

| A.DATOS GENERALES                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CÓDIGO DEL PUESTO :                                                      | <b>16-E00-1-M1C014P-0004695-E-C-P</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO :                                                | JEFE DE DEPARTAMENTO DE GESTIÓN A LA DENUNCIA EN MATERIA DE IN                                                                                                                                                                                                                                                                |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL                                               | De carrera                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :Procuraduría Federal de Protección al Ambiente |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| RAMA DE CARGO :Asuntos jurídicos                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| NOMBRAMIENTO :                                                           | INDEFINIDO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| TIPO DE FUNCIONES :                                                      | SUSTANTIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :                                         | DIRECTOR DE ATENCIÓN A LA DENUNCIA POPULAR EN MATERIA DE INDUS                                                                                                                                                                                                                                                                |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA :                                                  | E00 Procuraduría Federal de Protección al Ambiente                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>                                   | GESTIONAR LA ATENCIÓN A LA DENUNCIA POPULAR EN MATERIA DE INDUSTRIA, PARA PROTEGER, PRESERVAR Y RESTAURAR EL MEDIO AMBIENTE, A FIN DE CONTRIBUIR A LA CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL PAÍS Y MITIGAR LA CONTAMINACIÓN DE LAS INDUSTRIAS, ASÍ COMO, REALIZAR LOS PROYECTOS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN MATERIA AMBIENTAL. |
| III. FUNCIONES                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1                                                                        | GESTIONAR EN FORMA OPORTUNA, EFICIENTE Y EFICAZ LAS DENUNCIAS AMBIENTALES EN MATERIA DE INDUSTRIA EN EL PAÍS.                                                                                                                                                                                                                 |
| 2                                                                        | MEJORAR LA OPERACIÓN DEL SISTEMA DE DENUNCIA POPULAR EN MATERIA DE INDUTRIA EN EL PAÍS.                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3                                                                        | FORTALECER LA ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS DENUNCIAS AMBIENTALES EN MATERIA DE INDUSTRIA DENTRO DEL PAÍS.                                                                                                                                                                                                                    |
| 4                                                                        | APOYAR A LA UNIDAD DE ENLACE EN: A) LA ATENCIÓN DEL SISTEMA DE SOLICITUDES DE INFORMACIÓN. B) INDICE DE EXPEDIENTES RESERVADOS. C) EDICIÓN DE PAGINAS DE INTERNET.                                                                                                                                                            |
| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tipo de Relación                                                         | Ambas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Explicar la Relación Seleccionada                                        | POR QUE SE DA ATENCIÓN DIRECTAMENTE AL PÚBLICO PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS DENUNCIAS, ADEMÁS A LAS DELEGACIONES DE LA PROFEPA, SUBPROCURADURÍAS, DIRECCIONES GENERALES DE OFICINAS CENTRALES Y PÚBLICO EN GENERAL.                                                                                                             |
| Características de la Información                                        | La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.                                                                                                                                                                                                                                          |
| V. ASPECTOS RELEVANTES                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos:                         | Puestos subordinados<br>PORQUE EL PERSONAL A SU CARGO LE REPORTA DIRECTA E INDIRECTAMENTE EL RESULTADO DE SUS FUNCIONES.                                                                                                                                                                                                      |

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

RETOS Y COMPLEJIDAD PORQUE EL OCUPANTE DEL PUESTO COTIDIANAMENTE SE ENFRENTA A PROBLEMAS, RIESGOS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD AL DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES.

Debe declarar situación patrimonial

S

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

ECOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

ECOLOGIA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

COMUNICACION

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

DERECHO

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

ECOLOGIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

X

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Mixto

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES**  
**(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD

NIVEL DE DOMINIO

DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
Y CALIDAD

LIDERAZGO

2

SI

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

2

SI

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------|
| NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2                                   | SI |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
| <b>Observaciones</b><br><div style="border: 1px solid black; height: 60px; margin-top: 5px;"> <p>MANEJO DE MICROSOFT OFFICE NIVEL INTERMEDIO.</p> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
| <b>Observaciones Especialista</b><br><div style="border: 1px solid black; height: 60px; margin-top: 5px;"></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
| <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; text-align: center; padding-top: 10px;"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma<br/>(Toma de conocimiento) </td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; text-align: center; padding-top: 10px;"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; text-align: center; padding-top: 10px;"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="border-top: 1px solid black; text-align: center; padding-top: 10px;"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="padding-top: 20px;"> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> Fecha de Aprobación: 24/09/2012<br/><br/> Día/ mes/ año </div> <div> Fecha Consulta: 15/10/2019<br/><br/> Día/ mes/ año </div> </div> </td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding-top: 20px;"> Fecha del puesto inicio: 17/08/2017 </td> <td style="padding-top: 20px;"> Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table> |                                     |    | Ocupante del Puesto: Nombre y Firma<br>(Toma de conocimiento) | Jefe Inmediato : Nombre y Firma | Especialista : Nombre y Firma | DGRH o Equivalente : Nombre y Firma | <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> Fecha de Aprobación: 24/09/2012<br/><br/> Día/ mes/ año </div> <div> Fecha Consulta: 15/10/2019<br/><br/> Día/ mes/ año </div> </div> |  | Fecha del puesto inicio: 17/08/2017 | Fecha del puesto fin: VIGENTE |
| Ocupante del Puesto: Nombre y Firma<br>(Toma de conocimiento)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Jefe Inmediato : Nombre y Firma     |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
| Especialista : Nombre y Firma                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | DGRH o Equivalente : Nombre y Firma |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> Fecha de Aprobación: 24/09/2012<br/><br/> Día/ mes/ año </div> <div> Fecha Consulta: 15/10/2019<br/><br/> Día/ mes/ año </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |
| Fecha del puesto inicio: 17/08/2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fecha del puesto fin: VIGENTE       |    |                                                               |                                 |                               |                                     |                                                                                                                                                                                                          |  |                                     |                               |