

Encuesta de clima y cultura organizacional (ECCO)

| Seguimiento de prácticas de transformación | | | | | | | | | | |
|---|---------|--|---------|--|-----|--|---------------------------------|---|---|---|
| Ciclo | | 2018 | | Ordinal | | 1 | | | | |
| Sector | | | | | | | | | | |
| 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | | | | | | | | | | |
| <input checked="" type="radio"/> Carga por institución <input type="radio"/> Carga por unidad administrativa | | | | | | | | | | |
| Institución | | | | | | | | | | |
| E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | | | | | | | | | | |
| Q | | | | | | | | | | |
| Ciclo | Ordinal | Sector | Siglas | Institución | UA | Objetivos estratégicos | Ord. práctica de transformación | Práctica de transformación | Archivo | F |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 1 - Dar a conocer los resultados de la ECCO 2018 así como las PTCCO 2019, con la finalidad de orientar estrategias para fortalecer el ambiente laboral y organizacional que asegure el cumplimiento de los propósitos institucionales. | 1 | Difundir los resultados de la ECCO 2018 y las Prácticas de Transformación del Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2019, a través de su publicación en el portal intranet de la PROFEPA y del envío de comunicados internos dirigidos a todo el personal de la institución. | Difusión ECCO 2018 y PTCCO 2019 en portal PROFEPA. | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 1 - Dar a conocer los resultados de la ECCO 2018 así como las PTCCO 2019, con la finalidad de orientar estrategias para fortalecer el ambiente laboral y organizacional que asegure el cumplimiento de los propósitos institucionales. | 1 | Difundir los resultados de la ECCO 2018 y las Prácticas de Transformación del Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2019, a través de su publicación en el portal intranet de la PROFEPA y del envío de comunicados internos dirigidos a todo el personal de la institución. | Difusión ECCO 2018 y PTCCO 2019 - II | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 1 - Dar a conocer los resultados de la ECCO 2018 así como las PTCCO 2019, con la finalidad de orientar estrategias para fortalecer el ambiente laboral y organizacional que asegure el cumplimiento de los propósitos institucionales. | 1 | Difundir los resultados de la ECCO 2018 y las Prácticas de Transformación del Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2019, a través de su publicación en el portal intranet de la PROFEPA y del envío de comunicados internos dirigidos a todo el personal de la institución. | Difusión ECCO 2018 y PTCCO 2019 - I | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 2 - Desarrollar las habilidades del personal de mando como líderes de equipos de trabajo, para planear e implementar las estrategias que promueven la consecución de metas y objetivos institucionales. | 2 | Impartir el curso a distancia en materia de Liderazgo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a las y los servidores públicos de mando con la finalidad de generar una cultura de liderazgo. | Capacitación en Línea en materia de Liderazgo y Trabajo en Equipo | 1 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 2 - Desarrollar las habilidades del personal de mando como líderes de equipos de trabajo, para planear e | 2 | Impartir el curso a distancia en materia de Liderazgo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que | Constancia 3 Liderazgo | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|------|---|--|---------|--|-----|--|---|--|---|---|
| | | | | | | Implementar las estrategias que promuevan la consecución de metas y objetivos institucionales. | | permita capacitar de manera permanente a las y los servidores públicos de mando con la finalidad de generar una cultura de liderazgo. | | |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 2 - Desarrollar las habilidades del personal de mando como líderes de equipos de trabajo, para planear e implementar las estrategias que promuevan la consecución de metas y objetivos institucionales. | 2 | Impartir el curso a distancia en materia de Liderazgo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a las y los servidores públicos de mando con la finalidad de generar una cultura de liderazgo. | Constancia 1 Liderazgo | 1 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 2 - Desarrollar las habilidades del personal de mando como líderes de equipos de trabajo, para planear e implementar las estrategias que promuevan la consecución de metas y objetivos institucionales. | 2 | Impartir el curso a distancia en materia de Liderazgo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a las y los servidores públicos de mando con la finalidad de generar una cultura de liderazgo. | Cursos Trabajo en Equipo y Liderazgo 2019 | 1 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 2 - Desarrollar las habilidades del personal de mando como líderes de equipos de trabajo, para planear e implementar las estrategias que promuevan la consecución de metas y objetivos institucionales. | 2 | Impartir el curso a distancia en materia de Liderazgo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a las y los servidores públicos de mando con la finalidad de generar una cultura de liderazgo. | Constancia 2 Liderazgo | 1 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 3 - Promover la participación de los servidores públicos y sus familias en actividades encaminadas al cuidado y conservación de áreas naturales y de sitios históricos, culturales o patrimoniales con la finalidad de armonizar su vida laboral y familiar. | 3 | Gestionar con las autoridades correspondientes la posibilidad de extender la invitación al personal de PROFEPA y sus familias para que participen en las jornadas de cuidado y conservación ambiental que implementan la SEMARNAT y/o cualquiera de sus órganos desconcentrados (CONAGUA, CONANP, INECC). | Difusión actividades culturales y cuidado del ambiente | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución. | 4 | Proponer al CTP y a la SFP la implementación de entrega de reconocimientos al desempeño destacado contemplado en la LSPC, su Reglamento y en las Disposiciones de RRHH y del SPC, para otorgar un escrito de distinción y/o un día de desamso durante 2019 a quienes hayan obtenido dos resultados Excelentes y al menos uno Satisfactorio en sus últimas tres evaluaciones anuales del desempeño. | Proyecto de Reconocimiento al Desempeño Destacado 2017-2019 | 3 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 5 - Desarrollar el potencial individual y profesional del personal adscrito a la Procuraduría a través de la capacitación especializada en sus áreas de trabajo, que les permita contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. | 5 | Fortalecer la difusión del Programa Anual de Capacitación (PAC) que se elabora e implementa para todos los servidores públicos de la Procuraduría, a efecto de dar a conocer la oferta educativa de cursos en materia ambiental, de | Difusión Programa Anual de Capacitación 2019 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|------|---|---|---------|--|-----|---|---|--|--|---|
| | | | | | | institucionales. | | técnicas gerenciales y de desarrollo de competencias estandarizadas para mejorar su aprendizaje y crecimiento personal y profesional. | | |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 6 - Propiciar un comportamiento íntegro entre el personal de la Procuraduría y, en particular, entre los mandos medios y superiores para incrementar su credibilidad y liderazgo en beneficio de su personal de la institución y de la comunidad. | 6 | Difundir a través de Comunicados Internos, los valores éticos, el código de conducta y las reglas de integridad que todo servidor público debe observar en el ejercicio de sus funciones para garantizar un comportamiento íntegro y congruente dentro de la institución a fin de mejorar su desempeño dentro de su grupo de trabajo para la atención de las necesidades de la sociedad. | Difusión de Valores, Códigos y Reglas Integridad | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales, instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución. | 7 | Otorgar estímulos y recompensas a los servidores públicos de nivel operativo base y confianza que se hagan acreedores por obtener resultados sobresalientes en su Evaluación del Desempeño. Asimismo, otorgar los reconocimientos establecidos para los servidores públicos que obtienen el Premio de Empleado del Mes y los Premios Trimestrales por su excelente desempeño laboral. | Días económicos 2019 | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales, instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución. | 7 | Otorgar estímulos y recompensas a los servidores públicos de nivel operativo base y confianza que se hagan acreedores por obtener resultados sobresalientes en su Evaluación del Desempeño. Asimismo, otorgar los reconocimientos establecidos para los servidores públicos que obtienen el Premio de Empleado del Mes y los Premios Trimestrales por su excelente desempeño laboral. | Premios Mensuales y Trimestrales | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales, instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución. | 7 | Otorgar estímulos y recompensas a los servidores públicos de nivel operativo base y confianza que se hagan acreedores por obtener resultados sobresalientes en su Evaluación del Desempeño. Asimismo, otorgar los reconocimientos establecidos para los servidores públicos que obtienen el Premio de Empleado del Mes y los Premios Trimestrales por su excelente desempeño laboral. | Premios de Antigüedad | 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales, instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución. | 7 | Otorgar estímulos y recompensas a los servidores públicos de nivel operativo base y confianza que se hagan acreedores por obtener resultados sobresalientes en su Evaluación del Desempeño. Asimismo, otorgar los reconocimientos establecidos para los servidores públicos que obtienen el Premio de Empleado del Mes y los Premios Trimestrales por su excelente desempeño laboral. | Estímulos y Recompensas Personal Operativo por Desempeño | 2 |

| | | | | | | | | | | |
|------|---|---|---------|--|-----|---|---|---|---|--------|
| | | | | | | destacar su desempeño laboral en la institución. | | los reconocimientos establecidos para los servidores públicos que obtengan el Premio de Empleado del Mes y los Premios Trimestrales por su excelente desempeño laboral. | | |
| 2018 | 1 | 15 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 7 - Capacitar a las y los servidores públicos con el propósito de mejorar la productividad y el logro de los objetivos organizacionales mediante el trabajo conjunto de todos los integrantes, creando un ambiente sano de apertura, cooperación y respeto. | 8 | Impartir el curso a distancia en materia de Trabajo en Equipo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a los servidores públicos con el propósito de mejorar su participación dentro de sus grupos de trabajo, privilegiando el esfuerzo colectivo para el cumplimiento de los objetivos institucionales. | Capacitación en Línea en materia de Liderazgo y Trabajo en Equipo | 1 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 7 - Capacitar a las y los servidores públicos con el propósito de mejorar la productividad y el logro de los objetivos organizacionales mediante el trabajo conjunto de todos los integrantes, creando un ambiente sano de apertura, cooperación y respeto. | 8 | Impartir el curso a distancia en materia de Trabajo en Equipo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a los servidores públicos con el propósito de mejorar su participación dentro de sus grupos de trabajo, privilegiando el esfuerzo colectivo para el cumplimiento de los objetivos institucionales. | Constancia 2 Trabajo en Equipo | 1 2 |
| 2018 | 1 | 16 - Medio Ambiente y Recursos Naturales | PROFEPA | E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | E00 | 7 - Capacitar a las y los servidores públicos con el propósito de mejorar la productividad y el logro de los objetivos organizacionales mediante el trabajo conjunto de todos los integrantes, creando un ambiente sano de apertura, cooperación y respeto. | 8 | Impartir el curso a distancia en materia de Trabajo en Equipo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a los servidores públicos con el propósito de mejorar su participación dentro de sus grupos de trabajo, privilegiando el esfuerzo colectivo para el cumplimiento de los objetivos institucionales. | Cursos Trabajo en Equipo y Liderazgo 2019 | 1 2 |

Enlaces

Reformas
Publicaciones Oficiales
Portal de Obligaciones de Transparencia
Sistema Informex
INAI

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más
English
Temas
Declaración de Accesibilidad
Aviso de privacidad integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Marco Jurídico
Mapa de sitio

Contacto

Insurgentes Sur 1735, Col. Guadalupe Inn.
Delegación Álvaro Obregón
México, D.F. C.P. 01020
gobmx@funcionpublica.gob.mx
Atención Ciudadana
Quejas y denuncias