



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-E00-1-M1C014P-0006206-E-C-P
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDELEGADO JURÍDICO EN EL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
RAMA DE CARGO :	Asuntos jurídicos
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR OPERATIVO DE INSPECCION INDUSTRIAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	E00 Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR LAS ACCIONES PARA DESAHOGAR Y SUSTANCIAR LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS, LLEVAR A CABO LA DEFENSA DE LOS MISMOS, ASÍ COMO LOS HECHOS Y ACTOS QUE PUDIERAN CONSTITUIR DELITOS, CON EL PRÓPOSITO DE PROCURAR JUSTICIA AMBIENTAL.
III. FUNCIONES	
1	ELABORAR Y REVISAR LOS ACUERDOS DE EMPLAZAMIENTO, COMPARECENCIA, ALEGATOS Y DEMAS, ASI COMO, DE LAS RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS DICTADAS.
2	ATENDER Y DAR SEGUIMIENTO A LOS CONVENIOS DE RESTAURACION Y/O COMPENSACION DE DAÑOS SOLICITADOS POR LOS PARTICULARES.
3	REVISAR Y COORDINAR LOS INFORMES PREVIOS Y JUSTIFICADOS EN LOS JUICIOS DE AMPARO.
4	REVISAR, COORDINAR Y SOMETER A FIRMA DEL DELEGADO LAS CONTESTACIONES DE DEMANDAS, OFRECIMIENTO DE PRUEBAS Y ALEGATOS, ASÍ COMO INTERPONER TODA CLASE DE RECURSOS, Y EJERCER TODAS LAS ACCIONES JUDICIALES, CONTENCIOSAS ADMINISTRATIVAS QUE CORRESPONDAN A LA DELEGACIÓN EN LA DEFENSA DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DE INSPECCIÓN.
5	REVISAR Y PROPONER AL DELEGADO PARA FIRMA LOS ACUERDOS QUE TIENEN POR PRESENTADOS O ADMITIDOS LOS RECURSOS DE REVISIÓN Y LAS SOLICITUDES DE CONMUTACIÓN, REVOCACIÓN O MODIFICACIÓN DE MULTAS PRESENTADAS POR LOS PARTICULARES.
6	DAR SEGUIMIENTO AL PROCEDIMIENTO DE DESTINO FINAL DE BIENES DECOMISADOS.
7	COORDINAR LA PRESENTACION DE DENUNCIAS PENALES EN MATERIA AMBIENTAL ANTE EL MINISTERIO PUBLICO.
8	COADYUVAR CON EL MINISTERIO PUBLICO EN EL PROCEDIMIENTO PENAL.



9	PARTICIPAR EN LOS OPERATIVOS DE INSPECCION Y VIGILANCIA QUE IMPLEMENTA LA DELEGACION.
10	PARTICIPAR EN LA INTEGRACIÓN DE EXPEDIENTES RELATIVOS, A RESPONSABILIDADES EN QUE HAYAN INCURRIDO LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADSCRITOS A LA DELEGACIÓN.
11	INTERVENIR EN LOS CONCURSOS DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y SERVICIOS, QUE LLEVE A CABO LA DELEGACIÓN Y REVISAR LAS CONVOCATORIAS RESPECTIVAS, ASÍ COMO LOS CONTRATOS O CONVENIOS QUE SE FORMALICEN POR PARTE DE LA DELEGACIÓN.
12	INTERVENIR EN LAS AUDITORÍAS Y REVISIONES QUE PRACTIQUE EL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL Y VIGILAR QUE LAS ACTAS ADMINISTRATIVAS Y DEMÁS DOCUMENTACIÓN QUE SE GENERE CON MOTIVO DELAS MISMAS, REÚNA LOS REQUISITOS LEGALES CORRESPONDIENTES.
13	COORDINAR QUE LA SUSTANCIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA POPULAR SE LLEVE A CABO EN TÉRMINOS DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY.
14	REVISAR Y PROPONER AL DELEGADO PARA FIRMA LOS ACUERDOS Y RESOLUCIONES QUE RECAIGAN AL PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA POPULAR.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: DELEGADO, SUBDELEGADOS, PERSONAL SUBORDINADO Y PERSONAL DE OFICINAS CENTRALES Y DELEGACIONES DE LA PROFEPA. EXTERNAS: MINISTERIO PUBLICO, JUZGADOS ADMINISTRATIVO, PENALES Y USUARIOS.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados PUESTOS SUBORDINADOS PORQUE EL PERSONAL A SU CARGO LE REPORTA DIRECTA E INDIRECTAMENTE EL RESULTADO DE SUS FUNCIONES.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto RETOS Y COMPLEJIDAD PORQUE EL OCUPANTE DEL PUESTO COTIDIANAMENTE SE ENFRENTA A PROBLEMAS, RIESGOS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD AL DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES.
Debe declarar situación patrimonial	<input checked="" type="checkbox"/> S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA



CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
LIDERAZGO	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	2	SI

Observaciones

MANEJO DE MICROSOFT OFFICE NIVEL INTERMEDIO. INGLÉS BASICO.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 24/09/2012

Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 21/04/2026

Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/06/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE