

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-E00-1-M1C014P-0005842-E-C-P
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	COORDINADOR DE QUEJAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
RAMA DE CARGO :	Asuntos jurídicos
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE ATENCIÓN A LA DENUNCIA POPULAR EN MATERIA DE INDUS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	PROPORCIONAR ORIENTACIÓN EN ASUNTOS DE PROTECCIÓN Y DEFENSA DEL MEDIO AMBIENTE; COORDINAR LA RECEPCIÓN Y LA CANALIZACIÓN DE QUEJAS QUE SE PRESENTEN EN CONTRA DE SERVIDORES PÚBLICOS, YA SEA DE SERVIDORES PÚBLICOS ADSCRITOS A LA PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE (PROFEPA) O DE OTRAS AUTORIDADES COMPETENTES PARA PROCEDER CONFORME LA LEGISLACIÓN APLICABLE, ASÍ COMO COORDINAR Y COMUNICAR A LA DGDAYPS LA IMPLEMENTACIÓN DEL SAC EN LA PROFEPA DE ACUERDO CON LO PREVISTO POR LA NORMA ISO9000 Y EN ATENCIÓN A LAS INSTRUCCIONES DE LA ALTA DIRECCIÓN.
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR LAS RESPUESTAS QUE SE DIRIGEN AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA SEMARNAT Y LA COMISIÓN NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS, DE LAS QUEJAS E INFORMACIÓN RESPECTO DE LAS IRREGULARIDADES EN QUE INCURRAN SERVIDORES PÚBLICOS EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES EN CONTRA DEL AMBIENTE O DE LOS RECURSOS NATURALES.
2	VIGILAR EL DESAHOGO DE LAS GESTIONES Y TRÁMITES NECESARIOS PARA LA DEBIDA ATENCIÓN DE QUEJAS, VERIFICANDO ADEMÁS LA INFORMACIÓN GENERADA CON MOTIVO DE LAS MISMAS.
3	ASESORAR A LAS UNIDADES DE DENUNCIAS Y QUEJAS EN LAS DELEGACIONES DE ESTA PROCURADURÍA RESPECTO DE LA ATENCIÓN DE QUEJAS CUANDO ASÍ LO SOLICITEN.
4	COORDINAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SAC EN LA DGDAQYPS, A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO GENERAL DE DENUNCIA POPULAR EN OFICINAS CENTRALES Y EN LAS DELEGACIONES. ESTABLECIENDO PARA TAL EFECTO TABLEROS DE CONTROL Y ASISTIENDO A JUNTAS PERIÓDICAS CON EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN Y CON EL COMITÉ DEL SAC.
5	COMUNICAR DE MANERA EFICIENTE Y EFICAZ AL PERSONAL DE LA DGDAQYPS LOS LINEAMIENTOS DE LA ALTA DIRECCIÓN, Y LOS ACUERDOS Y DECISIONES TOMADAS PARA LLEVAR A CABO LA IMPLEMENTACIÓN DEL SAC.
6	PROPORCIONAR ORIENTACIÓN EN ASUNTOS DE PROTECCIÓN Y DEFENSA DEL MEDIO AMBIENTE, CUANDO ASÍ LO REQUIERAN TANTO LOS PARTICULARES COMO LAS INSTITUCIONES, ORGANISMOS, ASOCIACIONES CIVILES, ETC., YA SEA POR MEDIO TELEFÓNICO, ESCRITO ELECTRÓNICO, PERSONAL O CUALQUIER OTRO MEDIO DE COMUNICACIÓN QUE SEA VIABLE PARA LA TAREA.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: CON LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE LA PROFEPA. EXTERNAS: CON EL OIC EN LA SEMARNAT, CNDH Y OTRAS AGRUPACIONES EN PRO DE LOS DERECHOS HUMANOS.
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Puestos subordinados

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Debe declarar situación patrimonial

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	HUMANIDADES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION
SOCIOLOGIA	PROBLEMAS SOCIALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI

NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	2	SI
Observaciones		
MANEJO DE MICROSOFT OFFICE NIVEL INTERMEDIO.		
Observaciones Especialista		
<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>	<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>	
<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>	<hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>	
<p>Fecha de Aprobación: 24/09/2012</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 15/10/2019</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	
<p>Fecha del puesto inicio: 16/03/2019</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>	