



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-E00-1-M1C014P-0008204-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PROTECCIÓN Y APROVECHAMIENTO DE ESPECIES MARINAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	Adicionales a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE INSPECCIÓN DE ÁREAS Y ESPECIES MARINAS PROTEGIDAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Coordinar la ejecución de acciones de inspección y vigilancia de los diversos aprovechamientos de especies marinas, monitoreando el cumplimiento de la legislación y políticas institucionales, con el objetivo de fortalecer la protección de los recursos marinos.
III. FUNCIONES	
1	Participar en la revisión y actualización de políticas de inspección y vigilancia en materia de recursos marinos para la protección de mamíferos marinos, especies acuáticas en riesgo y aquellas que habitan en ecosistemas costeros o marinos.
2	Proponer las inspecciones y vigilancias de los distintos aprovechamientos extractivos y no extractivos de especies marinas. Para el cumplimiento de la legislación vigente.
3	Verificar, mediante labores de inspección y vigilancia el cumplimiento de los calendarios y disposiciones normativas aplicables a los aprovechamientos de especies marinas, Para el cumplimiento de la legislación vigente
4	Analizar la información recabada de las acciones de inspección y vigilancia relacionadas con el aprovechamiento extractivo y no extractivo para dar información oportuna a las distintas instancias.
5	Asesorar a las oficinas de representación de protección y Gestión Territorial en la ejecución de diligencias de inspección y vigilancia de recursos marinos. Para proporcionar el apoyo técnico.
6	Proponer material de difusión para campañas de sensibilización orientadas a prevenir y combatir el tráfico ilegal de ejemplares de vida silvestre
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: con las diversas Unidades Administrativas de la PROFEPA. Externas: con las unidades administrativas de la APF.
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.
V. ASPECTOS RELEVANTES	



Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

El ocupante del puesto cotidianamente se enfrenta a problemas, riesgos y áreas de oportunidad al desempeñar sus funciones.

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Trabajo de alta especialización

El ocupante debe acreditar competencias y/o capacidades específicas para lo cual debe contar con conocimientos basados en la normatividad ambiental y adquiridos en la práctica.

Debe declarar situación patrimonial

S

### C. PERFIL DEL PUESTO

#### I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS DE LA SALUD

CARRERA GENERICA

BIOLOGIA

ECOLOGIA

ECOLOGIA

BIOLOGIA

ECOLOGIA

VETERINARIA Y ZOOTECNIA

VETERINARIA Y ZOOTECNIA

#### II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

ÁREA GENERAL

CIENCIAS ECONOMICAS

CIENCIAS TECNOLOGICAS

CIENCIAS AGRARIAS

ÁREA DE EXPERIENCIA

ADMINISTRACION

INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS VETERINARIAS

#### III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION



CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	1	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	1	SI
NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	1	SI
<b>Observaciones</b> SIN OBSERVACIONES		
<b>Observaciones Especialista</b> SIN OBSERVACIONES		
<hr/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p> <hr/> <p>Especialista : Nombre y Firma</p> <p>Fecha de Aprobación: 14/03/2025 Día/ mes/ año</p> <p>Fecha del puesto inicio: 18/03/2025</p>		
<hr/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p> <hr/> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p> <p>Fecha Consulta: 21/04/2026 Día/ mes/ año</p> <p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>		