Realizadas                                                                                         | Evidencia                                                                                                                                                                                                                                                       | Total de Asistentes por sexo |
|                            |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                 | Mujeres<br>Hombres           |
| 1.-                        | Campaña ISSSTE Lectura de etiquetas de información nutricional y seguimiento al programa resta kilos suma vida | Derivado de las campañas desarrolladas en el sector salud y ligadas al compromiso de buscar consolidar la cultura del cuidado de la salud y la atención preventiva entre la población trabajadora y ante el interés mostrado por las compañías en la Delegación | Foto y lista de asistencia   |
| 2.-                        | Campaña de reforestación "Un Nuevo Bosque Metropolitano"                                                       | Jornada de Reforestación denominada "Un Nuevo Bosque Metropolitano 2018" en su edición 16 el cual tuvo lugar en las instalaciones del Parque "Morelos en Michoacán "                                                                                            | Foto                         |
| 3.-                        | Campaña de Reforestación Cinépolis                                                                             | En esta reforestación fueron plantados mil árboles, entre ellos 500 mezquites y 500 palo blanco, en el Parque Urbano Ecológico de Fideicomiso de Ciudad Industrial de Morelia                                                                                   | Foto                         |
| 4.-                        | Evento conmemorativo de XXVI ANIVERSARIO                                                                       | Conforme al programa de actividades del mes, se llevó a cabo evento conmemorativo del XXVI, aniversario, en las instalaciones de la PROFEPA, Delegación Michoacán                                                                                               | Foto                         |

  
M.C. Jesús Guadalupe Vázquez  
Titular de Coordinación

  
Lic. Talía Coria Mendoza  
Delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 03 DE SEPTIEMBRE DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN DE LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 03 de Septiembre del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de agosto del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de Agosto se dio seguimiento a los programas de salud impulsadas por el Sector Salud, específicamente por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), con las siguientes actividades:

- Campaña ISSSTE Lectura de etiquetas de información nutricional y seguimiento al programa resta kilos suma vida.
- Campaña de reforestación "Un Nuevo Bosque Metropolitano"
- Campaña de reforestación Cinopolis
- Evento de Aniversario 26 de la PROFEPA

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

**Campaña ISSSTE Lectura de etiquetas de información nutricional y seguimiento al programa resta kilos suma vida.**

Derivado de las campañas desarrolladas en el sector salud y ligadas al compromiso de buscar consolidar la cultura del cuidado de la salud y la atención preventiva entre la población trabajadora y ante el interés mostrado por las compañeras en la Delegación, el día 20 de agosto, en las instalaciones de la PROFEPA en Michoacán, se llevó a cabo la plática con el tema "Lectura de etiquetas de información nutricional", a cargo del L.S.P Saúl Jesús Salazar Vieyra, abordando los siguientes aspectos:



- Dietas balanceadas
- Tamaño de porciones, cantidad de calorías,
- Factores de riesgo de la desnutrición, alimentos a evitar.
- Interpretación de etiquetas nutricionales.

Así mismo nos habló sobre las recomendaciones de que cantidades debemos consumir diariamente de los tipos de alimento para tener una dieta balanceada.

Al finalizar la plática se entregó el reconocimiento correspondiente a nombre de la Lic. Talia Coria Mendoza, Delegada el M.C. Jesus Galindo Vázquez, Coordinador de EQ agradeció la entusiasta participación del personal del ISSSTE.

Acto seguido se procedió a cerrar el Programa Resta Kilos suma vida y en un próximo evento se entregaran las constancias a los que lo lograron la meta.

### **Campaña de reforestación "Un Nuevo Bosque Metropolitano"**

Jornada de Reforestación denominada "Un Nuevo Bosque Metropolitano2018" en su edición 16 el cual tuvo lugar en las instalaciones del Parque "Morelos en Michoacán", ubicado a un costado de la Unidad Deportiva Bicentenario en el Municipio de Morelia, Michoacán. Con la participación de la Delegada, Talia Coria Mendoza y 10 voluntarios de PROFEPA se contribuyó a la meta.

En la jornada de Un Nuevo Bosque 2018 realizada a lo largo y ancho de México se recuperaron 448 hectáreas deforestadas y se plantaron 425 mil árboles de especies nativas para asegurar su supervivencia, la jornada ecológica de este año tuvo una peculiaridad respecto a las anteriores, ahora las plantaciones de llevaron a cabo dentro de las ciudades, es decir: camellones, parques públicos, unidades deportivas y parques lineales fueron reforestados marcando así el inicio de "Un Nuevo Bosque Metropolitano".

### **Campaña de Reforestación Cinépolis**

Con el objetivo de abonar a la conservación de los recursos naturales y dignificar las Áreas Naturales Protegidas, las dependencias del sector ambiental, participaron en la reforestación organizada por la SEMARNAT y Cinépolis.

En esta reforestación fueron plantados mil árboles, entre ellos 500 mezquites y 500 palo blanco, en el Parque Urbano Ecológico de Fideicomiso de Ciudad Industrial de Morelia. Para lo cual contamos con la participación de la Lic. Talia Coria Mendoza, Delegada, acompañada por 5 compañeros de esta dependencia con entusiasmo contribuyeron a la meta.





## Evento conmemorativo de XXVI ANIVERSARIO

Conforme al programa de actividades del mes, se llevó a cabo evento conmemorativo del XXVI, aniversario, en las instalaciones de la PROFEPA, Delegación Michoacán.

El día 31 de Agosto se llevó a cabo un evento conmemorativo iniciando en las instalaciones de esta delegación con la tradicional toma de la fotografía del personal que labora en esta institución luciendo la emotiva playera que se diseñó para la ocasión, esta vez en elegante color negro. Para posteriormente trasladarnos al evento "XXVI Años de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente", La emotiva ceremonia protocolaria para reconocer la labor y el esfuerzo de compañeros, que han cumplido 20, 25 y 30 años de servicio, se llevó a cabo en el segundo piso de esta delegación, teniendo como maestro de ceremonias al Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez.

El evento se engalanó con la presencia de personalidades en la mesa de honor; iniciando con nuestra anfitriona la Lic. Talía Coria Mendoza, Delegada de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente en Michoacán; el Lic. José Héctor Gutiérrez Soto, Secretario General de la Sección Sindical No. 29, en Michoacán; La C.P, Gemma C. Correa Colin, Subdirectora Administrativa, el M.C. Jesús Galindo Vázquez, Subdelegado de Auditoría Ambiental, y el Q.F.B Marco Antonio Mendez Cortez, Subdelegado de Inspección Industrial.

En turno de la Lic. Talia Coria Mendoza, Delegada de PROFEPA Michoacán, pidió al personal que se hiciera una pregunta.... ¿QUE SIGNIFICA PARA USTEDES PROFEPA?

Para cada uno de nosotros tendrá un significado distinto....en lo personal PROFEPA es significado de aprendizaje y desarrollo, ser parte de esta institución ha sido un verdadero honor y PROFEPA HA SIGNIFICADO PARA MI LA OPORTUNIDAD DE INTENTAR HACER LAS COSAS LO MEJOR POSIBLE, y es por eso el hecho de pertenecer a PROFEPA, tenemos la fortuna de tener la OPORTUNIDAD.....Y ES QUE no todos tienen la oportunidad de hacer algo trascendente en nuestro estado. En conclusión para mí ha sido una de las experiencias más maravillosas.....

USTEDES REPRESENTAN PROFEPA A PROFEPA Y por eso simple hecho deben de sentirse afortunados y comprometidos.

Continuando con el programa se procedió a la entrega de reconocimientos al personal, que se ha destacado por su entrega y compromiso en la dependencia enfatizo el Biol Villaseñor que este año la administración de la Secretaría había elegido como símbolo de reconocimiento y buena suerte, a la Mariposa Monarca (*Danaus plexippus*), siendo los siguientes los galardonados:





## GALARDONADOS

### 20 AÑOS DE SERVICIO

Maria Magdalena García Ríos  
Lizbeth Irene López Cardenas  
Hugo Houghoton Felipe Reyes Santos  
Jose Luis Murguía García  
Alejandro Espinoza Rodríguez  
Leodegario López Alonso  
Juan Magaña Ortiz

### 25 AÑOS DE SERVICIO

Manuel Piñon Sosa

### 30 AÑOS DE SERVICIO

Anco Marcio López Ortiz  
María Macaria Mejía Mendoza  
Dina Lilia Regalado

### RECONOCIMIENTO AL MERITO

Marco Antonio Peña Alfaro

La Lic. Magdalena Garcia Rios en nombre de los galardonados emitió un emotivo mensaje, donde evoco la anécdota de como llego ella a PROFEPA, se enteró de había posibilidad de hacer servicio en la institución y ella y una compañera se acercaron, quedándose solo ella ya que su compañera le dijo "que su carrera no tenía relación con el medio ambiente" ella le reviro que el sembrar un árbol era sembrar vida, y esa semilla ahora se convierten en 20 años de servicio al medio ambiente.

Así mismo se invitó al Biol. Marco Antonio Peña Alfaro de la Subdelegación de Auditoria Ambiental diera sus palabras por haber sido galardonado con el premio al mérito; al que señalo que estaba sorprendido porque era algo que no esperaba, destaco que la importancia de trascender está en la "actitud" en levantarse temprano y con ánimo de ir a trabajar y siempre dar lo mejor de sí en su quehacer diario, por lo que invito al resto del personal a mostrar una mejor actitud.



Durante la intervención del Lic. Héctor Gutiérrez Soto, mencionó que "Es un honor estar en una institución a la que el guarda un especial afecto, y pidió el apoyo de todos los compañeros, de base y confianza para apoyar a la Delegación y juntos salir adelante cumpliendo los objetivos y metas institucionales, entregándose a su trabajo diariamente con entusiasmo y honestidad y evitar en todo momento el uso de prácticas que puedan malinterpretarse y de esta forma borrar así, los episodios negativos que se han presentado en la entidad en estas últimas fechas".

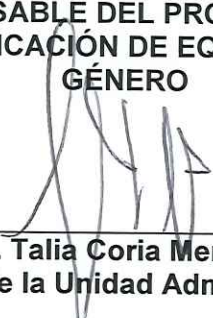
Una vez terminado el evento, se procedió a un brindis conmerativo y a partir el tradicional pastel que fue desgustado por todo el personal e invitados especiales.

Para cerrar la tarde se llevó a cabo una deliciosa comida en donde todos los integrantes de esta valiosa institución, degustamos deliciosos platillos, tales como: carne asada, chorizo, cebollas asadas, quesadillas, nopales y ricas ensaladas, en donde en todo momento se manifestó la sana convivencia y el compañerismo de todo el equipo de PROFEPA.

  
-5-



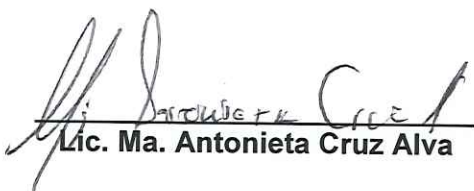
RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUITAD DE  
GÉNERO

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

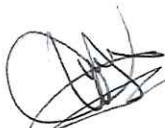
COORDINADOR DE EQUITAD DE  
GÉNERO

  
\_\_\_\_\_  
M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUITAD DE GÉNERO

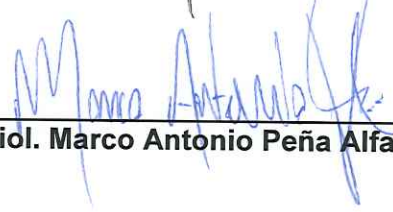
  
\_\_\_\_\_  
Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

  
\_\_\_\_\_  
Lic. María Magdalena García Ríos

  
\_\_\_\_\_  
C.p. Gemma C. Correa Colin

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

  
\_\_\_\_\_  
Ing. Juan Magaña Ortiz

  
\_\_\_\_\_  
Biol. Marco Antonio Peña Alfaro





PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

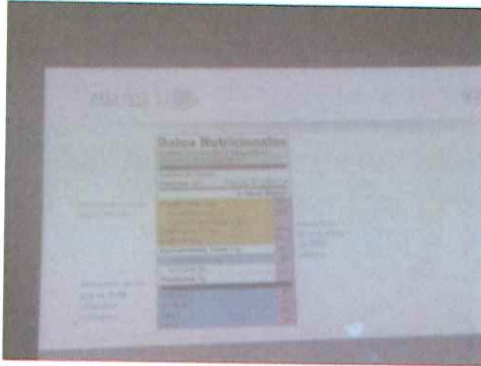
C. Sara Madrigal Medina

Lic. Erandi Linares Martínez

Ing. Eréndira Ramirez Rodríguez

Anexo fotográfico

Campaña ISSSTE en tu dependencia



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and marks]*





Campaña de reforestación "Un Nuevo Bosque Metropolitano"







**Campaña de reforestación Cinepolis**





Evento conmemorativo de XXVI ANIVERSARIO



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*









*[Handwritten signatures and initials]*







*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

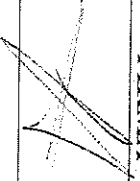






CURSO: "Lectura de etiquetas de información nutricional"  
Instalaciones de PROFEPA

Morelia, Michoacán, a 20 de Agosto del 2018

| NOMBRE                         | ÁREA                   | FIRMA                                                                                |
|--------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Javier Jacinto Morales         | Asesoría               |  |
| Gerardo Linares Mte            | Asesoría               |   |
| Arturo Escobar O. Mena Escobar | Inspección industrial  |   |
| Jesus Guzman Vasquez           | Subsección de Asesoría |   |
|                                |                        |                                                                                      |
|                                |                        |                                                                                      |
|                                |                        |                                                                                      |
|                                |                        |                                                                                      |

**PROFEPA**

PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Procuraduría Federal de Protección al Ambiente**  
SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

**Turno de Trabajo**

**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 05/Septiembre/18 11:58

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000039

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.6/11C.15.1/00250-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

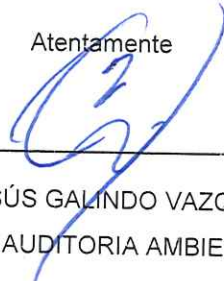
**Fecha del Documento:** 05/Septiembre/18

**Asunto:** ENVIO INFORME DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO DEL 2018.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente



JESÚS GALINDO VAZQUEZ

SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: OFICINA DEL C. PROCURADOR

**Nota:** Favor de informar su respuesta a través del SIGAD.





Morelia, Michoacán a 13 de Noviembre de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Octubre, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Octubre
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

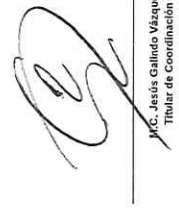


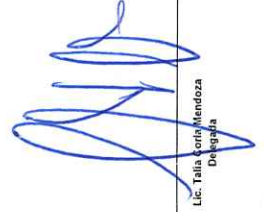
C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

  
TCM/GCC/JGV

13 de Noviembre del 2018

|                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |              |
|----------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|--------------|
| Coordinación de la PROFEPA |  | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                              |              |
| Unidad Administrativa      |  | MICHOCAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                              |              |
| Mes                        |  | octubre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |                              |              |
| Nombre de la Acción        |  | Actividades Realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Evidencia | Total de Asistentes por sexo |              |
| Altar de día de muertos    |  | Como ya es tradición en esta Delegación, a finales de mes se llevó a cabo la colocación del altar para conmemorar el día de los muertos, con el objetivo de fomentar la sana convivencia e integrar al personal en esta ocasión la organización corrió a cargo de la subdelegación Jurídicatrabajadora y ante el interés mostrado por los compañeros en la Delegación | Foto      | Mujeres<br>13                | Hombres<br>8 |
| 1.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |              |
| 2.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |              |
| 3.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |              |
| 4.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                              |              |

  
M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Titular de Coordinación

  
L.C. Talía Corina Mendoza  
Delegada



MORELIA, MICHOACÁN, 13 DE NOVIEMBRE DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN DE LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Martes 13 de Noviembre del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de octubre del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

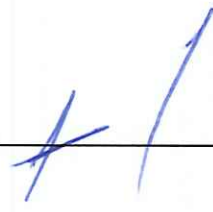
Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de Octubre se colocó el tradicional altar alusivo al día de muertos.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

**Altars del día de muertos**

Como ya es tradición en esta Delegación, a finales de mes se llevó a cabo la colocación del altar para conmemorar el día de los muertos, con el objetivo de fomentar la sana convivencia e integrar al personal en esta ocasión la organización corrió a cargo de la subdelegación jurídica, que eligieron un tema en particular con los objetivos de esta institución "En memoria de las especies extintas" por lo cual en el mismo se apreciaron diversas imágenes de animales que desgraciadamente han dejado de existir en sus hábitats.

Dichos altares quedaron listos para mostrar a los visitantes, reforzando así esta bonita tradición con la que contamos en la entidad.




PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



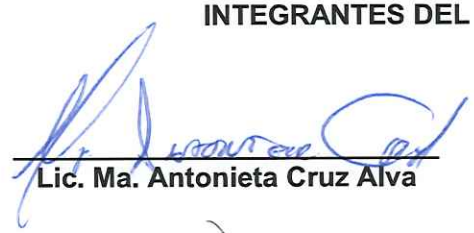
RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

  
\_\_\_\_\_  
M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

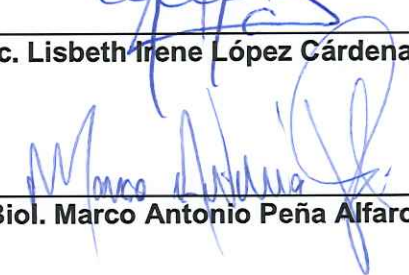
  
\_\_\_\_\_  
Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

  
\_\_\_\_\_  
Lic. María Magdalena García Ríos

  
\_\_\_\_\_  
C.p. Gemma C. Correa Colin

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

  
\_\_\_\_\_  
Ing. Juan Magaña Ortiz

  
\_\_\_\_\_  
Biol. Marco Antonio Peña Alfaro

PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

C. Sara Madrigal Medina

Lic. Erandi Linares Martínez

Ing. Eréndira Ramírez Rodríguez

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*



Anexo fotográfico  
ALTAR DE DÍA DE MUERTOS



*[Handwritten signatures and marks]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



M/ ANA

Q

**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 20/Noviembre/18 11:41

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000047

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.4/1S.3/00304-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Fecha del Documento:** 20/Noviembre/18

**Asunto:** ENVÍO INFORME DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE OCTUBRE DEL 2018.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente

JESÚS GALINDO VAZQUEZ  
SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: OFICINA DEL C. PROCURADOR





Morelia, Michoacán a 3 de Diciembre de 2018.

**LIC. MARTHA KURI FLORES**  
**DIRECTORA GENERAL DE COORD. DE DELEGACIONES.**  
**PRESENTE**

En atención al programa de equidad de género 2018, por este conducto remito el informe mensual de actividades de Equidad de Género que se realizaron en el mes de Noviembre, de conformidad con las acciones a favor del personal establecido en el calendario, al respecto remito la siguiente documentación.

ANEXO:

- ✓ 1 Juego del formato mensual de acciones realizadas al mes de Noviembre
- ✓ 1 Juego de acta de actividades de equidad de género.

Sin otro particular, agradezco su atención y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LIC. TALIA CORIA MENDOZA**  
**DELEGADA FEDERAL EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**



C.c.p. Dr. Guillermo Haro Belchez.- Procurador Federal de Protección al Ambiente.- Presente  
C.c.p. C. Martín Ricardo López Sanchez.- Coordinador de Equidad de Género.- Presente

  
TCM/GCC/JGV



2018

3 de Diciembre del 2018

| Coordinación de la PROFEPA |  | M. RICARDO LÓPEZ SANCHEZ                                                                                                                                                                                                         |           |                              |         |
|----------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|---------|
| Unidad Administrativa      |  | MICHOCAN                                                                                                                                                                                                                         |           |                              |         |
| Mes                        |  | noviembre                                                                                                                                                                                                                        |           |                              |         |
| Nombre de la Acción        |  | Actividades Realizadas                                                                                                                                                                                                           | Evidencia | Total de Asistentes por sexo |         |
|                            |  |                                                                                                                                                                                                                                  |           | Mujeres                      | Hombres |
| Altar de día de muertos    |  | El día 27 de Noviembre se contó con la presencia del Dr. Agustín Alcántara y personal del ISSSTE quienes asistieron para aplicar dosis de vacuna de la influenza a todo el personal de PROFEPA, siendo vacunados 55 trabajadores | Foto      | 25                           | 30      |
| 1.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                  |           |                              |         |
| 2.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                  |           |                              |         |
| 3.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                  |           |                              |         |
| 4.-                        |  |                                                                                                                                                                                                                                  |           |                              |         |

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Titular de Coordinación

Lic. Talla Peña Mendoza  
Delegada

MORELIA, MICHOACÁN, 3 DE DICIEMBRE DEL 2018

**ACTA DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GÉNERO, DESARROLLADAS EN LA  
DELEGACIÓN DE LA PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
EN EL ESTADO DE MICHOACÁN**

En la ciudad de Morelia, Michoacán, siendo las 10:00 horas del día Lunes 3 de Diciembre del año 2018, se reunió el Comité de Equidad de Género de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, Delegación en el Estado de Michoacán, en las oficinas, cito en Aquiles Serdán No. 324, Colonia Centro, C.P. 58000, Morelia, Michoacán, con la finalidad de elaborar Acta que hará constar las actividades de Equidad de Género, específicamente las correspondientes al mes de noviembre del año 2018, organizadas por El Comité de Equidad de Género, así como con la asistencia y participación del personal de cada una de las áreas administrativas y operativas de ésta Delegación.

**EVENTOS PROGRAMADOS**

Conforme al Programa Anual 2018 del Comité de Equidad de Género de la PROFEPA en el Estado de Michoacán, para el mes de Noviembre se continuó con la festividad del tradicional altar alusivo al día de muertos, y se llevó a cabo campaña de vacunación.

**DESARROLLO DE LOS EVENTOS**

• **Campaña de vacunación ISSSTE**

El día 27 de Noviembre se contó con la presencia del Dr. Agustín Alcántara y personal del ISSSTE quienes asistieron para aplicar dosis de vacuna de la influenza a todo el personal de PROFEPA, siendo vacunados 55 trabajadores, algunos compañeros no participaron por diversas razones: unos ya se habían vacunado previamente, otros se encontraban de vacaciones, algunos habían presentado fiebre un día anterior (que es la única restricción para aplicarla) y otros tantos no lo hicieron por temor a la reacción, importante participación de los hijos de algunos compañeros que no dejaron pasar la oportunidad de proteger a sus pequeños en esta temporada invernal, así mismo se realizó un seguimiento de los parámetros de salud de cada uno de los participantes: presión, glucosa, talla y peso, para que de esta forma garantizar que los empleados de esta dependencia cuentan con una buena salud.



RESPONSABLE DEL PROGRAMA DE  
CERTIFICACIÓN DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

Lic. Talia Coria Mendoza  
Titular de la Unidad Administrativa

COORDINADOR DE EQUIDAD DE  
GÉNERO

M.C. Jesús Galindo Vázquez  
Coordinador de Equidad de Género

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

Lic. Ma. Antonieta Cruz Alva

Lic. María Magdalena García Ríos

C.p. Gemma C. Correa Colin

Lic. Lisbeth Irene López Cárdenas

Ing. Juan Magaña Ortiz

Biol. Marco Antonio Peña Alfaro





PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACAN



*P.A. 2*

Biol. Claudia I. Saucedo Cervantes

*[Signature]*

Biol. Arturo Eucario Villaseñor Gómez

*Felipe de Jesús Soreque Alcaraz*

C.P. Felipe de Jesús Soreque Alcaraz

*[Signature]*

C.P. Domingo Ricardo Molina Becerril

*Sara Madrigal M.*

C. Sara Madrigal Medina

*[Signature]*

Lic. Erandi Linares Martínez

*[Signature]*

Ing. Eréndira Ramirez Rodríguez

*[Signature]*

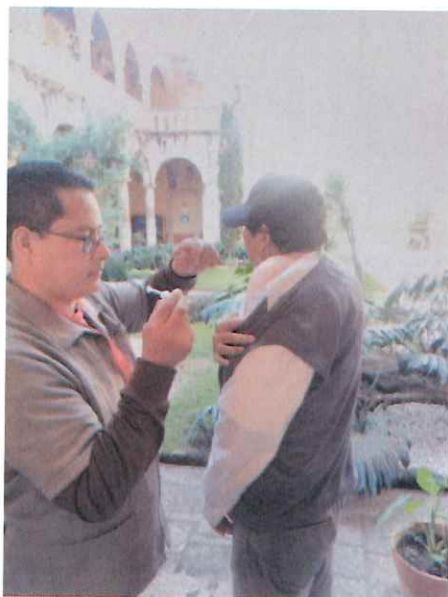
*2*

*[Signature]*





Anexo fotográfico  
CAMPAÑA DE VACUNACIÓN



*[Handwritten signatures and marks]*



PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE MICHOACÁN



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*





**DATOS DEL TURNO**

**Fecha:** 03/Diciembre/18 11:43

**Folio Ref. SIGAD:** 2018000052

**Dirigido a:** MARTHA KURI FLORES

**Área:** DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

**Contestar antes del:**

**Antecedente:**

**DATOS DEL DOCUMENTO**

**No. Oficio/Docto:** PFPA/22.4/11C.15.1/00314-18

**Firmante:** TALIA CORIA MENDOZA

**Dependencia:** PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

**Fecha del Documento:** 03/Diciembre/18

**Asunto:** SE ENVÍA INFORME DE ACTIVIDADES DE EQUIDAD DE GENERO CORRESPONDIENTE AL MES DE NOVIEMBRE DEL 2018.

**Instrucción:** PARA CONOCIMIENTO

**Prioridad:**

Atentamente



JESÚS GALINDO VAZQUEZ

SUBDELEGACIÓN DE AUDITORIA AMBIENTAL EN MICHOACAN

C.C.P.: OFICINA DEL C. PROCURADOR



Procuraduría Federal de Protección al Ambiente  
Dirección General de Coordinación de Delegaciones

## CONTROL DE GESTIÓN 2018

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| NO. DE CR: 178                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | NÚMERO DE DOCUMENTO: UCPAST/18/185/6-7  |
| NO. DE SIGAD: 2018000334                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | SUSCRIBE: LIC. JORGE LEGORRETA ORDORICA |
| ORGANISMO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | DELEGACIÓN PROFEPA:                     |
| FECHA DE RECEPCIÓN: 06 DE ABRIL, 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | OTRO: UNIDAD COORDINADORA SEMARNAT      |
| <b>ASUNTO:</b><br>ENVÍA OFICIO MEDIANTE EL CUAL SE HACE REFERENCIA A LA OFERTA DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE INMUJERES PARA EL 2018, AL RESPECTO SE ENLISTAN LOS CUATRO CURSOS QUE ESTARÁN DISPONIBLES PARA TODO EL PERSONAL, POR LO ANTERIOR SE SOLICITA LA DESIGNACIÓN DE PERSONAL PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE SE DESCRIBEN EN EL OCURSO EN FUNCIÓN A LO ACORDADO EN DICHA REUNIÓN CON EL INMUJERES. |                                         |
| TURNADO A: <i>Sandy</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                         |
| ATENCIÓN: ORDINARIA <input type="checkbox"/> URGENTE <input type="checkbox"/> EXTRA URGENTE <input checked="" type="checkbox"/> FECHA COMPROMISO<br><div style="text-align: right;">09 DE ABRIL</div>                                                                                                                                                                                                            |                                         |
| INSTRUCCIÓN: ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO <i>exp. PFFA/7/II.C.15.1/00001-18.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                         |
| ATENCIÓN Y/O SEGUIMIENTO OTORGADO:<br><i>El tema lo atiende el Personal de la Dirección General Adjunta de Profesionalización; dando respuesta vía correo electrónico (se anexan documentos) y se concluye SIGAD 2018000215</i>                                                                                                                                                                                  |                                         |
| INSTRUYÓ:<br><br>LIC. MARTHA KURI FLORES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OBSERVACIONES:<br><i>Ver conmigo.</i>   |



DATOS DEL TURNO

Fecha: 06/Abril/18

Folio Ref. SIGAD: 2018000215

Dirigido a: MARTHA KURI FLORES

Área: DIRECCIÓN GENERAL DE  
COORDINACIÓN DE DELEGACIONES

Contestar antes del: 09/Abril/18

DATOS DEL DOCUMENTO

No. Oficio/Docto: UCPAST/18/185/6-7

Firmante: JORGE LEGORRETA ORDORICA

Dependencia: SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES

Fecha del Documento: 03/Abril/18

**Asunto:** SE ENVÍA OFICIO MEDIANTE EL CUAL SE HACE REFERENCIA A LA OFERTA DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE INMUJERES PARA EL 2018, AL RESPECTO SE ENLISTAN LOS CUATRO CURSOS QUE ESTARÁN DISPONIBLES PARA TODO EL PERSONAL, POR LO ANTERIOR SE SOLICITA LA DESIGNACIÓN DE PERSONAL PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE SE DESCRIBEN EN EL OCURSO EN FUNCIÓN A LO ACORDADO EN DICHA REUNIÓN CON EL INMUJERES. **CONTESTAR A MÁS TARDAR EL DÍA 9 DE ABRIL DE 2018..**

**Instrucción:** FAVOR DE ATENDER EL PRESENTE ASUNTO, AL CONTESTAR MARCAR COPIA INDICANDO EL NÚMERO DE SIGAD DE LA OFICIALÍA DE PARTES DEL C. PROCURADOR"

**EXTRA URGENTE**

LOS DATOS REFERIDOS A PERSONAS FÍSICAS CONTENIDOS EN EL PRESENTE DOCUMENTO SON DATOS PERSONALES Y ESTÁN CLASIFICADOS COMO "INFORMACIÓN CONFIDENCIAL" EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 8 LA LEY FEDERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Atentamente

RAQUEL SOTO MATIAS

OFICIALIA DE PARTES DEL C. PROCURADOR

C.C.P.:



Folio 20180000334.

SEMARNA

Subprocuraduría de Auditoría Ambiental  
Subprocuraduría de Inspección Industrial  
Subprocuraduría de Recursos Naturales  
Subprocuraduría Jurídica  
Dirección de Denuncias y Quejas  
Dirección General de Administración  
Dirección de Coord. de Delegaciones  
Dirección de Informática y Estadística  
Coordinación de Asesores  
Gabinete de Apoyo  
Unidad de Comunicación Social  
Delegación de

UNIDAD COORDINADORA DE  
PARTICIPACIÓN  
SOCIAL Y TRANSPARENCIA

OFICIO NÚM. UCPAST/18/185/6-7

CIUDAD DE MÉXICO A 3 DE ABRIL DE 2018

**LIC. GUILLERMO HARO BÉLCHEZ**  
**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE**  
**PRESENTE**

Con relación a la Oferta de Capacitación y Certificación para 2018, me permito informarle que, el pasado 21 de marzo se realizó reunión con personal del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

Al respecto, le anexo el archivo, en el cual se enlistan los 4 cursos que estarán disponibles en línea, los dos primeros "Claves para la Igualdad entre Mujeres y hombres" y "Por una vida libre de violencia contra las mujeres", con 5 emisiones cada uno y dirigidos a todo el personal.

Con relación al tercer Curso en línea **¡Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF**, que se imparte a través de la plataforma MexicoX, le comento que requiere de un proceso de registro e inscripción diferente, ya que esta plataforma sólo permite tener un cupo total de 60 mil servidoras y servidores públicos divididos en 6 aperturas con capacidad para 10 mil cupos c/u. Las fechas están en el archivo anexo.

En este sentido me permito solicitarle la designación de personal a su digno cargo, para atender las siguientes solicitudes, en función de lo acordado en la reunión con INMUJERES:

- 1.- Reservar la primera de estas 6 aperturas para las personas consejeras, las y los integrantes de los Comités de Ética y los Órganos Internos de Control.
- 2.- Dado que la convocatoria debe ser acotada debido a los requerimientos de MexicoX:
  - a) Las 5 aperturas restantes darán entrada al personal de las distintas dependencias y entidades de la APF de manera organizada por el Inmujeres y las Unidades para la Igualdad de Género de las Dependencias de la APF.
  - b) Enviar a más tardar el próximo **jueves 5 de abril** el número de lugares solicitados para la Procuraduría Federal a su digno cargo, para cada apertura (incluyendo el total).
  - c) Para la primera apertura a realizarse el 8 de mayo para consejeras, las y los integrantes de los Comités de Ética y los Órganos Internos de Control, remitir el próximo **lunes 9 de abril**, todos los datos del formato en Excel anexo.



Ejército Nacional 223, Col. Anáhuac, Del. Miguel Hidalgo, C.P. 11320, Ciudad de México  
Teléfonos (55) 5490 0908 y 5490 0964 <http://www.gob.mx/semarnat>



## Oferta de Capacitación y Certificación INMUJERES 2018

### Calendario de cursos en línea

Sujeto a modificación

| <b>Claves para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</b><br><b>5 semanas - 50 horas</b> |                  |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Emisión</b>                                                                        | <b>Inicio</b>    | <b>Conclusión</b> |
| <b>1ª.</b>                                                                            | 08 de mayo       | 12 de junio       |
| <b>2ª.</b>                                                                            | 22 de mayo       | 26 de junio       |
| <b>3ª.</b>                                                                            | 11 de septiembre | 16 de octubre     |
| <b>4ª.</b>                                                                            | 25 de septiembre | 30 de octubre     |
| <b>5ª.</b>                                                                            | 23 de octubre    | 27 de noviembre   |

| <b>Por una Vida Libre de Violencia contra las Mujeres</b><br><b>6 semanas - 60 horas</b> |                  |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|
| <b>Emisión</b>                                                                           | <b>Inicio</b>    | <b>Conclusión</b> |
| <b>1ª.</b>                                                                               | 08 de mayo       | 19 de junio       |
| <b>2ª.</b>                                                                               | 22 de mayo       | 03 de julio       |
| <b>3ª.</b>                                                                               | 11 de septiembre | 23 de octubre     |
| <b>4ª.</b>                                                                               | 25 de septiembre | 06 de noviembre   |
| <b>5ª.</b>                                                                               | 23 de octubre    | 04 de diciembre   |



## **Oferta de Capacitación y Certificación INMUJERES 2018**

### **Capacitación presencial**

La oferta de capacitación presencial puede ser consultada en el "Catálogo de cursos" que estará disponible en el sitio "Puntogenero formación para la igualdad en: <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx>"

Además de esta oferta de cursos, se iniciará una estrategia de "formación a formadoras y formadores" para fortalecer los conocimientos y competencias de quienes capacitan en género y contribuir a replicar los contenidos para la sensibilización y profesionalización en estos temas.

Se recomienda consultar el sitio con la actualización de fechas y cursos a partir de la primera semana del mes de abril.

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

CURSO MOOC: ¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF

| Solicitud | INSTITUCIÓN | Sector central | Descentralizado<br>Desconcentrado | No. PARTICIPANTES |         | Apertura *<br>Seleccionada | Cuenta con directorios o bases de datos |    | Persona de contacto |                |        |
|-----------|-------------|----------------|-----------------------------------|-------------------|---------|----------------------------|-----------------------------------------|----|---------------------|----------------|--------|
|           |             |                |                                   | Mujeres           | Hombres |                            | Si                                      | No | Nombre y cargo      | Teléfono y ext | e-mail |
| 1         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 2         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 3         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 4         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 5         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 6         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 7         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 8         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 9         |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 10        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 11        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 12        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 13        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 14        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 15        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 16        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 17        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 18        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 19        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 20        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 21        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 22        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 23        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 24        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 25        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 26        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 27        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 28        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 29        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 30        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 31        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 32        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 33        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 34        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |
| 35        |             |                |                                   |                   |         |                            |                                         |    |                     |                |        |

| * Aperturas                                                                    | Inicio           | Conclusión      |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|
| 1ª Bienvenida a personas interesadas/miembros de los OLC y autoridades (15/05) | 8 de mayo        | 11 de mayo      |
| 2ª                                                                             | 5 de junio       | 19 de junio     |
| 3ª                                                                             | 3 de julio       | 17 de julio     |
| 4ª                                                                             | 18 de septiembre | 2 de octubre    |
| 5ª                                                                             | 16 de octubre    | 30 de octubre   |
| 6ª                                                                             | 13 de noviembre  | 27 de noviembre |

6/4/2018

RV: Oficio UCPAST 18/185/6-7 - Hector Belmont Anaya

RV: Oficio UCPAST 18/185/6-7

Raquel Soto Matias

para: 5/24/2018 08:53:10 am

De: María Vázquez Pérez <maria.vazquez@protepa.gob.mx>; Claudia Gabriela Davalos Saldana <claudia.davalos@protepa.gob.mx>; Hector Belmont Anaya <hector.belmont@protepa.gob.mx>

Re: Oficio UCPAST 18/185/6-7

Copia de: PROFEPA - Formato para registro Curso Curso Tolerancia 2018 INMUIERES Abc Constantia - Procefa - Mayra A. Garnica Sosa.pdf, Constancia - Procefa - Ana Karen Gómez González.pdf,

De: Guillermo Haro Belchitz

Enviado el: Jueves, 5 de abril de 2018 05:23 p. m.

Para: Raquel Soto Matias <Raquel.Soto@profeqa.gob.mx>

Asunto: RV: Oficio UCPAST 18/185/6-7

De: Francisco Jesus Hernandez Barrios

Enviado el: Jueves, 5 de abril de 2018 03:51 p. m.

Para: Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

CC: Guillermo Haro Belchitz <guillermo.haro@profeqa.gob.mx>; Jorge Valencia Sandoval <Jorge.Valencia@profeqa.gob.mx>; Veronica Procell Maraver <Veronica.Procell@profeqa.gob.mx>; Jose Maldonado <jose.maldonado@semarnat.gob.mx>; Alma Elena Esquivel Martinez <alma.esquivel@semarnat.gob.mx>

Asunto: Oficio UCPAST 18/185/6-7

**Lic. Erika Zavala Oropeza**

**Directora de Equidad de Género**

**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**

**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**

1.- Agradecemos la atención de reservar la primera apertura del curso para miembros del Comité de Ética. Para la primera apertura, solicitamos por el momento solo un lugar, en razón de que por cargas de trabajo, los miembros del CEPCL se capacitarán en las diferentes aperturas del año.

Asimismo, adjunto las constancias de capacitación de la Persona Consejera (Ana Karen Gómez González) y de la Secretaría Ejecutiva (Mayra Garnica Sosa) quienes tomaron el curso en el 2017.

2.- Se solicita 1 lugar para la primera apertura y 8 lugares para las aperturas 2,3,4,5 y 6. Es decir, un total de 41 lugares para capacitar al personal de la PROFEPA.

3.- Con el propósito de detallar las especificaciones del proceso que nos ocupa, comparto los datos de la Lic. Mayra Garnica quien los apoyará:

Tel. 5449-63-00

Ext. 16245

Saludos.

PROFEPA



Francisco Hernández

Tel. 5449 6300 ext. 16442

Erika Zavala Oropeza <erika.zavala@semarnat.gob.mx>

Enviado: miércoles, 4 de abril de 2018 02:44 p. m.

Para: Guillermo Haro Belchitz

CC: Veronica Procell Maraver; Francisco Jesus Hernandez Barrios; Alma Elena Esquivel Martínez; Jose Carlos Maldonado Martínez; Erika Zavala Oropeza

Asunto: UCPAST 18/185/6-7

LIC. GUILLERMO HARO BELCHITZ

PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCION AL AMBIENTE

PRESENTE

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío UCPAST 18/185/1-7, relacionado con la Oferta de Capacitación y Certificación de INMUIERES, en concreto solicitan datos para el jueves 6 de abril y el lunes 9 de abril.

Agradezco la atención al presente y quedo a sus órdenes.

Lic. Erika Zavala Oropeza

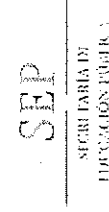
Directora de Equidad de Género

Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos

Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

Tel. 5490 0921





Otorgan la presente CONSTANCIA a

**Mayra Adriana Garnica Sosa**

por haber concluido el curso masivo abierto en línea

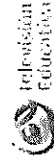
**Prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento sexual. ¡Conoce el protocolo!**

Impartido por INMUJERES, a través de la plataforma MéxicoX.

Mtra. Yamileth Ugalde Benavente

Directora de Capacitación y Profesionalización  
Instituto Nacional de las Mujeres

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte. No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.



Constancia número: 9111d9f56852434aa24702482d638359

13/09/2017



Otorgan la presente CONSTANCIA a

Ana Karen González Gómez

por haber concluido el curso masivo abierto en línea

Prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento  
sexual. ¡Conoce el protocolo!

Impartido por INMUJERES, a través de la plataforma MéxicoX.

Mtra. Yamileth Ugalde Benavente  
Directora de Capacitación y Profesionalización  
Instituto Nacional de las Mujeres

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte. No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.



INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES  
CURSO MOOC: ¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF

| Solicitud |  | INSTITUCIÓN                                              | Sector central | Descentralizado Desconcentrado | No. PARTICIPANTES |         | Cuenta con directores o bases de datos |    | Persona de contacto |                       |                          |
|-----------|--|----------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|-------------------|---------|----------------------------------------|----|---------------------|-----------------------|--------------------------|
| No.       |  |                                                          |                |                                | Mujeres           | Hombres | Apertura * Seleccionada                | Si | No                  | Nombre y cargo        | Teléfono y ext           |
| 1         |  | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado                 | 0                 | 1       | 2 x                                    |    | Mayra Garnica Sosa  | 5449-63-00 Ext. 16245 | mgarnica@profepea.gob.mx |
| 2         |  | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado                 | 4                 | 4       | 2 x                                    |    | Mayra Garnica Sosa  | 5449-63-00 Ext. 16245 | mgarnica@profepea.gob.mx |
| 3         |  | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado                 | 4                 | 4       | 3 x                                    |    | Mayra Garnica Sosa  | 5449-63-00 Ext. 16245 | mgarnica@profepea.gob.mx |
| 4         |  | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado                 | 4                 | 4       | 4 x                                    |    | Mayra Garnica Sosa  | 5449-63-00 Ext. 16245 | mgarnica@profepea.gob.mx |
| 5         |  | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado                 | 4                 | 4       | 5 x                                    |    | Mayra Garnica Sosa  | 5449-63-00 Ext. 16245 | mgarnica@profepea.gob.mx |
| 6         |  | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado                 | 4                 | 4       | 6 x                                    |    | Mayra Garnica Sosa  | 5449-63-00 Ext. 16245 | mgarnica@profepea.gob.mx |
| 7         |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 8         |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 9         |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 10        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 11        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 12        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 13        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 14        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 15        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 16        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 17        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 18        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 19        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 20        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 21        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 22        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 23        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 24        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 25        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 26        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 27        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 28        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 29        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 30        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 31        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 32        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 33        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 34        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |
| 35        |  |                                                          |                |                                |                   |         |                                        |    |                     |                       |                          |

| * Aperturas                                                        | Inicio           | Conclusión      |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|
| 1. Apertura para la presentación de los datos de los participantes | 5 de junio       | 19 de junio     |
| 2.                                                                 | 3 de julio       | 17 de julio     |
| 3.                                                                 | 18 de septiembre | 2 de octubre    |
| 4.                                                                 | 16 de octubre    | 30 de octubre   |
| 5.                                                                 | 13 de noviembre  | 27 de noviembre |
| 6.                                                                 |                  |                 |



## RV: Oficio UCPAST 18/185/6-7

Francisco Jesus Hernandez Barrios

mié 11/04/2018 05:38 p.m.

Para: Sandra Virginia Sanchez Sosa <sandra.sanchez@profepa.gob.mx>;

1 archivos adjuntos (17 KB)

Copia de PROFEPA.- Formato para registro Curso Cero Tolerancia 2018 INMUJERES.xlsx;

---

**De:** Mayra Adriana Garnica Sosa

**Enviado:** lunes, 9 de abril de 2018 01:16 p. m.

**Para:** erika.zavala@semarnat.gob.mx

**CC:** Francisco Jesus Hernandez Barrios

**Asunto:** RV: Oficio UCPAST 18/185/6-7

Lic. Zavala,

Espero que se encuentre muy bien.

De acuerdo a nuestra llamada del día de hoy, envío como archivo anexo, el formato con los datos del servidor público inscrita en la primera apertura del Curso sobre Hostigamiento y Acoso Sexual.

Quedo atenta a sus comentarios.

Saludos y que tenga lindo día.

**Mayra Garnica**

**Dirección General**

**Adjunta de Profesionalización**

**Extensión 16245**

---

**De:** Francisco Jesus Hernandez Barrios

**Enviado el:** viernes, 06 de abril de 2018 04:57 p.m.

**Para:** Mayra Adriana Garnica Sosa <mayra.garnica@profepa.gob.mx>

**Asunto:** RV: Oficio UCPAST 18/185/6-7

**PROCURADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE  
PRESENTE**

Por instrucciones del Lic. Jorge Legorreta Ordorica, Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia, le envío UCPAST 18/185/1-7, relacionado con la Oferta de Capacitación y Certificación de INMUJERES, en concreto solicitan datos para el **jueves 6 de abril y el lunes 9 de abril.**

Agradezco la atención al presente y quedo a sus órdenes.

**Lic. Erika Zavala Oropeza**  
**Directora de Equidad de Género**  
**Dirección General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos**  
**Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia**  
**Tel. 5490 0921**

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES  
CURSO MOOC: Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual. Conoce el Protocolo para la APF

| Solicitud | No. | INSTITUCIÓN                                              | Sector central | Descentralizado | No. PARTICIPANTES |         | Apertura * | bases de datos |    | Persona de contacto                            |                       |                                                                                            |
|-----------|-----|----------------------------------------------------------|----------------|-----------------|-------------------|---------|------------|----------------|----|------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |     |                                                          |                |                 | Mujeres           | Hombres |            | SI             | No | Nombre y cargo                                 | Teléfono y ext        | e-mail                                                                                     |
| 1         | 1   | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 0                 | 1       | 1 x        |                |    | Francisco Jesús Hernández Barrios, Director Gm | 5449-63-00 Ext. 16440 | <a href="mailto:francisco.hernandez@profepa.gob.mx">francisco.hernandez@profepa.gob.mx</a> |
| 2         | 2   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 3         | 3   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 4         | 4   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 5         | 5   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 6         | 6   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 7         | 7   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 8         | 8   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 9         | 9   |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 10        | 10  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 11        | 11  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 12        | 12  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 13        | 13  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 14        | 14  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 15        | 15  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 16        | 16  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 17        | 17  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 18        | 18  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 19        | 19  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 20        | 20  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 21        | 21  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 22        | 22  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 23        | 23  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 24        | 24  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 25        | 25  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 26        | 26  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 27        | 27  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 28        | 28  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 29        | 29  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 30        | 30  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 31        | 31  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 32        | 32  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 33        | 33  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 34        | 34  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |
| 35        | 35  |                                                          |                |                 |                   |         |            |                |    |                                                |                       |                                                                                            |

| * Aperturas                                                               |     |     | Inicio           | Conclusión      |
|---------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------------------|-----------------|
| 1º (lectura para conocer a profundidad el tema de la ODS y Sembrar de la) |     |     | 2 de mayo        | 27 de mayo      |
| 2º                                                                        | 3º  | 4º  | 5 de junio       | 19 de junio     |
| 5º                                                                        | 6º  | 7º  | 3 de julio       | 17 de julio     |
| 8º                                                                        | 9º  | 10º | 18 de septiembre | 2 de octubre    |
| 11º                                                                       | 12º | 13º | 16 de octubre    | 30 de octubre   |
| 14º                                                                       | 15º | 16º | 13 de noviembre  | 27 de noviembre |



## RV: Recordatorio fecha límite para solicitar cupos en el curso Cero Tolerancia

Francisco Jesus Hernandez Barrios

mié 11/04/2018 05:41 p.m.

Para: Sandra Virginia Sanchez Sosa <sandra.sanchez@profepa.gob.mx>;

8 archivos adjuntos (137 KB)

1 ASEA\_Mooc\_2018 3 folios.xlsx; 2 CONAFOR\_Mooc\_2018 90 folios.xlsx; 3 CONAGUA\_Mooc\_2018 24 folios.xlsx; 4 CONANP\_Mooc\_2018 10 folios.xlsx; 5 IMTA\_Mooc\_2018 30 folios.xlsx; 6 INECC\_Mooc\_2018 16 folios.xlsx; 7 PROFEPA\_Mooc\_2018 1 folio.xlsx; 8 Semarnat\_Mooc\_2018 69 folios.xlsx;

---

**De:** Sergio Arturo Lopez Gonzalez <sergio.lopez@semarnat.gob.mx>

**Enviado:** martes, 10 de abril de 2018 11:18 a. m.

**Para:** Hector Martín Frías Barrón; lycuevas@inmujeres.gob.mx

**CC:** Blanca Patricia Talavera Torres; Erika Zavala Oropeza; MIGDALIA ISABEL PEREZ RETAMA; Vazquez Garcia Jose Luis; Francisco Jesus Hernandez Barrios; Rosa Leticia Bonilla Ramirez; andrea.melo@conafor.gob.mx; vanessa.garcia@conanp.gob.mx; Ramón Peralta Mora; Gloria Hernández; Beatriz Villavicencio Gallegos

**Asunto:** RE: Recordatorio fecha límite para solicitar cupos en el curso Cero Tolerancia

Estimado Hector,

En atención al correo de arrastre, anexo la información solicitada con los folios para el curso **Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF**, en la primera emisión de la convocatoria cerrada exclusiva para personas consejeras, las y los integrantes de los Comités de Ética y los Órganos Internos de Control.

|                     |           |
|---------------------|-----------|
| 1 ASEA_Mooc_2018    | 3 folios  |
| 2 CONAFOR_Mooc_2018 | 90 folios |
| 3 CONAGUA_Mooc_2018 | 24 folios |
| 4 CONANP_Mooc_2018  | 10 folios |
| 5 IMTA_Mooc_2018    | 30 folios |
| 6 INECC_Mooc_2018   | 16 folios |
| 7 PROFEPA_Mooc_2018 | 1 folio   |

Buenos días;

De conformidad con lo acordado en la reunión de trabajo sostenida el miércoles 22 de marzo de 2018 entre el Inmujeres y las Unidades para la Igualdad de Género, las áreas de Capacitación y de Recursos Humanos de la APF, le extiendo el presente **recordatorio** sobre el vencimiento de la fecha **(6 de abril de 2018 antes de las 17:00 hrs)** para que nos hagan llegar el formato en Excel con la información del número de cupos que solicitan y los datos de las personas a las que se les convocará al curso **¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF**

El correo electrónico al que deben enviar su información es [lycuevas@inmujeres.gob.mx](mailto:lycuevas@inmujeres.gob.mx)

Recuerden que la oferta de capacitación en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF que se realizará en línea durante 2018, no demerita otras acciones que las dependencias y entidades públicas tienen que llevar a cabo para cumplir con lo dispuesto en los artículos 19 y 20 del Protocolo.

Sin más por el momento reciban un cordial saludo.

MÉXICO  
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



INMUJERES  
INSTITUTO NACIONAL DE MUJERES

HÉCTOR MARTÍN FRIAS BARRÓN  
SUBDIRECTOR DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN GÉNERO

Boulevard Adolfo López Mateos 3325, Piso 7, Col. San Jerónimo Lídice, C.P. 10200,  
Del. Magdalena Contreras, México, D.F. (55) 5322 4200 ext. 2101

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

CURSO MOOC: Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual! Conoce el Protocolo para la APF Cuenta con directorios o bases de datos

| Solicitud | INSTITUCIÓN                                              | Sector central | Descentralizado | No. PARTICIPANTES | Apertura * | Si  | No | Nombre y cargo     | Teléfono y ext        | e-mail                                                                 |
|-----------|----------------------------------------------------------|----------------|-----------------|-------------------|------------|-----|----|--------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------|
| No.       |                                                          |                |                 | Mujeres           | Hombres    |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 1         | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 0                 | 1          | 2 x |    | Mayra Garnica Sosa | 5449-63-00 Ext. 16245 | <a href="mailto:mgarnica@profepea.gob.mx">mgarnica@profepea.gob.mx</a> |
| 2         | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 4                 | 4          | 2 x |    | Mayra Garnica Sosa | 5449-63-00 Ext. 16245 | <a href="mailto:mgarnica@profepea.gob.mx">mgarnica@profepea.gob.mx</a> |
| 3         | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 4                 | 4          | 3 x |    | Mayra Garnica Sosa | 5449-63-00 Ext. 16245 | <a href="mailto:mgarnica@profepea.gob.mx">mgarnica@profepea.gob.mx</a> |
| 4         | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 4                 | 4          | 4 x |    | Mayra Garnica Sosa | 5449-63-00 Ext. 16245 | <a href="mailto:mgarnica@profepea.gob.mx">mgarnica@profepea.gob.mx</a> |
| 5         | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 4                 | 4          | 5 x |    | Mayra Garnica Sosa | 5449-63-00 Ext. 16245 | <a href="mailto:mgarnica@profepea.gob.mx">mgarnica@profepea.gob.mx</a> |
| 6         | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) | SEMARNAT       | Desconcentrado  | 4                 | 4          | 6 x |    | Mayra Garnica Sosa | 5449-63-00 Ext. 16245 | <a href="mailto:mgarnica@profepea.gob.mx">mgarnica@profepea.gob.mx</a> |
| 7         |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 8         |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 9         |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 10        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 11        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 12        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 13        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 14        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 15        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 16        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 17        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 18        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 19        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 20        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 21        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 22        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 23        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 24        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 25        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 26        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 27        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 28        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 29        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 30        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 31        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 32        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 33        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 34        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |
| 35        |                                                          |                |                 |                   |            |     |    |                    |                       |                                                                        |

| * Aperturas                                                                             | Inicio           | Conclusión      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|
| 1a. (Exclusiva para personas con discapacidad de los Ojos y con discapacidad de Física) | 8 de mayo        | 22 de mayo      |
| 2a.                                                                                     | 5 de junio       | 19 de junio     |
| 3a.                                                                                     | 3 de julio       | 17 de julio     |
| 4a.                                                                                     | 18 de septiembre | 2 de octubre    |
| 5a.                                                                                     | 16 de octubre    | 30 de octubre   |
| 6a.                                                                                     | 13 de noviembre  | 27 de noviembre |



PT SIGAP - Diálogo de página web

prepa.gob.mx

ASUNTO

ASUNTOS

COMUNICACIONES

TAMPOS

RESPUESTAS

SEGUIMIENTO

ATENCIONES

Procedencia: EXTERNO

Información General

Fecha: 20180304

FE: 07624

Fecha Actual de Respuesta: 04/04/2018 00:10

Nº de Oficio/Correspondencia/OPAS/ST/18/03527

Financiación: SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Cargo (Si aplica): TITULAR

Origen: a:

Cargo (Si aplica):

Foto (Si aplica):

Trámite Recibido

Referencia al Exo: 201803216

Fecha de Emisión: 03/04/2018

Fecha de Compromiso: 03/04/2018 00:03

SE EMITE OFICIO MEDIANTE EL CUAL SE HACE REFERENCIA A LA CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN DE DATOS DE MUJERES PARA EL 2016 AL RESPECTO DE EN CUANTOS CUATRO CURSOS QUE ESTARÁN DISPONIBLES PARA TODA EL PERSONAL POR LO ANTERIOR SE SOLICITA LA DESIGNACIÓN DE PERSONAL PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE SE DESCARGEN EN EL CURSO EN FUNCIÓN ALO ADOCCIONADO EN CADA REGIÓN CON LAS MUJERES COHESIVAS A VAS VANDAR EL 04 DE ABRIL DE 2018

Palabra Clave:

Fecha de Respuesta: 04/04/2018 12:23

Requisito: Respuesta SI

Intervención FAVOR DE ATENDER EL PRESENTE ASUNTO AL CONTESTAR MARCAR COPIA INDICANDO EL NÚMERO DE SESIÓN DE LA OFICINA DE PARTES DEL C. PROCURADOR

Refundición: ASIGNAR

Procedencia: EXTRA URGENTE

Área de Referencia: CPZ AJA DE PARTES DEL C. PROCURADOR

Ubicación: Área de Asesoría y Registro ADMINISTRATIVA SOL-HEZ SOGA

Porcentaje de Avance: 100

Estado: 0

599

Número de Expediente:

Genera Foto

Fecha:

Documento: Respuesta

Documentos Recibidos: 0

Documentos de Entrada

Respuesta Generada: 20180304

Total de Respuestas: 0

Área Registrada:

Fecha Emisión:

Fecha Actual:

Nº de Respuesta:

Estado Respuesta:

Tipo Respuesta:

Formulario %:

Comentarios:

Comentarios Recibidos:

Documentos:

Nº de Expediente:

Playa: Mar para Firma

Eliminar

Eliminar

Guardar

Guardar y Enviar

Cancelar

03/04/2018 12:23

ASUNTO

ASUNTOS DOCUMENTOS TURISMO RESPUESTAS REQUERIMIENTO ANTECEDENTES

Procedencia: EXTERNO

Información General

Folio: 2016030324

FOLIO: 076241

Fecha Asunto de Respuesta: 08/04/2016 00:00

Id de Oficio Correspondiente: CDFPAST1818927

Finalidad: SECRETARÍA DE PROTECCIÓN CIVIL

Cargo (si aplica): TITULAR

Organismo:

Cargo (si aplica):

Folio Interno:

Tamaño Recibido

Fecha de Recepción: Tratamiento: 08/04/2016 12:29

Paquete Respuesta SI

Intervención FAVOR DE ATENDER EL PRESENTE ASUNTO, AL CONTESTAR MARCAR CON UN CHECK EL NÚMERO DE SIGNO DE LA ORIGINAL DE PARTES DEL C. PROCURADOR

Intervención Asunto:

Procedencia EXTRA URGENTE

Asunto de Referencia: OFICIAL DE PARTES DEL C. PROCURADOR

Usario que Asignó y Registró: SANDRA VIRGINIA SANCHEZ SOSA

Respuestas: Respuestas Recibidas de Asunto

Tipo de Respuesta: AVANCE

Tipo de Respuesta: AVANCE

Comentarios:

Generado:

Folio:

Documentos Respuesta:

Puntaje:

Documentación de Entrada

Nombre:

Fecha de Recepción: Tratamiento:

Respuesta Gerente:

Tipo de Respuesta:

Fecha de Respuesta:

Estado Respuesta:

Tipo Respuesta:

Fecha Asunto:

Núm. Oficio Respuesta:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Procedencia:

Corra

Estado: PROCESO

Referencia al Folio: 2016030315

Fecha de Emisión: 08/04/2016

Fecha Comprobada: 08/04/2016 00:00

SE ENVIÓ OFICIO MEDIANTE EL CUAL SE HIZO REFERENCIA A LA OFICINA DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE MUJERES PARA EL ASESORAMIENTO JURÍDICO PARA TODA LA PERSONA PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE SE DESARROLAN EN EL CURSO EN FUNCIÓN AL ACORDADO EN LA REUNIÓN CON EL MUNICIPIO DE COMITENTE A MÁS TARDAR EL DÍA 9 DE ABRIL DE 2016

Paquete Caja

Fecha de Asunto Tratamiento: 08/04/2016 14:55

Limpiar | Eliminar | Guardar | Guardar y Enviar | Cancelar

\*Puntaje de Asunto:

Tipo de Respuesta:

Asunto

Caja

\*Número de Expediente:

Boquear | Marcar para Firma | Eliminar

Comprobado

Estado

Expediente

Proceso

Expediente

Expediente

Expediente

Expediente

Expediente

Expediente

Núm. Expediente

Documentos

Comprobado

SE ENVIÓ OFICIO MEDIANTE EL CUAL SE HIZO REFERENCIA A LA OFICINA DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE MUJERES PARA EL ASESORAMIENTO JURÍDICO PARA TODA LA PERSONA PARA ATENDER LAS SOLICITUDES QUE SE DESARROLAN EN EL CURSO EN FUNCIÓN AL ACORDADO EN LA REUNIÓN CON EL MUNICIPIO DE COMITENTE A MÁS TARDAR EL DÍA 9 DE ABRIL DE 2016

18/04/2016

18/04/2016

18/04/2016

18/04/2016

18/04/2016

18/04/2016

1. RESPUESTA PROPIA DE OFICIO CDFPAST 1818927

2. FOLIOS PARA EL CURSO CERO TOLERANCIA

FFP-711C 15100018

## Invitación cursos Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

Mayra Adriana Garnica Sosa

lun 14/05/2018 02:19 p.m.

Estimado (a),

Con el gusto de saludarle, me permito invitarle a capacitarse en los cursos en línea que ofrece el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), mismos que iniciarán el 04 de junio con duración de 10 y 20 horas, de acuerdo al siguiente listado: En caso de estar interesados, por favor confirmen al correo [mgarnica@profepa.gob.mx](mailto:mgarnica@profepa.gob.mx), especificando el curso de su interés, a más tardar el jueves 17 de mayo. Se entregará constancia.

- El ABC de la igualdad y la no discriminación (10 horas)
- Inclusión y discapacidad (10 horas)
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación (10 horas)
- Tolerancia y diversidad de creencias (10 horas)
- Jóvenes, tolerancia y no discriminación (10 horas)
- Guía de acción pública contra la homofobia (20 horas)
- Discriminación a personas que viven con VIH o Sida (10 horas)
- El ABC de la accesibilidad Web (10 horas)
- Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio(10 horas)
- Pautas para un periodismo incluyente(10 horas)
- Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales (10 horas)
- Medidas para la igualdad en el marco de la Ley federal para Prevenir y eliminar la Discriminación (10 horas)
- El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afroamericana (10 horas)
- Migración y xenofobia (10 horas)
- Principios de la educación inclusiva (10 horas)
- Claves para la atención pública sin discriminación (10 horas)
- 1, 2, 3 por todas las niñas, niños, adolescentes y sus derechos sin discriminación (10 horas)

Quedo atenta a sus comentarios.

Saludos cordiales.