

Abril 2019.

## Seguimiento al Informe Anual de actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

- a) Avance en el cumplimiento de las acciones programadas  
Se anexa cuadro
  
- b) El 29 de marzo de 2019 en la Primera Sesión Extraordinaria del Comité, se aprobó el  
Plan Anual de Trabajo (PAT) 2019 que se envía en anexo.

Elaboró



---

Mayra Garnica Sosa  
Enlace

Autorizó



---

Lic. Francisco Jesús Hernández Barrios  
Director General Adjunto de  
Profesionalización



**COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA  
PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)**

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2019.**

| Número | Meta Anual                                                                                                                                   | Nombre de la Actividad                                                                         | Mecanismo de verificación                                           | Avance                                                                   | Porcentaje de avance                                           |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1.     | Difundir 10 comunicados específicos sobre El Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas                                             | Sensibilizar sobre la importancia de los valores                                               | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | Envío de 6 comunicados                                                   | 60%                                                            |
| 2.     | Difundir 10 comunicados sobre el Código de Conducta de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente                                     | Emitir comunicados sobre el Código de Conducta                                                 | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | Envío de 7 comunicados                                                   | 70%                                                            |
| 3.     | Difundir 10 comunicados sobre Reglas de Integridad                                                                                           | Sensibilizar sobre las acciones de integridad del Servicio Público                             | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril           | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril |
| 4.     | Informar al personal de la PROFEPA quienes son los Servidores Públicos que integran el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés | Emitir comunicados sobre el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés              | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril           | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril |
| 5.     | Meta 5 Difundir 10 comunicados con definiciones sobre el Conflicto de Interés                                                                | Emitir comunicados con información sobre Conflicto de Interés                                  | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril           | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril |
| 6.     | Meta 6 Publicar 5 comunicados sobre el procedimiento de atención a quejas y denuncias                                                        | Emitir comunicados sobre el procedimiento de atención a quejas y denuncias                     | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de julio           | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de julio |
| 7.     | Meta 7 Publicar 5 comunicados sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual (HyAS)                                                      | Emitir comunicados sobre el Procedimiento de atención a quejas y denuncias en materia de Hy AS | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril           | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de abril |
| 8.     | Meta 8 Difundir 5 comunicados sobre Hostigamiento y Acoso Sexual (HyAS)                                                                      | Emitir comunicados sobre las definiciones de Hostigamiento y Acoso Sexual                      | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | Envío de 4 comunicados                                                   | 80%                                                            |
| 9.     | Meta 9 Impartir 2 cursos de capacitación sobre temas relacionados con la ética y la integridad                                               | Impartir 2 cursos de capacitación en línea                                                     | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional | Envío de 2 comunicados                                                   | 25%                                                            |
| 10.    | Meta 10 Atender las actividades establecidas en el Tablero de Control                                                                        | Incorporar al SSECOE, los documentos requeridos por la UEPCI                                   | Evaluación de Cumplimiento de la UEPCI                              | De acuerdo al calendario del Tablero de Control se han realizado las dos | 22%                                                            |





COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA  
PROCURADURIA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA)

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2019.

|     |                                                                                                                                               |                                                                                 |                                                                         |                                                                                  |                                                                    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|     | para la Evaluación del Cumplimiento 2019                                                                                                      |                                                                                 |                                                                         | actividades programadas para el Primer Trimestre.                                |                                                                    |
| 11. | Meta 11 Notificar al personal de nuevo ingreso de la existencia de el Código de Conducta de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | Informar al personal de nuevo ingreso sobre el Código de Conducta de la PROFEPA | Imagen de tres cartas compromiso firmadas por personal de nuevo ingreso | Envío de las tres cartas compromiso correspondientes al primer trimestre de 2019 | 25%                                                                |
| 12. | Meta 12 Documentar las sesiones y actividades del Comité de Ética y Prevención de Interés de la PROFEPA                                       | Entregar informe anual de avances y resultados                                  | Informe Anual de Actividades 2019                                       | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de Diciembre               | De acuerdo al PAT, se iniciarán actividades en el mes de Diciembre |



**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



# PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés de la Procuraduría  
Federal de Protección al Ambiente







## Objetivo Central

Desarrollar en los servidores públicos de la Procuraduría la sensibilización ética, el reconocimiento de la integridad de la función pública, divulgar las medidas para la prevención de la corrupción y concientizar a los servidores públicos sobre conflictos de interés para la protección, el cuidado y la preservación del entorno ambiental y cultural y la procuración de justicia ambiental, en apego a los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".

## Meta Central

Generar pautas de actuación ética que contribuyan a delimitar conductas debidas o indebidas con el propósito de apoyar la toma de decisiones y el accionar en situaciones difíciles; en las que no aparece claramente definida la conducta más ajustada al interés público, favoreciendo con la suma de acciones éticas el cumplimiento de los objetivos institucionales.

## Actividades Específicas

Difundir el Código de Conducta de esta Procuraduría para orientar y dar certeza plena a nuestros servidores públicos sobre el comportamiento ético en su quehacer cotidiano y de acuerdo a las labores que desempeñan, la prevención de conflictos de interés y la delimitación de su actuación en situaciones, áreas y procesos que involucran riesgos de posibles actos de corrupción





| Nombre de la actividad                                                                                                 | Descripción                                                                                                  | Objetivos                                                                                                                               | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Responsables                                                                                                          | Mecanismo de verificación de la actividad                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Meta 1 Difundir 10 comunicados específicos sobre El Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas</b>         |                                                                                                              |                                                                                                                                         |                                 |                                     |                                                                                                                       |                                                                     |
| Sensibilizar sobre la importancia de los valores                                                                       | Lanzamiento de una campaña de comunicación interna que presente los valores contenidos en el Código de Ética | Generar pautas de actuación ética a favor de los objetivos institucionales                                                              | 01 de Febrero de 2019           | 15 de Noviembre de 2019             | La Dirección General Adjunta de Profesionalización y el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |
| <b>Meta 2 Difundir 10 comunicados sobre el Código de Conducta de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente</b> |                                                                                                              |                                                                                                                                         |                                 |                                     |                                                                                                                       |                                                                     |
| Emitir comunicados sobre el Código de Conducta                                                                         | Emitir comunicados donde se informe al personal de la Procuraduría sobre el Código de Conducta               | Divulgar los valores y principios del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta, de los servidores públicos | 15 de enero del 2019            | 15 de noviembre 2019                | La Dirección General Adjunta de Profesionalización y el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |





**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**PROFEPA**

PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

| Nombre de la Actividad                                                                                                                                     | Descripción                                                                                                                                                                                                                                 | Objetivos                                                                                                                         | Fecha de inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Responsables                                                                                                  | Mecanismo de verificación de la actividad                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Meta 3</b><br>Difundir 10 comunicados sobre Reglas de Integridad                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                   |                                 |                                     |                                                                                                               |                                                                     |
| Sensibilizar sobre las acciones de integridad del Servicio Público                                                                                         | Lanzamiento de una campaña de comunicación interna que presente las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública.<br>a) Difundir comunicados masivos sobre las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública | Que todo el personal de PROFEPA conozca y comprenda el alcance de las Reglas de Integridad para el ejercicio de sus labores       | 10 de abril de 2019             | 15 de Noviembre 2019                | CEPCI y Enlace Oficial con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto Interés (UEIPPCI) | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |
| <b>Meta 4</b> Informar al personal de la PROFEPA quienes son los Servidores Públicos que integran el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                   |                                 |                                     |                                                                                                               |                                                                     |
| Emitir comunicados sobre el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés                                                                          | Hacer del conocimiento del personal los nombres, cargos y áreas de adscripción de los miembros que integran el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, una vez por mes                                                       | Que todo el personal de PROFEPA conozca a los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la PROFEPA | 01 de abril de 2019             | 15 de octubre de 2019               | CEPCI y Enlace Oficial con la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Interés (UEEPCI)                  | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |







**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**PROFEPA**  
PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

| Nombre de la Actividad                                                                         | Descripción                                                                | Objetivos                                                                                            | Fecha de Inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Responsables                                                                                                          | Mecanismo de verificación de la actividad                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Meta 5 Difundir 10 comunicados con definiciones sobre el Conflicto de Interés</b>           |                                                                            |                                                                                                      |                                 |                                     |                                                                                                                       |                                                                     |
| Emitir comunicados con información sobre Conflicto de Interés                                  | Emitir comunicados que contengan información sobre el conflicto de interés | Que todos los miembros de la PROFEPA sean informados sobre los posibles conflictos de interés        | 08 de abril de 2019             | 30 de agosto 2019                   | La Dirección General Adjunta de Profesionalización y el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |
| <b>Meta 6 Publicar 5 comunicados sobre el procedimiento de atención a quejas y denuncias</b>   |                                                                            |                                                                                                      |                                 |                                     |                                                                                                                       |                                                                     |
| Emitir comunicados sobre el procedimiento de atención a quejas y denuncias                     | Emitir comunicados que contengan una infografía sobre el procedimiento     | Que todos los miembros de la PROFEPA conozcan el procedimiento de atención a quejas y denuncias      | 03 de julio de 2019             | 15 de noviembre de 2019             | Dirección de Atención Ciudadana<br>Comunicación Social y CEPCI                                                        | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |
| <b>Meta 7 Publicar 5 comunicados sobre el Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual (HyAS)</b> |                                                                            |                                                                                                      |                                 |                                     |                                                                                                                       |                                                                     |
| Emitir comunicados sobre el Procedimiento de atención a quejas y denuncias en materia de Hy AS | Emitir comunicados que contengan una infografía sobre el procedimiento     | Que todos los miembros de la PROFEPA conozcan el procedimiento de atención a quejas y denuncias HyAS | 01 de Abril del 2019            | 15 de octubre de 2019               | Persona Consejera de HyAS                                                                                             | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |

PROFEPA

PROFEPA

PROFEPA

7





**SEMARNAT**

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



**PROFEPA**

PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

| Nombre de la Actividad                                                                                                | Descripción                                                                                                 | Objetivos                                                                                            | Fecha de Inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Responsables                                               | Mecanismo de verificación de la actividad                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Meta 8 Difundir 5 comunicados sobre Hostigamiento y Acoso Sexual (HyAS)</b>                                        |                                                                                                             |                                                                                                      |                                 |                                     |                                                            |                                                                     |
| Emitir comunicados sobre las definiciones de Hostigamiento y Acoso Sexual                                             | Difundir por medio de comunicados la definición de hostigamiento y acoso sexual establecidas en la LGAM/LLV | Que todos los miembros de la PROFEPA conozcan y comprendan la importancia de un comportamiento digno | 28 de marzo de 2019             | 15 de noviembre de 2019             | Persona Consejera de HyAS y Secretaria Ejecutiva del CEPCI | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |
| <b>Meta 9 Impartir 2 cursos de capacitación sobre temas relacionados con la ética y la integridad</b>                 |                                                                                                             |                                                                                                      |                                 |                                     |                                                            |                                                                     |
| Impartir 2 cursos de capacitación en línea                                                                            | Impartir 2 cursos de capacitación en línea sobre temas relacionados con la ética y la integridad            | Generar pautas de actuación ética a favor de los objetivos institucionales                           | 19 de febrero de 2019           | 15 de noviembre de 2019             | Dirección General Adjunta de Profesionalización            | Comunicados Internos remitidos por correo electrónico institucional |
| <b>Meta 10 Atender las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación del Cumplimiento 2019</b> |                                                                                                             |                                                                                                      |                                 |                                     |                                                            |                                                                     |
| Incorporar al SSECOE, los documentos requeridos por la UEPCI                                                          | Atender las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación del Cumplimiento 2019      | Cumplir con el calendario establecido por la UEPCI                                                   | 29 de marzo de 2019             | 15 de noviembre de 2019             | CEPCI                                                      | Evaluación de Cumplimiento de la UEPCI                              |









**SEMARNAT**  
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE  
Y RECURSOS NATURALES



| Nombre de la Actividad | Descripción | Objetivos | Fecha de Inicio de la actividad | Fecha de conclusión de la actividad | Responsables | Mecanismo de verificación de la actividad |
|------------------------|-------------|-----------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------|-------------------------------------------|
|------------------------|-------------|-----------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------|-------------------------------------------|

**Meta 11 Notificar al personal de nuevo ingreso de la existencia de el Código de Conducta de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente**

|                                                                                 |                                                                                 |                                                                            |                     |                         |                               |                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Informar al personal de nuevo ingreso sobre el Código de Conducta de la PROFEPA | El personal de nuevo ingreso firmará una carta compromiso al ingresar a PROFEPA | Generar pautas de actuación ética a favor de los objetivos institucionales | 16 de enero de 2019 | 15 de noviembre de 2019 | Dirección de Recursos Humanos | Imagen de tres cartas compromiso firmadas por personal de nuevo ingreso |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|

**Meta 12 Documentar las sesiones y actividades del Comité de Ética y Prevención de Interés de la PROFEPA**

|                                                |                                                                                                                                                                                           |                                                          |                   |               |       |                                   |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-------|-----------------------------------|
| Entregar informe anual de avances y resultados | Integrar un informe de avances y resultados del CEPCI para presentarlo al Procurador, a la UEEPCl de la Secretaría de la Función Pública y al Comité de Control y Desempeño Institucional | Rendir cuentas de las actividades y resultados del CEPCI | Diciembre de 2019 | Enero de 2020 | CEPCI | Informe Anual de Actividades 2019 |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-------|-----------------------------------|

PROFEPA  
PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

PROFEPA  
PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

PROFEPA  
PROCURADURÍA FEDERAL DE  
PROTECCIÓN AL AMBIENTE

## ¿Qué es un Conflicto de Interés?

La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público pueden afectar el desempeño debido, objetivo e imparcialidad de su empleo, cargo, comisión o funciones, ya sea para beneficiar a alguien cercano o para actuar en detrimento de otro.

El conflicto de interés puede ser:

# POTENTIAL

No hay conflicto de intereses en el momento, pero en un futuro dadas ciertas circunstancias puede aparecer.

# REAL

Cuando un interés influye parcialmente en el desempeño de las actividades de un servidor público.

Los conflictos de interés al no ser atendidos pueden generar actos de corrupción configurándose en ejercicio abusivo de funciones, tráfico de influencias u otros tipos de corrupción.







## ¿SABÍAS QUE...

como servidor(a) público(a) y en el desempeño de tus funciones cotidianas, debes tener un trato amable con la ciudadanía?

Juntos(as) promovamos el VALOR de RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

¡Conoce el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal! [HTTPS://BIT.LY/2BNVQFB](https://bit.ly/2BNVQFB)





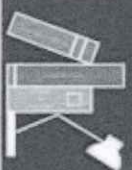
# FUNCIÓN PÚBLICA

¡JUNTOS(A)! FOMENTEMOS LA

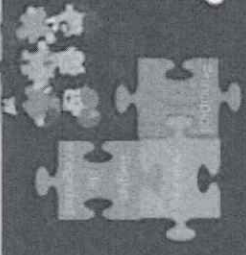
## NUEVA ÉTICA PÚBLICA

Y PROMOVAMOS EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS  
PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO  
FEDERAL

<https://bit.ly/2rhvqfb>



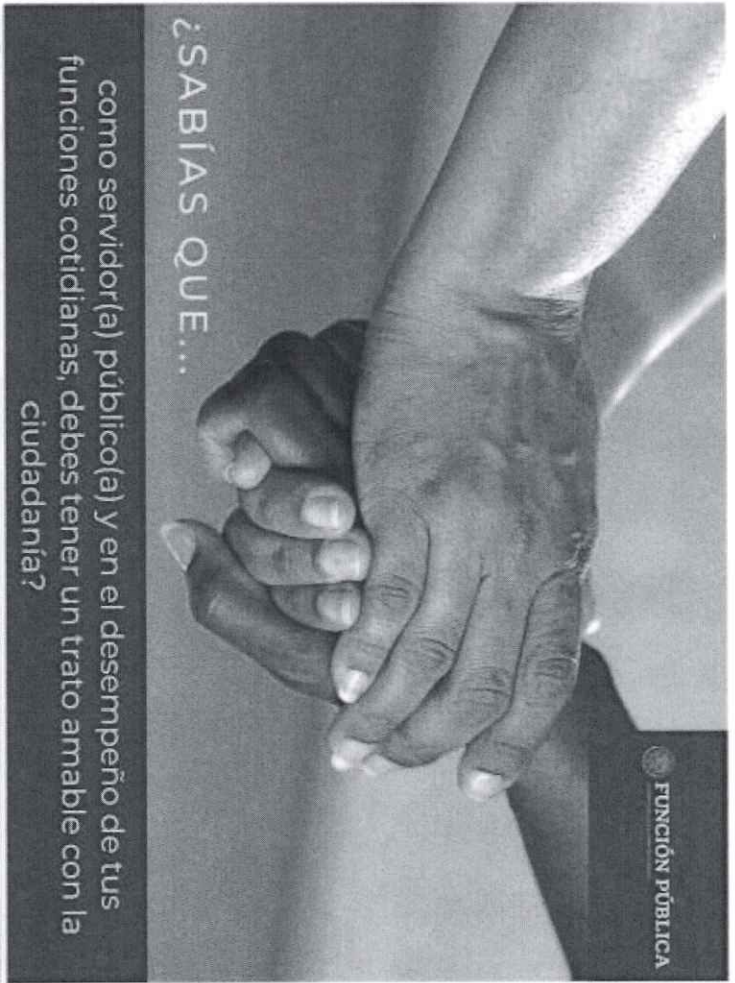
Sé modelo en la vivencia  
del Código e invita a tus  
compañeros y compañeras  
a conocerlos y aplicarlos.



Adecuado los principios, valores  
y reglas de integridad del  
Código de Ética

2





—





# FUNCIÓN PÚBLICA

¡JUNTOS(AS) FOMENTEMOS LA

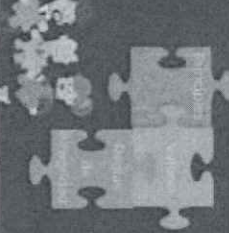
## NUEVA ÉTICA PÚBLICA

Y PROMOVAMOS EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LAS  
PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO  
FEDERAL

<https://bit.ly/2Bnvqfb>



Se modela en la vivienda  
del Código e invita a tus  
compañeros y compañeros  
a conocerlos y aplicarlos.



Atiende los principios, valores  
y reglas de integridad del  
Código de Ética





# FUNCIÓN PÚBLICA

¡JUNTOS(AS) FOMENTEMOS LA

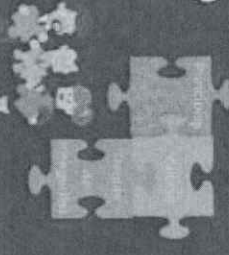
## NUEVA ÉTICA PÚBLICA

Y PROMOVAMOS EL CODIGO DE ÉTICA DE LAS  
PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL GOBIERNO  
FEDERAL

<https://bit.ly/7ZbnvqFb>

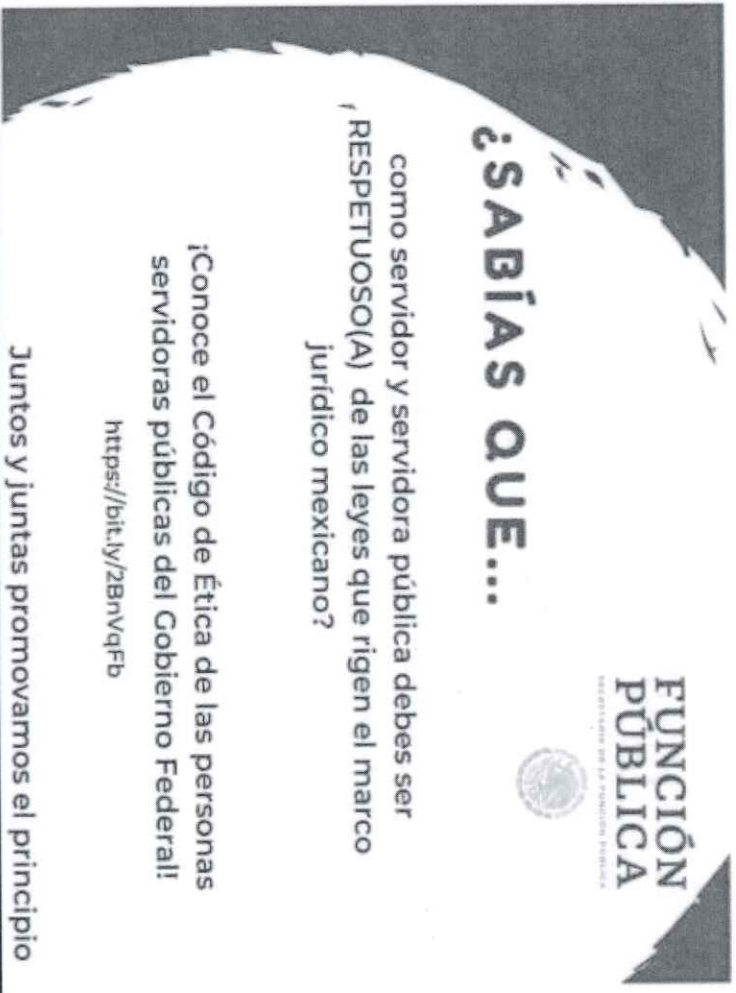


Sé modelo en la vivencia del Código e invita a tus compañeros y compañeras a conocerlos y aplicarlos.



Atiende los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética.





**¿SABÍAS QUE...**

como servidor y servidora pública debes ser  
**RESPETUOSO(A)** de las leyes que rigen el marco  
jurídico mexicano?

¡Conoce el Código de Ética de las personas  
servidoras públicas del Gobierno Federal!

<https://bit.ly/2BnVqFb>

**Juntos y juntas promovamos el principio**



**FUNCIÓN  
PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA