

Ramo	16- Medio Ambiente y Recursos Naturales
UR Siglas	'E00
UR Nombre	E00 - Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
Códigos de Ramo - UR	16 - E00

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)	/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente
---	---	---

Reporte de PTCCO												
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Dar a conocer los resultados de la ECCO 2018 así como las PTCCO 2019, con la finalidad de orientar estrategias para fortalecer el ambiente laboral y organizacional que asegure el cumplimiento de los propósitos institucionales.	2- Operativa	Difundir los resultados de la ECCO 2018 y las Prácticas Transformación del Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) 2019, a través de su publicación en el portal intranet de la PROFEPA y del envío de comunicados internos dirigidos a todo el personal de la institución.	1- Todo el personal	25/1/2019	1/3/2019	29/11/2019	Se difundirán en los meses de marzo, julio y noviembre de 2019.	48 - Organizada			Medio
2	2 - Desarrollar las habilidades del personal de mando como líderes de equipos de trabajo, para planear e implementar las estrategias que promuevan la consecución de metas y objetivos institucionales.	1- Estratégica	Impartir el curso a distancia en materia de Liderazgo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a las y los servidores públicos de mando con la finalidad de generar una cultura de liderazgo.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	25/1/2019	1/4/2019	15/11/2019	Iniciar las acciones de capacitación en línea a partir del mes de abril y hasta el mes de noviembre de 2019.	59 - Liderazgo	52 - Liderazgo Integral		Medio
3	3 - Promover la participación de los servidores públicos y sus familias en actividades encaminadas al cuidado y conservación de áreas naturales y de sitios históricos, culturales o patrimoniales con la finalidad de armonizar su vida laboral y familiar.	2- Operativa	Gestionar con las autoridades correspondientes la posibilidad de extender la invitación al personal de PROFEPA y sus familias para que participen en las jornadas de cuidado y conservación ambiental que implementan la SEMARNAT y/o cualquiera de sus órganos descentrados (CONAGUA, CONANP, INECC).	1- Todo el personal	25/1/2019	1/5/2019	29/11/2019	Se contactará a los responsables de las instituciones convocantes a partir del mes de mayo de 2019.	42 - Equilibrada	54 - Entorno Cultural y Ecológico		Medio
4	4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales, instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución.	1- Estratégica	Proponer al CTP y a la SFP la implementación de entrega de reconocimientos al desempeño destacado contemplado en la LSPC; su Reglamento y en las Disposiciones de RRHH y del SPC, para otorgar un escrito de distinción y/o un día de descanso durante 2019 a quienes hayan obtenido dos resultados Excelentes y al menos uno Satisfactorio en sus últimas tres evaluaciones anuales del desempeño.	12- Mandos Superiores, Mandos Medios y enlaces	25/1/2019	1/5/2019	31/7/2019	Realizar gestiones con el CTP y la SFP a partir del mes de mayo para su implementación en el mes de julio	47 - Motivada			Medio
5	5 - Desarrollar el potencial individual y profesional del personal adscrito a la Procuraduría a través de la capacitación especializada en sus áreas de trabajo, que les permita contribuir al cumplimiento de los objetivos personales e institucionales.	1- Estratégica	Fortalecer la difusión del Programa Anual de Capacitación (PAC) que se elabora e implementa para todos los servidores públicos de la Procuraduría, a efecto de dar a conocer la oferta educativa de cursos en materia ambiental, de habilidades técnicas, gerenciales y de desarrollo de competencias estandarizadas para mejorar su aprendizaje y crecimiento personal y profesional.	1- Todo el personal	25/1/2019	1/5/2019	13/12/2019	Una vez registrado el PAC 2019 en el mes de abril, se dará difusión del mismo durante todo el año (mayo a diciembre).	47 - Motivada			Alto
6	6 - Propiciar un comportamiento íntegro entre el personal de la Procuraduría y, en particular, entre los mandos medios y superiores para incrementar su credibilidad y liderazgo en beneficio de su personal, de la institución y de la comunidad.	2- Operativa	Difundir a través de Comunicados Internos, los valores éticos, el código de conducta y las reglas de integridad que todo servidor público debe observar en el ejercicio de sus funciones para garantizar un comportamiento íntegro y congruente dentro de la institución a fin de mejorar su desempeño dentro de su grupo de trabajo para la atención de las necesidades de la sociedad.	1- Todo el personal	25/1/2019	1/4/2019	29/11/2019	Se difundirán a partir del mes de abril y hasta el mes de diciembre de 2019.	49 - Íntegra	52 - Liderazgo Integral	57 - Integridad	Medio
7	4 - Fomentar el reconocimiento de los servidores públicos por el logro de sus resultados en proyectos individuales o grupales, instrumentando mecanismos que permitan destacar su desempeño laboral en la institución.	1- Estratégica	Otorgar estímulos y recompensas a los servidores públicos de nivel operativo base y confianza que se hagan acreedores por obtener resultados sobresalientes en su Evaluación del Desempeño. Asimismo, otorgar los reconocimientos establecidos para los servidores públicos que obtengan el Premio de Empleado del Mes y los Premios Trimestrales por su excelente desempeño laboral.	5- Operativos	25/1/2019	1/7/2019	29/11/2019	Programar y otorgar los premios, recompensas y estímulos en los meses de agosto y diciembre de 2019.	47 - Motivada			Medio
8	7 - Capacitar a las y los servidores públicos con el propósito de mejorar la productividad y el logro de los objetivos organizacionales mediante el trabajo conjunto de todos los integrantes, creando un ambiente sano de apertura, cooperación y respeto.	2- Operativa	Impartir el curso a distancia en materia de Trabajo en Equipo a través del Centro de Capacitación en Línea de la PROFEPA, que permita capacitar de manera permanente a los servidores públicos con el propósito de mejorar su participación dentro de sus grupos de trabajo, privilegiando el esfuerzo colectivo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	1- Todo el personal	25/1/2019	1/4/2019	15/11/2019	Iniciar las acciones de capacitación en línea a partir del mes de abril y hasta el mes de noviembre de 2019.	38 - Adaptable al entorno	58 - Interés Público		Medio

Firma: 
Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: MTRA. ÚRSULA ZUZAYA JIMÉNEZ
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Fecha: 25 de Enero de 2019

FJHB/CO