

#### DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

## UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES						
CÓDIGO DEL P	UESTO: 10	6-E00-1-E1C007P-0004351-E-C-D				
DENOMINACIÓN DEL	PUESTO : AL	JXILIAR CONTABLE				
	_					
CARACTERÍSTICA OCU	PACIONAL De	e carrera				
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO						
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO						
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Procuraduría Federal de Protección al Ambiente						
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico						
NOMBRAMIENTO : INDEFINIDO TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA						
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :						
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : <u>JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD</u>						
UNIDAD ADMINISTRAT		Procuraduría Federal de Protección al Ambiente				
II OBJETIVO GENERAL D	EL PUESTO:	REGISTRAR Y REVISAR LOS MOVIMIENTOS CONTABLES Y PRESUPUESTALES DE OFICINAS CENTRALES PARA LA ELABORACIÓN DEL ESTADO DEL EJERCICIO Y BALANZA DE				
		COMPROBACIÓN, DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE.				
III. FUNCIONES						
1	REGISTRAR	LAS AFECTACIONES PRESUPUESTALES DE OFICINAS CENTRALES EN EL MODULO DE				
	CONTABILID					
2						
	REVISAR LC	OS MOVIMIENTOS PRESUPUESTALES DE OFICINAS CENTRALES.				
3						
	GENERAR EL ESTADO DEL EJERCICIO DE OFICINAS CENTRALES.					
4						
4	ELABORRAF POLIZAS.	R LOS REGISTROS CONTABLES DE OFICINAS CENTRALES, EN LOS DIFERENTES TIPOS DE				
5	ELABORAR	LA BALANZA DE COMPROBACIÓN DE OFICINAS CENTRALES.				
6	ELABORACI	ÓN DE LAS CONCILIACIONES BANCARIAS.				
ELABOTACION DE LAG CONCILIACIONES DANCARIAS.						
7						
ELABORAR EL PAPEL DE TRABAJO DE OFICINAS CENTRALES.						
8	00105155	A QUÁNTA NIIVEL NA QUANTA DE IMPUESTOS DETE: "DOS				
	CONCENTRA	ACIÓN A NIVEL NACIONAL DE IMPUESTOS RETENIDOS.				



#### DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9 ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA DECLARACIÓN MENSUAL.						
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS						
Tipo de Relación	Ambas					
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: CON LAS DIFERENTES ÁREAS ADMINISTRATIVAS DE LA PROCURADURIA . EXTERNAS: CON LOS DIFERENTES ÓRGANOS FISCALIZADORES.					
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.					
V. ASPECTOS RELEVANTES						
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto  RETOS Y COMPLEJIDAD PORQUE EL OCUPANTE DEL PUESTO COTIDIANAMENTE SE ENFRENTA A PROBLEMAS, RIESGOS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD AL DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES.					
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización  TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACION POR LA PREPARACION, FORMACION Y CONOCIMIENTO QUE EL PUESTO REQUIERE PARA EJECUTAR Y/O REALIZAR ACTIVIDADES ALTAMENTE TÉCNICAS.					
Debe declarar situación patrimonial N						
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CON	C. PERFIL DEL PUESTO IOCIMIENTO					
NIVEL DE ESTUDIOS : PREPARATORIA O BACHILLERATO  GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE						
ÁREA GENERAL CARRERA GENERICA						
NO API	LICA NO APLICA					
II. EXPERIENCIA LABORAL	IINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 años					
AREA DE EXP	ERIENCIA ÁREA GENERAL					
CIENCIAS ECO	DNOMICAS CONTABILIDAD					
CIENCIAS ECO	DNOMICAS AUDITORIA					
CIENCIA POLITICA ADMINISTRACION PUBLICA						
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIO	NES ESPECÍFICAS					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	FRECUENCIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:					
HORARIO DE TRABAJO : Di	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :					
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :						
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABA DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AL DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O L	AJO O UNA COMBINACIÓN JMENTO EN LA PROBABILIDAD					



### DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

# UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)			
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	1	SI	
TRABAJO EN EQUIPO	1	SI	
NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	2	SI	
Observaciones  MANEJO DE MICROSOFT OFFICE NIVEL INTERMEDIO. EXCEL, OUTLOC EXPLORER; SE REQUIERE EXPERIENCIA EN CÁLCULO DE IMPUESTO.	OK, POWER POINT, WORD	; WINDOWS XP E INTERNET	
Observaciones Especialista			
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe lı	nmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación: 24/09/2012 Día/ mes/ año	Fecha Cor	nsulta: 07/12/2021 Día/ mes/ año	
Fecha del puesto inicio: 03/12/2016	Fecha del pues	sto fin: VIGENTE	