

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

		A.DATOS GENERALES
CÓDIGO D	EL PUESTO: 1	6-E00-1-M1C029P-0006718-E-X-D
DENOMINACIÓN	DEL PUESTO : S	SUBPROCURADOR DE INSPECCIÓN INDUSTRIAL
	_	
CARACTERÍSTICA	OCUPACIONAL E	Designación Directa
		B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO
I. DATOS DE IDENTII		
		curaduría Federal de Protección al Ambiente
	A DE CARGO :Apo	·
	IBRAMIENTO :CO	eto a presentar Acta Entrega Recepción
SUPERIOR JERÁR UNIDAD ADMINIS		ADOR FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
UNIDAD ADMINIS	TRATIVA: EUU	Procuraduna Federal de Protección al Ambiente
II OBJETIVO GENER	AL DEL PUESTO:	VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL CON EL FIN DE CONTRIBUIR A PREVENIR Y CONTROLAR LA CONTAMINACIÓN Y RESTAURAR EL MEDIO AMBIENTE MEDIANTE LA INSPECCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ALTAMENTE CONTAMINANTES, LA IDENTIFICACIÓN DE INFRACCIONES, LA NOTIFICACIÓN DE LAS SANCIONES CORRESPONDIENTES, EL ORDENAMIENTO DE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS CON SUS PLAZOS DE CUMPLIMIENTO Y LA VERIFICACIÓN DE SU ACATAMIENTO, ASÍ COMO DE INSPECCIÓN, VERIFICACIÓN Y VIGILANCIA DEL MOVIMIENTO TRANSFRONTERIZO DE MERCANCÍAS REGULADAS.
III. FUNCIONES		
1	LA NORMA DE LA ATM ACTIVIDAD TRANSFER	SUPERVISAR LAS ACCIONES PARA EJECUTAR LA POLÍTICA DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA DE TIVIDAD AMBIENTAL EN LAS MATERIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN ÓSFERA, SUELOS CONTAMINADOS POR MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS, ES ALTAMENTE RIESGOSAS, RESIDUOS PELIGROSOOS, IMPACTO AMBIENTAL, EMISIÓN Y ENCIA DE CONTAMINANTES, DESCARGAS DE AGUAS RESIDUALES A CUERPOS DE AGUAS ES Y DE TODAS AQUELLAS QUE SE ENCUENTREN EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA.
2	DIRIGIR Y S NORMATIV FORESTAL VIDA SILVE PELIGROS MERCANCÍ	SUPERVISAR LAS POLITICAS DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LA IDAD AMBIENTAL EN LA IMPORTACIÓN, EXPORTACIÓN Y REEXPORTACIÓN DE RECURSOS ES INCLUYENDO SU CONTROL FITOSANITARIO, DE ESPECÍMENES, PARTES Y DERIVADOS DE ISTRE, DE ORGANISMOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS; DE MATERIALES Y RESIDUOS DS, ASÍ COMO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS RESTRICCIONES NO ARANCELARIAS DE LAS AS SUJETAS A REGULACIÓN POR PARTE DE LA SECRETARÍA.
3	INSTRUIR Y DICTÁMEN POR LAS U MINISTERIO Y PRIVADO	ODAR SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN DE SOLICITUDES PARA LA FORMULACIÓN DE OPINIONES, ES TÉCNICOS Y PERICIALES, QUE EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA LE SEAN REQUERIDOS NIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA PROCURADURÍA, LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES Y EL DE PUBLICO PEDERAL, Y EN SU CASO POR ORGANISMOS DE LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y, Y CUANDO PROCEDA CON LA PARTICIPACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LACIÓN, DE CONFORMIDAD CON LAS DISPOSICIONES JURÍDICAS APLICABLES.
4	INVESTIGA MATERIAS	COORDINAR EL TRABAJO DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE SU ADSCRIPCIÓN, EN LAS CIONES PARA DETERMINAR LAS INFRACCIONES A LA NORMATIVIDAD AMBIENTAL EN LAS DE SU COMPETENCIA Y CUANDO PROCEDA, HACER DEL CONOCIMIENTO DE LAS DES CORRESPONDIENTES, LOS ACTOS, HECHOS U OMISIONES DETECTADOS.
5	INSPECCIÓ	A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE SU ADSCRIPCIÓN LA REALIZACIÓN DE VISITAS DE IN Y VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD AMBIENTAL EN LAS MATERIAS IPETENCIA.
6	ADMINISTR ADMINISTR	R Y APLICAR MECANISMOS DE INTEGRACIÓN E INTERRELACIÓN DE LAS UNIDADES ATIVAS DE SU ADSCRIPCIÓN, ASÍ COMO DE COORDINACIÓN CON OTRAS UNIDADES ATIVAS DE LA PROCURADURÍA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS ATRIBUCIONES DE ÉSTA, EN DE SU COMPETENCIA.
7	COOPERAC	R ACCIONES PARA RECABAR, ANALIZAR Y PROPORCIONAR LA INFORMACIÓN, DATOS Y CIÓN TÉCNIÇA REQUERIDA POR OTRAS DEPENDENCIAS O ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN EDERAL, ASÍ COMO POR OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARÍA Y DE LA DURÍA.
8		A LOS OPERADORES DE LAS FUENTES DE CONTAMINACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA IDAD AMBIENTAL.



UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

INSTRUIR Y DAR SEGUIMIENTO A LA ATENCION DE SOLICITUDES PARA LA FORMULACION DE OPINIC DICTÁMENES TÉCNICOS Y PERICIALES, QUE EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA LE SEAN REQUER POR LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA PROCURADURÍA, LOS ÓRGANOS JURISDICCIONALES MINISTERIO PÚBLICO FEDERAL, Y EN SU CASO POR ORGANISMOS DE LOS SECTORES PÚBLICO, SO Y PRIVADO, Y CUANDO PROCEDA CON LA PARTICIPACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN, DE CONFORMIDAD CON LAS DISPOSICIONES JURÍDICAS APLICABLES.									
PROPONER Y PROMOVER ACCIONES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS 10 SERVIDORES PÚBLICOS DE SU ADSCRIPCIÓN Y, EN GENERAL, QUE CONTRIBUYAN AL MEJOR DESEMPEÑO Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DE LA PROCURADURÍA, DE MANERA COORDINADA (LA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y EN SU CASO CON OTRAS UNIDADES ADMINISTRATI DE LA INSTITUCIÓN.									
	IV. RELACIONES I	NTERNAS Y/O EXTERNAS							
Tipo de Relación Ambas									
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: SEMARNAT, PROCURADOR, SUBPROCURADURIA JURIDICA, RECURSOS NATURALES Y AUDITORIA, QUEJAS, DELEGACIONES EN LOS ESTADOS, INE, CNA. EXTERNAS: SECRETARIA DE SALUD, COFEPRIS, PGR, SCT, PFP, PEMEX, INDUSTRIAS, USEPA, CFE, SEGOB, EMA, CENAM, COFEMER.								
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.								
		TOS RELEVANTES							
	Actos de autoridad específico	·							
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	ACTOS DE AUTORIDAD PORQUE SU LABOR COMO SUBPROCURADOR DE INSPECCIÓN INDUSTRIAL, ESTA SUSTENTADA POR LA LEY DEL EQUILIBRIO ECOLÓGICO Y LA PROTECCIÓN AL AMBIENTE.								
	Puestos subordinados								
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	PORQUE EL PERSONAL A SU CARGO LE REPORTA DIRECTA E INDIRECTAMENTE EL RESULTADO DE SUS FUNCIONES.								
	Detection and all decomposed delignments								
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto RETOS Y COMPLEJIDAD PORQUE EL OCUPANTE DEL PUESTO COTIDIANAMENTE SE ENFRENTA A PROBLEMAS, RIESGOS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD AL DESEMPEÑAR SUS								
ue los aspectos.	FUNCIONES.								
Debe declarar situación patrimon	ial								
		FIL DEL PUESTO							
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE COM	NOCIMIENTO								
	ENCIATURA O PROFESIONA	AL							
GRADO DE AVANCE : TIT									
AREA GE	NERAL	CARRERA GENERICA							
CIENCIAS NATURA	LES Y EXACTAS	ECOLOGIA							
CIENCIAS NATURA	LES Y EXACTAS	QUIMICA							
CIENCIAS SOCIALES Y	' ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA							
CIENCIAS SOCIALES Y	' ADMINISTRATIVAS	DERECHO							
INGENIERIA Y	TECNOLOGIA	INGENIERIA							
II. EXPERIENCIA LABORAL	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	10 años							
AREA DE EXP	ERIENCIA	ÁREA GENERAL							
CIENCIAS TEC	NOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE							
CIENCIAS TEC	CIENCIAS TECNOLOGICAS TECNOLOGIA INDUSTRIAL								



UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

	CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO		DERECHO Y LEGIS	LACION NACIONALES	
	CIENCIA POLITICA		ADMINISTR <i>A</i>	ACION PUBLICA	
	CIENCIA POLITICA		CIENCIAS	POLITICAS	
III.	REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS				
	DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	FRECUENCIA:	Siempre	CAMBIO DE RESIDENCIA :	
	HORARIO DE TRABAJO : Mixto	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :			
COI AMI ESF	NDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : SIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ACIO :				
ESF DE DE DE	ECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION				
	PACIDADES PROFESIONALES bilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)				
	CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIV	0
	LIDERAZGO		5	SI	
	ORIENTACIÓN A RESULTADOS		5	SI	
	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBL FEDERAL	ICA	2	SI	
	oservaciones ANEJO DE MICROSOFT OFFICE NIVEL INTERMEDIO.				
_ -	oservaciones Especialista				_
_	Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe lı	nmediato : Nombre y Firma	_
Especialista : Nombre y Firma			DGRH 0	Equivalente : Nombre y Firma	
	Fecha de Aprobación: 16/12/2013		Fecha Cor	nsulta: 08/12/2021	
	Día/ mes/ año			Día/ mes/ año	



UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Fecha del puesto inicio: 01/01/2021 Fecha del puesto fin: VIGENTE