

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-E00-1-E1C007P-0005991-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ANALISTA ADMINISTRATIVO B
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	INDEFINIDO
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	OPERAR EL SUBSISTEMA DE PLANEACIÓN Y REGISTRAR LAS DESCRIPCIONES, PERFILES Y VALUACIONES QUE CONFORMAN LA ESTRUCTURA DE LA PROFEPA, PARA LA DEBIDA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN EN MATERIA DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LAS DISPOSICIONES DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.
III. FUNCIONES	
1	APOYAR EN LAS ACCIONES DEL DISEÑO Y ELABORACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS ORGÁNICAS QUE ESTAN SUJETAS AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.
2	COLABORAR EN LA ALINEACIÓN PUESTO PERSONA DE LAS PLAZA QUE INTEGRAN LA ESTRUCTURA Y QUE ESTAN SUJETAS A LA LEY DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, PARA FACILITAR LA OPERACIÓN DE TODOS LOS SUBSISTEMAS QUE INTEGRAN EL S.P.C., EN LA PROFEPA.
3	DESCRIBIR Y PERFILAR LAS PLAZAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, MANDOS SUPERIORES, MEDIOS Y PERSONAL DE ENLACE (EN PAPEL Y RHNET), SUJETOS AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, QUE NO TENGAN ESTE REQUISITO Y QUE LABOREN EN LA PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE.
4	CAPTURAR EN EL SISTEMA DE RHNET LAS PLAZAS DESCRITAS Y PERFILADAS.
5	REALIZAR DEMÁS ACTIVIDADES INHERENTES AL PUESTO.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS; SE TIENE INTERRELACION CON LAS DIFERENTES AREAS DE LA PROCURADURIA EXTERNAS ; EXISTE REALACION CON OTRAS AREAS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

**Explicar brevemente la elección de los aspectos:**

Trabajo técnico calificado

**Explicar brevemente la elección de los aspectos:**

Debe declarar situación patrimonial

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : SECUNDARIA  
GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

<input type="text" value="ÁREA GENERAL"/>	<input type="text" value="CARRERA GENERICA"/>
<input type="text" value="NO APLICA"/>	<input type="text" value="NO APLICA"/>

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

<input type="text" value="AREA DE EXPERIENCIA"/>	<input type="text" value="ÁREA GENERAL"/>
<input type="text" value="CIENCIA POLITICA"/>	<input type="text" value="ADMINISTRACION PUBLICA"/>

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :  FRECUENCIA :  CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :  PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	1	SI
TRABAJO EN EQUIPO	1	SI
NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	2	SI

**Observaciones**

MANEJO DE MICROSOFT OFFICE NIVEL INTERMEDIO.

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 24/09/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 07/12/2021  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/06/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE